



DIÁRIO OFICIAL

MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM

Informativo Oficial criado pela Lei Municipal nº 1.928/05 e Regulamentado pelo Decreto nº 2.671/05
www.itapemirim.es.gov.br

Sexta-feira, 21 de março de 2025

Ano XV - Edição nº 4.245

Página 01

ATOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL

CONVOCAÇÕES



MUNICÍPIO
ITAPEMIRIM

SEME
SECRETARIA MUNICIPAL DE
EDUCAÇÃO

CONVOCAÇÃO 09- EDITAL 08/2024

A Prefeitura Municipal de Itapemirim, através da SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, sob os princípios da contratação do Processo Seletivo Simplificado do Magistério nº 08/2024, divulga a atualização da chamada pública, com vistas ao último candidato que escolheu vaga para o exercício do ano de 2025 e, na oportunidade, CONVOCA novos candidatos a cargos de Professor Ensino Fundamental I e Ensino Fundamental II, PARA COMPARECEREM NO DIA **24/03/2025**, na **SEME - ITAPEMIRIM**, conforme o cronograma abaixo, munidos do documento de identificação com foto, ficha de inscrição e demais documentos solicitados no Anexo IV do edital 08/2024, com fim específico de atender a demanda da Secretaria Municipal de Educação, em caráter de Designação Temporária.

HORÁRIO	CARGO	ÚLTIMO CANDIDATO CHAMADO	NOVOS CLASSIFICADOS CONVOCADOS
8:20	Professor I – Ensino Fundamental	Candidato: 88º	Candidato: 89º à 110º

Cleudson Frisso Braz
Presidente da Comissão Especial

Geruza Farias Hipólito Roza
Secretária Municipal de Educação



MUNICÍPIO
ITAPEMIRIM

SEME
SECRETARIA MUNICIPAL DE
EDUCAÇÃO

CONVOCAÇÃO 16 - EDITAL 07/2024

A Prefeitura Municipal de Itapemirim, através da SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, sob os princípios da contratação do Processo Seletivo Simplificado do Magistério nº 07/2024, divulga a atualização da chamada pública, com vistas ao último candidato que escolheu vaga para o exercício do ano de 2025 e, na oportunidade, CONVOCA novos candidatos a cargos de Professor Ensino Fundamental I, PARA COMPARECEREM NO DIA **24/03/2025**, na **SEME - ITAPEMIRIM**, conforme o cronograma abaixo, munidos do documento de identificação com foto, ficha de inscrição e demais documentos solicitados no Anexo IV do edital **07/2024**, com fim específico de atender a demanda da Secretaria Municipal de Educação, em caráter de Designação Temporária.

HORÁRIO	CARGO	ÚLTIMO CANDIDATO CHAMADO	NOVOS CLASSIFICADOS CONVOCADOS
8:20	Professor I – Infantil	Candidato listagem geral: 360º Candidato PcD: 8º	Candidato listagem geral: 361º à 407º
8:35	Professor I - Fundamental	Candidato listagem geral: 500º Candidato PcD: 17º	Candidato listagem geral: 501º à 550º
9:00	Professsor I Auxiliar	Candidato listagem geral: 255º Candidato PcD: 40º	Candidato listagem geral: 256º à 294º

Cleidson Frisso Braz
Presidente da Comissão Especial

Geruza Farias Hipólito Roza
Secretária Municipal de Educação



Município de Itapemirim
Secretaria Municipal de Saúde
Processo Seletivo Simplificado
Edital nº 003/2025
CONVOCAÇÃO PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES

A Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado Edital nº 003/2025, convoca os candidatos abaixo relacionados, para realizarem **exame admissional**, na empresa MEDTRAB MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA. GRUPO INNOVAR, localizada na Avenida Governador Francisco Lacerda de Aguiar, nº 323, Centro, Maratáizes, Estado do Espírito Santo, em frente ao Banco do Brasil S/A., no dia **24 de março de 2025 (segunda-feira), das 08:30h às 11:00h**, assim como segue:

MÉDICO GENERALISTA	
Nº	Candidato
1º	Mayara Ferreira Lagares

CIRURGIÃO DENTISTA	
Nº	Candidato
1º	Cassiano Gomes Paulo

TÉCNICO DE ENFERMAGEM	
Nº	Candidatos
1º	Aloísio de França Dutra
2º	Cristiane Folly Silva Gama
3º	Denilson Pirovani Pimentel
4º	Eduardo Paz da Costa
5º	Jetcelany Melo Alves
6º	Rozana Leopoldina de Matos

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	
Nº	Candidatos
1º	Elisângela Sodré Gomes
2º	Shirlene Faria Fabiano

Itapemirim/ES, 21 de março de 2025.

Felipe Ayub Fernandes
Secretário Municipal de Saúde

Kelly Bahiense Nascimento
Presidente da Comissão Especial do
Processo Seletivo Simplificado



Município de Itapemirim
Secretaria Municipal de Saúde
Processo Seletivo Simplificado
Edital nº 003/2025
3º CONVOCAÇÃO

A Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado, através da Secretaria Municipal de Saúde, sob os princípios da contratação do Processo Seletivo Simplificado Edital nº 003/2025, **CONVOCA** os candidatos classificados nos cargos abaixo descritos, para comparecerem no dia **25 de março de 2025 (terça-feira)**, das **08:00h às 11:00h e das 13:00h às 16:00h**, na sede da **Secretaria Municipal de Saúde, situada na Avenida Odilon Alves (Beira Rio), nº 299, 2º Andar, Centro, Itapemirim/ES**, munidos de documento de identificação com foto, ficha de inscrição e demais documentos solicitados no item 7.6, anexo III e anexo IV do Edital nº 003/2025, com fim específico de atender a demanda da Secretaria Municipal de Saúde.

MÉDICO GENERALISTA	
Class.	Candidatos
7º	Carla Tavares Jordão
8º	Amanda Thiengo Moura
9º	Aparecida de Fátima Destro de Macedo

CIRURGIÃO DENTISTA	
Class.	Candidatos
4º	Gilciana Martins Benevides Machado Martins

TÉCNICO DE ENFERMAGEM	
Class.	Candidatos
18º	Adriana Machado Costa
19º	Solange Fernandes de Souza

AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	
Class.	Candidatos
16º	Paula Oliveira da Silva
17º	Mayara Palmeiras Guimarães
18º	Priscila da Silva Ferreira Medeiros
19º	Rafaela Coelho Rocha

Itapemirim/ES, 21 de março de 2025.

Felipe Ayub Fernandes
Secretário Municipal de Saúde

Kelly Bahiense Nascimento
Presidente da Comissão Especial do
Processo Seletivo Simplificado



MUNICÍPIO
ITAPEMIRIM

SEME
SECRETARIA MUNICIPAL DE
EDUCAÇÃO

CONVOCAÇÃO 12 - EDITAL 09/2024

A Prefeitura Municipal de Itapemirim, através da **SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO**, sob os princípios da contratação do Processo Seletivo Simplificado do Administrativo nº 09/2024, **CONVOCA** os classificados para o cargo de Cuidador, **PARA COMPARECEREM NO DIA**, conforme o cronograma abaixo, munidos do documento de identificação com foto, ficha de inscrição e demais documentos solicitados no Anexo IV do edital 09/2024, com fim específico de atender a demanda da Secretaria Municipal de Educação, em caráter de Designação Temporária.

CRONOGRAMA					
CARGO	DATA	HORÁRIO	LOCAL	ÚLTIMO CONVOCADOS	CANDIDATOS CONVOCADOS
CUIDADOR	24/03/2025 segunda-feira	14:30h	Secretaria Municipal de Educação Praça Domingos José Martins, Nº 40 – Centro Vila	Candidatos: 547º PcD: 38º	Candidatos: 548º à 599º

Itapemirim, 21 de Março de 2025.

Cleidson Frisso Braz

Presidente da Comissão Especial

Geruza Farias Hipólito Roza

Secretária Municipal de Educação



CONVOCATÓRIA

CONVOCAÇÃO PARA REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO AODLESCENTE DE ITAPEMIRIM

CONVOCAMOS os Srs. (a) Conselheiros (as), para Reunião Ordinária do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Itapemirim, a realizar-se no dia 02 de abril de 2025 no CCI (Centro de Convivência do Idoso), em primeira chamada, às 9:30 h e, em segunda chamada, às 09h30. Em caso de não comparecimento, favor comunicar seu suplente.

Itapemirim, 21 de Março de 2025.

Karla dos Santos Leal
Presidente do CMDCA



PAUTA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CMDCA-ITAPEMRIM

A SER REALIZADA NO DIA 02 de abril de 2025, 9:30 h.

Local – CCI (Centro de Convivência do Idoso).

1- Pequeno expediente

Comunicações da Sra. Presidente:

2- Grande Expediente

Comunicação dos Srs. Conselheiros.

3- Ordem do dia

1 – Composição do Conselho de Direito da Criança e do Adolescente de Itapemirim

2 – Composição da novo diretoria e posse

3 – Casa Lar



REPRESENTANTES DO GOVERNO

Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

Titular: Letícia Wichello Resperi

CPF: 080.850.867-94

Suplente: Eliene Silva Trajano dos Santos

CPF: 012.720.421-03

Secretaria Municipal de Saúde

Titular: Malvina de Oliveira Lino Ramos

CPF: 096.849.787-07

Suplente: Renata Laiber Bonadiman

CPF: 055.901.017-60

Secretaria Municipal de Educação

Titular: Kassandra da Silva Brazil

CPF: 102.466.037-04

Suplente: Etna Cristina Costa de Souza

CPF: 042.278.207-66

Secretaria Municipal de Esporte

Titular: Elislayne Santos de Oliveira

CPF: 132.862.927-96

Suplente: Patrícia da Silva Nascimento

CPF: : 020.124.987-29

Secretaria Municipal de Governo

Titular: Plinio Marcos Lima Leal

CPF: 034.637.987-35

Suplente: Adriana Carvalho Rosa Gomes Feliciano

CPF: 042.275.887-66

REPRESENTATES DA SOCIEDADE CIVIL

Associação Pestalozzi de Itapemirim

Titular: Guilherme de Oliveira Braga

CPF: 204.628.567-04

Suplente: Eliario da Silva Leal

CPF: 776.095.147-72

Associação de Pais e Amigos dos Autistas – AUTITA

Titular: Karla dos Santos Leal

CPF: 090.969.647-05

Suplente: Andreia de Araujo

CPF: 029.731.047-00



Associação de Moradores Santo Amaro

Titular: Erica de Aguiar Silva

CPF: 117.578.267-00

Suplente: Ivane Jorge da Costa Ribeiro

CPF: 111.444.357-30

Associação de Moradores Santo Antônio

Titular: Elizabete Pereira Coutinho

CPF: 084.653.367-76

Suplente: Rosana da Silva Barbosa Machado

CPF: 109.747.907-29

Caritas

Titular: Selma Louzada Leal

CPF: 034.628.357-42

Suplente: Benedito Henrique de Araujo

CPF: 324.389.827-72

LEIS MUNICIPAIS



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM-ES

LEI COMPLEMENTAR Nº. 286/2025, DE 20 DE MARÇO DE 2025

AUTORIZA O PODER EXECUTIVO MUNICIPAL A CONCEDER REVISÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA, NOS TERMOS DO INCISO X DO ART. 37 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.

O PREFEITO DE ITAPEMIRIM, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, no uso de suas atribuições conferidas pela Lei Orgânica do município faz saber que a Câmara Municipal aprovou, e ele, em nome do povo, sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a conceder revisão geral anual da remuneração dos seus servidores públicos municipais da administração direta e indireta do Poder Executivo Municipal efetivos, contratados, empregados públicos ou em comissão, inativos, pensionistas e aos Conselheiros Tutelares, a fim de preservar o valor aquisitivo de moeda e recompor as perdas ocasionadas pelo processo inflacionário.

Parágrafo Único. O percentual de revisão geral aplicado será de 4,60% (quatro, vírgula sessenta por cento), tendo como referência o índice do INPC/IBGE de novembro de 2023 a outubro de 2024, na forma do que dispõe o Art. 1º, parágrafo único, da Lei Complementar Municipal nº. 092, de 2010.

Art. 2º. Aos servidores inativos e pensionistas que percebem proventos pagos pelo IPREVITA com direito à paridade, respeitar-se-á os índices e datas contidos nesta lei complementar.

Parágrafo Único. Aqueles que ingressaram no serviço público antes da publicação das Emendas Constitucionais 20/1998 e 41/2003 e se aposentaram após a EC 41/2003 destina-se o direito à paridade e à integralidade remuneratória, observados os requisitos estabelecidos nos Arts. 2º e 3º da EC 47/2005 e respeitado o direito de opção pelo regime transitório ou pelo novo regime.

Praça Domingos José Martins, S/N, Centro, Itapemirim, Espírito Santo – CNPJ: 2 www.itapemirim.es.gov.br 7.174.168/0001-70
gabinete@itapemirim.es.gov.br -

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM-ES**

Art. 3º. Os vencimentos dos servidores públicos do município de Itapemirim não poderão exceder o subsídio pago ao Chefe do Poder Executivo Municipal, na forma do que dispõe o art. 37, XI, da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Art. 4º. As despesas com a execução desta Lei Complementar correrão à conta das dotações consignadas nos orçamentos vigentes do Poder Executivo Municipal e das respectivas autarquias, cada qual segundo as despesas inerentes a seus respectivos quadros, ficando o Poder Executivo Municipal autorizado a proceder à suplementação de recursos ou abertura de créditos adicionais especiais, caso necessário.

Art. 5º. Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo-se seus efeitos a 1º de janeiro de 2025

Itapemirim-ES, 20 de março de 2025.

GENESIS
ALVES
BECHARA: 2888203723
GENESIS ALVES BECHARA
PREFEITO MUNICIPAL

Assinado digitalmente por GENESIS
ALVES BECHARA: 2888203723
ID: C=BR, O=Prefeitura Municipal de
Itapemirim, CN=Genesis Alves Bechara
3077019000108, OU=Secretaria de
Recursos Humanos do Brasil - RFB, OU=RS
15455, AL=Itapemirim (Brasil), CN=GENESIS ALVES
BECHARA: 2888203723
Razão: Eu sou o autor deste documento
Localizado:
Data: 2025.03.20 15:21:14-0300
Fonte: PDF Reader Versão: 2024.5.0



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM-ES

LEI ORDINÁRIA Nº. 3423/2025, DE 20 DE MARÇO DE 2025

DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE REVISÃO GERAL ANUAL AOS SERVIDORES PÚBLICOS DO PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL, NOS TERMOS DO INCISO X DO ART. 37 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou, e ele SANCIONA a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica O Poder Legislativo Municipal autorizado a conceder revisão geral anual da remuneração dos seus servidores públicos municipais efetivos e comissionados, ativos, inativos e pensionistas, a fim de preservar o valor aquisitivo de moeda e recompor as perdas ocasionadas pelo processo inflacionário.

Parágrafo único. O percentual de revisão geral aplicado será de 4,60 (quatro, vírgula sessenta por cento), tendo como referência o índice do INPC/IBGE de novembro de 2023 a outubro de 2024.

Art. 2º. Os vencimentos dos servidores públicos do Município de Itapemirim não poderão exceder o subsídio pago ao Chefe do Poder Executivo Municipal, na forma do que dispõe o art. 37, XI, da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Art. 3º. As despesas com a execução desta Lei correrão à conta das dotações consignadas nos orçamentos vigentes do Poder Legislativo Municipal, ficando o mesmo autorizado a proceder a suplementação de recursos ou abertura de créditos adicionais especiais, caso necessário.

Art. 4º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos administrativos e financeiros à 1º de janeiro de 2025

Itapemirim-ES, 20 de março de 2025.

GENESIS
ALVES
BECHARA:1
2888203723

GENESIS ALVES BECHARA
PREFEITO MUNICIPAL

Praça Domingos José Martins, S/N, Centro, Itapemirim, Espírito Santo – CNPJ: 2www.itapemirim.es.gov.br7.174.168/0001-70
gabinete@itapemirim.es.gov.br -

DECRETOS



ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM
GABINETE DO PREFEITO

DECRETO Nº 21.339/2025

O Prefeito do Município de Itapemirim, Estado do Espírito Santo, no uso de suas atribuições legais que lhe confere a Lei Orgânica do Município, com fulcro na Lei Complementar nº. 185, de 29 de dezembro de 2014 e Lei Complementar 224 de 06 de julho de 2018.

RESOLVE:

Art. 1º - Destituir, a servidora efetiva **NORMA ANDREA VARGAS FAVARINI**, matrícula nº 10862401, da função gratificada de Diretor Escolar "B", da EMEIEF "LUIZ JOÃO GOMES", com lotação na Secretaria Municipal de Educação, constante no Anexo Único do Decreto 21.230/2025, publicado no diário oficial de 07 de janeiro de 2025, edição 3995.

.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor nesta data, revogando-se as disposições em contrário, em especial parte do anexo único do Decreto Nº 21.230/2025.

Itapemirim-ES, 21 de março de 2025.

GENESIS ALVES BECHARA

Prefeito Municipal

RESOLUÇÕES**RESOLUÇÃO Nº 01/2025**

A Plenária do Conselho Municipal de Assistência Social de Itapemirim, no uso de suas atribuições legais e segundo o que lhe faculta a Lei nº 2.526/2011 em conformidade com a deliberação em Reunião Ordinária realizada no dia 12 de março de 2025;

CONSIDERANDO que a fiscalização, regulamentação e controle da Política Pública de Assistência Social incluindo as deliberações e aprovações das prestações de contas, das atividades e aplicações financeiras, públicas e privadas, é de atribuição do Conselho Municipal de Assistência Social;

RESOLVE

Art. 1º Aprovar por unanimidade a Eleição da Mesa Diretora do Conselho Municipal de Assistência Social de Itapemirim.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Itapemirim, 12 de março de 2025.


Verônica da Conceição Cabral
Presidente do COMASI

**RESOLUÇÃO Nº 02/2025**

A Plenária do Conselho Municipal de Assistência Social de Itapemirim, no uso de suas atribuições legais e segundo o que lhe faculta a Lei nº 2.526/2011 em conformidade com a deliberação em Reunião Extraordinária realizada no dia 14 de março de 2025;

CONSIDERANDO que a fiscalização, regulamentação e controle da Política Pública de Assistência Social incluindo as deliberações e aprovações das prestações de contas, das atividades e aplicações financeiras, públicas e privadas, é de atribuição do Conselho Municipal de Assistência Social;

RESOLVE

Art. 1º Aprovar por unanimidade o Plano de Trabalho da Associação de Pais e Amigos do Autista de Itapemirim e Região Litoral Sul ES – AUTITA – “Projeto Integração”

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Itapemirim, 14 de março de 2025.


Verônica da Conceição Cabral
Presidente do COMASI

RESOLUÇÃO Nº 03/2025

A Plenária do Conselho Municipal de Assistência Social de Itapemirim, no uso de suas atribuições legais e segundo o que lhe faculta a Lei nº 2.526/2011 em conformidade com a deliberação em Reunião Extraordinária realizada no dia 14 de março de 2025;

CONSIDERANDO que a fiscalização, regulamentação e controle da Política Pública de Assistência Social incluindo as deliberações e aprovações das prestações de contas, das atividades e aplicações financeiras, públicas e privadas, é de atribuição do Conselho Municipal de Assistência Social;

RESOLVE

Art. 1º Aprovar por unanimidade a Prestação de Contas do Termo de Fomento Nº SETADES/095/2023 no valor de R\$ 29.920,48.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Itapemirim, 14 de março de 2025.


Verônica da Conceição Cabral

Presidente do COMASI

**RESOLUÇÃO Nº 04/2025**

A Plenária do Conselho Municipal de Assistência Social de Itapemirim, no uso de suas atribuições legais e segundo o que lhe faculta a Lei nº 2.526/2011 em conformidade com a deliberação em Reunião Extraordinária realizada no dia 14 de março de 2025;

CONSIDERANDO que a fiscalização, regulamentação e controle da Política Pública de Assistência Social incluindo as deliberações e aprovações das prestações de contas, das atividades e aplicações financeiras, públicas e privadas, é de atribuição do Conselho Municipal de Assistência Social;

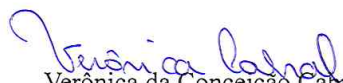
RESOLVE

Art. 1º - Aprovar o calendário de reuniões ordinárias do COMASI, para o ano de 2025, sendo que as reuniões ocorrerão na segunda quarta-feira de cada mês, às 14:00 horas, com exceção dos feriados e ponto facultativo, em que as reuniões serão transferidas para a quarta-feira subsequente. Segue calendário de reuniões abaixo:

09 de Abril de 2025	10 de Setembro de 2025
14 de Maio de 2025	08 de Outubro de 2025
11 de Junho de 2025	12 de Novembro de 2025
09 de Julho de 2025	10 de Dezembro de 2025
13 de Agosto de 2025	

Art.2º - Esta resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Itapemirim/ES, 14 de março de 2025


Verônica da Conceição Cabral
Presidente do COMASI



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

Dezembro – 2024



RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Prefeitura do Município de Itapemirim

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

Perfil Atuarial III – Médio Porte

Data focal: 31/12/2024

Nota Técnica Atuarial – NTA nº 2022.000378.1

Atuário responsável: Richard M. Dutzmann

Registro MIBA nº 935

Versão 01

Elaborada em: 19/02/2025

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente estudo reúne informações fornecidas pela unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS relativas às características demográficas e administrativas da massa de segurados, associadas às demais informações de ordem financeira e administrativa do RPPS, aplicando procedimentos preconizados pela legislação vigente com a finalidade de demonstrar a situação financeira e atuarial do plano de benefícios previdenciários e estabelecer as bases necessárias à perseguição do equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

O desenvolvimento do relatório expõe em detalhes o quadro que retrata o momento do plano de benefícios, assim resumido:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	363.946.837,18
Provisões Matemáticas	453.837.393,40
Compensação Previdenciária	25.868.684,96
RESULTADO ATUARIAL	- 64.021.871,26

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-64.021.871,26
Deficit Equacionado:	-139.084.784,80
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-139.084.784,80
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	75.062.913,54

Mantidos pelo Tesouro

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	-
Provisões Matemáticas	78.618.466,64
Compensação Previdenciária	-
RESULTADO ATUARIAL	- 78.618.466,64

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-78.618.466,64
Deficit Equacionado:	-78.618.466,64
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-78.618.466,64
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	7
1.1 OBJETIVO	8
1.2 ENTIDADES MANTENEDORAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	8
2. BASE NORMATIVA.....	9
2.1 NORMAS GERAIS	9
2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	9
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	10
3.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	10
3.2 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	10
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	18
4.1 REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	18
4.2 MÉTODO DE FINANCIAMENTO UTILIZADO NA CAPITALIZAÇÃO	18
4.3 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO	19
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	20
5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS	20
5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS - HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS.....	21
5.3 ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS - HIPÓTESES ECONÔMICAS.....	21
5.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL - HIPÓTESES FINANCEIRAS	22
5.5 ENTRADA EM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	23
5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	23
5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE REGIMES.....	24
5.8 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	25
5.9 CONSIDERAÇÕES GERAIS	26
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	29
6.1 DADOS FORNECIDOS.....	29
6.2 SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	30
6.3 ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	31
6.4 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	34
6.5 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	34
7. RESULTADO ATUARIAL	35
7.1 BALANÇO ATUARIAL.....	35
7.2 ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER	38
7.3 PLANO DE AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL.....	38
7.4 PROVISÕES MATEMÁTICAS	39
7.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV	40
7.6 RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	40
7.7 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS.....	42
7.8 RESULTADOS ATUARIAIS CALCULADOS À TAXA DE JUROS ZERO	42
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	43
8.1 VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	43
8.2 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI.....	43
8.3 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO, E CUSTEIO ADMINISTRATIVO	43
8.4 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO	44
8.5 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI	44
8.6 SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO	44

8.7	SITUAÇÃO DA REGULARIDADE DE REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL.....	45
8.8	EVOLUÇÃO DAS DESPESAS	45
9.	EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL.....	46
9.1	PRINCIPAIS CAUSAS DO DEFICIT ATUARIAL	46
9.2	CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL.....	46
9.3	VIABILIDADE FINANCEIRA, FISCAL E ORÇAMENTÁRIA DO PLANO DE CUSTEIO	48
10.	CUSTEIO ADMINISTRATIVO	56
10.1	LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS	56
10.2	ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO.....	57
10.3	RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO DA FONTE DE CUSTEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS.....	57
11.	ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	58
11.1	EVOLUÇÃO QUANTITATIVA DO GRUPO SEGURADO	60
11.2	EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO	60
11.3	ÍNDICE DE COBERTURA.....	61
12.	AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS	63
13.	PARECER ATUARIAL TRANSCRITO NO DRAA	64
13.1	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	64
13.2	MANTIDOS PELO TESOURO.....	66
14.	PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO	67
14.1	INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE DO PLANO	67
14.2	DESEMPENHO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	67
14.3	ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL.....	67
14.4	ADEQUAÇÃO DAS BASES TÉCNICAS UTILIZADAS.....	68
14.5	ADEQUAÇÃO DA METODOLOGIA UTILIZADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E OS IMPACTOS NOS RESULTADOS	68
14.6	PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO EM LEI.....	68
14.7	FATOS RELEVANTES	69
14.8	CONSIDERAÇÕES GERAIS	70
15.	ANEXOS	71

1. INTRODUÇÃO

Com base na legislação federal vigente e nas normas do ente federativo que regulamentam o plano de benefícios previdenciários em questão, o estudo inicia-se a partir da recepção de informações dos participantes, fornecidas pela unidade gestora do RPPS. Essas informações são transmitidas por meio de uma base cadastral eletrônica, em conformidade com o modelo padronizado pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social.

Inicialmente, verifica-se a consistência da base de dados e sua adequação para tratamento estatístico e atuarial. Caso seja necessária a complementação ou esclarecimento, o atuário solicita à unidade gestora a devida manifestação, até que a base seja considerada adequada para dar continuidade ao estudo, garantindo a atualização, amplitude e consistência dos dados.

Na segunda etapa, as características do grupo são organizadas de modo a refletir a distribuição de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, agrupando-os por tipo de fundo formador de reservas, faixa etária, sexo, salários, proventos e pensões, atividade profissional, tempo de serviço, tempo restante para aposentadoria, tipo de benefício e outras variáveis estatísticas que permitam uma caracterização completa do corpo de segurados para os fins do estudo. Nessa fase, são consideradas as hipóteses e premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras, acordadas entre o ente federativo, a unidade gestora e o atuário, em conformidade com a regulamentação vigente.

Por fim, são reunidas as informações financeiras e administrativas relacionadas à estrutura e à situação econômica do RPPS, também fornecidas pela unidade gestora, seguindo o modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência. Esses dados subsidiam os cálculos que avaliam a dimensão dos compromissos assumidos com o grupo segurado, confrontando-os com os recursos disponíveis e indicando a situação financeira e atuarial do RPPS.

Diante dessa análise, o avaliador apresentará sua perspectiva, emitindo parecer sobre a adequação da base cadastral e das premissas técnicas utilizadas no estudo, bem como o grau de sustentabilidade do plano, e eventuais recomendações para alcançar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

1.1 Objetivo

A presente avaliação atuarial tem por objetivo determinar:

- o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregado;
- o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder; e,
- a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

1.2 Entidades mantenedoras do plano de benefícios

CNPJ	Nome do Órgão
27.174.168/0001-70	PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM
05.129.529/0001-23	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM
31.726.680/0001-59	CÂMARA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM
27.780.220/0001-31	SAAE - SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO

2. BASE NORMATIVA

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados estão de acordo com as principais normas, conforme abaixo:

2.1 Normas gerais

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005
- Emenda Constitucional nº 103, de 13/11/2019
- Lei Complementar nº 178, de 13/01/2021
- Lei Federal nº 9.717, de 27/11/1998
- Lei Federal nº 10.887, de 18/06/2004
- Portaria ME nº 14.762, de 19/06/2020
- Portaria MTP nº 1.467, de 02/06/2022
- Portaria MTP nº 1.837, de 30/06/2022
- Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022
- Portaria MPS nº 861, de 06/12/2023
- Portaria MPS nº 1.499, de 28/05/2024
- Portaria MPS nº 3.811, de 04/12/2024

2.2 Normas do ente federativo

- Lei Complementar nº 254, de 04/11/2021
- Lei Ordinária nº 2.539, de 30/12/2011
- Lei Ordinária nº 3.160, de 24/09/2019
- Lei Ordinária nº 3.255, de 22/10/2021

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1 Benefícios previdenciários

a. Aposentadoria por Tempo de Contribuição:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

b. Aposentadoria por Idade:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

c. Aposentadoria por Invalidez / Incapacidade Permanente:

Garantia de recebimento de proventos proporcionais ao tempo de contribuição na forma descrita na legislação do ente federativo, devida ao participante que for considerado incapaz e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade no órgão ou entidade a que se vincule.

d. Pensão por Morte:

Importância mensal conferida ao conjunto de dependentes do servidor ativo ou do aposentado, quando do seu falecimento, calculada na forma definida na legislação do ente federativo, observadas eventuais limitações ao direito à percepção nela estabelecidas e conforme descrito no item **3.2.2**.

3.2 Condições de elegibilidade

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em dois grupos de servidores, conforme segue:

ingresso antes da Emenda 103/2019

ingresso após Emenda 103/2019

**Lei Complementar
nº 254/2021**

**Lei do ente federativo referendando
a Emenda 103/2019**

3.2.1 Aposentadoria

a. Servidor com ingresso até 04/11/2021 - Lei Complementar nº 254/2021

a.1 Alternativa com pontuação

regra geral		professor
Mulher	56 anos de idade	51 anos de idade
	30 anos de contribuição	25 anos de contribuição
Homem	61 anos de idade	56 anos de idade
	35 anos de contribuição	30 anos de contribuição
ambos	20 anos de serviço público	20 anos de serviço público
	5 anos no cargo efetivo	5 anos no cargo efetivo

➤ Idade mínima a partir de 2022

Mulher	57 anos	52 anos
Homem	62 anos	57 anos

➤ **Pontuação:** somatório de idade e tempo de contribuição

	regra geral		professor	
	Mulher	Homem	Mulher	Homem
2021	86	96	81	91
2022	87	97	82	92
2023	88	98	83	93
2024	89	99	84	94
2025	90	100	85	95
2026	91	101	86	96
2027	92	102	87	97
2028	93	103	88	98
2029	94	104	89	99
2030	95	105	90	100
2031	96	105	91	100
2032	97	105	92	100

2033	98	105	92	100
2034	99	105	92	100
2035	100	105	92	100

➤ **Valor dos proventos**

- 1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003, desde que cumpridos:

	regra geral	professor
Mulher	62 anos	57 anos
Homem	65 anos	60 anos

Critério de paridade com os servidores em atividade nos reajustes.

- 2) Proventos correspondentes a 70% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

a.2 Alternativa com tempo adicional

	regra geral	professor
Mulher	57 anos de idade	52 anos de idade
	30 anos de contribuição	25 anos de contribuição
Homem	60 anos de idade	55 anos de idade
	35 anos de contribuição	30 anos de contribuição
ambos	20 anos de serviço público	
	5 anos no cargo efetivo	
	período adicional de 100% do tempo que faltava entre 04/11/2021 e o cumprimento do tempo de contribuição: geral Mulher 30 anos, Homem 35; professor Mulher 25, Homem 30	

➤ **Valor dos proventos**

- 1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003.
Critério de paridade nos reajustes.
- 2) Proventos correspondentes a 100% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.
Benefícios não inferiores ao salário-mínimo e reajustados conforme praticado para o RGPS.
Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

a.3 Exposto a agentes nocivos

Mulher ou Homem	20 anos de serviço público
	5 anos no cargo efetivo
	idade + tempo de contribuição = 86 pontos
	25 anos de efetiva exposição

➤ **Valor dos proventos**

Proventos correspondentes a 60% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.
Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

a.4 Pessoa com deficiência

a.4.1 Alternativa pelo grau de deficiência

	Mulher	Homem	grau
Tempo de contribuição	20 anos	25 anos	grave
	24 anos	29 anos	moderada
	28 anos	33 anos	leve
Tempo de serviço público	10 anos		
Tempo no cargo efetivo	5 anos		

a.4.2 Alternativa por idade

	Mulher	Homem
Idade	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	15 anos	15 anos
Existência da deficiência	15 anos	15 anos
Tempo de serviço público	10 anos	
Tempo no cargo efetivo	5 anos	

➤ Valor dos proventos

Proventos correspondentes a 100% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

b. Servidor com ingresso posterior à Lei Complementar nº 254, de 04/11/2021

b.1 Servidor na regra geral

	regra geral	professor
Mulher	62 anos de idade	57 anos de idade
	25 anos de contribuição	25 anos de contribuição
Homem	65 anos de idade	60 anos de idade
	25 anos de contribuição	30 anos de contribuição
ambos	10 anos de serviço público	10 anos de serviço público
	5 anos no cargo efetivo	5 anos no cargo efetivo

b.2 Exposto a agentes nocivos

Mulher ou Homem	60 anos de idade
	25 anos de efetiva exposição e contribuição
	10 anos de serviço público
	5 anos no cargo efetivo

b.3 Aposentadoria por Incapacidade

Mulher ou Homem	incapacidade permanente para o trabalho no cargo em que estiver investido, quando insuscetível de readaptação
-----------------	---

b.4 Pessoa com deficiência

b.4.1 Alternativa pelo grau de deficiência

	Mulher	Homem	grau
Tempo de contribuição	20 anos	25 anos	grave
	24 anos	29 anos	moderada
	28 anos	33 anos	leve
Tempo de serviço público	10 anos		
Tempo no cargo efetivo	5 anos		

b.4.2 Alternativa por idade

	Mulher	Homem
Idade	55 anos	60 anos
Tempo de contribuição	15 anos	15 anos
Existência da deficiência	15 anos	15 anos
Tempo de serviço público	10 anos	
Tempo no cargo efetivo	5 anos	

c. Aposentadoria compulsória

Mulher ou Homem	75 anos de idade
-----------------	------------------

➤ Valor dos proventos

- 1) Referência para remuneração: média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, limitada ao

valor máximo do salário de contribuição do RGPS para ingressados após a implantação do regime de previdência complementar.

- 2) Valor do benefício correspondente a 60% da média obtida acima, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição, exceto para Aposentadoria por Incapacidade, Compulsória e para servidores com deficiência.
- 3) Aposentadoria por Incapacidade Permanente para o Trabalho: proventos proporcionais ao tempo de contribuição (subitem 2), acima), exceto para o caso de acidente do trabalho.
- 4) Incapacidade decorrente de acidente de trabalho, doença profissional ou doença do trabalho: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1).
- 5) Aposentadoria Compulsória: proventos correspondentes ao resultado da divisão do tempo de contribuição por 20, limitado a 1 inteiro, multiplicado pelo valor apurado conforme subitem 2), ressalvado o caso de cumprimento de requisitos de aposentadoria que resulte em situação mais favorável.
- 6) Servidor com deficiência: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1).
- 7) Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

d. Abono de permanência

O servidor que tenha implementado os requisitos para obtenção da aposentadoria voluntária e os referentes às condições de elegibilidade e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para aposentadoria compulsória. O pagamento do abono de permanência é de responsabilidade do ente federativo, o servidor que optar pelo abono de permanência será beneficiário pelo prazo de 5 (cinco) anos ou até completar as exigências para aposentadoria compulsória ou optar pela aposentadoria, o que vier primeiro, oportunidade em que cessará integralmente tal direito.

3.2.2 Pensão por Morte

O valor das pensões será igual aos proventos do aposentado falecido ou à remuneração do servidor ativo falecido, até o limite máximo do RGPS, acrescido de 70% da parcela excedente a este limite, para os segurados ingressados no serviço público até 04/11/2021.

O valor das pensões para os segurados admitidos após 04/11/2021 será limitado pelo teto do RGPS.

Legislação do ente federativo define a perda de qualidade de beneficiário da pensão, considerando a duração variável em função da idade e tipo do beneficiário, conforme segue:

- 6 (seis) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver menos de 21 (vinte e um) anos de idade;
- 12 (doze) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 21 (vinte e um) e 26 (vinte e seis) anos de idade;
- 20 (vinte) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 27 (vinte e sete) e 29 (vinte e nove) anos de idade;
- 30 (trinta) anos, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver entre 30 (trinta) e 39 (trinta e nove) anos de idade;
- vitalícia, se o cônjuge/companheiro sobrevivente tiver 40 (quarenta) anos de idade ou mais.

Benefícios reajustados nos termos do RGPS.

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Segue estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios, ressaltando que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

4.1 Regimes financeiros utilizados

a. Regime Financeiro de Capitalização (CAP)

Aplicável à Aposentadoria Especial, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Pensão por Morte de já aposentado. No regime de Capitalização as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

b. Regime Financeiro de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)

Aplicável à Aposentadoria por Incapacidade e Pensão por Morte de servidor ativo e de aposentado por incapacidade. No regime de Repartição de Capital de Cobertura as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

4.2 Método de financiamento utilizado na capitalização

Crédito Unitário Projetado (CUP) - método pelo qual se financia o Valor Atual dos Benefícios Futuros, em tantas unidades quantos forem os anos de filiação como ativo que o participante terá ao atingir o direito para recebimento do benefício, considerando os salários projetados com crescimento salarial até a data do benefício.

O método fundamenta-se nos seguintes princípios:

- a)** O custo anual de cada segurado ativo é determinado pela compra da fração anual do valor de aposentadoria. A fração anual, para cada segurado, é estabelecida com numerador unitário e denominador determinado pelo número de anos completos de trabalho necessários à obtenção do benefício de aposentadoria, utilizando a idade real de início de trabalho.

- b) O custo anual total para o plano corresponde à soma do custo anual de cada segurado ativo, “agregando” todos os segurados.
- c) O custo da fração anual da aposentadoria, para cada segurado, aumenta a cada ano na medida em que a concessão do benefício vai se aproximando. No contingente, em seu todo, a elevação do custo do plano a cada ano pode ser minimizada ou até eliminada pela adesão de novos segurados.

Além de seu emprego ser mundialmente disseminado e adotado como mínimo para fundos de pensão e empresas de capital aberto, configurando método reconhecido em demandas judiciais, considera-se a obrigatoriedade do uso do CUP, para fins de evidenciação em balanço patrimonial, com base no item 59 da Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público 15 (NBC TSP 15) – *Benefícios a Empregados* combinado com item 51 da Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14) e 9ª edição do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

4.3 Resumo dos regimes financeiros e métodos de financiamento por benefício

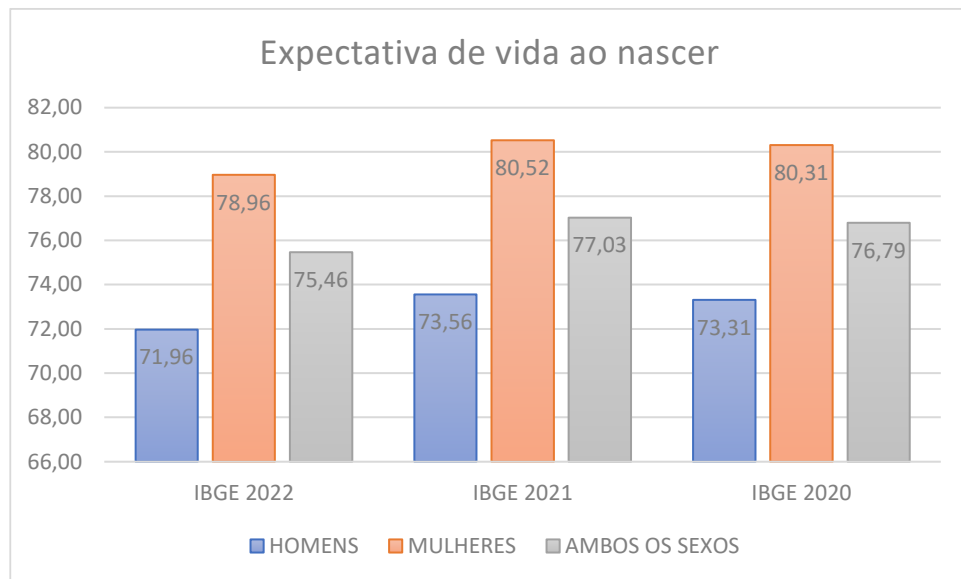
Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	PUC
Aposentadoria por Invalidez	RCC	-
Pensão por Morte de ativo	RCC	-
Pensão por Morte de aposentado	CAP	PUC
Pensão por Morte de inválido	CAP	PUC

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A definição das hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que serviram de fundamento para o desenvolvimento dos cálculos foi determinada em conjunto pelo ente federativo, gestor do RPPS e atuário, conforme acordo estabelecido em mensagem eletrônica datada de 13/12/2024.

5.1 Tábuas biométricas – hipóteses biométricas

- a) Tábua de Mortalidade de Válidos – fase laborativa
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- b) Tábua de Mortalidade de Válidos – fase pós-laborativa
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- c) Tábua de Mortalidade de Inválidos
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2022, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- d) Tábua de Entrada em Invalidez
Tábua de entrada em invalidez Álvaro Vindas (Colômbia), neste relatório apresentada no **Anexo 10**.
- e) Tábua de Morbidez
Não aplicável a esta avaliação, dado não ser considerada premissa de entrada em doença, tratando-se de recurso apropriado às modalidades de seguro em que se dispõe de questionários médicos e de antecedentes individualizados.



5.2 Alterações futuras no perfil e composição das massas - hipóteses demográficas

A notação básica a seguir mencionada, detalhadamente descrita na Nota Técnica Atuarial na qual o presente estudo se fundamenta, se encontra reproduzida no **Anexo 1**.

a) Rotatividade

A taxa anual de rotatividade é estabelecida em função da idade do segurado mediante levantamento estatístico envolvendo um período mínimo de 8 (oito) anos. As taxas encontradas deverão ser limitadas aos seguintes valores:

Idade x	q_s^x
até 50 anos	1,00%
acima de 50 anos	0,00%

b) Expectativa de reposição de segurados ativos

Não será admitida a hipótese de diluição dos custos com a utilização de gerações futuras de servidores. Todavia, o universo de segurados será quantitativamente estático, com a expectativa de reposição dos servidores ativos quando da sua aposentadoria, óbito ou exoneração. A reposição será admitida sempre na proporção de 1:1.

5.3 Estimativas de remunerações e proventos - hipóteses econômicas

a) Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

- A taxa por mérito será determinada mediante análise da evolução histórica do conjunto de servidores ativos nos últimos 05 (cinco) anos, sendo sempre a taxa:

$$j_1 \geq 1,00\% \text{ a.a.}$$

- Para a projeção do crescimento real do salário por produtividade, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será utilizado o salário do servidor ativo relativo ao seu cargo ou função no final da carreira funcional, sendo a sua utilização não acumulativa com o crescimento do salário por mérito.

b) Taxa real do crescimento dos proventos

A projeção de crescimento real dos benefícios, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será determinada mediante análise da evolução histórica dos proventos de aposentadoria e pensão nos últimos 05 (cinco) anos, comparados com os índices de inflação, sendo sempre:

$$j_2 \geq 0,00\% \text{ a.a.}$$

5.4 Taxa de Juros Atuarial - hipóteses financeiras

Em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, a Taxa Real Anual de Juros é definida como a taxa associada à duração do passivo do fundo verificada na avaliação atuarial do exercício anterior (denominada “taxa parâmetro”), tabulada em portaria emitida Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes destes fluxos. O Resultado da Duração do Passivo é apresentado no **Anexo 7**.

Obs. 1: Conforme disposto no art. 39, § 4º, da Portaria MTP nº 1.467/2022, a taxa de juros parâmetro, estabelecida conforme o Anexo VII da referida portaria, poderá ser acrescida em 0,15 (quinze centésimos) a cada ano em que a rentabilidade da carteira de investimentos superar os juros reais da meta atuarial dos últimos 5 (cinco) anos, limitados ao total de 0,60 (sessenta centésimos). Tal recurso somente será disponibilizado para Fundos em Capitalização e desde que possuam recursos não inferiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais).

Obs. 2: Poderá ser utilizada taxa de juros inferior àquela estabelecida, em atenção a critérios de prudência demonstrados no Relatório da Avaliação Atuarial (art. 39, § 6º).

Considerando os recursos disponibilizados nas observações acima e a informação encaminhada pela unidade gestora do RPPS, a taxa a ser utilizada nas projeções atuariais constará no quadro-resumo das principais hipóteses ao final do item **5.9 Considerações Gerais**, adiante.

5.5 Entrada em regime previdenciário e em aposentadoria

a) Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário

Para o tempo de filiação ao RGPS utilizam-se os dados constantes da base cadastral; quando não informado, considera-se como premissa o início da atividade laborativa aos 25 (vinte e cinco) anos, correspondente à média observada dentro do contingente de segurados vinculados ao serviço público.

b) Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

As projeções levam em consideração as informações disponíveis e premissas adotadas relativas aos seguintes aspectos:

- b.1)** Condições de elegibilidade e regras eventualmente distintas entre permanentes e transitórias, correspondentes ao descrito no item **3.2**.
- b.2)** Foi considerada a assunção de posição mais conservadora, estabelecendo-se a data da elegibilidade como o momento que produzirá o mais alto valor da provisão matemática, com um diferimento de 18 meses entre o primeiro momento da aposentadoria e o momento provável da aposentadoria, em função da experiência referente ao abono de permanência.
- b.3)** Segurados ativos considerados como risco iminente, definidos como aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria (denominados “Iminentes”).
- b.4)** Quantitativos referentes às futuras elegibilidades, projetadas a partir das informações da base cadastral ou em decorrência de premissas adotadas, apresentados nos histogramas dos servidores ativos distribuídos por anos para aposentar e remuneração do **Anexo 2**.

5.6 Composição do grupo familiar

Será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação no cadastro. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos

- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

Obs.: quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar.

5.7 Compensação financeira entre regimes

Parte do compromisso da Provisão Matemática decorre da compensação financeira entre regimes, resultante do tempo de contribuição do segurado a outro RPPS ou ao RGPS. No desenvolvimento deste estudo, foram consideradas tanto a responsabilidade de outros regimes em relação aos aposentados e pensionistas quanto a proporcionalidade do Passivo Atuarial referente aos servidores efetivos em atividade.

O modelo fornecido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social para a transmissão da base cadastral requer a inclusão de informações sobre os valores recebidos a título de Compensação Previdenciária, que devem ser deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, caso não se disponha de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, bem como de todos os valores recolhidos, cujo levantamento integral pelos RPPS se mostra frequentemente inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, é facultado recorrer ao disposto no art. 34, inciso II, alínea “b” e parágrafo único, da Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizando no limite o equivalente a 5,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder (VABF) como referência para abatimento da Provisão Matemática, conforme progressão a seguir resumida:

valor % aplicado sobre o VABF	Data focal da avaliação
10%	31/12/2019
9%	31/12/2020
8%	31/12/2021
7%	31/12/2022
6%	31/12/2023
5%	31/12/2024 e próximas

Vale ressaltar que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional dentre os RPPS brasileiros, justificando a liberação do recurso oferecido pela Secretaria de Previdência descrito na Portaria MTP nº 1.467/2022, acima mencionado.

5.8 Demais premissas e hipóteses

a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos

a.1) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários

A perda da capacidade salarial no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre: $0,97 \leq \gamma_1 \leq 1,00$

a.2) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios

A perda da capacidade dos benefícios de prestação continuada no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre: $0,97 \leq \gamma_2 \leq 1,00$

b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração

Os valores dos benefícios serão determinados conforme disposto no item **3.2**.

c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

A avaliação atuarial não considera crescimento real do teto de contribuição para efeito de realização dos cálculos das projeções, dada a imprevisibilidade em torno de medida dependente de decisão governamental.

d) Influência de Previdência Complementar

O valor da remuneração mensal estará limitado ao teto do salário de benefício adotado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), aplicável somente para os segurados cujo ingresso se deu após a implantação do sistema complementar.

Tal limitação acarreta a redução nas provisões matemáticas em relação a valores acima do teto do RGPS, também resultando em economia para a contribuição patronal, cuja alíquota não excederá a do participante, ainda havendo que considerar que nem todos os elegíveis aderirão ao programa.

5.9 Considerações gerais

A pandemia de Covid-19 provocou uma redução significativa na expectativa de vida média da população, impactando diretamente os cálculos atuariais, especialmente em regimes previdenciários. O aumento expressivo no número de óbitos, principalmente entre pessoas idosas e grupos vulneráveis, resultou em uma diminuição da sobrevida média, que reflete o tempo esperado de vida após atingir determinada idade. Esse fenômeno, temporário ou duradouro, altera a dinâmica de projeções de longo prazo sobre benefícios previdenciários, pois reduz o horizonte temporal de pagamento desses benefícios, modificando o passivo atuarial e exigindo reavaliações constantes para manter o equilíbrio atuarial dos planos de previdência.

A adoção de taxas de juros decrescentes, implementada pela Portaria MF nº 464/2018, até os estudos atuariais de dezembro de 2021, resultou em um aumento das provisões matemáticas para todos os RPPS. Esse aumento decorreu da aplicação de um menor desconto sobre o montante correspondente às responsabilidades do plano de benefícios, quando ajustado a valor presente. Com a entrada em vigor da Portaria MTP nº 1.467/2022, que estabelece a taxa parâmetro e permite acréscimos percentuais em função da superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos cinco últimos exercícios, tornou-se possível utilizar uma taxa de juros mais favorável no cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a pressão sobre o compromisso do fundo.

Entre as hipóteses que geram maior impacto no resultado atuarial, destacam-se:

- O envelhecimento anual de todo o grupo coberto pelo plano de benefícios, impactando os cálculos que consideram a idade dos participantes.
- A passagem de cada ano reduz o prazo disponível para o fundo de previdência honrar suas obrigações com cada participante. Dessa forma, o valor que deve ser reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria será maior que o calculado no ano anterior.
- Aumentos salariais acima da inflação também elevam a provisão, especialmente para segurados com mais tempo de serviço.
- Ritmo de crescimento relativo entre o patrimônio do fundo e a provisão matemática.

A base técnica que sustenta o estudo a seguir foi elaborada com base nas informações fornecidas pela unidade gestora do RPPS, as quais refletem a política de gestão de pessoal do ente federativo.

A seguir, apresenta-se um resumo que facilita o acompanhamento da evolução da sistemática de cálculo, por meio da comparação entre os principais fundamentos utilizados no ano-base em análise e no ano anterior.

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS		DRAA 2024 - base dez/2023		DRAA 2025 - base dez/2024	
Tábua de Entrada em Invalidez		Álvaro Vindas		Álvaro Vindas	
Tábua de Mortalidade de Inválidos		Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2021 - Separadas por sexo		Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2022 - Separadas por sexo	
Tábua de Mortalidade Geral		Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2021 - Separadas por sexo		Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2022 - Separadas por sexo	
Tábua de Morbidez		não aplicável		não aplicável	
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS		DRAA 2024 - base dez/2023		DRAA 2025 - base dez/2024	
Composição da Família de Servidores e Aposentados		pelo real		pelo real	
Entrada em Aposentadoria		pelo real		pelo real	
Geração Futura de Novos Entrantes		pelo banco de dados, com reposição de 1:1		pelo banco de dados, com reposição de 1:1	
Rotatividade / "Turn-over"	Em relação ao vínculo de emprego		Em relação ao vínculo de emprego		
	Idade x	q _x ^S Calculado	Idade x	q _x ^S Calculado	
	Até 25	1%	Até 25	1%	
	De 26 a 30	1%	De 26 a 30	1%	
	De 31 a 40	1%	De 31 a 40	1%	
	De 41 a 50	1%	De 41 a 50	1%	
	De 51 a 60	0%	De 51 a 60	0%	
	Acima de 60	0%	Acima de 60	0%	
HIPÓTESES ECONÔMICAS		DRAA 2024 - base dez/2023		DRAA 2025 - base dez/2024	
Inflação Futura		0,00%		0,00%	
Projeção de Crescimento Real dos Salários		1,00%		1,00%	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios		0,00%		0,00%	
Indexador		Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador		Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no INPC, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador	
Fator de Determinação do:					
Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários		0,98%		0,98%	
Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios		0,98%		0,98%	
HIPÓTESE FINANCEIRA		DRAA 2024 - base dez/2023		DRAA 2025 - base dez/2024	
Taxa Real Anual de Juros	Fundo em Capitalização: 5,18%		Fundo em Capitalização: 5,26%		
	Matidos pelo Tesouro: 4,48%		Matidos pelo Tesouro: 4,59%		

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1 Dados fornecidos

Os dados cadastrais referentes aos participantes do plano de benefícios, bem como as informações relativas à estrutura e finanças do ente e do RPPS, foram enviados pelo gestor do RPPS sob a forma de planilha eletrônica em conformidade com modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência.

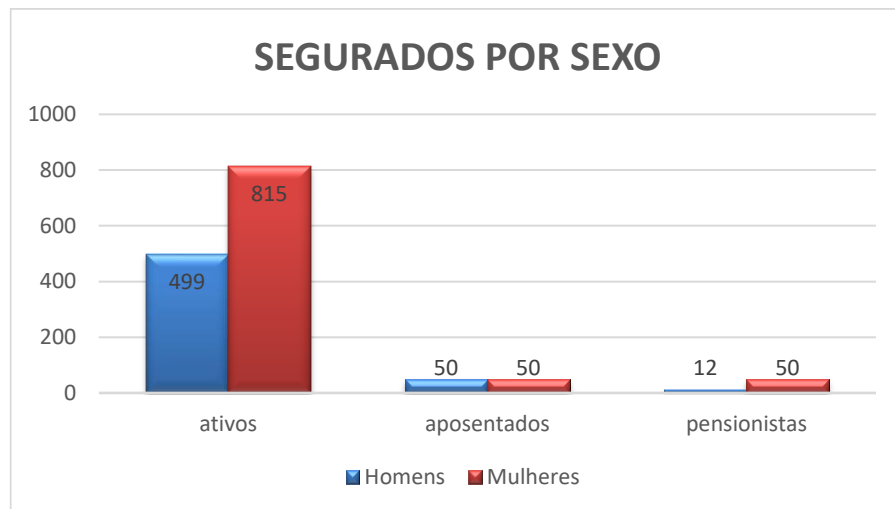
Os dados de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes foram recebidos de maneira satisfatória, atendendo às principais informações, como salários, proventos, pensões, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge, filhos, tempo de serviço público etc.

O conjunto original de dados cadastrais recebidos e o resultante após o tratamento crítico assim se apresentam:

Segurados	Enviados	Excluídos	Calculados
Ativos	1.314	0	1.314
Aposentados	162	0	162
Pensionistas	106	0	106

A distribuição de servidores ativos, aposentados e pensionistas encontra-se tabulada no **Anexo 2**.





Os cadastros de segurados fornecidos apresentaram inconsistências, conforme segue

Segurados	Inconsistência encontrada	Quantidade
Ativos	vencimento abaixo do mínimo	5
	servidor ativo com mais de 75 anos	1
Dependentes	data de nascimento incorreto	1
Aposentados	vencimento acima do teto	7
	tipo de aposentadoria em branco	2
Deletados	servidor ativo com mais de 75 anos	1

Todas as inconsistências apontadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS.

Convém reiterar o observado no item **5.7**, frisando que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional dentre os RPPS brasileiros, podendo ser utilizado um valor percentual, aplicado sobre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) relativo aos benefícios passíveis de compensação, conforme determinação da Portaria MTP nº 1.467/2022.

6.2 Servidores afastados ou cedidos

Todos os servidores constantes da base cadastral foram considerados nas projeções atuariais, inclusive eventuais casos identificados como afastados, cedidos ou outras designações categorizadas no leiaute estabelecido pela Secretaria de Previdência, entendendo-se garantida sua cobertura pelo plano de benefícios.

6.3 Análise da qualidade da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS/ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência. A competência da base cadastral é **31/07/2024**.

a) Atualização da base cadastral

Segurados	Data do último recenseamento	% de cobertura
Ativos	31/08/2018	100%
Aposentados	31/12/2024	100%
Pensionistas	31/12/2024	100%

b) Amplitude da base cadastral

Segurados	% da população coberta	% da população coberta em relação
Ativos	100%	100%
Aposentados	100%	100%
Pensionistas	100%	100%

c) Consistência

A avaliação da consistência da base segue um processo de crítica orientada para identificar lapsos ou prováveis desvios de informação que possam comprometer a adequada análise e medição da responsabilidade do plano de benefícios para com o grupo de participantes, sinalizando ao RPPS a necessidade de esclarecimento.

Verificada a adequação da base cadastral recebida ao modelo de planilha eletrônica estabelecido pela Secretaria de Previdência, confere-se o preenchimento de cada campo, verificando se há não preenchidos ou preenchidos com códigos não compatíveis com a padronização determinada no modelo. Também é detectada eventual duplicidade, como por exemplo: matrícula repetida.

Os principais aspectos verificados referem-se a:

- campos não preenchidos;
- formatação de valores ou datas em desacordo com o estabelecido no modelo;
- data de corte na separação de planos;
- identificação de professores na população coberta;
- comparação do estado civil do servidor ativo com dados de cônjuge;
- idade de servidor ativo abaixo de 18 e acima de 75 anos;
- comparação da data de nascimento do servidor ativo com data de ingresso no ente;
- salários/benefícios zerados;
- comparação da data de ingresso do servidor ativo no ente com data de nascimento;
- verificação da base de cálculo mensal do servidor ativo quanto a valores zerados, abaixo do salário-mínimo ou acima do teto específico;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do servidor ativo;
- cônjuge menor de idade de servidor ativo;
- data de início de abono de permanência;
- comparação da idade do aposentado com tempo de contribuição e tipo de aposentadoria;
- comparação do estado civil do aposentado com dados de cônjuge;
- idade de aposentado abaixo de 18 anos;
- comparação da data de nascimento do aposentado com data de ingresso no ente;
- comparação da data de início do benefício de aposentadoria com data de nascimento;
- comparação do valor mensal do benefício de aposentadoria com salário-mínimo vigente;
- valores de benefício de aposentadoria muito altos;
- comparação do valor mensal de compensação previdenciária com valor do benefício;
- indicação de paridade com servidores ativos;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do aposentado;
- data de nascimento do cônjuge do aposentado - menores de idade;

- comparação de data de início de recebimento de pensão com data de nascimento de pensionista;
- comparação de valor de pensão com data de nascimento de pensionista;
- duração do benefício.

A mensuração da qualidade da base cadastral é representada na tabulação dos principais dados do grupo de participantes, conforme segue:

Segurados	Descrição	Consistência %	Completeness %
ATIVOS	Identificação do Segurado Ativo	76-100	76-100
	Sexo	76-100	76-100
	Estado Civil	76-100	76-100
	Data de Nascimento	76-100	76-100
	Data de Ingresso no Ente	76-100	76-100
	Identificação do Cargo Atual	76-100	76-100
	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para o RGPS	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76-100	76-100
	Data de Nascimento do Cônjuge	76-100	76-100
	Número de Dependentes	76-100	76-100
APOSENTADOS	Identificação do Aposentado	76-100	76-100
	Sexo	76-100	76-100
	Estado Civil	76-100	76-100
	Data de Nascimento	76-100	76-100
	Data de Nascimento do Cônjuge	76-100	76-100
	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76-100	76-100
	Valor do Benefício	76-100	76-100
	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para o RPPS	76-100	76-100
	Tempo de Contribuição para Outros Regimes	76-100	76-100
	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76-100	76-100
	Número de Dependentes	76-100	76-100
PENSÕES	Identificação do Pensão	76-100	76-100
	Número de Pensionistas	76-100	76-100
	Sexo do Pensionista Principal	76-100	76-100
	Data de Nascimento	76-100	76-100
	Valor do Benefício	76-100	76-100
	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76-100	76-100
	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76-100	76-100

6.4 Premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS/ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS/ente.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela Portaria MTP nº 1.467/2022 e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

6.5 Recomendações para a base cadastral

É fundamental manter uma base cadastral atualizada para que seja possível a melhoria constante da gestão dos dados que caracterizam a população de beneficiários. Essa prática é exigida pela Lei Federal nº 10.887/2004, que determina a realização de recenseamento previdenciário a cada cinco anos, abrangendo todos os aposentados e pensionistas.

Além disso, recomenda-se o recadastramento anual dos beneficiários para a comprovação de vida, a fim de evitar pagamentos indevidos.

A atualização da base de dados dos participantes é imprescindível, especialmente considerando as novas informações que passaram a ser requeridas com a publicação do novo leiaute implementado pela Secretaria de Previdência.

7. RESULTADO ATUARIAL

O Resultado Atuarial é uma análise que compara o passivo atuarial (obrigações futuras do regime) com o ativo atuarial (recursos disponíveis e projeções de receitas futuras). Ele indica a saúde financeira de um plano de previdência, como um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), e sua capacidade de cumprir suas obrigações a longo prazo.

As receitas do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) são fundamentais para garantir a sustentabilidade do sistema e financiar o pagamento dos benefícios previdenciários dos servidores públicos.

As principais fontes de receitas do RPPS incluem: Contribuições dos Servidores Ativos, Contribuições dos Aposentados e Pensionistas, Contribuições Patronais, Compensação Previdenciária, Receitas de Investimentos, e, Aportes Financeiros do Ente Federativo em casos de déficit atuarial ou insuficiência financeira.

Os compromissos são refletidos no Passivo Atuarial, também conhecido como Provisão Matemática. Este valor representa o montante atual das obrigações do RPPS com seus servidores ativos, aposentados e pensionistas, subtraído do valor presente das receitas de contribuições dos segurados e dos órgãos empregadores.

Da comparação entre o Patrimônio e a Provisão Matemática podem resultar três situações:

- Patrimônio **maior** que a Provisão Matemática: a relação é positiva e o resultado é denominado “Superavit Técnico”.
- Patrimônio **igual** à Provisão Matemática: a situação é de equilíbrio, apresentando resultado nulo.
- Patrimônio **menor** que a Provisão Matemática: a relação mostra insuficiência e o resultado é denominado “Deficit Técnico”.

7.1 Balanço Atuarial

Segue tabulação de valores calculados com as alíquotas vigentes na data focal da avaliação:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	36,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	10,11%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	25,89%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	363.946.837,18
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	279.397.219,10
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	83.692.080,08
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	857.538,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	453.837.393,40
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	123.992.785,76
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	126.996.703,77
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	3.003.918,01
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	329.844.607,64
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	517.373.699,19
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	114.601.111,50
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	72.927.980,05
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-25.868.684,96
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	25.868.684,96
RESULTADO ATUARIAL	-64.021.871,26
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-64.021.871,26
Deficit Equacionado	-139.084.784,80
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-139.084.784,80
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	75.062.913,54
Valor Atual das Remunerações Futuras	724.330.210,71

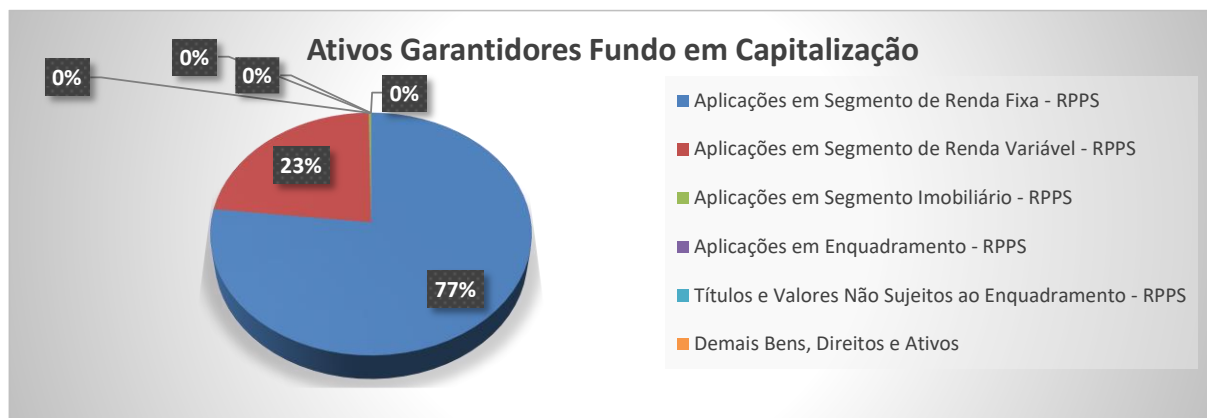
Mantidos pelo Tesouro

Descrição	Alíquota normal vigente em lei
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	32,28%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	4,28%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	28,00%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	0,00
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	0,00
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	78.618.466,64
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	78.618.466,64
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	80.332.049,05
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	1.713.582,41
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	0,00
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	0,00
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	0,00
RESULTADO ATUARIAL	-78.618.466,64
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-78.618.466,64
Deficit Equacionado	-78.618.466,64
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-78.618.466,64
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00
Valor Atual das Remunerações Futuras	0,00

7.2 Ativos garantidores e créditos a receber

Os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios na data-base da presente avaliação atuarial estão discriminados da seguinte maneira:

Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$	%
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	279.397.219,10	76,77%
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	83.692.080,08	23,00%
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	857.538,00	0,24%
Aplicações em Enquadramento - RPPS	-	0,00%
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	0,00%
Demais Bens, Direitos e Ativos	-	0,00%
TOTAL	363.946.837,18	100,00%



7.3 Plano de amortização de deficit atuarial

O atual plano de amortização vigente em lei foi definido conforme segue:

Ano	Aportes
2025	6.366.337,75
2026	7.501.667,98
2027	8.659.068,18
2028	9.838.866,22
2029	11.041.394,32
2030	12.819.003,60
2031	12.947.193,63
2032	13.076.665,57
2033	13.207.432,22
2034	13.339.506,55
2035	13.472.901,61
2036	13.607.630,63
2037	13.743.706,93
2038	13.881.144,00
2039	14.019.955,44
2040	14.160.155,00
2041	14.301.756,55
2042	14.444.774,11
2043	14.589.221,85

Para o cálculo do Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei é utilizada a taxa de juros atuarial desta avaliação atuarial, descrita no item 5.4.

Lei Vigente	Valor Atual do Plano de Amortização
Lei 3.160/2019	139.084.784,80

7.4 Provisões Matemáticas

O cálculo do Passivo Atuarial, denominado como Provisão Matemática, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada, configurando a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada, caracterizando a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

7.4.1 Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Aposentadorias	90.681.463,94	2.627.653,41	88.053.810,53
Pensões	36.315.239,83	376.264,60	35.938.975,23
SUBTOTAL	126.996.703,77	3.003.918,01	123.992.785,76

Mantidos pelo Tesouro

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Aposentadorias	59.138.824,01	1.537.446,16	57.601.377,85
Pensões	21.193.225,04	176.136,25	21.017.088,79
SUBTOTAL	80.332.049,05	1.713.582,41	78.618.466,64

7.4.2 Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

BENEFÍCIOS A CONCEDER	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Servidores Ativos	517.373.699,19	187.529.091,55	329.844.607,64
SUBTOTAL	517.373.699,19	187.529.091,55	329.844.607,64

7.4.3 Provisões Matemáticas Totais

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

BENEFÍCIOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Concedidos	126.996.703,77	3.003.918,01	123.992.785,76
a Conceder	517.373.699,19	187.529.091,55	329.844.607,64
TOTAL	644.370.402,96	190.533.009,56	453.837.393,40

Mantidos pelo Tesouro

BENEFÍCIOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Concedidos	80.332.049,05	1.713.582,41	78.618.466,64
a Conceder	-	-	-
TOTAL	80.332.049,05	1.713.582,41	78.618.466,64

7.5 Compensação Previdenciária - COMPREV

7.5.1 Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Benefícios Concedidos	R\$	-
Compensação a receber	-	-
Compensação a pagar	-	-

7.5.2 Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Benefícios a Conceder	R\$	25.868.684,96
Compensação a receber	25.868.684,96	
Compensação a pagar	-	-

7.6 Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	363.946.837,18
Provisões Matemáticas	453.837.393,40
Compensação Previdenciária	25.868.684,96
RESULTADO ATUARIAL	- 64.021.871,26

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-64.021.871,26
Deficit Equacionado:	-139.084.784,80
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-139.084.784,80
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	75.062.913,54

Mantidos pelo Tesouro

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	-
Provisões Matemáticas	78.618.466,64
Compensação Previdenciária	-
RESULTADO ATUARIAL	- 78.618.466,64

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-78.618.466,64
Deficit Equacionado:	-78.618.466,64
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-78.618.466,64
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

7.7 Valor Atual das Remunerações Futuras

É o valor presente atuarial do fluxo das futuras remunerações dos segurados do plano, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor Atual das Remunerações Futuras	724.330.210,71
--------------------------------------	----------------

7.8 Resultados atuariais calculados à taxa de juros zero

A Provisão Matemática calculada para os Mantidos pelo Tesouro será equivalente a R\$ 117.320.824,41, considerando uma taxa de juros de 0% (zero por cento), conforme previsto no §9º do art. 39 da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Mantidos pelo Tesouro

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO MATEMÁTICA
Aposentadorias	88.406.922,62	2.329.458,44	86.077.464,18
Pensões	31.493.945,20	250.584,97	31.243.360,23
SUBTOTAL	119.900.867,82	2.580.043,41	117.320.824,41

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo fundo de previdência foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no capítulo 4 e os resultados assim se apresentam:

8.1 Valores das remunerações e proventos atuais

Categorias	Valor Mensal - Estatística da População Coberta (R\$)	Valores Anuais
Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos	6.074.015,55	78.962.202,14
Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite máximo do RGPS	136.082,30	1.769.069,90
Total das parcelas dos proventos de pensões que superam o limite máximo do RGPS	15.774,66	205.070,58
TOTAL	6.225.872,51	80.936.342,62

8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei

Categoria	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada com Alíquotas Vigentes
Ente Federativo	78.962.202,14	20,00%	15.792.440,43
Taxa de Administração	78.962.202,14	2,00%	1.579.244,04
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	78.962.202,14	22,00%	17.371.684,47
Segurados Ativos	78.962.202,14	14,00%	11.054.708,30
Aposentados	1.769.069,90	14,00%	247.669,79
Pensionistas	205.070,58	14,00%	28.709,88
TOTAL		36,00%	28.702.772,44

8.3 Custos e alíquotas de custeio normal calculadas por benefício, e custeio administrativo

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	18.500.843,96	23,43%
Pensão por Morte de aposentado	CAP	702.763,60	0,89%
Pensão por Morte de inválido	CAP	15.792,44	0,02%
Aposentadoria por Invalidez	RCC	2.210.941,66	2,80%
Pensão por Morte de ativo	RCC	4.192.892,93	5,31%
Alíquota Administrativa	-	1.579.244,04	2,00%
Alíquota TOTAL	-	27.202.478,64	34,45%

8.4 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro e custeio administrativo

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	19.219.400,00	24,34%
Repartição de Capitais de Cobertura	6.403.834,59	8,11%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	1.579.244,04	2,00%
Alíquota TOTAL	27.202.478,64	34,45%

8.5 Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei

Categoria	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação (%)	Valor da Contribuição Esperada
Ente Federativo	78.962.202,14	20,00%	15.792.440,43
Taxa de Administração	78.962.202,14	2,00%	1.579.244,04
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	78.962.202,14	22,00%	17.371.684,47
Segurados Ativos	78.962.202,14	14,00%	11.054.708,30
Aposentados	1.769.069,90	14,00%	247.669,79
Pensionistas	205.070,58	14,00%	28.709,88
TOTAL		36,00%	28.702.772,44

Aposentados e pensionistas contribuirão sobre o excedente ao teto do RGPS.

8.6 Situação da implementação do plano de custeio

8.6.1 Custeio Normal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio normal estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

8.6.2 Custeio Suplementar

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio suplementar estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

8.7 Situação da regularidade de repasse de contribuição patronal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o ente federativo se encontra **adimplente**, com relação às **Contribuições Normais**, bem como às **Contribuições Suplementares** referentes ao ano-base em exame.

8.8 Evolução das despesas

O comportamento das despesas no Fundo em Capitalização ainda mostra a influência da carga produzida pelo aumento no número de servidores em atividade e aposentados, agravada pelo crescimento salarial e das bases do cálculo de proventos de aposentadoria e pensões.

O principal fator que explica a diferença entre as estimativas e os valores executados é a não ocorrência das aposentadorias programadas e das pensões por morte previstas para o ano. É importante destacar que as estimativas de despesas consideram o peso dos aposentados iminentes, ou seja, aqueles elegíveis que podem optar por não solicitar imediatamente a aposentadoria. Essa abordagem segue a orientação da Secretaria de Previdência, que recomenda uma postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, visando garantir a segurança do sistema.

9. EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL

9.1 Principais causas do deficit atuarial

O resultado deficitário pode ser ocasionado pela combinação de um ou mais dos seguintes fatores:

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas.
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento em proventos de aposentadoria e pensão.

9.2 Cenários com as possibilidades de equacionamento do deficit atuarial

Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização assim se resume:

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	363.946.837,18
Provisões Matemáticas	453.837.393,40
Compensação Previdenciária	25.868.684,96
RESULTADO ATUARIAL	- 64.021.871,26

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-64.021.871,26
Deficit Equacionado:	-139.084.784,80
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-139.084.784,80
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	75.062.913,54

Constatado resultado atuarial superavitário, dispensa-se a obrigação de revisão do plano de amortização em curso. A seguir, apresenta-se o fluxo de pagamento do plano de amortização em vigor:

DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC					
ANO	SALDO INICIAL	PAGAMENTO	AMORTIZAÇÃO	JUROS	SALDO FINAL
2025	64 021 871,26	6 366 337,75	2 998 787,32	3 367 550,43	61 023 083,94
2026	61 023 083,94	7 501 667,98	4 291 853,77	3 209 814,22	56 731 230,17
2027	56 731 230,17	8 659 068,18	5 675 005,48	2 984 062,71	51 056 224,70
2028	51 056 224,70	9 838 866,22	7 153 308,80	2 685 557,42	43 902 915,89
2029	43 902 915,89	11 041 394,32	8 732 100,94	2 309 293,38	35 170 814,95
2030	35 170 814,95	12 819 003,60	10 969 018,73	1 849 984,87	24 201 796,22
2031	24 201 796,22	12 947 193,63	11 674 179,15	1 273 014,48	12 527 617,07
2032	12 527 617,07	13 076 665,57	12 417 712,91	658 952,66	109 904,16
2033	109 904,16	13 207 432,22	13 201 651,27	5 780,96	- 13 091 747,11
2034	- 13 091 747,11	13 339 506,55	14 028 132,44	- 688 625,90	- 27 119 879,55
2035	- 27 119 879,55	13 472 901,61	14 899 407,28	- 1 426 505,66	- 42 019 286,83
2036	- 42 019 286,83	13 607 630,63	15 817 845,12	- 2 210 214,49	- 57 837 131,94
2037	- 57 837 131,94	13 743 706,93	16 785 940,07	- 3 042 233,14	- 74 623 072,02
2038	- 74 623 072,02	13 881 144,00	17 806 317,59	- 3 925 173,59	- 92 429 389,61
2039	- 92 429 389,61	14 019 955,44	18 881 741,34	- 4 861 785,89	- 111 311 130,95
2040	- 111 311 130,95	14 160 155,00	20 015 120,49	- 5 854 965,49	- 131 326 251,43
2041	- 131 326 251,43	14 301 756,55	21 209 517,37	- 6 907 760,83	- 152 535 768,80
2042	- 152 535 768,80	14 444 774,11	22 468 155,55	- 8 023 381,44	- 175 003 924,36
2043	- 175 003 924,36	14 589 221,85	23 794 428,28	- 9 205 206,42	- 198 798 352,63

9.3 Viabilidade financeira, fiscal e orçamentária do plano de custeio

A Portaria MTP nº 1.467/2022 estabelece a obrigatoriedade de realizar, no âmbito da avaliação atuarial, a análise da viabilidade financeira, fiscal e orçamentária do plano de custeio suplementar. Essa análise é essencial para assegurar que o plano de amortização proposto para cobrir eventuais déficits atuariais seja sustentável e compatível com a capacidade econômica do ente federativo.

A viabilidade financeira, fiscal e orçamentária é conduzida com base em informações detalhadas sobre a Receita Corrente Líquida (RCL) e a Despesa Total com Pessoal do ente federativo. Esses dados fornecem uma visão clara da capacidade de o ente cumprir com os aportes necessários ao plano de custeio suplementar, sem comprometer o equilíbrio fiscal ou gerar impactos excessivos em seu orçamento.

A Receita Corrente Líquida é utilizada para calcular o percentual das receitas que será destinado ao pagamento das contribuições suplementares, assegurando que os compromissos previdenciários estejam em sintonia com as receitas disponíveis. A Despesa Total com Pessoal é analisada para verificar se a execução do plano respeita os limites

estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal, evitando que o custeio suplementar coloque em risco a gestão fiscal do ente.

Dessa forma, a avaliação atuarial incorpora essa análise obrigatória para garantir que o plano de custeio suplementar seja economicamente viável, tanto no curto quanto no longo prazo, resguardando o equilíbrio financeiro e atuarial do regime de previdência próprio.

É importante destacar a distinção estabelecida pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) quanto à forma de amortização do déficit atuarial. A LRF define que aportes em valores preestabelecidos, destinados à cobertura do déficit atuarial, são considerados recursos vinculados ao RPPS e não configuram despesa com pessoal para fins de observância dos limites fiscais. Em contraste, a amortização do déficit realizada por meio de alíquotas aplicadas sobre a folha de pagamento é classificada como encargo social e, portanto, computada como despesa com pessoal, sujeita aos limites impostos pela LRF.

Os aportes em valores preestabelecidos devem ser administrados e contabilizados de forma segregada, permanecendo aplicados por um período mínimo de 5 anos antes de serem utilizados para o pagamento de benefícios previdenciários.

No que diz respeito à capacidade do ente federativo de suportar o ônus do plano de amortização, deve-se enfatizar a dificuldade dos profissionais da Ciência Atuarial em emitir juízo de valor sobre variáveis específicas da administração municipal, as quais estão além do escopo da avaliação atuarial. Esta última se concentra em retratar um momento específico, capturando os valores dos ativos garantidores e calculando as provisões matemáticas com base em dados cadastrais de um determinado período. A avaliação utiliza hipóteses e premissas predefinidas para projetar o tamanho do compromisso futuro com cada segurado, trazendo esse compromisso para o presente mediante o uso de novas hipóteses e taxas de desconto. O objetivo é fornecer ao RPPS uma estimativa clara de sua responsabilidade e sugerir abordagens adequadas para o tratamento dessa obrigação.

Confrontada a relação entre a Receita Corrente Líquida, a Despesa Total com Pessoal do ente federativo, os valores previstos para o custeio suplementar e os parâmetros da Lei de Responsabilidade Fiscal, apresentando as situações envolvendo a aplicação de alíquotas ou aportes no plano de custeio suplementar, conforme segue:

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS (Últimos 12 Meses)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	252 376 256,36
Pessoal Ativo	219 696 897,20
Pessoal Inativo e Pensionistas	22 783 936,58
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (§ 1º do art. 18 da LRF)	9 895 422,58
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (§ 1º do art. 19 da LRF) (II)	14 433 029,70
Indenizações por Demissão e Incentivos à Demissão Voluntária	1 227 575,58
Decorrentes de Decisão Judicial de período anterior ao da apuração	
Despesas de Exercícios Anteriores de período anterior ao da apuração	5 623,73
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados	11 587 904,47
Agentes Comunitários de Saúde e de Combate às Endemias com Recursos Vinculados (CF, art. 198, §11)	1 537 473,59
Parcela dedutível referente ao piso salarial do Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Parteira (ADCT, art. 38, §2º)	74 452,33
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	237 943 226,66
INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (III b)	382 840,50
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	238 326 067,16

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	551 940 952,97
% do DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP sobre a RCL (VI) = (IV/V)*100	43,2%
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III, art. 20 da LRF) - <%>	54,0%
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único, art. 22 da LRF) - <%>	51,3%
LIMITE DE ALERTA (inciso II do § 1º do art. 59 da LRF) - <%>	48,6%

01 - Histórico

Ente:	Itapemirim
Ano base da Avaliação	2025
Data Base:	31/12/2024
Data Cálculo:	31/12/2024

	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2024)		17 908 875,38
Despesas do RPPS- Benefícios e Administrativas (Ano: 2024)		24 527 160,68
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	213 798 906,48	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		-18 739 523,91
Resultado Atuarial		75 062 913,54
Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	0,07%	
Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	3,35%	

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	Inflação do Ano	Inflação Acumulada	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL
2014	361 211 224,48	103 732 998,13	6,41%	85,90%	631 043 508,59	181 223 701,42		
2015	343 883 880,71	137 995 281,22	10,67%	74,70%	542 850 166,51	217 837 373,57	-13,98%	20,20%
2016	302 001 086,73	158 112 256,59	6,29%	57,86%	448 522 521,47	234 823 353,68	-17,38%	7,80%
2017	349 332 042,00	150 137 508,78	2,95%	48,52%	503 950 430,82	216 590 100,92	12,36%	-7,76%
2018	379 686 817,19	159 927 053,51	3,75%	44,26%	527 942 727,16	222 373 600,96	4,76%	2,67%
2019	426 625 139,10	191 711 122,36	4,31%	39,05%	568 698 117,14	255 553 984,82	7,72%	14,92%
2020	332 488 982,67	184 996 017,92	4,52%	33,30%	424 046 229,14	235 938 235,23	-25,44%	-7,68%
2021	449 236 546,78	172 391 431,62	10,06%	27,54%	520 572 854,86	199 766 248,66	22,76%	-15,33%
2022	463 949 716,29	204 168 893,80	5,78%	15,88%	508 245 788,68	223 662 127,19	-2,37%	11,96%
2023	417 509 153,65	210 500 330,52	4,62%	9,55%	437 173 834,79	220 414 896,09	-13,98%	-1,45%
2024	551 940 952,97	238 326 067,16	4,71%	4,71%	551 940 952,97	238 326 067,16	26,25%	8,13%

Observação:

A variação negativa da Receita Corrente Líquida (RCL) nos anos de 2015 (-13,98%), 2016 (-17,38%), 2020 (-25,44%) e 2023 (-13,32%) evidencia a ausência de um crescimento uniforme desse indicador, conforme apontado no Estudo de Sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de ITAPEMIRIM-ES.

É relevante destacar que a principal fonte de receita do município provém dos royalties do petróleo, cuja arrecadação está diretamente vinculada à produção e ao valor mensal do

barril. Esse fator impacta, por consequência, o Índice de Participação do Município (IPM), que influencia as receitas de ICMS e FPM.

Dado que a receita proveniente dos royalties é sazonal e depende tanto da quantidade produzida quanto do preço do barril de petróleo (Brent - Referência Mundial), qualquer perturbação no cenário global — como conflitos armados, crises sanitárias (exemplo: COVID-19) e outras variáveis macroeconômicas — pode impactar diretamente essa fonte de receita.

O ano de 2020, período de maior declínio na RCL (-25,44%), foi marcado por dois fatores determinantes:

1. A assinatura do Acordo do Novo Campo de Jubarte (principal fonte de royalties do município) em 2019, que reduziu o Percentual Médio de Confrontação do Município no campo de 44,5546% para 32,3045%, representando uma perda aproximada de 27,49%;
2. A pandemia da COVID-19, que desacelerou o crescimento econômico global e impactou diretamente a produção e a demanda por petróleo, conforme evidenciado na RCL de 2020.

No entanto, a previsão para 2025 aponta um crescimento significativo na produção, resultando em um aumento expressivo na arrecadação de royalties. Essa projeção baseia-se no Acordo do Novo Campo de Jubarte, que previu a implementação de uma nova plataforma, FPSO Maria Quitéria, unidade que entrou em operação em outubro de 2024.

Em anexo, disponibilizamos relatórios da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) contendo estimativas de receitas mensais e trimestrais para o município até 2028.

Por fim, reiteramos que, apesar da perspectiva de recuperação, o município segue enfrentando desafios estruturais decorrentes da ausência de crescimento uniforme na Receita Corrente Líquida (RCL), exigindo um planejamento financeiro criterioso para garantir a sustentabilidade das contas públicas.

Estimativa Royalties Mensal

08/03/2025, 17:14

Microsoft Power BI



Painel Dinâmico
Estimativas de Royalties
*Ver notas explicativas



1- Estimativas Câmbio/Brent

Parâmetros	2024	2025	2026	2027	2028
Câmbio (R\$/US\$)	5,34	5,30	5,28	5,30	5,33
Brent (US\$)	84,43	85,75	85,75	85,75	85,75

2- Estimativas Brasil (R\$)

Sigla	Royalties	2024	2025	2026	2027	2028
BR	BRASIL	61.021.945.553,01	68.602.369.088,42	77.498.756.582,32	82.491.050.801,12	84.529.964,00

Filtros:

Estados

ESPIRITO

Municípios

Itapemirim

3- Estimativas Estados (R\$)

Sigla	Estados	2024	2025	2026	2027	2028
ES	ESPIRITO SANTO	703.081.053,18	913.165.387,44	1.221.587.339,32	1.049.559.900,17	937.846.348,06
Total		703.081.053,18	913.165.387,44	1.221.587.339,32	1.049.559.900,17	937.846.348,06

4- Estimativas Municípios (R\$)

Sigla	Municípios	2024	2025	2026	2027	2028
ES	ITAPEMIRIM-ES	120.008.426,63	155.907.637,90	202.834.223,61	182.749.269,37	170.454.648,98
ES	CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM-ES	4.306.230,67	5.452.038,89	7.102.617,54	6.322.742,75	5.799.284,84
Total		124.314.657,30	161.359.676,80	209.936.841,15	189.072.012,11	176.253.933,82

Estimativa Royalties Trimestral

08/03/2025, 17:16

Microsoft Power BI



Painel Dinâmico
Estimativas de Participação Especial (PE)
*Ver notas explicativas



1- Estimativas Câmbio/Brent

Parâmetros	2024	2025	2026	2027	2028
Câmbio (R\$/US\$)	5,34	5,30	5,28	5,30	5,33
Brent (US\$)	84,43	85,75	85,75	85,75	85,75

2- Estimativas Brasil (R\$)

Sigla	PE	2024	2025	2026	2027	2028
BR	BRASIL	36.758.637.786,99	38.268.973.473,32	39.075.752.270,99	35.889.905.531,17	32.628.810,00

Filtros:

Estados

ESPIRITO

Municípios

Itapemirim

3- Estimativas Estados (R\$)

Sigla	Estados	2024	2025	2026	2027	2028
ES	ESPIRITO SANTO	852.132.147,16	1.597.453.414,78	2.627.085.047,18	2.098.260.684,99	1.786.168.284,37
Total		852.132.147,16	1.597.453.414,78	2.627.085.047,18	2.098.260.684,99	1.786.168.284,37

4- Estimativas Municípios (R\$)

Sigla	Municípios	2024	2025	2026	2027	2028
ES	ITAPEMIRIM-ES	68.393.941,75	124.536.213,23	204.567.835,33	162.967.726,03	139.326.277,67
Total		68.393.941,75	124.536.213,23	204.567.835,33	162.967.726,03	139.326.277,67

Microsoft Power BI

< 3 de 5 >

f t in e

https://app.powerbi.com/view?r=eyJhoiNWlxMGVlODIzMzQ5Ny00NmVJLTkxN2YyM2VmmjktM2M4M2k5IiwidCI6IjQ0OTlmNGZmLTl0YTUyNGl0M1N2VmlTEyNGFmY2FkYzIxMyJ9

1/1

02 - Incremento do Custeio Especial proposto na RCL projetada do Ente

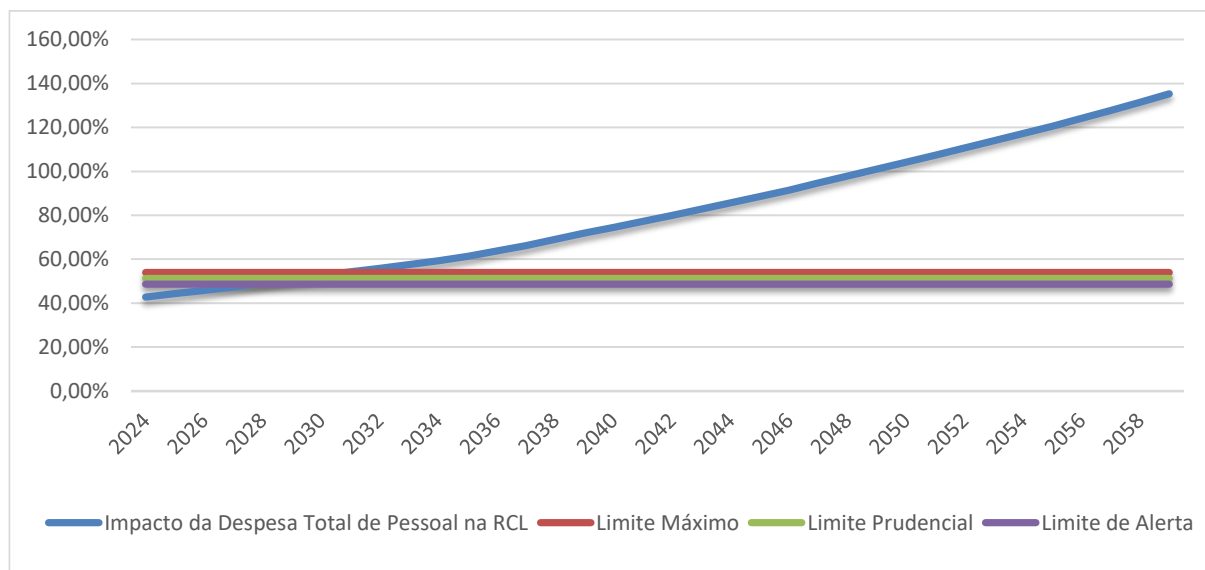
Ente: Itapemirim

Impacto do déficit atuarial após a inclusão no Quociente do Limite de Endividamento

10,20%

ANO	No.	REC/ETA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo (Código 109001 - CA + GF - Todos os Planos)	Aposentadorias e Pensões (Códigos 210000 e 220000)	Contribuição Patronal (Código 121000 - Todos os Planos)	Contribuição Suplementar (Código 130101 - Todos os Planos)	Parcelamentos (Código 130201 - Todos os Planos)	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Código 139901)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (Código 250001 - Todos os Planos)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (Código 290001)
2024	0	551.940.952,97	213.798.906,48	78.180.398,16	21.783.936,58	17.199.684,47	5.252.753,92	-	17.604.250,27	17.604.250,27	236.251.347,99	363.946.837,18
2025	1	552.335.116,93	220.951.978,70	78.962.202,14	15.589.736,02	17.371.684,47	6.366.337,75	-	19.462.114,18	244.690.000,92	244.690.000,92	403.064.408,60
2026	2	552.729.562,37	228.344.371,33	79.571.824,16	16.447.392,40	17.545.401,31	7.501.667,98	-	20.026.643,15	253.391.440,62	253.391.440,62	444.818.940,36
2027	3	553.124.289,51	235.984.091,31	80.549.342,40	17.423.025,09	17.720.855,33	8.659.068,18	-	20.498.134,35	262.364.014,82	262.364.014,82	489.253.651,90
2028	4	553.519.298,53	243.879.413,49	81.354.835,82	19.359.017,42	17.898.063,88	9.838.866,22	-	20.034.560,37	271.616.343,59	271.616.343,59	535.549.863,92
2029	5	553.914.589,65	252.038.889,54	82.168.384,18	21.053.422,10	18.077.044,52	11.041.394,32	-	19.838.231,50	281.157.328,37	281.157.328,37	584.079.763,75
2030	6	554.310.163,06	260.471.357,26	82.990.068,02	22.446.289,33	18.257.814,97	12.819.003,60	-	20.521.476,14	291.548.175,82	291.548.175,82	635.863.550,29
2031	7	554.706.018,97	269.185.950,15	83.819.968,70	23.898.163,92	18.440.393,11	12.947.193,63	-	19.499.279,21	300.573.536,89	300.573.536,89	689.322.083,28
2032	8	555.102.157,57	278.192.107,25	84.658.168,39	25.649.345,55	18.624.797,05	13.076.665,57	-	18.182.072,01	309.893.569,87	309.893.569,87	744.240.685,36
2033	9	555.498.579,08	287.499.583,45	85.504.750,08	34.548.678,68	18.811.045,02	13.207.432,22	-	9.721.053,05	319.518.060,69	319.518.060,69	793.364.462,16
2034	10	555.895.283,68	297.118.459,98	86.359.797,58	37.437.276,62	18.999.155,47	13.339.506,55	-	7.275.152,43	329.457.121,99	329.457.121,99	842.561.921,81
2035	11	556.292.271,59	307.059.155,36	87.223.395,55	45.971.793,47	19.189.147,02	13.472.901,61	-	(812.240,12)	340.533.444,11	340.533.444,11	886.047.076,87
2036	12	556.689.543,00	317.332.436,68	88.095.629,51	50.177.857,58	19.381.038,49	13.607.630,63	-	(4.566.708,71)	354.887.814,51	354.887.814,51	927.966.339,96
2037	13	557.087.098,12	327.949.431,29	88.976.585,80	53.661.228,12	19.574.848,88	13.743.706,93	-	(7.593.967,76)	368.861.954,85	368.861.954,85	968.983.680,34
2038	14	557.484.937,16	338.921.638,79	89.866.351,66	58.765.134,65	19.770.597,37	13.881.144,00	-	(12.237.201,68)	384.810.581,84	384.810.581,84	1.007.393.181,84
2039	15	557.883.060,30	350.260.943,55	90.765.015,18	64.107.380,84	19.968.303,34	14.019.955,44	-	(17.114.168,54)	401.363.370,87	401.363.370,87	1.042.817.792,03
2040	16	558.281.467,76	361.979.627,55	91.672.665,33	67.104.546,02	20.167.986,37	14.160.155,00	-	(19.641.401,60)	415.949.170,52	415.949.170,52	1.077.512.037,43
2041	17	558.680.159,74	374.090.383,68	92.589.391,98	70.100.258,87	20.369.666,24	14.301.756,55	-	(22.162.483,00)	430.924.289,46	430.924.289,46	1.111.443.814,30
2042	18	559.079.136,45	386.606.329,50	93.515.285,90	73.454.990,34	20.573.362,90	14.444.774,11	-	(25.037.836,71)	446.662.303,23	446.662.303,23	1.144.209.427,11
2043	19	559.478.398,08	399.541.021,45	94.450.438,76	76.988.418,78	20.779.096,53	14.589.221,85	-	(28.087.093,62)	462.996.433,45	462.996.433,45	1.175.569.058,79
2044	20	559.877.944,84	412.908.469,52	95.394.943,15	80.039.641,14	20.986.887,49	-	-	(45.384.416,80)	479.279.773,82	479.279.773,82	1.190.825.964,33
2045	21	560.277.776,93	426.723.152,44	96.348.892,58	82.728.933,77	21.196.756,37	-	-	(47.727.157,19)	495.647.066,00	495.647.066,00	1.204.481.028,63
2046	22	560.677.894,56	441.000.033,35	97.312.381,51	85.777.325,62	21.408.723,93	-	-	(50.425.531,27)	512.834.288,56	512.834.288,56	1.216.085.007,99
2047	23	561.078.297,92	455.754.576,01	98.285.505,32	89.485.120,73	21.622.811,17	-	-	(53.779.808,43)	531.157.195,62	531.157.195,62	1.224.856.862,01
2048	24	561.478.987,24	471.002.761,56	99.268.360,37	92.650.593,88	21.839.039,28	-	-	(56.588.228,41)	549.430.029,26	549.430.029,26	1.231.207.834,13
2049	25	561.879.962,70	486.761.103,81	100.261.043,98	94.913.410,32	22.057.429,68	-	-	(58.490.421,25)	567.308.956,74	567.308.956,74	1.235.940.646,88
2050	26	562.281.224,52	503.046.677,14	101.263.654,42	96.874.573,73	22.278.003,97	-	-	(60.087.356,77)	585.412.037,88	585.412.037,88	1.239.283.470,66
2051	27	562.682.772,89	519.877.115,00	102.276.290,96	98.894.634,84	22.500.784,01	-	-	(61.739.543,69)	604.117.442,70	604.117.442,70	1.241.106.487,53
2052	28	563.084.608,02	537.270.649,00	103.299.053,87	100.072.401,19	22.725.791,85	-	-	(62.545.759,13)	622.542.199,98	622.542.199,98	1.242.197.976,18
2053	29	563.486.730,13	555.246.118,64	104.332.044,41	101.189.100,10	22.953.049,77	-	-	(63.287.191,62)	641.486.360,03	641.486.360,03	1.242.585.944,97
2054	30	563.889.139,40	573.822.993,75	105.375.364,85	101.824.200,36	23.182.580,27	-	-	(63.543.272,79)	660.548.846,81	660.548.846,81	1.242.731.504,81
2055	31	564.291.836,05	593.021.395,57	106.429.118,50	102.458.447,44	23.414.406,07	-	-	(63.794.710,59)	680.230.512,23	680.230.512,23	1.242.626.670,48
2056	32	564.694.820,29	612.862.118,51	107.493.409,69	103.031.764,62	23.648.550,13	-	-	(63.981.390,41)	700.492.059,05	700.492.059,05	1.242.324.732,38
2057	33	565.098.092,31	633.366.652,73	108.568.343,78	103.724.402,82	23.885.035,63	-	-	(64.283.524,86)	721.535.213,22	721.535.213,22	1.241.696.831,73
2058	34	565.501.652,33	654.557.207,36	109.654.027,22	104.115.786,43	24.123.885,99	-	-	(64.280.499,70)	742.961.593,04	742.961.593,04	1.241.039.008,25
2059	35	565.905.500,54	676.456.734,59	110.750.567,49	104.686.616,58	24.365.124,85	-	-	(64.452.976,97)	765.274.836,41	765.274.836,41	1.240.169.569,81

ANO	No.	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial (Parágrafo único do art. 22 da LRF)	Resultado Financeiro
2024	0	42,80%	-16,56%	
2025	1	44,30%	-13,64%	10,75%
2026	2	45,84%	-10,64%	10,36%
2027	3	47,43%	-7,54%	9,99%
2028	4	49,07%	-4,35%	9,46%
2029	5	50,76%	-1,06%	9,06%
2030	6	52,60%	2,53%	8,87%
2031	7	54,19%	5,63%	8,41%
2032	8	55,83%	8,82%	7,97%
2033	9	57,52%	12,12%	6,60%
2034	10	59,27%	15,53%	6,20%
2035	11	61,21%	19,33%	5,16%
2036	12	63,75%	24,27%	4,73%
2037	13	66,21%	29,07%	4,42%
2038	14	69,03%	34,55%	3,96%
2039	15	71,94%	40,24%	3,52%
2040	16	74,51%	45,23%	3,33%
2041	17	77,13%	50,36%	3,15%
2042	18	79,89%	55,74%	2,95%
2043	19	82,76%	61,32%	2,74%
2044	20	85,60%	66,87%	1,30%
2045	21	88,46%	72,45%	1,15%
2046	22	91,47%	78,30%	0,96%
2047	23	94,67%	84,54%	0,72%
2048	24	97,85%	90,75%	0,52%
2049	25	100,97%	96,82%	0,38%
2050	26	104,11%	102,95%	0,27%
2051	27	107,36%	109,29%	0,15%
2052	28	110,56%	115,52%	0,09%
2053	29	113,84%	121,91%	0,03%
2054	30	117,14%	128,35%	0,01%
2055	31	120,55%	134,98%	-0,01%
2056	32	124,05%	141,81%	-0,02%
2057	33	127,68%	148,90%	-0,05%
2058	34	131,38%	156,10%	-0,05%
2059	35	135,23%	163,61%	-0,07%



Importante mencionar que a forma de amortização do deficit atuarial mediante realização de aportes em valores preestabelecidos, e não por incidência de alíquota, configura recurso vinculado ao RPPS, não representando peso a ser computado entre as despesas com pessoal na contabilização do ente federativo.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Considerados os parâmetros definidos pela Portaria MTP nº 1.467/2022 (a seguir resumidos) e baseado nas informações prestadas pelo RPPS, será aplicado o percentual correspondente a **2,0%** sobre o total das remunerações dos servidores ativos.

Percentuais máximos de taxa de administração apurados com base no exercício financeiro anterior e estabelecidos em função do porte do ente e da base de incidência	porte	base de cálculo das contribuições dos servidores ativos	somatório das remunerações brutas dos ativos, aposentados e pensionistas
	ESPECIAL	até 2,0%	até 1,3%
	GRANDE	até 2,4%	até 1,7%
	MÉDIO	até 3,0%	até 2,3%
	PEQUENO	até 3,6%	até 2,7%

Os recursos devem ser geridos em contas bancárias e contábeis separadas das destinadas ao pagamento de benefícios, preservando-se a vinculação das sobras e rendimentos. A reversão total ou parcial desses valores para o pagamento de benefícios do RPPS só será permitida mediante aprovação do conselho deliberativo, sendo expressamente vedada sua devolução ao ente federativo ou aos segurados.

A lei do ente federativo poderá autorizar o aumento do percentual da taxa de administração em até 20%, destinado exclusivamente ao custeio de despesas administrativas vinculadas ao processo de certificação institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS.

10.1 Levantamento das despesas administrativas dos últimos 3 anos

Ano	Despesas Administrativas	Variação
2024	1 826 973,77	-6,2%
2023	1 948 218,98	15,6%
2022	1 685 792,77	
MÉDIA	1 820 328,51	

10.2 Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício

Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios.

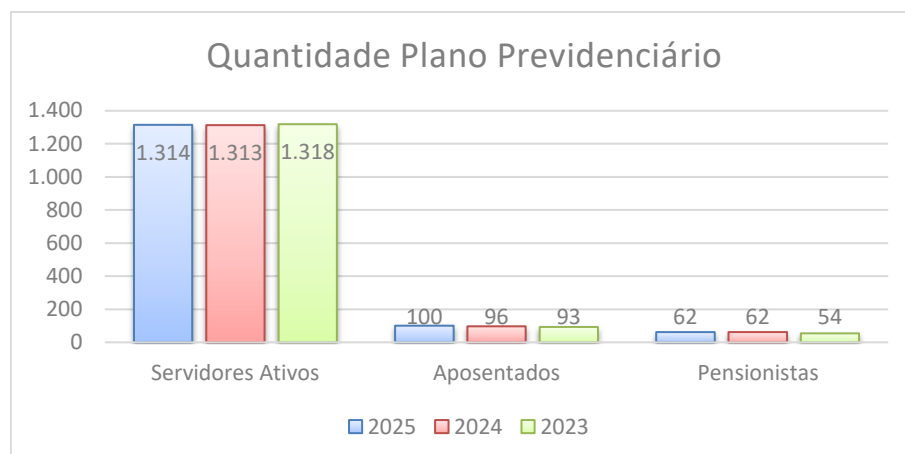
10.3 Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas

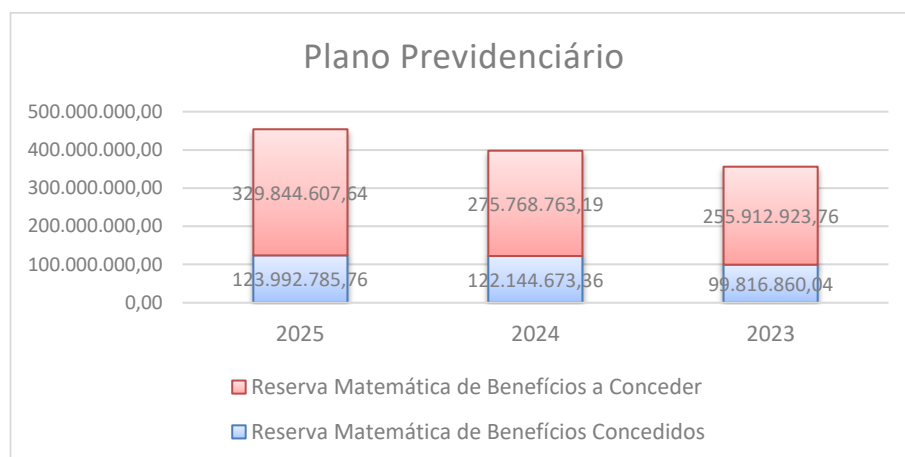
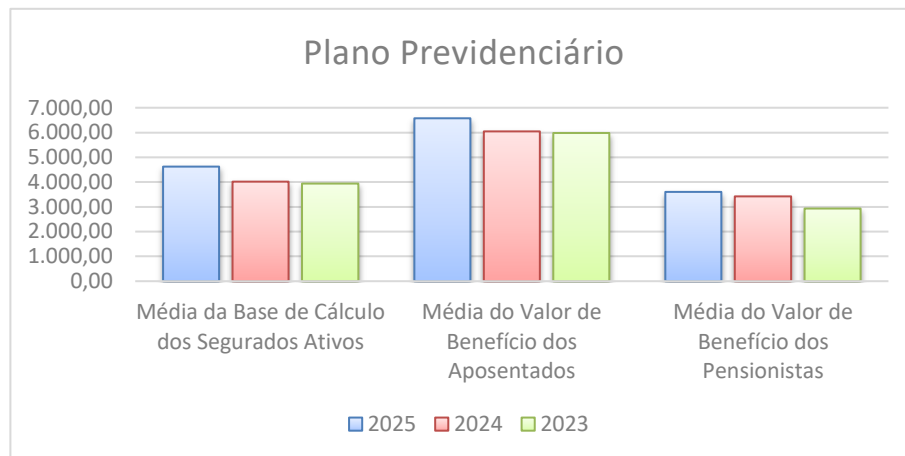
Não há razões que justifiquem a necessidade de alteração na forma de custeio para a manutenção do RPPS.

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Descrição	2025	2024	2023
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	22,00%	22,00%	22,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	1.314	1.313	1.318
Quantidade de Aposentados	100	96	93
Quantidade de Pensionistas	62	62	54
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4.622,54	4.023,93	3.939,24
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	6.572,92	6.055,11	5.979,17
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.606,51	3.422,15	2.926,90
Idade Média dos Segurados Ativos	50,43	49,58	48,84
Idade Média dos Aposentados	67,86	66,79	65,91
Idade Média dos Pensionistas	51,34	50,77	50,20
Idade Média Projetada para Aposentadorias	64,30	64,27	64,16
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	363.946.837,18	306.685.877,24	254.077.722,72
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	126.996.703,77	124.770.571,53	101.847.916,28
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	3.003.918,01	2.625.898,17	2.031.056,24
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	123.992.785,76	122.144.673,36	99.816.860,04
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	517.373.699,19	450.975.517,27	431.609.169,40
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	187.529.091,55	175.206.754,08	175.696.245,64
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	329.844.607,64	275.768.763,19	255.912.923,76
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	25.868.684,96	27.058.531,04	30.212.641,86
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-64.021.871,26	-64.169.028,27	-71.439.419,22
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	24,34%	24,15%	24,09%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	8,11%	7,95%	7,91%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	20,00%	20,00%	20,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

Descrição	2025/2024	2024/2023
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	0,08%	-0,38%
Quantidade de Aposentados	4,17%	3,23%
Quantidade de Pensionistas	0,00%	14,81%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	14,88%	2,15%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	8,55%	1,27%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	5,39%	16,92%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,71%	1,52%
Idade Média dos Aposentados	1,60%	1,33%
Idade Média dos Pensionistas	1,11%	1,14%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,05%	0,17%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	18,67%	20,71%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	1,78%	22,51%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	14,40%	29,29%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	1,51%	22,37%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	14,72%	4,49%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	7,03%	-0,28%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	19,61%	7,76%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-4,40%	-10,44%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	-0,23%	-10,18%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	0,79%	0,25%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	2,01%	0,51%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	0,00%	0,00%



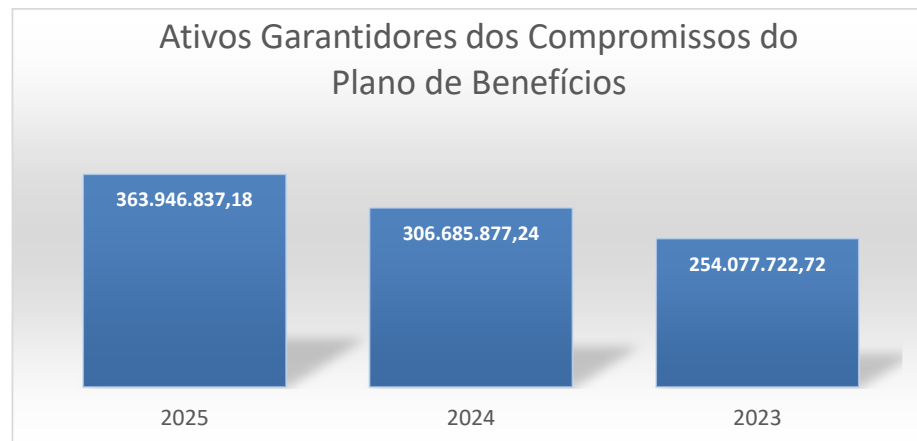


11.1 Evolução quantitativa do grupo segurado

Constatamos aumento do número de segurados ativos, com aumento de aposentados e pensionistas, com valores de vencimentos/proventos dentro do esperado.

11.2 Evolução do Patrimônio

O Patrimônio total do RPPS evoluiu de **R\$ 306.685.877,18** na avaliação atuarial de dezembro de 2023, para **R\$ 363.946.837,18** em dezembro de 2024, apresentando **18,67%** de **crescimento**.



11.3 Índice de Cobertura

A comparação do Patrimônio com a Provisão Matemática é representada pelo Índice de Cobertura (IC) e indica a medida da capacidade do plano de benefícios de honrar o compromisso com o grupo segurado, a seguir demonstrada:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Data-base	Provisão Matemática	Ativos Garantidores	Índice de Cobertura
dez/24	453.837.393,40	363.946.837,18	80,19%
dez/23	397.913.436,55	306.685.877,24	77,07%
dez/22	355.729.783,80	254.077.722,72	71,42%

Mantidos pelo Tesouro

Data base	Provisão Matemática	Ativos Garantidores	Índice de Cobertura
dez/24	78.618.466,64	0,00	0,00%
dez/23	1.390.631.957,18	8.327.078,99	0,60%
dez/22	1.390.631.957,18	8.327.078,99	0,60%

Os fatores que mais influenciam a diferença entre os recursos disponíveis no plano de benefícios e a responsabilidade assumida em relação ao grupo segurado são os seguintes:

- A adoção de taxas de juros decrescentes, conforme estipulado pela Portaria MF nº 464/2018 (até os estudos atuariais realizados em dezembro de 2021), resultou em um aumento das provisões matemáticas, devido ao menor desconto aplicado ao montante que representa a responsabilidade do plano de benefícios em relação a seus participantes, quando atualizado a valor presente. Com a entrada em vigor da

Portaria MTP nº 1.467/2022, que estabelece uma taxa parâmetro e a possibilidade de acréscimos percentuais decorrentes da superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos últimos cinco exercícios, tornou-se viável aplicar uma taxa de juros mais favorável no cálculo das provisões matemáticas, o que aliviou a pressão sobre o compromisso do fundo;

- rentabilidade dos ativos garantidores afetada pela situação macroeconômica;
- redução do tempo disponível para que o fundo consiga reunir os recursos necessários para quitar o compromisso com cada participante, resultando em um valor reservado maior devido à proximidade da concessão do benefício.

12. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

Não houve alterações significativas no perfil atuarial; alterações havidas ocorreram dentro do esperado.

Em relação ao exercício anterior, constatou-se a seguinte movimentação no quadro de segurados:

- Aumento no quantitativo de segurados em atividade, com crescimento dos valores médios de remuneração.
- Aumento no quantitativo de aposentados, com crescimento dos valores médios de proventos de aposentadoria.
- Estagnação no quantitativo de pensionistas, com crescimento dos valores médios de pensão.

13. PARECER ATUARIAL TRANSCRITO NO DRAA

13.1 Fundo em Capitalização

13.1.1 Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

Observou-se aumento no número de segurados ativos, aposentados e pensionistas em relação ao exercício anterior, com crescimento das bases de cálculo de remuneração e crescimento de proventos de aposentadoria e pensões, sem gerar impactos que comprometam a estrutura ou o dimensionamento dos compromissos futuros do plano de benefícios.

13.1.2 Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Concluído o processo de validação da base cadastral do grupo segurado, as informações fornecidas foram consideradas suficientemente completas, consistentes e adequadas para a análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022.

13.1.3 Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios

Os regimes financeiros e métodos atuariais empregados no cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS. Destacamos a redução da longevidade da vida média residual da Tábua de Mortalidade do IBGE de 2021 para 2022.

13.1.4 Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As hipóteses utilizadas são adequadas ao RPPS, especialmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, apresentando uma oscilação dos resultados considerada aceitável.

13.1.5 Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados

Fomos informados de que não há valores recebidos a título de Compensação Previdenciária a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Devido à falta de todos os dados relativos à contagem de tempo anteriormente dedicado ao RGPS e aos valores recolhidos, foi utilizado o recurso disponibilizado pela Portaria MTP nº 1.467/2022, correspondente a 5% do VABF a Conceder, como referência para o abatimento da Provisão Matemática.

13.1.6 Composição e características dos ativos garantidores

Para a elaboração do estudo atuarial, foi solicitada informação referente aos ativos garantidores, conforme modelo definido pela Secretaria de Previdência. Os ativos foram organizados nas seguintes categorias:

- Aplicações em Segmento de Renda Fixa, RPPS
- Aplicações em Segmento de Renda Variável, RPPS
- Aplicações em Segmento Imobiliário, RPPS
- Aplicações em Enquadramento, RPPS
- Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento, RPPS
- Demais Bens, Direitos e Ativos

13.1.7 Variação dos compromissos do plano - VABF (Valor Atual dos Benefícios Futuros) e VACF (Valor Atual das Contribuições Futuras)

Não houve alterações significativas no VABF e VACF.

13.1.8 Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

O RPPS tem apresentado melhorias a cada ano, sendo que o Patrimônio representava 77,07% da Provisão Matemática anteriormente e atualmente equivale a 80,19%. Esse crescimento é um sinal positivo, refletindo uma gestão eficaz dos recursos e um compromisso com a sustentabilidade financeira do plano.

13.1.9 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial

O Plano de Custeio já adotado em lei prevê a expectativa de superávit técnico atuarial. Recomendamos a continuidade do atual Plano de Custeio, mas com monitoramento

constante para garantir que ele permaneça alinhado às necessidades financeiras do RPPS e às expectativas de crescimento do Patrimônio.

13.1.10 Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais

Constamos um aumento razoável no número de segurados, com os valores de salários e benefícios dentro do esperado.

13.1.11 Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Em razão de sua estrutura, o plano de benefícios apresenta riscos significativos. Há a possibilidade de que aposentados e pensionistas superem a expectativa de vida indicada nas tábuas de mortalidade utilizadas nos cálculos, o que poderia pressionar ainda mais as finanças do RPPS. Além disso, existe o risco de que os ativos garantidores não alcancem a meta atuarial estabelecida, comprometendo a capacidade do plano de atender às suas obrigações. É crucial implementar estratégias de mitigação para enfrentar esses riscos e garantir a sustentabilidade do plano.

13.2 Mantidos pelo Tesouro

13.2.1 Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Concluído o processo de validação da base cadastral do grupo segurado, as informações fornecidas foram consideradas suficientemente completas, consistentes e adequadas para a análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022.

13.2.2 Resultado da avaliação e situação financeira e atuarial do RPPS

Prevê-se redução das despesas previdenciárias a médio e longo prazo.

14. PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO

14.1 Indicadores de sustentabilidade do plano

O Fundo Previdenciário demonstra liquidez e solvência satisfatórias.

14.2 Desempenho do plano de benefícios

A relação entre a responsabilidade pelo grupo segurado e os recursos disponíveis para sua cobertura tem sido impactada por uma combinação de fatores, entre os quais se destacam:

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas.
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento em proventos de aposentadoria e pensão.
-

14.3 Adequação da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos, e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo RPPS, resultando em uma base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada para a análise técnica atuarial, conforme os requisitos de atualização, amplitude e consistência previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

O atuário não realiza nenhuma alteração nos dados por iniciativa própria, garantindo que todos os cálculos sejam feitos exclusivamente a partir das informações fornecidas pelo RPPS.

Quando há dados incompletos e/ou incorretos, as inconsistências são apontadas e encaminhadas para correção, até que a base esteja plenamente ajustada. Ou seja, os resultados obtidos refletem fielmente a base de dados fornecida e, quando necessário, corrigida exclusivamente pelo RPPS.

Eventuais intervenções do atuário são limitadas às áreas permitidas pela referida Portaria e descritas na Nota Técnica Atuarial, que autorizam o uso de bases estatísticas conhecidas em casos de ausência de informações consistentes, como tempo de contribuição ao RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

14.4 Adequação das bases técnicas utilizadas

Os regimes financeiros e os métodos atuariais aplicados ao cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado apropriados e eficazes, considerando o histórico e as características do RPPS.

14.5 Adequação da metodologia utilizada para determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados

Conforme informações repassadas pelo RPPS, não há valores recebidos a título de compensação previdenciária a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Na ausência de todos os dados necessários para o cálculo da compensação previdenciária a receber, utilizou-se o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, adotando-se o percentual de 5% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

14.6 Plano de custeio a ser implementado em lei

Reiterando a recomendação de praticar alíquotas adequadas de Contribuição Normal e consolidando os valores apresentados nos capítulos 8, 10, 11 e 13, resumimos a seguir a estrutura de custeio a ser adotada para o plano de benefícios:

Categoria	Alíquota Definida na Avaliação (%)
Ente Federativo	20,00%
Taxa de Administração	2,00%
Ente Federativo - Total	22,00%
Segurados Ativos	14,00%
Aposentados	14,00%
Pensionistas	14,00%
TOTAL	36,00%

14.7 Fatos relevantes

Em recente decisão, o Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, por meio do Acórdão 01063/2024-6, que tratou da "Preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS", deliberou pela impossibilidade de utilização dos recursos do plano de amortização e dos rendimentos financeiros em situações de déficit atuarial.

Neste mesmo sentido, o Acórdão 00537/2024-5, ao apreciar os apontamentos do Tribunal de Contas sobre a "sustentabilidade dos RPPS", deliberou sobre a expedição de determinações, recomendações e a ciência dos resultados às autoridades competentes e demais interessados.

Destaca-se, em especial, o item 1.11, que trata da recorrente insuficiência financeira, caracterizada quando o total das receitas apuradas é inferior ao total das despesas ao longo do exercício. Nesse contexto, o Tribunal orienta o RPPS a revisar o cálculo do custeio apresentado na Avaliação Atuarial e, em seguida, promover, mediante lei, a implementação da majoração da alíquota patronal.

Nessa perspectiva, é importante destacar que a apuração das receitas e despesas possui caráter dinâmico, uma vez que é influenciada pela folha mensal dos servidores.

No cálculo atuarial, as receitas são compostas por: Alíquota normal (segurados e patronal); Compensação Previdenciária (COMPREV); Rendimentos das aplicações financeiras; e Aporte ou Alíquota Suplementar para Cobertura do Déficit Técnico.

Entretanto, o Tribunal de Contas entende que as receitas devem ser compostas exclusivamente pela alíquota normal e pela compensação previdenciária, vedando a utilização dos rendimentos de aplicações financeiras e dos valores provenientes de alíquota suplementar ou aportes, em razão da premissa de que tais recursos deverão ser destinados à formação das reservas capitalizadas, enquanto não houver ativos garantidores suficientes para cobrir, ao menos, as provisões matemáticas previdenciárias dos benefícios concedidos.

14.8 Considerações gerais

O estudo atuarial teve como objetivo definir os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência, de forma que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes para custear, por completo, as aposentadorias e pensões futuras.

O Fundo de Previdência, estruturado sob o regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, será responsável por custear tanto as aposentadorias e pensões já concedidas quanto as que ainda serão concedidas.

Foi desenvolvido um modelo matemático-atuarial que simulou a provável evolução dos fluxos financeiros futuros decorrentes da concessão de aposentadorias e pensões, estabelecendo os aportes necessários para garantir, com a devida capitalização, a sustentabilidade financeira do Fundo de Previdência pelos próximos 75 (setenta e cinco) anos.

São Paulo, 19 de fevereiro de 2025.



ESCRITÓRIO TÉCNICO ATUARIAL

Richard M. Dutzmann

Atuário - MIBA 935

15. ANEXOS

- Anexo 1. Conceitos e definições
- Anexo 2. Estatísticas
- Anexo 3. Provisões Matemáticas a contabilizar
- Anexo 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses
- Anexo 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta
- Anexo 6. Projeções atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária – RREO
- Anexo 7. Resultado da duração do passivo e análise evolutiva
- Anexo 8. Ganhos e perdas atuariais
- Anexo 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio
- Anexo 10. Tábuas em geral

ANEXO 1. Conceitos e definições

ANEXO 1.1. Glossário

Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição instituído em lei do ente federativo, definido anualmente, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.

Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.

Aposentadoria: benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Aposentadoria por invalidez / Aposentadoria por incapacidade permanente: benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.

Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-Lei nº 806, de 04/09/1969.

Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões

(reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a massa de segurados e beneficiários e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, apresenta os montantes do fundo de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidos pela legislação pertinente e que contém parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

Base de cálculo: valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.

Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento, compreendendo, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Beneficiário: o segurado aposentado e o pensionista amparados em RPPS.

Benefício previdenciário: aposentadoria e pensão por morte.

Cálculo por integralidade: regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.

Cálculo por média: regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.

Cargo efetivo: o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.

Carreira: a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.

Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério da organização e funcionamento desse regime, pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

Contribuições normais: as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário-mínimo.

Contribuições suplementares: as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento do deficit e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.

Custeio administrativo: contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquotas e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

Custo administrativo: valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

Custo normal: valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Custo suplementar: valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerado pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.

Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

Deficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, e dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Deficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social do Ministério da Previdência Social.

Dependente previdenciário: pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal ou o detentor da autoridade mais elevada da unidade gestora do RPPS, e os demais integrantes do órgão ou instância superior de direção da unidade imediatamente a ele subordinados, correspondentes aos diretores no caso de diretoria executiva, ou aos cargos com funções de direção assemelhadas, em caso de outra denominação do órgão ou instância superior de direção.

Duração do passivo: média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos.

Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

Equacionamento de deficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio dos planos de custeio e de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a

igualdade entre o total de recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

Equilíbrio financeiro e atuarial: a garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefícios.

Estrutura a Termo da Taxa de Juros Média - ETTJM: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA.

Evento gerador de benefício: evento que gera o direito e torna o segurado ativo do RPPS, ou o seu dependente e o segurado inativo elegíveis ao benefício.

Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que, se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.

Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização.

Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, em caso de segregação de massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de anti-seleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Meta de rentabilidade: taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das provisões necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados do RPPS.

Nota Técnica Atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

Órgãos de controle externo: os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da administração pública direta e indireta, nos termos dos artigos 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do artigo 1º da Lei nº 9.717/1998.

Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Paridade: forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza

permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.

Passivo atuarial: valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

Pensionista: dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

Plano de benefícios: conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.

Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

Projeções atuariais: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.

Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender às exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Proventos integrais: regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por integralidade ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por média, e acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Proventos proporcionais: proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção dos proventos integrais, calculados conforme fração entre o tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Reajustamento anual: forma de revisão dos proventos e das pensões por morte aos quais não foi garantida a aplicação da paridade, para preservar, em caráter permanente, o valor desses benefícios, conforme índice definido na legislação de cada ente federativo.

Recursos previdenciários: as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou aos fundos previdenciários, de que trata o art. 6º da Lei nº 9.717/1998, inclusive a totalidade dos créditos do ente instituidor do benefício, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira prevista nos §§ 9º e 9º-A do art. 201 da Constituição Federal e os recursos destinados à taxa de administração.

Regime financeiro de capitalização: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:

- a) de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido, e
- b) de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o

regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de sua concessão.

Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

Regime Geral de Previdência Social – RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

Regime Próprio de Previdência Social – RPPS: regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito federal e dos Municípios até 13/11/2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103/2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 a Constituição Federal.

Relatório da Avaliação Atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado, que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

Relatório de Análise das Hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Remuneração do cargo efetivo: o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.

Reserva administrativa: reserva constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes estabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964.

Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário para garantia de benefícios.

Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS: o dirigente ou servidor da unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.

Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e deficitário, em caso contrário.

RPPS em extinção: o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento de benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.

Segregação de massas: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo de Capitalização e o Fundo de Repartição.

Segurado: servidor público em atividade titular de cargo efetivo, membro da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.

Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

Serviço passado: parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para o qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados e pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.

Superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, como sobrevivência, mortalidade, invalidez e morbidade.

Taxa atuarial de juros: taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

Taxa de administração: o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS ou outra forma prevista em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.

Taxa de juros parâmetro: taxa cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

Tempo de efetivo exercício no serviço público: o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.

Unidade gestora: entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Valor atual das contribuições futuras - VACF: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor atual dos benefícios futuros - VABF: valor presente atuarial do fluxo dos futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas, em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

ANEXO 1.2 Notação atuarial

A notação básica utilizada e sua definição são as seguintes:

i	Taxa anual de juros.
v^n	Valor atual da unidade de capital exigível após “n” anos.
j_1	Taxa anual de crescimento do salário por mérito.
j_2	Projeção de crescimento real dos benefícios do plano.
Y_1	Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários.
Y_2	Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios.
R_m	Remuneração mensal paga pelo ente público empregador ao segurado enquanto ativo.
P_A	Provento mensal de aposentadoria pago pelo órgão previdencial ao segurado enquanto aposentado.
P_p	Provento mensal de pensão pago pelo órgão previdencial ao grupo de dependentes do ex-segurado enquanto pensionistas.
x	Idade, em anos completos, do segurado (servidor) no momento do cálculo.
x_0	Idade, em anos completos, do segurado quando do início da atividade.
$\bar{x}$	Idade média atuarial do grupo segurado.
y_k	Idade, em anos completos, do dependente de ordem “k” do segurado.
l_x	Número de vivos na idade “x”, em uma tábua de mortalidade.
q_x^{aa}	Taxa anual de mortalidade de um ativo na idade “x”.
${}_n p_x^{ai}$	Probabilidade de um ativo de idade “x” ficar inválido e sobreviver à idade “x + n”.
q_x^S	Probabilidade de um ativo de idade “x” não completar a idade “x + 1” vinculado ao órgão previdencial, em razão de perda do vínculo de trabalho com o ente público empregador.
${}_n p_x^T$	Probabilidade de um ativo de idade “x” completar a idade “x + n” em atividade e com vínculo de trabalho com o ente público empregador.
i_x	Taxa anual de invalidez na idade “x”.

VASF	Valor atual dos salários futuros.
CP	Valor da parcela mensal da contribuição dos segurados ativos, aposentados e pensionistas destinada ao custeio da aposentadoria.
CE	Valor da parcela mensal da contribuição do ente empregador, a favor do segurado, destinada ao custeio da aposentadoria.
a_x	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver.
$a_x^{(12)}$	Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
a_x^i	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver.
$a_x^{i(12)}$	Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
$a_{x:w}^T$	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos.
$a_{x:w}^{T(12)}$	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período.
$a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}$	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção.
$a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}^{(12)}$	Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano.
VABF	Valor atual dos benefícios futuros.
VACF	Valor atual das contribuições futuras.

NE	Número esperado de eventos geradores de benefícios, no decurso de um ano.
E (x)	Valor médio do benefício pago, decorrente da realização de um evento gerador.
Z_{α}	Valor da abscissa à direita na distribuição normal no ponto “ α ” de significância estatística.
CAE	O valor do custo anual estimado de um benefício estudado em regime de repartição simples.

Obs.: por força das diferenças de nomenclatura das normas legais, salário equivale à remuneração ou vencimento e no caso de aposentados e pensionistas, equivale a provento.

ANEXO 2. Estatísticas

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

POPULAÇÃO COBERTA	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média		Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada		Idade Média de Admissão	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentadoria por Idade	8	2	10	1.412,00	1.412,00	68,50	74,00				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	31	38	69	7.931,15	8.830,37	66,77	68,87				
Aposentadoria Compulsória	0	4	4	-	2.101,88	-	82,50				
Aposentadoria por Invalidez	9	6	15	2.313,57	3.887,47	58,33	67,67				
Aposentadoria como professor	1	0	1	6.253,96	-	69,00	-				
Aposentadoria especial - atividade de risco	1	0	1	2.944,38	-	73,00	-				
Apos. especial - atividade prejudicial à saúde	0	0	0	-	-	-	-				
Pensões	50	12	62	4.033,13	1.828,95	53,90	40,67				
Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado	32	14	46	6.160,00	12.355,03	66,44	64,71	66,44	64,71	42,72	25,29
Servidores - Sem critério diferenciado	457	465	922	3.629,07	4.408,50	47,94	49,54	64,30	66,48	32,21	32,10
Servidores Iminentes - Aposentadoria professor	11	0	11	9.045,41	-	65,82	-	65,82	-	40,91	-
Servidores - Aposentadoria professor	315	20	335	5.678,88	5.356,92	50,69	47,75	60,92	62,50	33,00	32,00

Mantidos pelo Tesouro

POPULAÇÃO COBERTA	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média		Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada		Idade Média de Admissão	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentadoria por Idade	4	1	5	4.133,44	2.952,81	77,25	77,00				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	20	33	53	7.664,47	8.975,31	71,00	75,09				
Aposentadoria Compulsória	0	1	1	-	6.128,58	-	83,00				
Aposentadoria por Invalidez	0	3	3	-	2.888,47	-	60,33				
Aposentadoria como professor	0	0	0	-	-	-	-				
Aposentadoria especial - atividade de risco	0	0	0	-	-	-	-				
Apos. especial - atividade prejudicial à saúde	0	0	0	-	-	-	-				
Pensões	40	4	44	4.625,92	3.363,82	75,60	60,75				
Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores - Sem critério diferenciado	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores Iminentes - Aposentadoria professor	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores - Aposentadoria professor	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS EM MÚLTIPLOS DE SALÁRIOS

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencto		Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencto	
		% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.			% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.
0 a 1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	60 a 61	0	0,00	100,00	0,00	100,00
1 a 2	362	27,55	27,55	14,77	14,77	61 a 62	0	0,00	100,00	0,00	100,00
2 a 3	331	25,19	52,74	18,23	33,01	62 a 63	0	0,00	100,00	0,00	100,00
3 a 4	338	25,72	78,46	27,91	60,91	63 a 64	0	0,00	100,00	0,00	100,00
4 a 5	174	13,24	91,70	17,98	78,90	64 a 65	0	0,00	100,00	0,00	100,00
5 a 6	32	2,44	94,14	3,95	82,84	65 a 66	0	0,00	100,00	0,00	100,00
6 a 7	20	1,52	95,66	3,05	85,90	66 a 67	0	0,00	100,00	0,00	100,00
7 a 8	16	1,22	96,88	2,73	88,62	67 a 68	0	0,00	100,00	0,00	100,00
8 a 9	6	0,46	97,34	1,19	89,81	68 a 69	0	0,00	100,00	0,00	100,00
9 a 10	8	0,61	97,95	1,75	91,57	69 a 70	0	0,00	100,00	0,00	100,00
10 a 11	8	0,61	98,55	1,92	93,49	70 a 71	0	0,00	100,00	0,00	100,00
11 a 12	3	0,23	98,78	0,78	94,27	71 a 72	0	0,00	100,00	0,00	100,00
12 a 13	11	0,84	99,62	3,24	97,51	72 a 73	0	0,00	100,00	0,00	100,00
13 a 14	0	0,00	99,62	0,00	97,51	73 a 74	0	0,00	100,00	0,00	100,00
14 a 15	0	0,00	99,62	0,00	97,51	74 a 75	0	0,00	100,00	0,00	100,00
15 a 16	0	0,00	99,62	0,00	97,51	75 a 76	0	0,00	100,00	0,00	100,00
16 a 17	0	0,00	99,62	0,00	97,51	76 a 77	0	0,00	100,00	0,00	100,00
17 a 18	1	0,08	99,70	0,40	97,90	77 a 78	0	0,00	100,00	0,00	100,00
18 a 19	0	0,00	99,70	0,00	97,90	78 a 79	0	0,00	100,00	0,00	100,00
19 a 20	0	0,00	99,70	0,00	97,90	79 a 80	0	0,00	100,00	0,00	100,00
20 a 21	1	0,08	99,77	0,47	98,38	80 a 81	0	0,00	100,00	0,00	100,00
21 a 22	0	0,00	99,77	0,00	98,38	81 a 82	0	0,00	100,00	0,00	100,00
22 a 23	1	0,08	99,85	0,52	98,89	82 a 83	0	0,00	100,00	0,00	100,00
23 a 24	2	0,15	100,00	1,11	100,00	83 a 84	0	0,00	100,00	0,00	100,00
24 a 25	0	0,00	100,00	0,00	100,00	84 a 85	0	0,00	100,00	0,00	100,00
25 a 26	0	0,00	100,00	0,00	100,00	85 a 86	0	0,00	100,00	0,00	100,00
26 a 27	0	0,00	100,00	0,00	100,00	86 a 87	0	0,00	100,00	0,00	100,00
27 a 28	0	0,00	100,00	0,00	100,00	87 a 88	0	0,00	100,00	0,00	100,00
28 a 29	0	0,00	100,00	0,00	100,00	88 a 89	0	0,00	100,00	0,00	100,00
29 a 30	0	0,00	100,00	0,00	100,00	89 a 90	0	0,00	100,00	0,00	100,00
30 a 31	0	0,00	100,00	0,00	100,00	90 a 91	0	0,00	100,00	0,00	100,00
31 a 32	0	0,00	100,00	0,00	100,00	91 a 92	0	0,00	100,00	0,00	100,00
32 a 33	0	0,00	100,00	0,00	100,00	92 a 93	0	0,00	100,00	0,00	100,00
33 a 34	0	0,00	100,00	0,00	100,00	93 a 94	0	0,00	100,00	0,00	100,00
34 a 35	0	0,00	100,00	0,00	100,00	94 a 95	0	0,00	100,00	0,00	100,00
35 a 36	0	0,00	100,00	0,00	100,00	95 a 96	0	0,00	100,00	0,00	100,00
36 a 37	0	0,00	100,00	0,00	100,00	96 a 97	0	0,00	100,00	0,00	100,00
37 a 38	0	0,00	100,00	0,00	100,00	97 a 98	0	0,00	100,00	0,00	100,00
38 a 39	0	0,00	100,00	0,00	100,00	98 a 99	0	0,00	100,00	0,00	100,00
39 a 40	0	0,00	100,00	0,00	100,00	99 a 100	0	0,00	100,00	0,00	100,00
40 a 41	0	0,00	100,00	0,00	100,00	100 a 101	0	0,00	100,00	0,00	100,00
41 a 42	0	0,00	100,00	0,00	100,00	101 a 102	0	0,00	100,00	0,00	100,00
42 a 43	0	0,00	100,00	0,00	100,00	102 a 103	0	0,00	100,00	0,00	100,00
43 a 44	0	0,00	100,00	0,00	100,00	103 a 104	0	0,00	100,00	0,00	100,00
44 a 45	0	0,00	100,00	0,00	100,00	104 a 105	0	0,00	100,00	0,00	100,00
45 a 46	0	0,00	100,00	0,00	100,00	105 a 106	0	0,00	100,00	0,00	100,00
46 a 47	0	0,00	100,00	0,00	100,00	106 a 107	0	0,00	100,00	0,00	100,00
47 a 48	0	0,00	100,00	0,00	100,00	107 a 108	0	0,00	100,00	0,00	100,00
48 a 49	0	0,00	100,00	0,00	100,00	108 a 109	0	0,00	100,00	0,00	100,00
49 a 50	0	0,00	100,00	0,00	100,00	109 a 110	0	0,00	100,00	0,00	100,00
50 a 51	0	0,00	100,00	0,00	100,00	110 a 111	0	0,00	100,00	0,00	100,00
51 a 52	0	0,00	100,00	0,00	100,00	111 a 112	0	0,00	100,00	0,00	100,00
52 a 53	0	0,00	100,00	0,00	100,00	112 a 113	0	0,00	100,00	0,00	100,00
53 a 54	0	0,00	100,00	0,00	100,00	113 a 114	0	0,00	100,00	0,00	100,00
54 a 55	0	0,00	100,00	0,00	100,00	114 a 115	0	0,00	100,00	0,00	100,00
55 a 56	0	0,00	100,00	0,00	100,00	115 a 116	0	0,00	100,00	0,00	100,00
56 a 57	0	0,00	100,00	0,00	100,00	116 a 117	0	0,00	100,00	0,00	100,00
57 a 58	0	0,00	100,00	0,00	100,00	117 a 118	0	0,00	100,00	0,00	100,00
58 a 59	0	0,00	100,00	0,00	100,00	118 a 119	0	0,00	100,00	0,00	100,00
59 a 60	0	0,00	100,00	0,00	100,00	119 a 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00
						+ de 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 6.074.015,55

Vencimento Médio: R\$

4.622,54

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TEMPO DE PREFEITURA E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Tempo Pref. em Anos	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	8	0,61	0,61	23.951,25	0,39	0,39	2.993,91
1	4	0,30	0,91	14.017,92	0,23	0,63	3.504,48
2	5	0,38	1,29	15.220,15	0,25	0,88	3.044,03
3	3	0,23	1,52	8.031,44	0,13	1,01	2.677,15
4	10	0,76	2,28	32.947,82	0,54	1,55	3.294,78
5	0	0,00	2,28	0,00	0,00	1,55	0,00
6	1	0,08	2,36	5.490,89	0,09	1,64	5.490,89
7	0	0,00	2,36	0,00	0,00	1,64	0,00
8	1	0,08	2,44	10.255,85	0,17	1,81	10.255,85
9	6	0,46	2,89	21.378,81	0,35	2,16	3.563,14
10	10	0,76	3,65	58.034,06	0,96	3,12	5.803,41
11	51	3,88	7,53	218.228,09	3,59	6,71	4.278,98
12	119	9,06	16,59	448.267,94	7,38	14,09	3.766,96
13	58	4,41	21,00	165.680,94	2,73	16,82	2.856,57
14	61	4,64	25,65	203.260,77	3,35	20,16	3.332,14
15	182	13,85	39,50	788.419,46	12,98	33,14	4.331,98
16	110	8,37	47,87	374.896,78	6,17	39,32	3.408,15
17	80	6,09	53,96	379.717,15	6,25	45,57	4.746,46
18	379	28,84	82,80	1.569.067,23	25,83	71,40	4.140,02
19	0	0,00	82,80	0,00	0,00	71,40	0,00
20	1	0,08	82,88	7.643,48	0,13	71,53	7.643,48
21	19	1,45	84,32	190.029,86	3,13	74,65	10.001,57
22	92	7,00	91,32	591.371,06	9,74	84,39	6.427,95
23	4	0,30	91,63	15.747,01	0,26	84,65	3.936,75
24	5	0,38	92,01	20.726,50	0,34	84,99	4.145,30
25	0	0,00	92,01	0,00	0,00	84,99	0,00
26	1	0,08	92,09	5.868,10	0,10	85,09	5.868,10
27	8	0,61	92,69	44.515,19	0,73	85,82	5.564,40
28	3	0,23	92,92	16.712,20	0,28	86,10	5.570,73
29	0	0,00	92,92	0,00	0,00	86,10	0,00
30	6	0,46	93,38	34.655,07	0,57	86,67	5.775,85
31	6	0,46	93,84	31.628,28	0,52	87,19	5.271,38
32	14	1,07	94,90	104.976,13	1,73	88,92	7.498,30
33	7	0,53	95,43	47.113,66	0,78	89,69	6.730,52
34	18	1,37	96,80	144.371,30	2,38	92,07	8.020,63
35	9	0,68	97,49	86.572,81	1,43	93,49	9.619,20
36	6	0,46	97,95	42.895,07	0,71	94,20	7.149,18
37	4	0,30	98,25	41.770,72	0,69	94,89	10.442,68
38	5	0,38	98,63	46.221,45	0,76	95,65	9.244,29
39	0	0,00	98,63	0,00	0,00	95,65	0,00
40	2	0,15	98,78	35.956,20	0,59	96,24	17.978,10
41	3	0,23	99,01	44.352,48	0,73	96,97	14.784,16
42	8	0,61	99,62	113.455,16	1,87	98,84	14.181,90
43	1	0,08	99,70	14.317,13	0,24	99,07	14.317,13
44	1	0,08	99,77	14.476,21	0,24	99,31	14.476,21
45	0	0,00	99,77	0,00	0,00	99,31	0,00
46	1	0,08	99,85	14.123,37	0,23	99,54	14.123,37
47	1	0,08	99,92	13.678,20	0,23	99,77	13.678,20
48	1	0,08	100,00	13.972,35	0,23	100,00	13.972,35
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	1.314		100,00	6.074.015,55		100,00	4.622,54

Tempo Médio de Participação na Prefeitura: 17,33 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	57	4,34	4,34	469.590,08	7,73	7,73	8.238,42
1	4	0,30	4,64	28.960,15	0,48	8,21	7.240,04
2	7	0,53	5,18	61.008,80	1,00	9,21	8.715,54
3	9	0,68	5,86	64.422,43	1,06	10,27	7.158,05
4	25	1,90	7,76	185.658,02	3,06	13,33	7.426,32
5	21	1,60	9,36	169.077,96	2,78	16,11	8.051,33
6	16	1,22	10,58	113.625,43	1,87	17,98	7.101,59
7	17	1,29	11,87	115.354,59	1,90	19,88	6.785,56
8	22	1,67	13,55	134.882,19	2,22	22,10	6.131,01
9	141	10,73	24,28	687.930,73	11,33	33,43	4.878,94
10	41	3,12	27,40	191.083,53	3,15	36,58	4.660,57
11	135	10,27	37,67	646.889,55	10,65	47,23	4.791,77
12	63	4,79	42,47	268.261,60	4,42	51,64	4.258,12
13	51	3,88	46,35	198.547,17	3,27	54,91	3.893,08
14	78	5,94	52,28	345.055,47	5,68	60,59	4.423,79
15	82	6,24	58,52	335.555,65	5,52	66,12	4.092,14
16	43	3,27	61,80	171.503,66	2,82	68,94	3.988,46
17	43	3,27	65,07	209.037,53	3,44	72,38	4.861,34
18	49	3,73	68,80	192.352,77	3,17	75,55	3.925,57
19	52	3,96	72,75	218.897,56	3,60	79,15	4.209,57
20	44	3,35	76,10	160.380,92	2,64	81,79	3.645,02
21	38	2,89	79,00	150.067,75	2,47	84,26	3.949,15
22	44	3,35	82,34	164.011,31	2,70	86,96	3.727,53
23	55	4,19	86,53	223.573,59	3,68	90,64	4.064,97
24	46	3,50	90,03	152.677,52	2,51	93,16	3.319,08
25	31	2,36	92,39	109.785,70	1,81	94,97	3.541,47
26	26	1,98	94,37	75.761,45	1,25	96,21	2.913,90
27	27	2,05	96,42	90.051,12	1,48	97,69	3.335,23
28	13	0,99	97,41	34.830,24	0,57	98,27	2.679,25
29	12	0,91	98,33	34.549,11	0,57	98,84	2.879,09
30	4	0,30	98,63	16.159,41	0,27	99,10	4.039,85
31	4	0,30	98,93	15.365,03	0,25	99,36	3.841,26
32	3	0,23	99,16	11.608,54	0,19	99,55	3.869,51
33	5	0,38	99,54	12.578,41	0,21	99,75	2.515,68
34	0	0,00	99,54	0,00	0,00	99,75	0,00
35	3	0,23	99,77	7.700,59	0,13	99,88	2.566,86
36	0	0,00	99,77	0,00	0,00	99,88	0,00
37	1	0,08	99,85	2.831,12	0,05	99,93	2.831,12
38	0	0,00	99,85	0,00	0,00	99,93	0,00
39	0	0,00	99,85	0,00	0,00	99,93	0,00
40	1	0,08	99,92	2.237,46	0,04	99,96	2.237,46
41	0	0,00	99,92	0,00	0,00	99,96	0,00
42	0	0,00	99,92	0,00	0,00	99,96	0,00
43	1	0,08	100,00	2.151,42	0,04	100,00	2.151,42
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	1.314		100,00	6.074.015,55		100,00	4.622,54

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR:

14,82 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Homens e Mulheres)

Idade	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
16	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24	1	0,08	0,08	2.151,42	0,04	0,04	2.151,42
25	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,04	0,00
26	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,04	0,00
27	1	0,08	0,15	2.237,46	0,04	0,07	2.237,46
28	2	0,15	0,30	4.978,35	0,08	0,15	2.489,18
29	1	0,08	0,38	2.831,12	0,05	0,20	2.831,12
30	0	0,00	0,38	0,00	0,00	0,20	0,00
31	5	0,38	0,76	15.579,32	0,26	0,46	3.115,86
32	2	0,15	0,91	7.648,04	0,13	0,58	3.824,02
33	5	0,38	1,29	20.068,79	0,33	0,91	4.013,76
34	5	0,38	1,67	15.629,09	0,26	1,17	3.125,82
35	6	0,46	2,13	18.220,97	0,30	1,47	3.036,83
36	15	1,14	3,27	41.025,10	0,68	2,15	2.735,01
37	30	2,28	5,56	93.339,87	1,54	3,68	3.111,33
38	35	2,66	8,22	108.567,65	1,79	5,47	3.101,93
39	28	2,13	10,35	91.126,69	1,50	6,97	3.254,52
40	37	2,82	13,17	139.401,20	2,30	9,27	3.767,60
41	27	2,05	15,22	91.080,03	1,50	10,77	3.373,33
42	63	4,79	20,02	262.116,84	4,32	15,08	4.160,58
43	63	4,79	24,81	286.427,36	4,72	19,80	4.546,47
44	59	4,49	29,30	239.917,22	3,95	23,75	4.066,39
45	62	4,72	34,02	293.196,69	4,83	28,57	4.728,98
46	69	5,25	39,27	323.102,03	5,32	33,89	4.682,64
47	56	4,26	43,53	262.254,18	4,32	38,21	4.683,11
48	64	4,87	48,40	318.292,96	5,24	43,45	4.973,33
49	54	4,11	52,51	225.256,84	3,71	47,16	4.171,42
50	40	3,04	55,56	165.883,47	2,73	49,89	4.147,09
51	60	4,57	60,12	275.090,22	4,53	54,42	4.584,84
52	48	3,65	63,77	239.084,74	3,94	58,36	4.980,93
53	44	3,35	67,12	220.610,08	3,63	61,99	5.013,87
54	40	3,04	70,17	186.152,50	3,06	65,05	4.653,81
55	36	2,74	72,91	178.022,92	2,93	67,98	4.945,08
56	45	3,42	76,33	231.565,81	3,81	71,80	5.145,91
57	34	2,59	78,92	187.242,89	3,08	74,88	5.507,14
58	38	2,89	81,81	196.987,96	3,24	78,12	5.183,89
59	40	3,04	84,86	213.587,83	3,52	81,64	5.339,70
60	33	2,51	87,37	177.780,14	2,93	84,56	5.387,28
61	24	1,83	89,19	140.921,05	2,32	86,88	5.871,71
62	20	1,52	90,72	98.544,33	1,62	88,51	4.927,22
63	24	1,83	92,54	134.311,71	2,21	90,72	5.596,32
64	24	1,83	94,37	146.836,33	2,42	93,14	6.118,18
65	10	0,76	95,13	42.699,26	0,70	93,84	4.269,93
66	15	1,14	96,27	105.073,54	1,73	95,57	7.004,90
67	11	0,84	97,11	73.709,86	1,21	96,78	6.700,90
68	14	1,07	98,17	62.596,40	1,03	97,81	4.471,17
69	12	0,91	99,09	55.629,34	0,92	98,73	4.635,78
70	2	0,15	99,24	5.770,52	0,10	98,82	2.885,26
>70	10	0,76	100,00	71.465,42	1,18	100,00	7.146,54
TOTAL	1.314		100,00	6.074.015,55		100,00	4.622,54

IDADE MÉDIA: 50,43 anos

TAXA ANUAL DE SOBREVIVÊNCIA: 0,9940

NÚMERO DE ÓBITOS ESPERADOS: 8

Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Fundo em Capitalização

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos
≤ 39	0	0,00	≤ 39	0	-	≤ 39	0	-
40	0	0,00	40	0	-	40	0	-
41	0	0,00	41	0	-	41	0	-
42	0	0,00	42	0	-	42	0	-
43	0	0,00	43	0	-	43	0	-
44	0	0,00	44	0	-	44	0	-
45	0	0,00	45	0	-	45	0	-
46	0	0,00	46	0	-	46	0	-
47	0	0,00	47	0	-	47	0	-
48	0	0,00	48	0	-	48	0	-
49	1	3.257,20	49	1	3.257,20	49	0	-
50	0	0,00	50	0	-	50	0	-
51	0	0,00	51	0	-	51	0	-
52	0	0,00	52	0	-	52	0	-
53	1	1.412,00	53	1	1.412,00	53	0	-
54	2	5.487,52	54	2	5.487,52	54	0	-
55	1	2.611,25	55	1	2.611,25	55	0	-
56	0	0,00	56	0	-	56	0	-
57	0	0,00	57	0	-	57	0	-
58	2	11.227,62	58	1	9.815,62	58	1	1.412,00
59	1	11.135,78	59	1	11.135,78	59	0	-
60	3	11.723,93	60	2	9.583,31	60	1	2.140,62
61	4	37.334,74	61	2	18.857,42	61	2	18.477,32
62	4	39.990,77	62	1	9.812,07	62	3	30.178,70
63	5	33.096,35	63	2	9.724,52	63	3	23.371,83
64	8	69.176,27	64	5	38.895,29	64	3	30.280,98
65	3	24.379,32	65	1	1.412,00	65	2	22.967,32
66	9	53.194,28	66	8	48.371,64	66	1	4.822,64
67	5	40.960,01	67	2	14.908,58	67	3	26.051,43
68	11	87.613,91	68	7	53.972,07	68	4	33.641,84
69	4	19.017,21	69	3	9.077,96	69	1	9.939,25
70	7	53.333,44	70	2	6.108,78	70	5	47.224,66
71	3	16.918,45	71	0	-	71	3	16.918,45
72	4	17.664,55	72	2	7.228,67	72	2	10.435,88
73	1	2.944,38	73	1	2.944,38	73	0	-
74	3	17.866,61	74	0	-	74	3	17.866,61
75	5	37.424,02	75	2	5.850,86	75	3	31.573,16
76	3	22.668,83	76	1	8.216,66	76	2	14.452,17
77	1	1.412,00	77	0	-	77	1	1.412,00
78	1	1.721,24	78	1	1.721,24	78	0	-
79	2	7.784,64	79	0	-	79	2	7.784,64
80	3	13.575,24	80	0	-	80	3	13.575,24
81	0	0,00	81	0	-	81	0	-
82	1	6.777,33	82	1	6.777,33	82	0	-
83	0	0,00	83	0	-	83	0	-
84	1	1.412,00	84	0	-	84	1	1.412,00
85	0	0,00	85	0	-	85	0	-
86	0	0,00	86	0	-	86	0	-
87	0	0,00	87	0	-	87	0	-
88	0	0,00	88	0	-	88	0	-
89	0	0,00	89	0	-	89	0	-
90	0	0,00	90	0	-	90	0	-
≥ 91	1	4.171,50	≥ 91	0	-	≥ 91	1	4.171,50
TOTAL	100	657.292,39	TOTAL	50	287.182,15	TOTAL	50	370.110,24

Idade Média = 67,86

Idade Média = 65,7

Idade Média = 70,02

Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Fundo em Capitalização

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos
0 a 1	20	28.240,00	0 a 1	12	16.944,00	0 a 1	8	11.296,00
1 a 2	7	14.595,77	1 a 2	4	7.967,88	1 a 2	3	6.627,89
2 a 3	7	24.370,30	2 a 3	5	16.324,37	2 a 3	2	8.045,93
3 a 4	13	63.638,47	3 a 4	6	28.504,29	3 a 4	7	35.134,18
4 a 5	14	88.315,30	4 a 5	6	37.703,84	4 a 5	8	50.611,46
5 a 6	8	62.255,03	5 a 6	5	39.725,17	5 a 6	3	22.529,86
6 a 7	8	75.050,28	6 a 7	6	56.622,06	6 a 7	2	18.428,22
7 a 8	7	73.918,95	7 a 8	1	11.135,78	7 a 8	6	62.783,17
8 a 9	7	84.789,81	8 a 9	2	23.291,35	8 a 9	5	61.498,46
9 a 10	3	39.155,07	9 a 10	0	0,00	9 a 10	3	39.155,07
10 a 11	1	15.146,50	10 a 11	1	15.146,50	10 a 11	0	0,00
11 a 12	1	15.816,91	11 a 12	1	15.816,91	11 a 12	0	0,00
12 a 13	4	72.000,00	12 a 13	1	18.000,00	12 a 13	3	54.000,00
13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00
14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00
15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00
16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00
17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00
18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00
19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00
20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00
21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00
22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00
23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00
24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00
25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00
26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00
27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00
28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00
29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00
30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00
31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00
32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00
33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00
34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00
35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00
36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00
37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00
38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00
39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00
40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00
41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00
42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00
43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00
44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00
45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00
46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00
47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00
48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00
49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00
51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00
TOTAL	100	657.292,39	TOTAL	50	287.182,15	TOTAL	50	370.110,24

Provento Médio= R\$ 6.572,92

Provento Médio= R\$ 5.743,64

Provento Médio= R\$ 7.402,20

Distribuição dos Pensionistas por Idade e Provento

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Fundo em Capitalização

(Homens e Mulheres)				(Mulheres)				(Homens)			
Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento	
		Na idade	Médio			Na idade	Médio			Na idade	Médio
≤19	11	31.800,77	2.890,98	≤19	6	25.464,78	4.244,13	≤19	5	6.335,99	1.267,20
20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00
21	1	381,41	381,41	21	1	381,41	381,41	21	0	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00
26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00
27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00
28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00
29	0	0,00	0,00	29	0	0,00	0,00	29	0	0,00	0,00
30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00
31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00
32	1	1.412,00	1.412,00	32	1	1.412,00	1.412,00	32	0	0,00	0,00
33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00
34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00
35	0	0,00	0,00	35	0	0,00	0,00	35	0	0,00	0,00
36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00
37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00
38	2	1.435,44	717,72	38	1	381,41	381,41	38	1	1.054,03	1.054,03
39	0	0,00	0,00	39	0	0,00	0,00	39	0	0,00	0,00
40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00
41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00
42	1	945,07	945,07	42	1	945,07	945,07	42	0	0,00	0,00
43	0	0,00	0,00	43	0	0,00	0,00	43	0	0,00	0,00
44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00
45	1	1.698,66	1.698,66	45	1	1.698,66	1.698,66	45	0	0,00	0,00
46	2	6.254,88	3.127,44	46	2	6.254,88	3.127,44	46	0	0,00	0,00
47	1	1.525,46	1.525,46	47	1	1.525,46	1.525,46	47	0	0,00	0,00
48	1	4.429,81	4.429,81	48	0	0,00	0,00	48	1	4.429,81	4.429,81
49	0	0,00	0,00	49	0	0,00	0,00	49	0	0,00	0,00
50	0	0,00	0,00	50	0	0,00	0,00	50	0	0,00	0,00
51	0	0,00	0,00	51	0	0,00	0,00	51	0	0,00	0,00
52	2	10.801,60	5.400,80	52	2	10.801,60	5.400,80	52	0	0,00	0,00
53	2	3.405,19	1.702,60	53	1	1.993,19	1.993,19	53	1	1.412,00	1.412,00
54	2	11.617,76	5.808,88	54	2	11.617,76	5.808,88	54	0	0,00	0,00
55	1	1.785,39	1.785,39	55	1	1.785,39	1.785,39	55	0	0,00	0,00
56	1	1.826,43	1.826,43	56	1	1.826,43	1.826,43	56	0	0,00	0,00
57	3	11.980,59	3.993,53	57	3	11.980,59	3.993,53	57	0	0,00	0,00
58	1	10.039,82	10.039,82	58	1	10.039,82	10.039,82	58	0	0,00	0,00
59	2	14.500,51	7.250,26	59	2	14.500,51	7.250,26	59	0	0,00	0,00
60	1	3.516,53	3.516,53	60	1	3.516,53	3.516,53	60	0	0,00	0,00
61	4	21.664,38	5.416,10	61	3	20.222,69	6.740,90	61	1	1.441,69	1.441,69
62	1	3.256,17	3.256,17	62	1	3.256,17	3.256,17	62	0	0,00	0,00
63	2	4.069,49	2.034,75	63	2	4.069,49	2.034,75	63	0	0,00	0,00
64	0	0,00	0,00	64	0	0,00	0,00	64	0	0,00	0,00
65	0	0,00	0,00	65	0	0,00	0,00	65	0	0,00	0,00
66	5	16.125,05	3.225,01	66	3	11.608,86	3.869,62	66	2	4.516,19	2.258,10
67	2	8.081,72	4.040,86	67	2	8.081,72	4.040,86	67	0	0,00	0,00
68	2	8.633,25	4.316,63	68	2	8.633,25	4.316,63	68	0	0,00	0,00
69	2	9.127,16	4.563,58	69	2	9.127,16	4.563,58	69	0	0,00	0,00
70	2	12.025,78	6.012,89	70	2	12.025,78	6.012,89	70	0	0,00	0,00
71	0	0,00	0,00	71	0	0,00	0,00	71	0	0,00	0,00
72	0	0,00	0,00	72	0	0,00	0,00	72	0	0,00	0,00
73	1	5.193,09	5.193,09	73	1	5.193,09	5.193,09	73	0	0,00	0,00
74	2	6.094,66	3.047,33	74	1	3.336,92	3.336,92	74	1	2.757,74	2.757,74
75	1	5.012,63	5.012,63	75	1	5.012,63	5.012,63	75	0	0,00	0,00
76	0	0,00	0,00	76	0	0,00	0,00	76	0	0,00	0,00
77	0	0,00	0,00	77	0	0,00	0,00	77	0	0,00	0,00
78	1	1.726,42	1.726,42	78	1	1.726,42	1.726,42	78	0	0,00	0,00
79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00
80	0	0,00	0,00	80	0	0,00	0,00	80	0	0,00	0,00
≥ 81	1	3.236,74	3.236,74	≥ 81	1	3.236,74	3.236,74	≥ 81	0	0,00	0,00
TOTAL	62	223.603,86	3.606,51	TOTAL	50	#####	4.033,13	TOTAL	12	21.947,45	1.828,95

Idade Média: 51,34

Idade Média: 53,9

Idade Média: 40,67

Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Mantidos pelo Tesouro

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos
≤ 39	0	0,00	≤ 39	0	-	≤ 39	0	-
40	0	0,00	40	0	-	40	0	-
41	0	0,00	41	0	-	41	0	-
42	0	0,00	42	0	-	42	0	-
43	0	0,00	43	0	-	43	0	-
44	0	0,00	44	0	-	44	0	-
45	0	0,00	45	0	-	45	0	-
46	0	0,00	46	0	-	46	0	-
47	0	0,00	47	0	-	47	0	-
48	0	0,00	48	0	-	48	0	-
49	0	0,00	49	0	-	49	0	-
50	0	0,00	50	0	-	50	0	-
51	0	0,00	51	0	-	51	0	-
52	0	0,00	52	0	-	52	0	-
53	1	1.695,00	53	0	-	53	1	1.695,00
54	0	0,00	54	0	-	54	0	-
55	0	0,00	55	0	-	55	0	-
56	0	0,00	56	0	-	56	0	-
57	0	0,00	57	0	-	57	0	-
58	0	0,00	58	0	-	58	0	-
59	1	3.373,52	59	0	-	59	1	3.373,52
60	0	0,00	60	0	-	60	0	-
61	0	0,00	61	0	-	61	0	-
62	2	23.531,09	62	2	23.531,09	62	0	-
63	4	52.476,69	63	2	28.159,10	63	2	24.317,59
64	2	18.542,43	64	1	10.386,79	64	1	8.155,64
65	1	5.772,65	65	1	5.772,65	65	0	-
66	4	32.531,81	66	0	-	66	4	32.531,81
67	1	18.000,00	67	0	-	67	1	18.000,00
68	2	14.884,98	68	0	-	68	2	14.884,98
69	3	20.123,98	69	2	16.527,10	69	1	3.596,88
70	3	29.595,01	70	1	8.462,29	70	2	21.132,72
71	2	14.183,04	71	2	14.183,04	71	0	-
72	2	10.714,76	72	2	10.714,76	72	0	-
73	3	21.670,79	73	1	3.964,77	73	2	17.706,02
74	2	10.203,25	74	2	10.203,25	74	0	-
75	1	6.292,74	75	0	-	75	1	6.292,74
76	2	8.553,20	76	1	2.008,74	76	1	6.544,46
77	8	70.046,47	77	3	17.479,33	77	5	52.567,14
78	5	35.086,16	78	1	7.197,11	78	4	27.889,05
79	1	4.436,72	79	1	4.436,72	79	0	-
80	3	20.632,67	80	0	-	80	3	20.632,67
81	1	18.000,00	81	0	-	81	1	18.000,00
82	0	0,00	82	0	-	82	0	-
83	2	12.017,47	83	0	-	83	2	12.017,47
84	0	0,00	84	0	-	84	0	-
85	1	2.294,75	85	1	2.294,75	85	0	-
86	1	4.501,60	86	1	4.501,60	86	0	-
87	0	0,00	87	0	-	87	0	-
88	0	0,00	88	0	-	88	0	-
89	2	12.196,49	89	0	-	89	2	12.196,49
90	0	0,00	90	0	-	90	0	-
≥ 91	2	12.397,93	≥ 91	0	-	≥ 91	2	12.397,93
TOTAL	62	483.755,20	TOTAL	24	169.823,09	TOTAL	38	313.932,11

Idade Média = 73,35

Idade Média = 72,04

Idade Média = 74,18

Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Mantidos pelo Tesouro

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos
0 a 1	0	0,00	0 a 1	0	0,00	0 a 1	0	0,00
1 a 2	4	8.675,54	1 a 2	3	6.980,54	1 a 2	1	1.695,00
2 a 3	6	20.932,25	2 a 3	2	6.837,54	2 a 3	4	14.094,71
3 a 4	7	32.961,69	3 a 4	4	19.252,93	3 a 4	3	13.708,76
4 a 5	13	83.837,20	4 a 5	2	12.384,56	4 a 5	11	71.452,64
5 a 6	15	118.425,16	5 a 6	8	62.290,54	5 a 6	7	56.134,62
6 a 7	1	9.245,12	6 a 7	0	0,00	6 a 7	1	9.245,12
7 a 8	8	86.299,14	7 a 8	2	21.200,10	7 a 8	6	65.099,04
8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00
9 a 10	3	38.773,39	9 a 10	2	25.617,39	9 a 10	1	13.156,00
10 a 11	2	30.605,71	10 a 11	1	15.259,49	10 a 11	1	15.346,22
11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00
12 a 13	3	54.000,00	12 a 13	0	0,00	12 a 13	3	54.000,00
13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00
14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00
15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00
16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00
17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00
18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00
19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00
20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00
21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00
22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00
23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00
24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00
25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00
26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00
27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00
28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00
29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00
30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00
31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00
32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00
33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00
34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00
35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00
36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00
37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00
38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00
39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00
40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00
41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00
42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00
43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00
44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00
45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00
46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00
47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00
48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00
49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00
51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00	51 e +	0	0,00
TOTAL	62	483.755,20	TOTAL	24	169.823,09	TOTAL	38	313.932,11

Provento Médio= R\$ 7.802,50

Provento Médio= R\$ 7.075,96

Provento Médio= R\$ 8.261,37

Distribuição dos Pensionistas por Idade e Provento

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - Mantidos pelo Tesouro

(Homens e Mulheres)				(Mulheres)				(Homens)			
Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento		Idade	Nº de Pens.	Valor do Provento	
		Na idade	Médio			Na idade	Médio			Na idade	Médio
≤19	1	2.093,17	2.093,17	≤19	0	0,00	0,00	≤19	1	2.093,17	2.093,17
20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00	20	0	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00	21	0	0,00	0,00	21	0	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00	22	0	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00	23	0	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00	24	0	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00	25	0	0,00	0,00
26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00	26	0	0,00	0,00
27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00	27	0	0,00	0,00
28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00	28	0	0,00	0,00
29	0	0,00	0,00	29	0	0,00	0,00	29	0	0,00	0,00
30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00	30	0	0,00	0,00
31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00	31	0	0,00	0,00
32	0	0,00	0,00	32	0	0,00	0,00	32	0	0,00	0,00
33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00	33	0	0,00	0,00
34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00	34	0	0,00	0,00
35	0	0,00	0,00	35	0	0,00	0,00	35	0	0,00	0,00
36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00	36	0	0,00	0,00
37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00	37	0	0,00	0,00
38	0	0,00	0,00	38	0	0,00	0,00	38	0	0,00	0,00
39	0	0,00	0,00	39	0	0,00	0,00	39	0	0,00	0,00
40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00	40	0	0,00	0,00
41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00	41	0	0,00	0,00
42	0	0,00	0,00	42	0	0,00	0,00	42	0	0,00	0,00
43	0	0,00	0,00	43	0	0,00	0,00	43	0	0,00	0,00
44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00	44	0	0,00	0,00
45	0	0,00	0,00	45	0	0,00	0,00	45	0	0,00	0,00
46	0	0,00	0,00	46	0	0,00	0,00	46	0	0,00	0,00
47	0	0,00	0,00	47	0	0,00	0,00	47	0	0,00	0,00
48	0	0,00	0,00	48	0	0,00	0,00	48	0	0,00	0,00
49	0	0,00	0,00	49	0	0,00	0,00	49	0	0,00	0,00
50	0	0,00	0,00	50	0	0,00	0,00	50	0	0,00	0,00
51	0	0,00	0,00	51	0	0,00	0,00	51	0	0,00	0,00
52	0	0,00	0,00	52	0	0,00	0,00	52	0	0,00	0,00
53	0	0,00	0,00	53	0	0,00	0,00	53	0	0,00	0,00
54	0	0,00	0,00	54	0	0,00	0,00	54	0	0,00	0,00
55	2	3.706,37	1.853,19	55	2	3.706,37	1.853,19	55	0	0,00	0,00
56	0	0,00	0,00	56	0	0,00	0,00	56	0	0,00	0,00
57	0	0,00	0,00	57	0	0,00	0,00	57	0	0,00	0,00
58	0	0,00	0,00	58	0	0,00	0,00	58	0	0,00	0,00
59	0	0,00	0,00	59	0	0,00	0,00	59	0	0,00	0,00
60	1	2.872,59	2.872,59	60	1	2.872,59	2.872,59	60	0	0,00	0,00
61	1	3.892,10	3.892,10	61	1	3.892,10	3.892,10	61	0	0,00	0,00
62	1	6.840,68	6.840,68	62	1	6.840,68	6.840,68	62	0	0,00	0,00
63	2	12.690,41	6.345,21	63	2	12.690,41	6.345,21	63	0	0,00	0,00
64	1	2.693,86	2.693,86	64	1	2.693,86	2.693,86	64	0	0,00	0,00
65	2	12.140,39	6.070,20	65	2	12.140,39	6.070,20	65	0	0,00	0,00
66	1	3.284,76	3.284,76	66	1	3.284,76	3.284,76	66	0	0,00	0,00
67	0	0,00	0,00	67	0	0,00	0,00	67	0	0,00	0,00
68	1	6.597,94	6.597,94	68	1	6.597,94	6.597,94	68	0	0,00	0,00
69	0	0,00	0,00	69	0	0,00	0,00	69	0	0,00	0,00
70	2	8.040,23	4.020,12	70	2	8.040,23	4.020,12	70	0	0,00	0,00
71	1	1.474,94	1.474,94	71	1	1.474,94	1.474,94	71	0	0,00	0,00
72	0	0,00	0,00	72	0	0,00	0,00	72	0	0,00	0,00
73	1	5.690,89	5.690,89	73	0	0,00	0,00	73	1	5.690,89	5.690,89
74	2	6.502,84	3.251,42	74	1	3.783,99	3.783,99	74	1	2.718,85	2.718,85
75	1	1.479,62	1.479,62	75	1	1.479,62	1.479,62	75	0	0,00	0,00
76	1	2.587,66	2.587,66	76	1	2.587,66	2.587,66	76	0	0,00	0,00
77	3	13.814,65	4.604,88	77	2	10.862,30	5.431,15	77	1	2.952,35	2.952,35
78	3	26.582,86	8.860,95	78	3	26.582,86	8.860,95	78	0	0,00	0,00
79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00	79	0	0,00	0,00
80	3	12.971,37	4.323,79	80	3	12.971,37	4.323,79	80	0	0,00	0,00
≥ 81	14	62.534,85	4.466,78	≥ 81	14	62.534,85	4.466,78	≥ 81	0	0,00	0,00
TOTAL	44	198.492,18	4.511,19	TOTAL	40	#####	4.625,92	TOTAL	4	13.455,26	3.363,82

Idade Média: 74,25

Idade Média: 75,6

Idade Média: 60,75

ANEXO 3. Provisões Matemáticas a contabilizar

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - 31/12/2024		
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRAFSS	139.084.784,80
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	139.084.784,80
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	-
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	-
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	-
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	506.587.175,08
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO	506.587.175,08
2.2.7.2.1.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/ PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	-
2.2.7.2.1.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/ PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/ PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	-
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	123.992.785,76
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/ PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	126.996.703,77
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	2.627.653,41
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	376.264,60
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	-
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	303.975.922,68
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/ PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	517.373.699,19
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	114.601.111,50
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/ PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	72.927.980,05
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	25.868.684,96
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	-
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.09.00	DEMAIS REGIMES – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	78.618.466,64
2.2.7.2.1.09.01	APOSENTADORIAS/ PENSÕES CONCEDIDAS DE DEMAIS REGIMES	80.332.049,05
2.2.7.2.1.09.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO/ PENSIONISTA	1.713.582,41
2.2.7.2.1.09.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	-
2.2.7.2.2.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRAFSS	-
2.2.7.2.2.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.2.01.01	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.2.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.2.02.03	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.3.6.2.0.00.00	RESERVAS ATUARIAIS	75.062.913,54
2.3.6.2.1.00.00	RESERVA ATUARIAL - CONSOLIDAÇÃO	75.062.913,54
2.3.6.2.1.01.00	RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	75.062.913,54
2.3.6.2.1.01.01	RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	75.062.913,54
2.3.6.2.1.01.02	RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	-
2.3.6.2.1.02.00	FUNDOS ATUARIAIS GARANTIDORES - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.02.01	FUNDO GARANTIDOR DE BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	-
2.3.6.2.1.02.02	FUNDO GARANTIDOR PARA OPERAÇÕES COM EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS A SEGURADOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.03.00	FUNDOS ATUARIAIS GARANTIDORES - FUNDO EM REPARTIÇÃO	-
2.3.6.2.1.03.01	FUNDO GARANTIDOR PARA OPERAÇÕES COM EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS A SEGURADOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO	-
2.3.6.2.1.04.00	FUNDOS ATUARIAIS PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.04.01	FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.04.02	FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	-
2.3.6.2.1.04.03	FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS PARA COBERTURA DE OPERAÇÕES COM SEGURADOS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.6.2.1.05.00	FUNDOS ATUARIAIS PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO	-
2.3.6.2.1.05.01	FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS DOS BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES	-
2.3.6.2.1.05.02	FUNDO PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS PARA COBERTURA DE OPERAÇÕES COM SEGURADOS - FUNDO EM REPARTIÇÃO	-

Nota Explicativa

Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), utilizamos taxa de juros de 5,26% ao ano. Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em repartição (Plano Financeiro), taxa de juros é de 4,59% ao ano.

ANEXO 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/24	123.992.785,76	126.996.703,77	-	2.627.653,41	376.264,60	-	-
jan/25	123.757.863,09	126.756.129,81	-	2.622.453,91	375.812,81	-	-
mar/25	123.522.940,42	126.515.555,85	-	2.617.254,42	375.361,02	-	-
mar/25	123.288.017,74	126.274.981,89	-	2.612.054,92	374.909,23	-	-
abr/25	123.053.095,07	126.034.407,93	-	2.606.855,43	374.457,44	-	-
mai/25	122.818.172,40	125.793.833,97	-	2.601.655,93	374.005,65	-	-
jun/25	122.583.249,73	125.553.260,02	-	2.596.456,44	373.553,86	-	-
jul/25	122.348.327,05	125.312.686,06	-	2.591.256,94	373.102,06	-	-
ago/25	122.113.404,38	125.072.112,10	-	2.586.057,44	372.650,27	-	-
set/25	121.878.481,71	124.831.538,14	-	2.580.857,95	372.198,48	-	-
out/25	121.643.559,04	124.590.964,18	-	2.575.658,45	371.746,69	-	-
nov/25	121.408.636,36	124.350.390,22	-	2.570.458,96	371.294,90	-	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/24	303.975.922,68	517.373.699,19	114.601.111,50	72.927.980,05	25.868.684,96	-	139.084.784,80	139.084.784,80
jan/25	306.751.027,67	519.304.430,04	114.026.110,53	72.562.070,34	25.965.221,50	-	139.163.889,99	139.163.889,99
mar/25	309.526.132,67	521.235.160,89	113.451.109,55	72.196.160,63	26.061.758,05	-	139.242.995,18	139.242.995,18
mar/25	312.301.237,66	523.165.891,74	112.876.108,58	71.830.250,92	26.158.294,59	-	139.322.100,37	139.322.100,37
abr/25	315.076.342,66	525.096.622,59	112.301.107,60	71.464.341,20	26.254.831,13	-	139.401.205,56	139.401.205,56
mai/25	317.851.447,65	527.027.353,44	111.726.106,63	71.098.431,49	26.351.367,67	-	139.480.310,75	139.480.310,75
jun/25	320.626.552,65	528.958.084,29	111.151.105,65	70.732.521,78	26.447.904,22	-	139.559.415,95	139.559.415,95
jul/25	323.401.657,64	530.888.815,14	110.576.104,68	70.366.612,07	26.544.440,76	-	139.638.521,14	139.638.521,14
ago/25	326.176.762,63	532.819.545,99	110.001.103,70	70.000.702,36	26.640.977,30	-	139.717.626,33	139.717.626,33
set/25	328.951.867,63	534.750.276,84	109.426.102,73	69.634.792,65	26.737.513,84	-	139.796.731,52	139.796.731,52
out/25	331.726.972,62	536.681.007,69	108.851.101,75	69.268.882,93	26.834.050,39	-	139.875.836,71	139.875.836,71
nov/25	334.502.077,62	538.611.738,54	108.276.100,78	68.902.973,22	26.930.586,93	-	139.954.941,90	139.954.941,90

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - MANTIDOS PELO TESOIRO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.01.00	2.2.7.2.1.01.01	2.2.7.2.1.01.02	2.2.7.2.1.01.03	2.2.7.2.1.01.04	2.2.7.2.1.01.05	2.2.7.2.1.01.07
MÊS	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA
dez/24	-	80.332.049,05	-	1.537.446,16	176.136,25	-	78.618.466,64
jan/25	-	80.112.346,60	-	1.533.567,97	175.570,44	-	78.403.208,20
mar/25	-	79.892.644,16	-	1.529.689,77	175.004,64	-	78.187.949,75
mar/25	-	79.672.941,71	-	1.525.811,58	174.438,83	-	77.972.691,31
abr/25	-	79.453.239,27	-	1.521.933,38	173.873,02	-	77.757.432,87
mai/25	-	79.233.536,82	-	1.518.055,19	173.307,21	-	77.542.174,42
jun/25	-	79.013.834,38	-	1.514.176,99	172.741,41	-	77.326.915,98
jul/25	-	78.794.131,93	-	1.510.298,80	172.175,60	-	77.111.657,54
ago/25	-	78.574.429,48	-	1.506.420,60	171.609,79	-	76.896.399,09
set/25	-	78.354.727,04	-	1.502.542,41	171.043,98	-	76.681.140,65
out/25	-	78.135.024,59	-	1.498.664,21	170.478,18	-	76.465.882,21
nov/25	-	77.915.322,15	-	1.494.786,02	169.912,37	-	76.250.623,76

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - MANTIDOS PELO TESOIRO - BENEFÍCIOS A CONCEDER						
	2.2.7.2.1.02.00	2.2.7.2.1.02.01	2.2.7.2.1.02.02	2.2.7.2.1.02.03	2.2.7.2.1.02.04	2.2.7.2.1.02.06
MÊS	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA
dez/24	-	-	-	-	-	-
jan/25	-	-	-	-	-	-
mar/25	-	-	-	-	-	-
mar/25	-	-	-	-	-	-
abr/25	-	-	-	-	-	-
mai/25	-	-	-	-	-	-
jun/25	-	-	-	-	-	-
jul/25	-	-	-	-	-	-
ago/25	-	-	-	-	-	-
set/25	-	-	-	-	-	-
out/25	-	-	-	-	-	-
nov/25	-	-	-	-	-	-

A evolução foi calculada pela fórmula recursiva por interpolação linear.

Tais informações são necessárias para a contabilização mensal das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder. No entanto, recomendamos que as Provisões Matemáticas sejam calculadas com o levantamento mensal da base de dados, permitindo dispor da Provisão Matemática real para cada mês.

ANEXO 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta

Fluxo provável das aposentadorias programadas

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

(Valores em R\$)

Ano da Aposentadoria	Número de Servidores	Vencimentos	Provento Mensal	
			Projetada	Proporcional
2024	57	469 590,08	469 590,08	469 590,08
2025	4	28 960,15	29 178,47	28 565,75
2026	7	61 008,80	61 808,27	59 679,73
2027	9	64 422,43	66 116,06	60 747,55
2028	25	185 658,02	192 556,29	168 371,73
2029	21	169 077,96	176 980,71	151 122,14
2030	16	113 625,43	120 021,13	99 901,57
2031	17	115 354,59	123 116,26	96 796,24
2032	22	134 882,19	145 388,74	110 112,17
2033	141	687 930,73	746 841,20	516 301,07
2034	41	191 083,53	209 972,41	142 037,57
2035	135	646 889,55	719 606,02	453 909,15
2036	63	268 261,60	300 850,74	183 091,63
2037	51	198 547,17	224 751,30	127 607,93
2038	78	345 055,47	395 138,73	211 934,57
2039	82	335 555,65	387 621,02	191 537,30
2040	43	171 503,66	200 400,85	98 888,18
2041	43	209 037,53	246 452,87	121 770,28
2042	49	192 352,77	229 136,41	113 150,90
2043	52	218 897,56	263 111,58	122 156,21
2044	44	160 380,92	194 752,30	85 840,91
2045	38	150 067,75	184 171,97	76 837,83
2046	44	164 011,31	202 926,63	85 830,13
2047	55	223 573,59	279 661,49	114 972,90
2048	46	152 677,52	192 630,53	79 002,75
2049	31	109 785,70	139 900,74	51 368,00
2050	26	75 761,45	97 679,64	30 426,00
2051	27	90 051,12	117 245,46	42 610,88
2052	13	34 830,24	45 750,93	13 488,76
2053	12	34 549,11	45 853,25	12 118,40
2054	4	16 159,41	21 689,15	3 281,05
2055	4	15 365,03	20 774,16	5 607,37
2056	3	11 608,54	15 863,70	3 868,86
2057	5	12 578,41	17 402,08	1 134,15
2058	0	0,00	0,00	0,00
2059	3	7 700,59	10 884,77	867,55
2060	0	0,00	0,00	0,00
2061	1	2 831,12	4 081,02	470,25
2062	0	0,00	0,00	0,00
2063	0	0,00	0,00	0,00
2064	1	2 237,46	3 309,25	342,18
2065	0	0,00	0,00	0,00
2066	0	0,00	0,00	0,00
2067	1	2 151,42	3 275,69	172,40
2068	0	0,00	0,00	0,00
2069	0	0,00	0,00	0,00
2070	0	0,00	0,00	0,00
2071	0	0,00	0,00	0,00
2072	0	0,00	0,00	0,00
2073	0	0,00	0,00	0,00
TOTAL	1 314	6 074 015,55	6 906 491,89	4 135 512,13

Evolução Provável dos Aposentados e Pensionistas

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

ANO	QUANTIDADE			PROVENTOS ANUAIS (R\$)		
	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
2025	161	70	231	12 210 474,08	3 379 261,95	15 589 736,02
2026	168	77	245	12 609 099,63	3 838 292,77	16 447 392,40
2027	176	85	261	13 126 722,00	4 296 303,08	17 423 025,09
2028	201	93	294	14 605 520,27	4 753 497,15	19 359 017,42
2029	222	100	322	15 843 693,49	5 209 728,61	21 053 422,10
2030	238	108	345	16 781 222,52	5 665 066,82	22 446 289,33
2031	254	115	369	17 778 650,47	6 119 513,45	23 898 163,92
2032	276	123	399	19 076 275,36	6 573 070,19	25 649 345,55
2033	417	130	547	27 522 939,97	7 025 738,72	34 548 678,68
2034	457	138	595	29 959 755,92	7 477 520,70	37 437 276,62
2035	592	145	737	38 043 375,65	7 928 417,82	45 971 793,47
2036	655	152	807	41 799 425,85	8 378 431,73	50 177 857,58
2037	705	160	865	44 833 664,02	8 827 564,11	53 661 228,12
2038	783	167	950	49 489 318,04	9 275 816,61	58 765 134,65
2039	864	175	1 039	54 384 189,94	9 723 190,90	64 107 380,84
2040	907	182	1 089	56 934 857,39	10 169 688,63	67 104 546,02
2041	949	189	1 139	59 484 947,41	10 615 311,46	70 100 258,87
2042	998	197	1 195	62 394 929,31	11 060 061,03	73 454 990,34
2043	1 049	204	1 253	65 484 479,78	11 503 939,00	76 988 418,78
2044	1 093	211	1 304	68 092 694,13	11 946 947,01	80 039 641,14
2045	1 130	219	1 349	70 339 847,07	12 389 086,70	82 728 933,77
2046	1 174	226	1 400	72 946 965,90	12 830 359,72	85 777 325,62
2047	1 228	233	1 462	76 214 353,03	13 270 767,70	89 485 120,73
2048	1 274	240	1 514	78 940 281,56	13 710 312,27	92 650 593,83
2049	1 304	248	1 552	80 764 415,25	14 148 995,07	94 913 410,32
2050	1 330	255	1 585	82 287 758,01	14 586 817,72	96 874 575,73
2051	1 356	262	1 618	83 870 852,98	15 023 781,85	98 894 634,84
2052	1 369	269	1 638	84 612 512,10	15 459 889,09	100 072 401,19
2053	1 380	277	1 657	85 293 959,05	15 895 141,05	101 189 100,10
2054	1 384	284	1 667	85 494 661,01	16 329 539,35	101 824 200,36
2055	1 387	291	1 678	85 695 361,84	16 763 085,60	102 458 447,44
2056	1 389	298	1 688	85 835 983,20	17 195 781,42	103 031 764,62
2057	1 394	305	1 699	86 096 774,40	17 627 628,42	103 724 402,82
2058	1 393	312	1 706	86 057 158,23	18 058 628,20	104 115 786,43
2059	1 396	319	1 715	86 197 834,22	18 488 782,36	104 686 616,58
2060	1 395	326	1 721	86 119 869,53	18 892 750,60	105 012 620,13

ANEXO 6. Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2025 a 2099

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2025	36 631 094,24	17 168 980,07	19 462 114,18	383 408 951,36	403 064 408,60
2026	38 069 072,04	18 042 428,89	20 026 643,15	403 435 594,51	444 818 940,36
2027	39 532 146,28	19 034 011,93	20 498 134,35	423 933 728,86	489 253 651,90
2028	41 020 675,11	20 986 114,14	20 034 560,97	443 968 289,83	535 549 863,92
2029	42 535 021,29	22 696 789,79	19 838 231,50	463 806 521,33	584 079 763,75
2030	44 627 566,84	24 106 090,69	20 521 476,14	484 327 997,47	635 863 550,29
2031	45 073 842,50	25 574 563,30	19 499 279,21	503 827 276,68	689 322 083,28
2032	45 524 580,93	27 342 508,92	18 182 072,01	522 009 348,69	744 240 685,36
2033	45 979 826,74	36 258 773,69	9 721 053,05	531 730 401,74	793 364 462,16
2034	46 439 625,01	39 164 472,57	7 275 152,43	539 005 554,18	842 561 921,81
2035	46 904 021,26	47 716 261,38	-812 240,12	538 193 314,05	886 047 076,87
2036	47 373 061,47	51 939 770,17	-4 566 708,71	533 626 605,35	927 966 339,96
2037	47 846 792,08	55 440 759,84	-7 593 967,76	526 032 637,59	968 983 680,34
2038	48 325 260,00	60 562 461,69	-12 237 201,68	513 795 435,91	1 007 393 181,84
2039	48 808 512,60	65 922 681,14	-17 114 168,54	496 681 267,37	1 042 817 792,03
2040	49 296 597,73	68 937 999,33	-19 641 401,60	477 039 865,77	1 077 512 037,43
2041	49 789 563,71	71 952 046,71	-22 162 483,00	454 877 382,77	1 111 443 814,30
2042	50 287 459,34	75 325 296,06	-25 037 836,71	429 839 546,06	1 144 209 427,11
2043	50 790 333,94	78 877 427,56	-28 087 093,62	401 752 452,44	1 175 569 058,79
2044	36 563 123,20	81 947 540,00	-45 384 416,80	356 368 035,64	1 190 825 964,33
2045	36 928 754,44	84 655 911,63	-47 727 157,19	308 640 878,45	1 204 481 028,63
2046	37 298 041,98	87 723 573,25	-50 425 531,27	258 215 347,18	1 216 085 007,99
2047	37 671 022,40	91 450 830,84	-53 779 808,43	204 435 538,75	1 224 856 862,01
2048	38 047 732,62	94 635 961,04	-56 588 228,41	147 847 310,33	1 231 207 834,13
2049	38 428 209,95	96 918 631,20	-58 490 421,25	89 356 889,08	1 235 940 646,88
2050	38 812 492,05	98 899 848,82	-60 087 356,77	29 269 532,32	1 239 283 470,66
2051	39 200 616,97	100 940 160,66	-61 739 543,69	-32 470 011,37	1 241 106 487,53
2052	39 592 623,14	102 138 382,27	-62 545 759,13	-95 015 770,50	1 242 197 976,18
2053	39 988 549,37	103 275 740,99	-63 287 191,62	-158 302 962,12	1 242 585 944,97
2054	40 388 434,87	103 931 707,65	-63 543 272,79	-221 846 234,90	1 242 731 504,81
2055	40 792 319,21	104 587 029,81	-63 794 710,59	-285 640 945,50	1 242 626 670,48
2056	41 200 242,41	105 181 632,81	-63 981 390,41	-349 622 335,90	1 242 324 732,38
2057	41 612 244,83	105 895 769,69	-64 283 524,86	-413 905 860,76	1 241 696 831,73
2058	42 028 367,28	106 308 866,97	-64 280 499,70	-478 186 360,46	1 241 039 008,25
2059	42 448 650,95	106 901 627,93	-64 452 976,97	-542 639 337,43	1 240 169 569,81
2060	42 873 137,46	107 249 781,59	-64 376 644,13	-607 015 981,57	1 239 332 739,31
2061	43 301 868,84	108 235 532,31	-64 933 663,48	-671 949 645,05	1 237 880 222,57
2062	43 734 887,52	109 224 771,32	-65 489 883,80	-737 439 528,85	1 235 780 454,53
2063	44 172 236,40	110 217 518,91	-66 045 282,51	-803 484 811,36	1 233 000 233,00
2064	44 613 958,76	111 213 795,65	-66 599 836,88	-870 084 648,24	1 229 504 632,66
2065	45 060 098,35	112 213 622,37	-67 153 524,02	-937 238 172,27	1 225 256 914,63

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2025 a 2099

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2066	45 510 699,33	113 217 020,22	-67 706 320,88	-1 004 944 493,15	1 220 218 431,22
2067	45 965 806,33	114 224 010,58	-68 258 204,25	-1 073 202 697,40	1 214 348 525,68
2068	46 425 464,39	115 234 615,14	-68 809 150,75	-1 142 011 848,15	1 207 604 426,71
2069	46 889 719,04	116 248 855,86	-69 359 136,83	-1 211 370 984,98	1 199 941 137,43
2070	47 358 616,23	117 266 754,98	-69 908 138,75	-1 281 279 123,74	1 191 311 318,45
2071	47 832 202,39	118 288 335,00	-70 456 132,61	-1 351 735 256,35	1 181 665 164,91
2072	48 310 524,41	119 313 618,72	-71 003 094,31	-1 422 738 350,65	1 170 950 276,89
2073	48 793 629,66	120 342 629,20	-71 548 999,55	-1 494 287 350,20	1 159 111 523,22
2074	49 281 565,95	121 375 389,80	-72 093 823,85	-1 566 381 174,04	1 146 090 897,93
2075	49 774 381,61	122 411 924,13	-72 637 542,51	-1 639 018 716,56	1 131 827 369,28
2076	50 272 125,43	123 452 256,09	-73 180 130,66	-1 712 198 847,22	1 116 256 720,81
2077	50 774 846,68	124 496 409,86	-73 721 563,18	-1 785 920 410,40	1 099 311 384,04
2078	51 282 595,15	125 544 409,90	-74 261 814,75	-1 860 182 225,14	1 080 920 262,36
2079	51 795 421,10	126 596 280,93	-74 800 859,83	-1 934 983 084,97	1 061 008 545,72
2080	52 313 375,31	127 652 047,97	-75 338 672,65	-2 010 321 757,62	1 039 497 515,48
2081	52 836 509,06	128 711 736,30	-75 875 227,23	-2 086 196 984,85	1 016 304 339,09
2082	53 364 874,16	129 775 371,49	-76 410 497,33	-2 162 607 482,19	991 341 853,91
2083	53 898 522,90	130 842 979,38	-76 944 456,48	-2 239 551 938,67	964 518 339,74
2084	54 437 508,13	131 914 586,10	-77 477 077,97	-2 317 029 016,64	935 737 279,29
2085	54 981 883,21	132 990 218,04	-78 008 334,83	-2 395 037 351,48	904 897 106,14
2086	55 531 702,04	132 373 291,58	-76 841 589,54	-2 471 878 941,01	873 632 170,58
2087	56 087 019,06	133 481 489,89	-77 394 470,83	-2 549 273 411,84	840 155 277,34
2088	56 647 889,25	134 593 442,37	-77 945 553,12	-2 627 218 964,96	804 351 923,76
2089	57 214 368,14	135 709 181,60	-78 494 813,46	-2 705 713 778,42	766 101 607,90
2090	57 786 511,82	136 828 740,39	-79 042 228,57	-2 784 756 006,99	725 277 513,30
2091	58 364 376,94	137 952 151,73	-79 587 774,79	-2 864 343 781,78	681 746 177,23
2092	58 948 020,71	139 079 448,84	-80 131 428,13	-2 944 475 209,90	635 367 141,46
2093	59 537 500,92	140 210 665,15	-80 673 164,23	-3 025 148 374,13	585 992 584,66
2094	60 132 875,93	141 345 834,29	-81 212 958,36	-3 106 361 332,49	533 466 935,45
2095	60 734 204,69	142 484 990,12	-81 750 785,43	-3 188 112 117,93	477 626 465,16
2096	61 341 546,73	143 628 166,72	-82 286 619,98	-3 270 398 737,91	418 298 859,14
2097	61 954 962,20	144 775 398,37	-82 820 436,16	-3 353 219 174,07	355 302 765,49
2098	62 574 511,82	145 926 719,58	-83 352 207,75	-3 436 571 381,83	288 447 320,14
2099	63 200 256,94	147 082 165,08	-83 881 908,14	-3 520 453 289,96	217 531 646,86

FONTE: Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim

1. Resultado Aritmético

2. Resultado com a capitalização do saldo financeiro

ANEXO 7. Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2024 (data-base dezembro de 2023), obteve-se o valor de 18,0 anos de duração do passivo do Fundo em Capitalização, remetendo à aplicação da taxa de juros parâmetro correspondente a **5,26%** ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.499/2024.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2024), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Capitalização foi de 16,9 anos, referência que servirá à determinação da taxa parâmetro para o próximo exercício, bem como à base para os cálculos envolvendo as variações admissíveis em eventual plano de amortização do deficit atuarial.

Para o grupo Mantidos pelo Tesouro, o resultado da duração do passivo a partir dos Fluxos Atuariais do plano de benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2024 (data-base dezembro de 2023) foi de 8,5 anos, associada à taxa de **4,59%** a.a., de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.499/2024.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2024), o valor obtido para a duração do passivo dos Mantidos pelo Tesouro foi de 7,5 anos.

As tabelas a seguir demonstram a evolução da duração do passivo nos últimos exercícios:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2025	18,0	5,26%	Portaria 1.499/2024
2024	18,2	5,18%	Portaria 3.289/2023
2023	18,9	5,20%	Portaria 1.837/2022

Mantidos pelo Tesouro

DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2025	8,5	4,59%	Portaria 1.499/2024
2024	7,8	4,48%	Portaria 3.289/2023
2023	8,3	4,36%	Portaria 1.837/2022

ANEXO 8. Ganhos e perdas atuariais

O desenvolvimento deste item, em conformidade com o requisitado na Portaria MTP nº 1.467/2022, não segue um modelo previamente definido pela Secretaria de Previdência, cuja regulamentação e orientação eram esperadas conforme o disposto no art. 18 da Instrução Normativa nº 08/2018, revogada pela Portaria MTP nº 1.467/2022. Até o momento da elaboração deste estudo, não havia sido publicada uma orientação específica sobre o tema.

Ganhos e perdas atuariais referem-se aos efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que efetivamente ocorreu (ajustes com base na experiência), bem como aos efeitos das mudanças nas premissas, destacando-se:

I. Taxa de juros

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Premissa Atuarial	5,18%
-------------------	-------

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Premissa Atuarial	4,48%
-------------------	-------

Rentabilidade das aplicações no exercício:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Rentabilidade das aplicações %	5,18%
--------------------------------	-------

Neste Item, detectamos um equilíbrio Atuarial onde a rentabilidade dos ativos garantidores no ano de 2024, se mostrou igual ao estabelecido de taxa de juros fixado pela Política de Investimentos.

II. Óbitos de ativos

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Óbitos de Ativos	
Eventos Esperado:	07
Eventos observados:	07

Neste Item, detectamos um equilíbrio Atuarial, com a expectativa de 07 óbitos e a ocorrência de 07 óbitos no ano de 2024, ou seja 100,00% do esperado.

III. Aposentadorias iminentes

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Aposentadorias Iminentes	
Eventos Esperado:	30
Eventos observados:	05

Neste Item, detectamos um ganho Atuarial, com a possibilidade de 30 aposentadorias e a ocorrência de 05 aposentadorias no ano de 2024, ou seja 16,67% abaixo. Ficando abaixo da expectativa de 40% a 70% das aposentadorias esperadas (12 a 21).

ANEXO 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio

Conforme estipulado no art. 64 da Portaria MTP nº 1.467/2022, é responsabilidade do ente federativo assegurar a disponibilidade de recursos econômicos suficientes para cumprir os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação de massa, quando aplicável. Além disso, deve ser demonstrada a adequação do plano de custeio à capacidade orçamentária e financeira, bem como ao limite de gastos com pessoal imposto pela Lei Complementar nº 101/2000.

O estudo técnico de implementação e eventual revisão do plano de custeio, incluindo o equacionamento de déficit atuarial e alterações na estrutura atuarial do RPPS, estabelece a relação entre o plano de custeio, construído em conformidade com a regulamentação vigente, e a situação financeira, orçamentária e fiscal do ente federativo, conforme apresentada na remessa da bagagem informacional relativa a este estudo. Essa relação é representada pelo cotejamento dos dados referentes a receitas e despesas com os fluxos atuariais encaminhados à Secretaria de Previdência no momento da postagem do DRAA, como exposto no item **9.4 Viabilidade financeira e orçamentária do plano de custeio suplementar proposto**, realizado nos moldes estabelecidos pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social.

ANEXO 10. Tábuas em geral

TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS									
Idades Exatas (x)	HOMENS			MULHERES			AMBOS OS SEXOS		
	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x
0	100.000	0,01394032	71,96	100.000	0,01168638	78,96	100.000	0,01283970	75,46
1	98.606	0,00093524	71,98	98.831	0,00086714	78,89	98.716	0,00089594	75,44
2	98.514	0,00071899	71,05	98.746	0,00063078	77,96	98.628	0,00067587	74,51
3	98.443	0,00055583	70,10	98.683	0,00046448	77,01	98.561	0,00051379	73,56
4	98.388	0,00043479	69,14	98.638	0,00035084	76,05	98.510	0,00039694	72,60
5	98.345	0,00034678	68,17	98.603	0,00027575	75,07	98.471	0,00031472	71,63
6	98.311	0,00028476	67,19	98.576	0,00022887	74,09	98.440	0,00025902	70,65
7	98.283	0,00024328	66,21	98.553	0,00020277	73,11	98.415	0,00022363	69,67
8	98.259	0,00021877	65,22	98.533	0,00019210	72,13	98.393	0,00020427	68,68
9	98.238	0,00020948	64,24	98.514	0,00019402	71,14	98.373	0,00019878	67,70
10	98.217	0,00021608	63,25	98.495	0,00020646	70,15	98.353	0,00020695	66,71
11	98.196	0,00024218	62,27	98.475	0,00022838	69,17	98.333	0,00023087	65,72
12	98.172	0,00029542	61,28	98.452	0,00025868	68,18	98.310	0,00027493	64,74
13	98.143	0,00039015	60,30	98.427	0,00029593	67,20	98.283	0,00034661	63,76
14	98.105	0,00054643	59,32	98.398	0,00033857	66,22	98.249	0,00045461	62,78
15	98.051	0,00078962	58,35	98.364	0,00038434	65,24	98.204	0,00060729	61,81
16	97.974	0,00113173	57,40	98.327	0,00043118	64,27	98.145	0,00080397	60,84
17	97.863	0,00155032	56,46	98.284	0,00047686	63,30	98.066	0,00102861	59,89
18	97.711	0,00198246	55,55	98.237	0,00051971	62,33	97.965	0,00125231	58,95
19	97.518	0,00233505	54,66	98.186	0,00055852	61,36	97.842	0,00143831	58,03
20	97.290	0,00256261	53,79	98.131	0,00059329	60,39	97.701	0,00156961	57,11
21	97.041	0,00266742	52,92	98.073	0,00062467	59,43	97.548	0,00164605	56,20
22	96.782	0,00269288	52,06	98.012	0,00065376	58,46	97.387	0,00168309	55,29
23	96.521	0,00269115	51,20	97.948	0,00068177	57,50	97.224	0,00170087	54,38
24	96.261	0,00268815	50,34	97.881	0,00070937	56,54	97.058	0,00171136	53,48
25	96.003	0,00269859	49,47	97.812	0,00073707	55,58	96.892	0,00172288	52,57
26	95.744	0,00271885	48,61	97.740	0,00076497	54,62	96.725	0,00173672	51,66
27	95.483	0,00274135	47,74	97.665	0,00079319	53,66	96.557	0,00175250	50,74
28	95.222	0,00276133	46,87	97.587	0,00082236	52,70	96.388	0,00177007	49,83
29	94.959	0,00277597	46,00	97.507	0,00085346	51,75	96.217	0,00178969	48,92
30	94.695	0,00278812	45,12	97.424	0,00088815	50,79	96.045	0,00181288	48,01
31	94.431	0,00280239	44,25	97.337	0,00092838	49,84	95.871	0,00184164	47,09
32	94.166	0,00282364	43,37	97.247	0,00097583	48,88	95.694	0,00187782	46,18
33	93.900	0,00285647	42,49	97.152	0,00103203	47,93	95.515	0,00192318	45,27
34	93.632	0,00290298	41,61	97.052	0,00109734	46,98	95.331	0,00197854	44,35
35	93.360	0,00296440	40,73	96.945	0,00117147	46,03	95.142	0,00204443	43,44
36	93.084	0,00304091	39,85	96.832	0,00125340	45,08	94.948	0,00212105	42,53
37	92.801	0,00313263	38,97	96.710	0,00134168	44,14	94.747	0,00220869	41,62
38	92.510	0,00324125	38,09	96.581	0,00143613	43,20	94.537	0,00230866	40,71
39	92.210	0,00336955	37,21	96.442	0,00153740	42,26	94.319	0,00242307	39,80
40	91.899	0,00352213	36,34	96.294	0,00164823	41,32	94.090	0,00255527	38,90
41	91.576	0,00370468	35,47	96.135	0,00177273	40,39	93.850	0,00270941	37,99
42	91.236	0,00392130	34,60	95.965	0,00191448	39,46	93.596	0,00288854	37,10
43	90.879	0,00417495	33,73	95.781	0,00207669	38,54	93.325	0,00309491	36,20
44	90.499	0,00446357	32,87	95.582	0,00225897	37,62	93.037	0,00332704	35,31
45	90.095	0,00478114	32,01	95.366	0,00245794	36,70	92.727	0,00358040	34,43
46	89.665	0,00511912	31,17	95.132	0,00266751	35,79	92.395	0,00384839	33,55
47	89.206	0,00546707	30,32	94.878	0,00287938	34,88	92.039	0,00412273	32,68
48	88.718	0,00582209	29,49	94.605	0,00308920	33,98	91.660	0,00440044	31,81
49	88.201	0,00618776	28,66	94.312	0,00329627	33,09	91.257	0,00468312	30,95
50	87.656	0,00657882	27,83	94.002	0,00350708	32,19	90.829	0,00498063	30,09
51	87.079	0,00701919	27,01	93.672	0,00373407	31,31	90.377	0,00530960	29,24
52	86.468	0,00753027	26,20	93.322	0,00398966	30,42	89.897	0,00568549	28,39
53	85.817	0,00813168	25,40	92.950	0,00428653	29,54	89.386	0,00612304	27,55
54	85.119	0,00882784	24,60	92.551	0,00463134	28,67	88.839	0,00662741	26,72
55	84.367	0,00960776	23,81	92.123	0,00502514	27,80	88.250	0,00719434	25,90
56	83.557	0,01044946	23,04	91.660	0,00546481	26,93	87.615	0,00781287	25,08

TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS									
Idades Exatas (x)	HOMENS			MULHERES			AMBOS OS SEXOS		
	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x
57	82.684	0,01131952	22,28	91.159	0,00594272	26,08	86.930	0,00846509	24,27
58	81.748	0,01219856	21,53	90.617	0,00645572	25,23	86.195	0,00914155	23,48
59	80.750	0,01308467	20,79	90.032	0,00700615	24,39	85.407	0,00984316	22,69
60	79.694	0,01400180	20,06	89.401	0,00760503	23,56	84.566	0,01058649	21,91
61	78.578	0,01500160	19,33	88.721	0,00827339	22,74	83.671	0,01140524	21,14
62	77.399	0,01613308	18,62	87.987	0,00903167	21,92	82.716	0,01233164	20,38
63	76.150	0,01744027	17,92	87.193	0,00989849	21,12	81.696	0,01339472	19,62
64	74.822	0,01893891	17,23	86.330	0,01088061	20,33	80.602	0,01460467	18,88
65	73.405	0,02060665	16,55	85.390	0,01196766	19,54	79.425	0,01594570	18,16
66	71.893	0,02240209	15,89	84.368	0,01314058	18,77	78.158	0,01738901	17,44
67	70.282	0,02426259	15,24	83.260	0,01437106	18,02	76.799	0,01889161	16,74
68	68.577	0,02615271	14,61	82.063	0,01564602	17,27	75.348	0,02043085	16,06
69	66.783	0,02808412	13,99	80.779	0,01697945	16,54	73.809	0,02201965	15,38
70	64.908	0,03011652	13,38	79.408	0,01841478	15,82	72.184	0,02370793	14,71
71	62.953	0,03237282	12,78	77.945	0,02003559	15,10	70.472	0,02559512	14,06
72	60.915	0,03497063	12,19	76.384	0,02192773	14,40	68.669	0,02777920	13,42
73	58.785	0,03800373	11,61	74.709	0,02416876	13,71	66.761	0,03034279	12,79
74	56.551	0,04150990	11,05	72.903	0,02680608	13,04	64.735	0,03332714	12,17
75	54.203	0,04542311	10,51	70.949	0,02982294	12,39	62.578	0,03669298	11,57
76	51.741	0,04963972	9,98	68.833	0,03317326	11,75	60.282	0,04036874	10,99
77	49.173	0,05402300	9,48	66.550	0,03677748	11,14	57.848	0,04425071	10,44
78	46.516	0,05850429	8,99	64.102	0,04058891	10,54	55.288	0,04828353	9,90
79	43.795	0,06317835	8,52	61.500	0,04466077	9,97	52.619	0,05253810	9,37
80	41.028	0,06825638	8,06	58.754	0,04912981	9,41	49.854	0,05718184	8,86
81	38.228	0,07412252	7,61	55.867	0,05426806	8,87	47.004	0,06253091	8,37
82	35.394	0,08113914	7,18	52.835	0,06035468	8,35	44.065	0,06889475	7,90
83	32.522	0,08950872	6,77	49.646	0,06758119	7,86	41.029	0,07646369	7,44
84	29.611	0,09923260	6,39	46.291	0,07600319	7,39	37.891	0,08526445	7,02
85	26.673	0,10984481	6,04	42.773	0,08532962	6,96	34.661	0,09492897	6,63
86	23.743	0,12067368	5,72	39.123	0,09508786	6,56	31.370	0,10490018	6,27
87	20.878	0,13095818	5,44	35.403	0,10468715	6,20	28.080	0,11451803	5,94
88	18.144	0,14011900	5,18	31.697	0,11363776	5,86	24.864	0,12325930	5,65
89	15.672	0,14824709	4,92	28.184	0,12195353	5,53	21.880	0,13117089	5,35
90	13.443	0,14916785	4,65	24.869	0,12521323	5,20	19.118	0,13318652	5,05
91	11.437	0,15715547	4,38	21.755	0,13372595	4,88	16.572	0,14109158	4,75
92	9.640	0,16644006	4,10	18.846	0,14334904	4,55	14.234	0,15011544	4,45
93	8.036	0,17731217	3,82	16.144	0,15431544	4,23	12.097	0,16049335	4,15
94	6.611	0,19015160	3,54	13.653	0,16692603	3,91	10.155	0,17252924	3,84
95	5.354	0,20546321	3,25	11.374	0,18157550	3,59	8.403	0,18662193	3,54
96	4.254	0,22393052	2,96	9.309	0,19879045	3,28	6.835	0,20330369	3,24
97	3.301	0,24649751	2,67	7.458	0,21928663	2,97	5.445	0,22329820	2,94
98	2.487	0,27449561	2,38	5.823	0,24405653	2,66	4.230	0,24760943	2,64
99	1.805	0,30984256	2,09	4.402	0,27450583	2,36	3.182	0,27765989	2,34
100	1.245	0,35535051	1,81	3.193	0,31266697	2,06	2.299	0,31550719	2,05
101	803	0,41517031	1,53	2.195	0,36152793	1,77	1.573	0,36417709	1,76
102	470	0,49525730	1,26	1.401	0,42549372	1,49	1.000	0,42812899	1,48
103	237	0,60297368	1,01	805	0,51080275	1,22	572	0,51366596	1,21
104	94	0,74177440	0,79	394	0,62471642	0,97	278	0,62805811	0,96
105	24	0,89029687	0,61	148	0,76841300	0,75	103	0,77214918	0,75
106	3	0,98242761	0,52	34	0,91272000	0,59	24	0,91561845	0,59
107	0	0,99963985	0,50	3	0,98927678	0,51	2	0,99002829	0,51
108	0	0,99999987	0,50	0	0,99987049	0,50	0	0,99988850	0,50
109	0	1,00000000	0,50	0	0,99999998	0,50	0	0,99999999	0,50
110	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50

Tábua de Entrada em Invalidez Álvaro Vindas

x	i_x
15	0,000 575
16	0,000 573
17	0,000 572
18	0,000 570
19	0,000 569
20	0,000 569
21	0,000 569
22	0,000 569
23	0,000 570
24	0,000 572
25	0,000 575
26	0,000 579
27	0,000 583
28	0,000 589
29	0,000 596
30	0,000 605
31	0,000 615
32	0,000 628
33	0,000 643
34	0,000 660
35	0,000 681
36	0,000 704
37	0,000 732
38	0,000 764
39	0,000 801
40	0,000 844
41	0,000 893
42	0,000 949
43	0,001 014
44	0,001 088
45	0,001 174
46	0,001 271
47	0,001 383

x	i_x
48	0,001 511
49	0,001 657
50	0,001 823
51	0,002 014
52	0,002 231
53	0,002 479
54	0,002 762
55	0,003 089
56	0,003 452
57	0,003 872
58	0,004 350
59	0,004 895
60	0,005 516
61	0,006 223
62	0,007 029
63	0,007 947
64	0,008 993
65	0,010 183
66	0,011 542
67	0,013 087
68	0,014 847
69	0,016 852
70	0,019 135
71	0,021 734
72	0,024 695
73	0,001 707
74	0,031 904
75	0,036 275
76	0,041 252
77	0,046 919
78	0,055 371
79	0,060 718
80	0,069 084

2024

Relatório

Mensal, 4º trimestre e ano de 2024

Dezembro

Análise dos Investimentos

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467 de 2 de junho de 2022, Capítulo VI, Seção V, Artigo 136º e com o Manual do Pró-Gestão RPPS versão 3.4, item 3.2.6 Nível I, aprovado pela Portaria SPREV nº 4.248, de 22 de dezembro de 2022.

Ativo	Saldo Atual	% Carteira	PL R\$	% PL	Lei
CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	68.912.578,57	18,93%	2.411.461.073,13	2,86%	7º I b
CAIXA BRASIL 2026 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1.397.340,50	0,38%	895.921.187,59	0,16%	7º I b
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	91.056,70	0,03%	918.757.133,88	0,01%	7º I b
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	5.970.450,90	1,64%	38.263.673.857,08	0,02%	7º I b
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	2.475.577,98	0,68%	3.764.444.627,39	0,07%	7º I b
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	52.781.198,18	14,50%	3.294.832.295,71	1,60%	7º III a
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	61.244.649,18	16,83%	20.140.019.415,30	0,30%	7º III a
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RENDA FIXA	1.134.963,48	0,31%	254.955.294,43	0,45%	7º III a
LF BRADESCO 05/06/2025 IPCA + 6,50%	9.668.849,78	2,66%	0,00		7º IV
LF BRADESCO 07/05/2029 IPCA + 6,46%	23.562.139,74	6,47%	0,00		7º IV
LF BRADESCO 30/10/2028 IPCA + 7,10%	4.084.110,56	1,12%	0,00		7º IV
LF DAYCOVAL 06/06/2025 IPCA + 7,12%	15.084.261,80	4,14%	0,00		7º IV
LF DAYCOVAL 07/05/2029 IPCA + 6,86%	10.737.638,56	2,95%	0,00		7º IV
LF DAYCOVAL 30/10/2028 IPCA + 7,21%	2.042.041,63	0,56%	0,00		7º IV
LF SANTANDER 05/06/2025 IPCA + 6,45%	5.836.502,59	1,60%	0,00		7º IV
4UM FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	2.058.533,84	0,57%	250.362.495,90	0,82%	7º V b
DAYCOVAL CLASSIC FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	2.042.112,28	0,56%	2.661.999.832,44	0,08%	7º V b
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1.028.935,83	0,28%	17.321.453.484,90	0,01%	7º V b
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	7.199.532,47	1,98%	7.179.518.817,15	0,10%	7º V b
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	2.044.744,53	0,56%	1.824.757.252,70	0,11%	7º V b
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	3.905.557,26	1,07%	405.569.918,53	0,96%	8º I
AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FI AÇÕES	1.914.103,90	0,53%	195.742.197,84	0,98%	8º I
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	1.707.386,28	0,47%	1.078.720.943,47	0,16%	8º I
BANESTES BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	4.240.230,26	1,17%	823.495.575,02	0,51%	8º I
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	9.836.228,81	2,70%	966.884.937,74	1,02%	8º I
FATOR AÇÕES FIC AÇÕES	870.868,24	0,24%	31.912.035,15	2,73%	8º I
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	2.642.501,98	0,73%	538.250.641,38	0,49%	8º I

Investimentos

\$ 363.946.837,18

Disponibilidades Financeiras

\$ 109.785,04

Total Carteira

\$ 364.056.622,22

Governança (Pró Gestão)

Ativo	Saldo Atual	% Carteira	PL R\$	% PL	Lei
ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FIC AÇÕES	2.491.080,03	0,68%	261.704.242,45	0,95%	8º I
MAG BRASIL FI AÇÕES	854.582,35	0,23%	260.988.199,11	0,33%	8º I
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	3.862.225,43	1,06%	435.870.798,80	0,89%	8º I
QLZ MOS FI AÇÕES	4.341.638,20	1,19%	107.890.218,22	4,02%	8º I
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	27.070.412,07	7,44%	3.298.833.640,03	0,82%	9º III
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	10.714.551,20	2,94%	2.100.762.128,65	0,51%	10º I
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	2.150.470,14	0,59%	126.928.689,65	1,69%	10º I
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO II RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	977.575,65	0,27%	138.934.715,26	0,70%	10º I
SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	3.674.545,70	1,01%	59.968.585,93	6,13%	10º I
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	2.438.122,58	0,67%	606.454.437,98	0,40%	10º I
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	857.538,00	0,24%	105.733.496,00	0,81%	11º

Investimentos

\$ 363.946.837,18

Disponibilidades Financeiras

\$ 109.785,04

Total Carteira

\$ 364.056.622,22

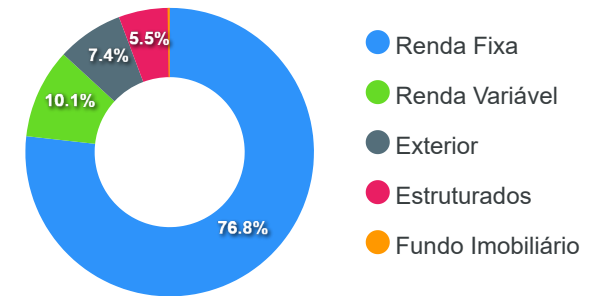
Governança (Pró Gestão)

Artigos	Limite (%)	Utilizado	Livre
7° I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	21,66%	78,34%
7° III a - FI Referenciados RF	60,00%	31,64%	28,36%
7° IV - Ativos Financeiros de RF - Emissão de...	20,00%	19,51%	0,49%
7° V b - Fundos de RF - Crédito Privado	5,00%	3,95%	1,05%
8° I - Fundos de Ações	30,00%	10,07%	19,93%
9° III - Ações - BDR Nível I	10,00%	7,44%	2,56%
10° I - Fundos Multimercados	10,00%	5,48%	4,52%
11° - Fundos Imobiliários	5,00%	0,24%	4,76%

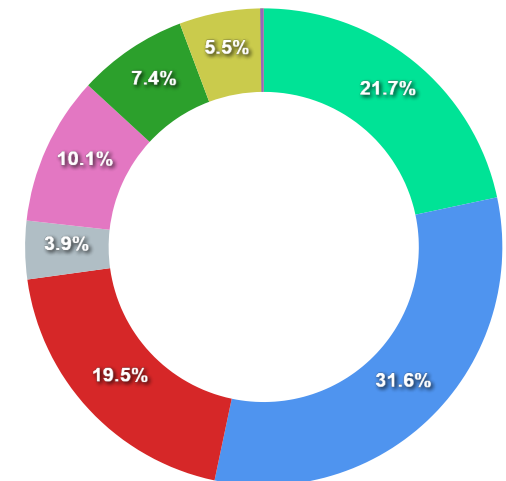
Governança (Pró Gestão)

[🔗](#) Não possui

Segmentos



Artigos

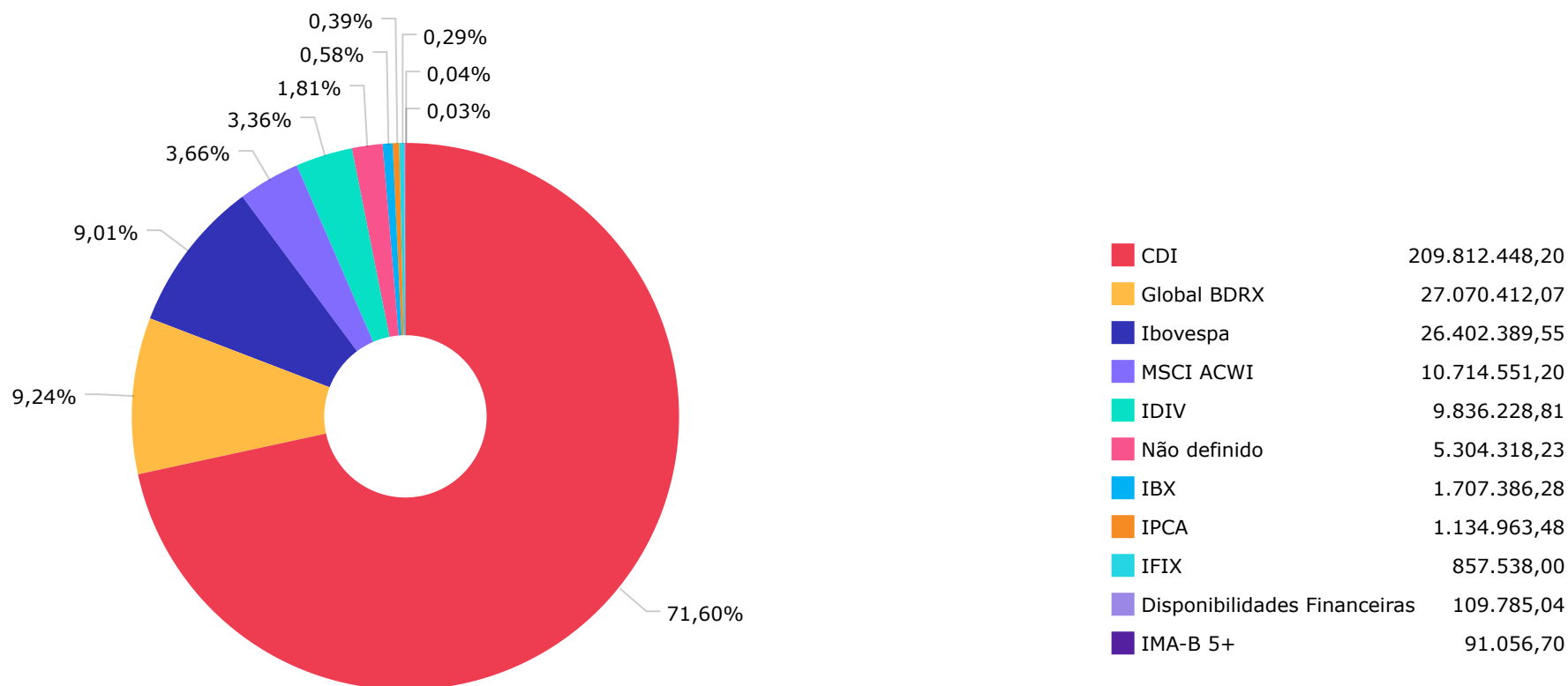


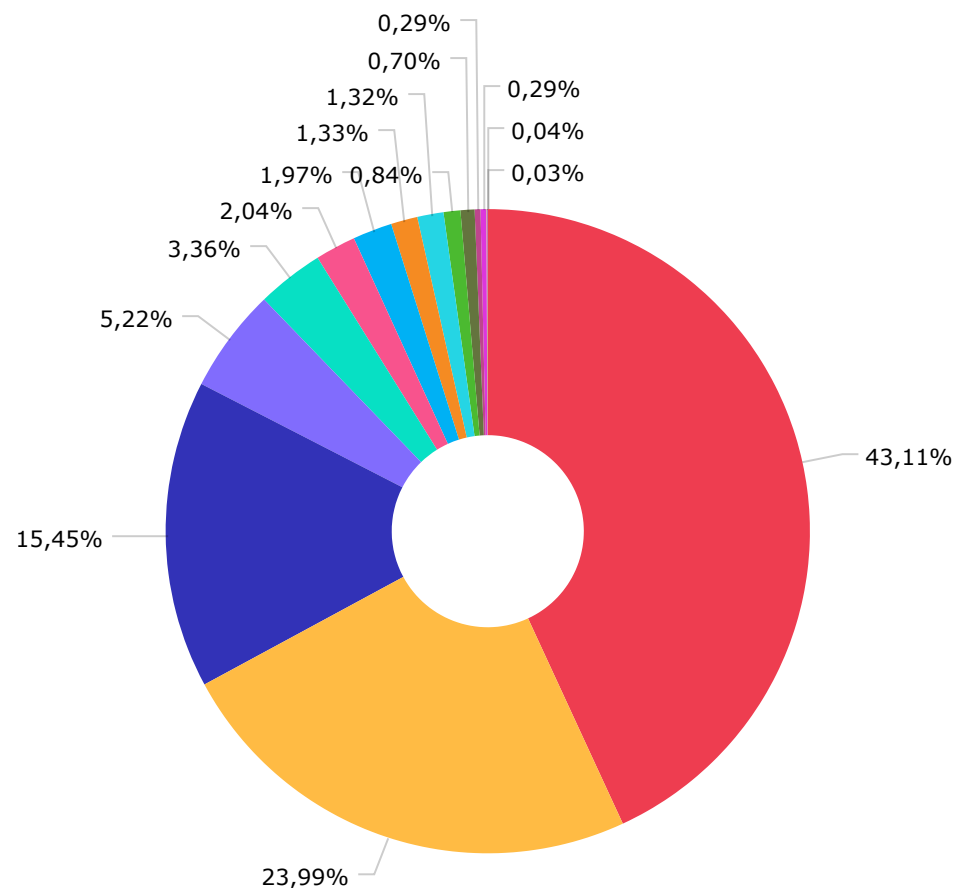
Artigos	Atual	Inferior	Alvo	Superior	GAP Superior
7º I a - Títulos TN SELIC	0,00%	0,00%	1,00%	100,00%	363.946.837,18
7º I b - FI 100% Títulos TN	21,66%	0,00%	49,00%	100,00%	285.099.832,53
7º III a - FI Referenciados RF	31,64%	0,00%	7,00%	60,00%	103.207.291,47
7º IV - Ativos Financeiros de ...	19,51%	0,00%	4,00%	20,00%	1.773.822,78
7º V a - FIDC Cota Sênior	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	18.197.341,86
7º V b - Fundos de RF - Crédit...	3,95%	0,00%	2,00%	5,00%	3.823.482,91
7º V c - Fundos de Debentures ...	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%	18.197.341,86

Artigos	Atual	Inferior	Alvo	Superior	GAP Superior
8º I - Fundos de Ações	10,07%	0,00%	0,00%	0,00%	-36.666.402,74
9º III - Ações - BDR Nível I	7,44%	0,00%	0,00%	0,00%	-27.070.412,07
10º I - Fundos Multimercados	5,48%	0,00%	0,00%	0,00%	-19.955.265,27
11º - Fundos Imobiliários	0,24%	0,00%	0,00%	0,00%	-857.538,00

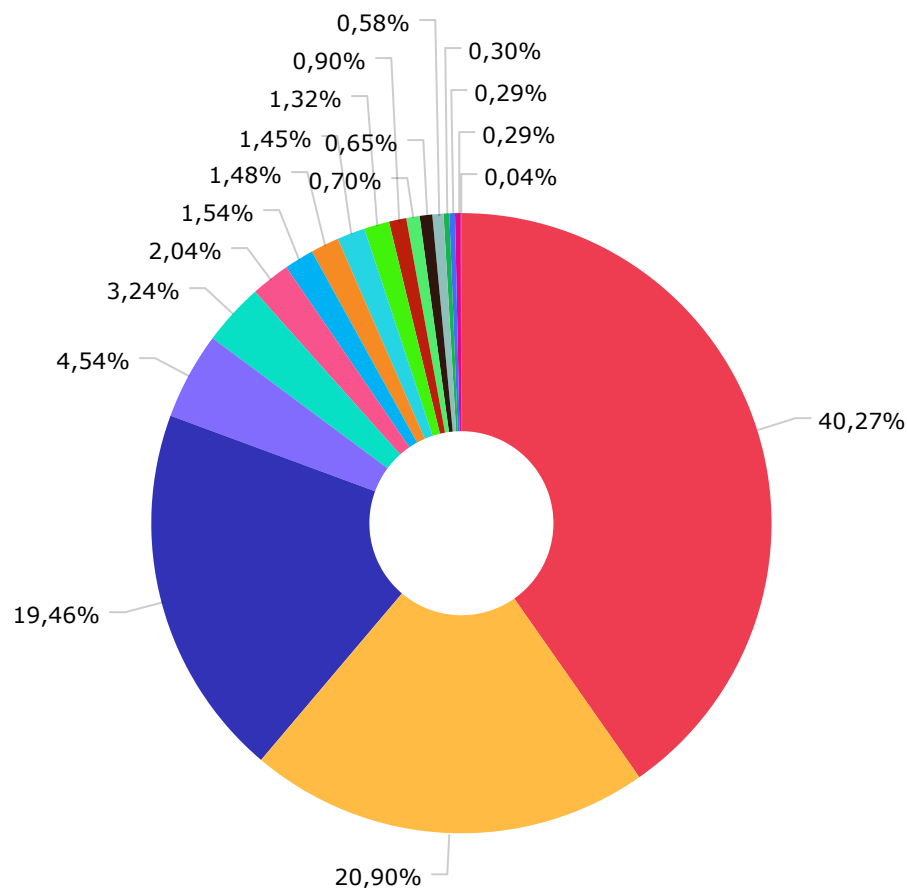
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
NÃO DEFINIDO - BENCHMARK								
4UM FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	0,84	12,08	2,67	5,75	12,08	27,91	0,09	0,19
FATOR AÇÕES FIC AÇÕES	-4,40	-21,27	-11,91	-10,98	-21,27	-6,28	9,25	19,49
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO II RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	-2,83		-2,44				3,52	7,40
CAIXA BRASIL 2026 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	0,10		1,40	0,54			1,97	4,15
CDI - BENCHMARK								
SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	-1,42	19,85	3,03	6,69	19,85	58,56	5,61	11,82
DAYCOVAL CLASSIC FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	0,73	11,93	2,51	5,49	11,93	25,89	0,12	0,25
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	0,95	11,72	2,76	5,67	11,72	27,24	0,02	0,04
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	0,91	11,18	2,71	5,54	11,18	26,42	0,03	0,06
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	0,78	11,17	2,53	5,37	11,17	23,27	0,08	0,18
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	0,89	11,13	2,66	5,44	11,13	26,08	0,03	0,06
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	0,86	10,88	2,63	5,37	10,88	25,31	0,05	0,10
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,80	10,88	2,56	5,36	10,88	25,27	0,05	0,12
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	1,22	10,79	3,12	5,71	10,79	24,06	0,52	1,10
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	0,88	10,78	2,63	5,31	10,78	25,13	0,03	0,06
CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,91	10,61	2,61	5,25	10,61	24,76	0,01	0,03
GLOBAL BDRX - BENCHMARK								
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	4,40	68,28	19,72	20,62	68,28	110,22	9,19	19,35
IBOVESPA - BENCHMARK								
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	-3,31	-9,12	-7,07	-2,98	-9,12	5,13	8,80	18,54
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	-1,34	-9,61	-4,41	1,27	-9,61	26,56	13,45	28,33
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	-5,50	-10,99	-10,21	-5,70	-10,99	25,90	10,11	21,30
MAG BRASIL FI AÇÕES	-4,10	-11,65	-8,77	-3,42	-11,65	0,00	8,83	18,59

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FI AÇÕES	-4,93	-12,43	-6,65	-3,29	-12,43	14,37	10,05	21,17
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	-3,52	-15,09	-9,55	-6,98	-15,09	5,25	8,57	18,05
QLZ MOS FI AÇÕES	-4,93	-17,60	-14,40	-7,90	-17,60	14,36	8,61	18,13
BANESTES BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	-7,25	-20,12	-12,58	-11,66	-20,12	-7,57	9,62	20,26
ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FIC AÇÕES	-6,73	-20,22	-14,91	-10,52	-20,22	4,41	11,83	24,91
IBX - BENCHMARK	-4,38	-9,71	-8,59	-2,71	-9,71	9,50		
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	-3,57	-3,59	-4,89	2,11	-3,59	11,15	5,51	11,61
IDIV - BENCHMARK	-4,89	-2,62	-6,59	0,81	-2,62	23,51		
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	-4,11	-5,69	-8,60	-2,38	-5,69	16,69	8,39	17,66
IMA-B 5+ - BENCHMARK	-4,37	-8,63	-6,17	-3,78	-8,63	8,98		
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-4,31	-8,64	-6,10	-3,75	-8,64	8,62	6,57	13,85
IPCA - BENCHMARK	0,47	4,78	1,43	2,24	4,78	9,63		
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RENDA FIXA	-0,38	11,32	2,65	6,13	11,32		2,94	6,19
MSCI ACWI - BENCHMARK	-0,22	48,02	12,27	16,86	48,02	64,93		
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	-1,87	28,64	3,69	10,23	28,64	71,37	6,52	13,73
IFIX - BENCHMARK	-0,67	-5,89	-5,74	-6,90	-5,89	8,69		
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	-4,51	-16,23	-17,16	-18,17	-16,23	6,51	20,20	42,55

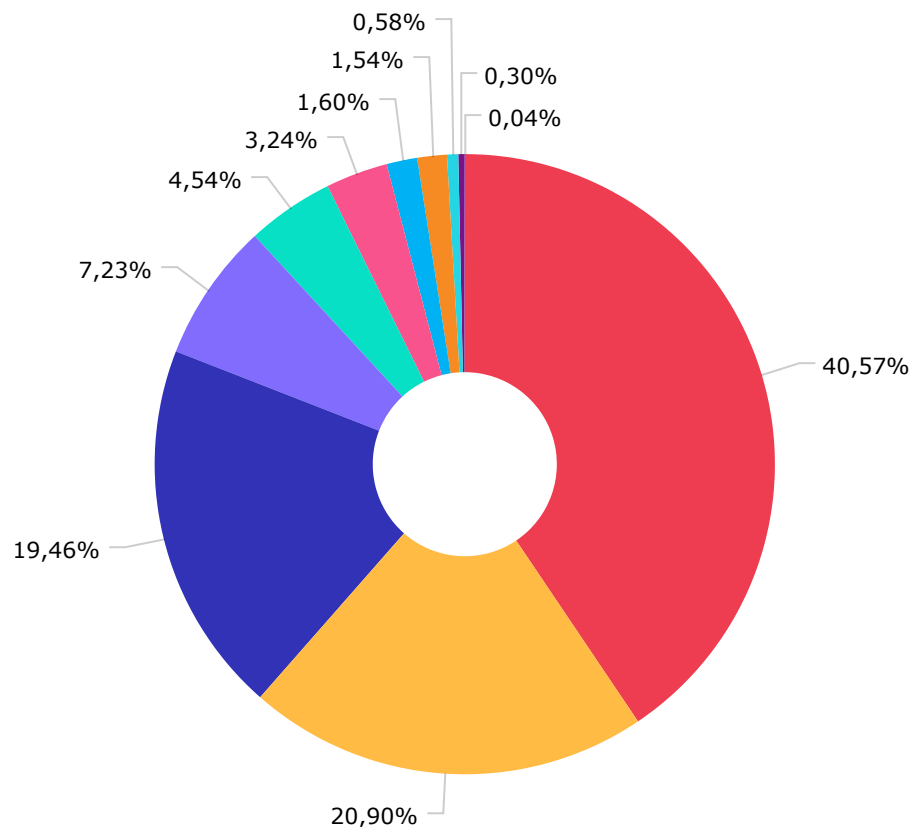




Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento	126.341.172,47
Renda Fixa Duração Livre Soberano	70.309.919,07
Ações Livre	45.278.220,96
Multimercados Livre	15.303.143,92
Ações Dividendos	9.836.228,81
Renda Fixa Simples	5.970.450,90
Não classificado	5.787.084,83
Ações Small Caps	3.905.557,26
Ações Valor/Crescimento	3.862.225,43
Renda Fixa Duração Baixa Soberano	2.475.577,98
Renda Fixa Duração Livre Grau de Investimento	2.058.533,84
FII TVM Gestão Ativa	857.538,00
Ações Índice Ativo	854.582,35
Disponibilidades Financeiras	109.785,04
Renda Fixa Indexados	91.056,70



CAIXA DTVM	118.022.167,85
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	61.244.649,18
BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS	57.021.428,44
SAFRA WEALTH DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS	13.312.200,75
ITAÚ UNIBANCO ASSET MANAGEMENT	9.490.466,76
4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA	5.964.091,10
CONFEDERACAO DAS COOPERATIVAS	4.520.322,51
MOS GESTÃO DE INVESTIMENTOS LTDA	4.341.638,20
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	4.263.009,27
PLURAL INVESTIMENTOS GESTÃO DE RECURSOS	3.862.225,43
GUEPARDO INVESTIMENTOS LTDA	2.642.501,98
DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRADORA	2.042.112,28
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS	1.914.103,90
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA	1.707.386,28
FATOR ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS	870.868,24
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	857.538,00
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA	854.582,35
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	109.785,04



CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	118.879.705,85
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A...	61.244.649,18
BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTU...	57.021.428,44
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E...	21.199.650,25
SAFRA SERVICOS DE ADMINISTRAÇÃ...	13.312.200,75
ITAU UNIBANCO S.A.	9.490.466,76
BANCO DAYCOVAL S.A.	4.684.614,26
BANCO COOPERATIVO SICREDI S.A.	4.520.322,51
INTRAG DTVM LTDA	1.707.386,28
BTG PACTUAL SERVICOS FINANCEIR...	870.868,24
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	109.785,04

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno Acumulado \$	Retorno %	Retorno Acumulado %	Meta %	Meta Acumulado %	Meta x Retorno Acumulado %	Risco - VaR
Janeiro	306.685.877,24	103.298.343,55	102.423.805,02	306.995.837,71	-564.578,06	-564.578,06	-0,18% ▼	-0,18%	0,86%	0,86%	-20,93%	1,99%
Fevereiro	306.995.837,71	17.038.790,09	14.677.914,49	314.130.733,02	4.774.019,71	4.209.441,65	1,54% ▲	1,36%	1,21%	2,09%	65,07%	2,48%
Março	314.130.733,02	21.788.755,37	26.460.914,02	312.963.390,91	3.504.816,54	7.714.258,19	1,12% ▲	2,49%	0,56%	2,66%	93,61%	1,61%
Abril	312.963.390,91	67.547.870,62	58.566.793,19	320.697.670,54	-1.246.797,80	6.467.460,39	-0,39% ▼	2,09%	0,82%	3,51%	59,54%	2,14%
Mai	320.697.670,54	91.867.238,72	87.244.126,56	327.971.242,73	2.650.460,03	9.117.920,42	0,81% ▲	2,92%	0,88%	4,42%	66,06%	1,61%
Junho	327.971.242,73	3.454.875,70	1.851.016,91	336.333.545,21	6.758.443,69	15.876.364,11	2,05% ▲	5,03%	0,61%	5,06%	99,41%	2,18%
Julho	336.333.545,21	11.236.359,30	5.000.000,00	346.735.680,57	4.165.776,06	20.042.140,17	1,22% ▲	6,31%	0,84%	5,95%	106,05%	2,12%
Agosto	346.735.680,57	100.386.227,05	99.021.444,08	350.276.020,70	2.175.557,16	22.217.697,33	0,62% ▲	6,97%	0,42%	6,40%	108,91%	2,65%
Setembro	350.276.020,70	43.624.260,77	47.308.021,25	346.404.833,21	-187.427,01	22.030.270,32	-0,05% ▼	6,92%	0,86%	7,31%	94,66%	1,89%
Outubro	346.404.833,21	23.544.354,48	17.074.827,87	356.096.495,02	3.222.135,20	25.252.405,52	0,91% ▲	7,89%	1,02%	8,41%	93,82%	1,65%
Novembro	356.096.495,02	2.515.831,43	1.107.000,00	360.151.867,45	2.646.541,00	27.898.946,52	0,74% ▲	8,69%	0,77%	9,25%	93,95%	2,20%
Dezembro	360.151.867,45	14.711.706,68	12.403.321,92	363.946.837,18	1.486.584,97	29.385.531,49	0,41% ▲	9,14%	0,89%	10,23%	89,35%	2,04%

Retorno Acumulado (Períodos)

Período	Retorno \$	Retorno %	Meta %
1º Trim	7.714.258,19	2,49%	2,66%
2º Trim	8.162.105,92	2,48%	2,34%
1º Sem	15.876.364,11	5,03%	5,06%
3º Trim	6.153.906,21	1,79%	2,14%
4º Trim	7.355.261,17	2,08%	2,72%
2º Sem	13.509.167,38	3,91%	4,92%

Gráfico Retorno e Meta Acumulado

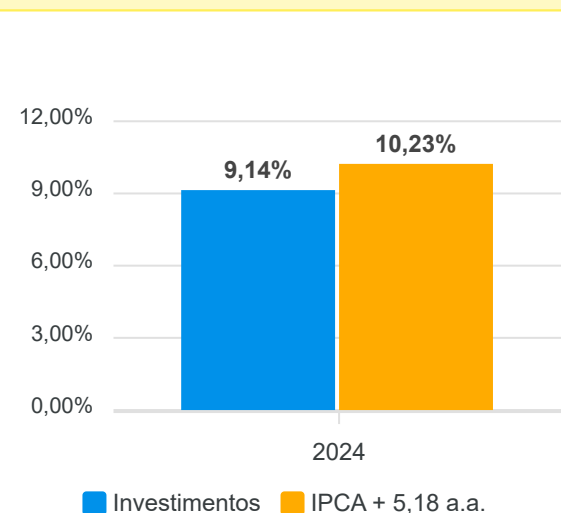


Gráfico Risco x Retorno

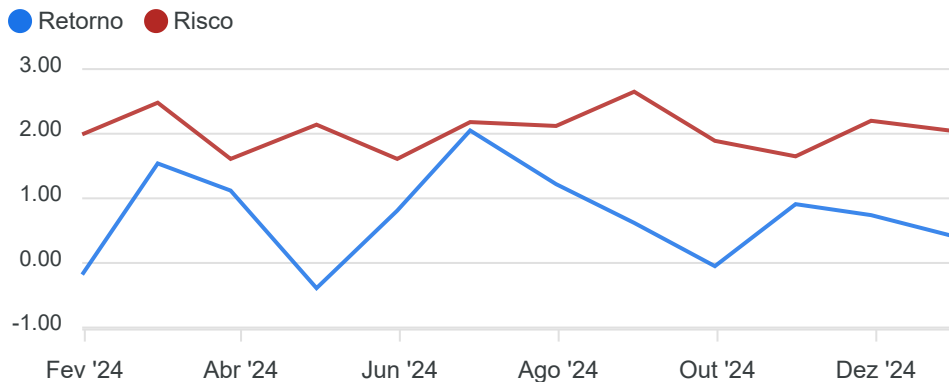
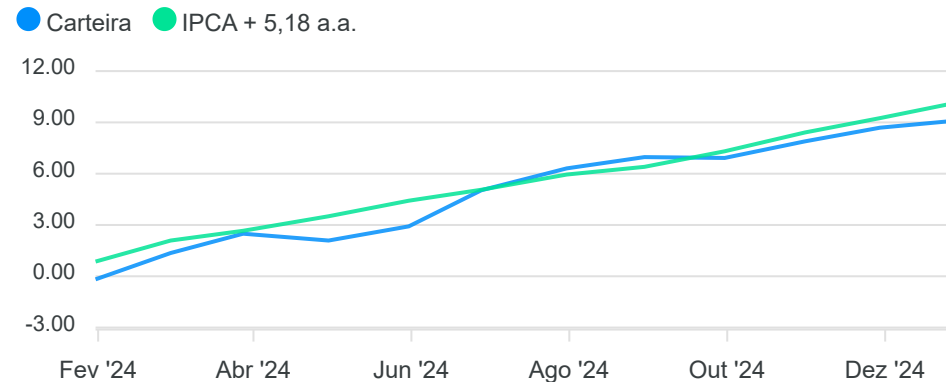
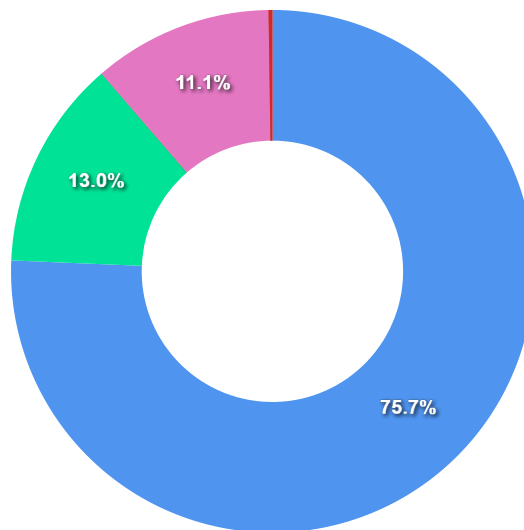


Gráfico comparativo Retorno x Meta Rentabilidade



Liquidez - 31/12/2024

Disponibilidade	Valor	%
Até D+30	275.464.578,51	75,67
Até D+180	47.308.575,22	12,99
Até D+360	0,00	0,00
Até D+720	0,00	0,00
Até D+1800	40.425.930,49	11,10
Até D+3600	0,00	0,00
Acima D+3600	0,00	0,00
Indeterminado	857.538,00	0,24



RENDA FIXA	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
4UM FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	2.041.374,36	0,00	0,00	2.058.533,84	17.159,48	0,84% ▲	0,09%
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	52.948.687,36	574.980,83	1.156.000,00	52.781.198,18	413.529,99	0,77% ▲	0,08%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	60.156.681,75	606.178,79	0,00	61.244.649,18	481.788,64	0,79% ▲	0,05%
CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	54.811.716,00	13.530.547,06	0,00	68.912.578,57	570.315,51	0,83% ▲	0,01%
CAIXA BRASIL 2026 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1.395.877,11	0,00	0,00	1.397.340,50	1.463,39	0,10% ▲	1,97%
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	95.161,36	0,00	0,00	91.056,70	-4.104,66	-4,31% ▼	6,57%
DAYCOVAL CLASSIC FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	2.027.382,42	0,00	0,00	2.042.112,28	14.729,86	0,73% ▲	0,12%
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1.019.287,89	0,00	0,00	1.028.935,83	9.647,94	0,95% ▲	0,02%
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	5.918.210,34	0,00	0,00	5.970.450,90	52.240,56	0,88% ▲	0,03%
LF BRADESCO 05/06/2025 IPCA + 6,50%	9.576.194,68	0,00	0,00	9.668.849,78	92.655,10	0,97% ▲	-
LF BRADESCO 07/05/2029 IPCA + 6,46%	23.334.250,72	0,00	0,00	23.562.139,74	227.889,02	0,98% ▲	-
LF BRADESCO 30/10/2028 IPCA + 7,10%	4.043.626,37	0,00	0,00	4.084.110,56	40.484,19	1,00% ▲	-
LF DAYCOVAL 06/06/2025 IPCA + 7,12%	14.928.120,98	0,00	0,00	15.084.261,80	156.140,82	1,05% ▲	-
LF DAYCOVAL 07/05/2029 IPCA + 6,86%	10.627.852,73	0,00	0,00	10.737.638,56	109.785,83	1,03% ▲	-
LF DAYCOVAL 30/10/2028 IPCA + 7,21%	2.021.804,50	0,00	0,00	2.042.041,63	20.237,13	1,00% ▲	-
LF SANTANDER 05/06/2025 IPCA + 6,45%	5.773.850,41	0,00	0,00	5.836.502,59	62.652,18	1,09% ▲	-
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RENDA FIXA	1.139.347,18	0,00	0,00	1.134.963,48	-4.383,70	-0,38% ▼	2,94%
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	7.134.305,86	0,00	0,00	7.199.532,47	65.226,61	0,91% ▲	0,03%
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	2.026.634,46	0,00	0,00	2.044.744,53	18.110,07	0,89% ▲	0,03%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	2.454.440,14	0,00	0,00	2.475.577,98	21.137,84	0,86% ▲	0,05%
	263.474.806,62	14.711.706,68	1.156.000,00	279.397.219,10	2.366.705,80	0,85%	0,06%

RENTA VARIÁVEL	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	3.958.563,91	0,00	0,00	3.905.557,26	-53.006,65	-1,34% ▼	13,45%
AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FI AÇÕES	2.013.427,61	0,00	0,00	1.914.103,90	-99.323,71	-4,93% ▼	10,05%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	1.770.631,84	0,00	0,00	1.707.386,28	-63.245,56	-3,57% ▼	5,51%
BANESTES BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	4.571.441,30	0,00	0,00	4.240.230,26	-331.211,04	-7,25% ▼	9,62%
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	10.257.945,54	0,00	0,00	9.836.228,81	-421.716,73	-4,11% ▼	8,39%
FATOR AÇÕES FIC AÇÕES	910.951,21	0,00	0,00	870.868,24	-40.082,97	-4,40% ▼	9,25%
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	2.796.299,22	0,00	0,00	2.642.501,98	-153.797,24	-5,50% ▼	10,11%
ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FIC AÇÕES	2.670.734,11	0,00	0,00	2.491.080,03	-179.654,08	-6,73% ▼	11,83%
MAG BRASIL FI AÇÕES	891.076,15	0,00	0,00	854.582,35	-36.493,80	-4,10% ▼	8,83%
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	4.003.033,32	0,00	0,00	3.862.225,43	-140.807,89	-3,52% ▼	8,57%
QLZ MOS FI AÇÕES	4.566.652,20	0,00	0,00	4.341.638,20	-225.014,00	-4,93% ▼	8,61%
TARPON GT INSTITUCIONAL I FIC AÇÕES	11.154.456,57	0,00	11.247.321,92	0,00	92.865,35	0,83% ▲	6,14%
-	49.565.212,98	0,00	11.247.321,92	36.666.402,74	-1.651.488,32	-3,33%	9,46%

ESTRUTURADOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	10.918.945,50	0,00	0,00	10.714.551,20	-204.394,30	-1,87% ▼	6,52%
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	2.224.112,82	0,00	0,00	2.150.470,14	-73.642,68	-3,31% ▼	8,80%
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO II RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	1.006.050,62	0,00	0,00	977.575,65	-28.474,97	-2,83% ▼	3,52%
SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	3.727.449,85	0,00	0,00	3.674.545,70	-52.904,15	-1,42% ▼	5,61%
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	2.408.829,64	0,00	0,00	2.438.122,58	29.292,94	1,22% ▲	0,52%
-	20.285.388,43	0,00	0,00	19.955.265,27	-330.123,16	-1,63%	5,72%

FUNDOS IMOBILIÁRIOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	898.050,60	0,00	0,00	857.538,00	-40.512,60	-4,51% ▼	20,20%
-	898.050,60	0,00	0,00	857.538,00	-40.512,60	-4,51%	20,20%

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %	Risco - VaR
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	25.928.408,82	0,00	0,00	27.070.412,07	1.142.003,25	4,40% ▲	9,19%
	25.928.408,82	0,00	0,00	27.070.412,07	1.142.003,25	4,40%	0,00%

RENDA FIXA	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
4UM FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	2.005.074,27	0,00	0,00	2.058.533,84	53.459,57	2,67% ▲
BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	52.039.445,90	8.792.379,00	9.390.000,00	52.781.198,18	1.339.373,28	2,20% ▲
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1.998.950,43	0,00	2.006.512,21	0,00	7.561,78	0,38% ▲
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	57.080.583,63	2.660.440,99	0,00	61.244.649,18	1.503.624,56	2,52% ▲
CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	51.329.569,85	16.113.806,93	0,00	68.912.578,57	1.469.201,79	2,18% ▲
CAIXA BRASIL 2026 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1.378.035,51	0,00	0,00	1.397.340,50	19.304,99	1,40% ▲
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	2.498.132,46	0,00	2.400.000,00	91.056,70	-7.075,76	-0,28% ▼
DAYCOVAL CLASSIC FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	0,00	2.010.852,96	0,00	2.042.112,28	31.259,32	1,55% ▲
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1.001.276,11	0,00	0,00	1.028.935,83	27.659,72	2,76% ▲
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	3.179.026,52	0,00	3.192.615,92	0,00	13.589,40	0,43% ▲
ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	2.639.437,01	3.192.615,92	0,00	5.970.450,90	138.397,97	2,37% ▲
LF BRADESCO 05/06/2025 IPCA + 6,50%	9.392.962,43	0,00	0,00	9.668.849,78	275.887,35	2,94% ▲
LF BRADESCO 07/05/2029 IPCA + 6,46%	22.898.029,17	0,00	0,00	23.562.139,74	664.110,57	2,90% ▲
LF BRADESCO 30/10/2028 IPCA + 7,10%	0,00	4.001.796,79	0,00	4.084.110,56	82.313,77	2,06% ▲
LF DAYCOVAL 06/06/2025 IPCA + 7,12%	14.632.618,21	0,00	0,00	15.084.261,80	451.643,59	3,09% ▲
LF DAYCOVAL 07/05/2029 IPCA + 6,86%	10.424.628,83	0,00	0,00	10.737.638,56	313.009,73	3,00% ▲
LF DAYCOVAL 30/10/2028 IPCA + 7,21%	0,00	2.000.000,00	0,00	2.042.041,63	42.041,63	2,10% ▲
LF SANTANDER 05/06/2025 IPCA + 6,45%	5.690.119,08	0,00	0,00	5.836.502,59	146.383,51	2,57% ▲
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RENDA FIXA	1.105.686,78	0,00	0,00	1.134.963,48	29.276,70	2,65% ▲
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	7.009.374,58	0,00	0,00	7.199.532,47	190.157,89	2,71% ▲
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	0,00	2.000.000,00	0,00	2.044.744,53	44.744,53	2,24% ▲
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	2.412.029,20	0,00	0,00	2.475.577,98	63.548,78	2,63% ▲
	248.714.979,97	40.771.892,59	16.989.128,13	279.397.219,10	6.899.474,67	2,53%

RENTA VARIÁVEL	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	4.085.922,68	0,00	0,00	3.905.557,26	-180.365,42	-4,41% ▼
AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FI AÇÕES	2.050.455,35	0,00	0,00	1.914.103,90	-136.351,45	-6,65% ▼
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	1.795.107,44	0,00	0,00	1.707.386,28	-87.721,16	-4,89% ▼
BANESTES BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	4.850.537,56	0,00	0,00	4.240.230,26	-610.307,30	-12,58% ▼
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	10.761.470,31	0,00	0,00	9.836.228,81	-925.241,50	-8,60% ▼
FATOR AÇÕES FIC AÇÕES	988.625,56	0,00	0,00	870.868,24	-117.757,32	-11,91% ▼
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	2.942.967,34	0,00	0,00	2.642.501,98	-300.465,36	-10,21% ▼
ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FIC AÇÕES	2.927.524,21	0,00	0,00	2.491.080,03	-436.444,18	-14,91% ▼
MAG BRASIL FI AÇÕES	936.736,08	0,00	0,00	854.582,35	-82.153,73	-8,77% ▼
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	4.269.840,39	0,00	0,00	3.862.225,43	-407.614,96	-9,55% ▼
QLZ MOS FI AÇÕES	5.072.284,89	0,00	0,00	4.341.638,20	-730.646,69	-14,40% ▼
TARPON GT INSTITUCIONAL I FIC AÇÕES	11.442.023,40	0,00	11.247.321,92	0,00	-194.701,48	-1,70% ▼
	52.123.495,21	0,00	11.247.321,92	36.666.402,74	-4.209.770,55	-8,08%

ESTRUTURADOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	10.333.722,67	0,00	0,00	10.714.551,20	380.828,53	3,69% ▲
RIO BRAVO PROTEÇÃO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	2.339.158,22	0,00	2.348.699,74	0,00	9.541,52	0,41% ▲
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	2.314.149,52	0,00	0,00	2.150.470,14	-163.679,38	-7,07% ▼
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO II RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	1.002.018,43	0,00	0,00	977.575,65	-24.442,78	-2,44% ▼
SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	3.566.648,90	0,00	0,00	3.674.545,70	107.896,80	3,03% ▲
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	2.364.356,86	0,00	0,00	2.438.122,58	73.765,72	3,12% ▲
	21.920.054,60	0,00	2.348.699,74	19.955.265,27	383.910,41	1,75%

FUNDOS IMOBILIÁRIOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	1.035.180,00	0,00	0,00	857.538,00	-177.642,00	-17,16% ▼
	1.035.180,00	0,00	0,00	857.538,00	-177.642,00	-17,16%

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	22.611.123,43	0,00	0,00	27.070.412,07	4.459.288,64	19,72% ▲
	22.611.123,43	0,00	0,00	27.070.412,07	4.459.288,64	19,72%

RENTA FIJA	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
4UM FI RENTA FIJA CRÉDITO PRIVADO LP	0,00	2.000.000,00	0,00	2.058.533,84	58.533,84	2,93% ▲
BANESTES IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA	26.664.993,41	0,00	26.429.132,76	0,00	-235.860,65	-0,88% ▼
BANESTES INSTITUCIONAL FI RENTA FIJA	9.754.790,25	923.890,67	10.610.654,90	0,00	-68.026,02	-0,64% ▼
BANESTES LIQUIDEZ FI RENTA FIJA REFERENCIADO DI	5.377.387,12	108.720.308,77	66.418.519,28	52.781.198,18	5.102.021,57	4,47% ▲
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO	18.825.790,36	52.028.524,38	72.575.119,49	0,00	1.720.804,75	2,43% ▲
BB IMA-B 5 FIC RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO LP	6.718.348,91	4.561.820,48	11.451.529,57	0,00	171.360,18	1,52% ▲
BB IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO	4.602.547,77	0,00	4.561.820,48	0,00	-40.727,29	-0,88% ▼
BB IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO	38.363.166,66	0,00	38.260.885,61	0,00	-102.281,05	-0,27% ▼
BB PERFIL FIC RENTA FIJA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,00	57.430.386,72	0,00	61.244.649,18	3.814.262,46	6,64% ▲
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2024 FI RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO	14.218.746,34	0,00	15.258.287,66	0,00	1.039.541,32	7,31% ▲
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENTA FIJA PREVIDENCIÁRIO	161.695,12	0,00	174.194,61	0,00	12.499,49	7,73% ▲
CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA CURTO PRAZO	33.735.915,39	99.691.364,48	67.780.600,00	68.912.578,57	3.265.898,70	2,45% ▲
CAIXA BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA	1.525.754,06	0,00	1.634.885,72	0,00	109.131,66	7,15% ▲
CAIXA BRASIL 2026 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENTA FIJA	0,00	1.368.951,73	0,00	1.397.340,50	28.388,77	2,07% ▲
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA LP	23.234.742,17	1.676.955,64	25.324.235,92	0,00	412.538,11	1,66% ▲
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA LP	2.567.849,51	43.914.508,22	45.070.077,71	91.056,70	-1.321.223,32	-2,84% ▼
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENTA FIJA LP	13.502.317,14	0,00	13.502.753,45	0,00	436,31	0,00% ▲
DAYCOVAL CLASSIC FI RENTA FIJA CRÉDITO PRIVADO	0,00	2.010.852,96	0,00	2.042.112,28	31.259,32	1,55% ▲
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENTA FIJA CRÉDITO PRIVADO	0,00	1.000.000,00	0,00	1.028.935,83	28.935,83	2,89% ▲
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENTA FIJA	0,00	3.100.000,00	3.192.615,92	0,00	92.615,92	2,99% ▲
ITAÚ SOBERANO FIC RENTA FIJA SIMPLES	2.444.193,51	4.192.615,92	1.000.000,00	5.970.450,90	333.641,47	5,03% ▲
LF BRADESCO 05/06/2025 IPCA + 6,50%	8.654.691,26	0,00	0,00	9.668.849,78	1.014.158,52	11,72% ▲
LF BRADESCO 07/05/2029 IPCA + 6,46%	0,00	22.000.000,00	0,00	23.562.139,74	1.562.139,74	7,10% ▲
LF BRADESCO 30/10/2028 IPCA + 7,10%	0,00	4.001.796,79	0,00	4.084.110,56	82.313,77	2,06% ▲
LF DAYCOVAL 06/06/2025 IPCA + 7,12%	13.422.988,01	0,00	0,00	15.084.261,80	1.661.273,79	12,38% ▲
LF DAYCOVAL 07/05/2029 IPCA + 6,86%	0,00	10.000.000,00	0,00	10.737.638,56	737.638,56	7,38% ▲

RENDA FIXA	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
LF DAYCOVAL 30/10/2028 IPCA + 7,21%	0,00	2.000.000,00	0,00	2.042.041,63	42.041,63	2,10% ▲
LF SANTANDER 05/06/2025 IPCA + 6,45%	5.232.528,87	0,00	0,00	5.836.502,59	603.973,72	11,54% ▲
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RENDA FIXA	1.019.534,63	0,00	0,00	1.134.963,48	115.428,85	11,32% ▲
SAFRA EXTRA BANCOS FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	5.549.331,63	1.000.000,00	0,00	7.199.532,47	650.200,84	9,93% ▲
SICREDI BAIXO RISCO FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	0,00	2.000.000,00	0,00	2.044.744,53	44.744,53	2,24% ▲
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	2.232.647,73	0,00	0,00	2.475.577,98	242.930,25	10,88% ▲
	237.809.959,85	423.621.976,76	403.245.313,08	279.397.219,10	21.210.595,57	8,22%

RENTA VARIÁVEL	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	2.242.330,11	2.000.000,00	0,00	3.905.557,26	-336.772,85	-7,94% ▼
AZ QUEST BAYES SISTEMÁTICO AÇÕES FI AÇÕES	2.185.793,88	0,00	0,00	1.914.103,90	-271.689,98	-12,43% ▼
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	1.770.933,44	0,00	0,00	1.707.386,28	-63.547,16	-3,59% ▼
BANESTES BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	8.854.637,10	0,00	3.477.768,17	4.240.230,26	-1.136.638,67	-12,84% ▼
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	21.546.702,64	0,00	11.000.000,00	9.836.228,81	-710.473,83	-3,30% ▼
FATOR AÇÕES FIC AÇÕES	0,00	1.000.000,00	0,00	870.868,24	-129.131,76	-12,91% ▼
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	0,00	3.000.000,00	0,00	2.642.501,98	-357.498,02	-11,92% ▼
ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FIC AÇÕES	0,00	3.000.000,00	0,00	2.491.080,03	-508.919,97	-16,96% ▼
MAG BRASIL FI AÇÕES	967.260,00	0,00	0,00	854.582,35	-112.677,65	-11,65% ▼
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	4.548.653,84	0,00	0,00	3.862.225,43	-686.428,41	-15,09% ▼
QLZ MOS FI AÇÕES	3.772.262,83	1.477.500,00	0,00	4.341.638,20	-908.124,63	-17,30% ▼
TARPON GT INSTITUCIONAL I FIC AÇÕES	11.154.497,99	0,00	11.247.321,92	0,00	92.823,93	0,83% ▲
	57.043.071,83	10.477.500,00	25.725.090,09	36.666.402,74	-5.129.079,00	-8,99%

ESTRUTURADOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	0,00	17.000.000,00	7.102.557,27	10.714.551,20	817.108,47	4,81% ▲
RIO BRAVO PROTEÇÃO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	2.297.685,02	0,00	2.348.699,74	0,00	51.014,72	2,22% ▲
RIO BRAVO PROTEÇÃO FI MULTIMERCADO	2.366.360,67	0,00	0,00	2.150.470,14	-215.890,53	-9,12% ▼
RIO BRAVO PROTEÇÃO II FI MULTIMERCADO	878.383,17	0,00	803.016,91	0,00	-75.366,26	-8,58% ▼
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO II RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	0,00	1.000.000,00	0,00	977.575,65	-22.424,35	-2,24% ▼
SAFRA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO	3.066.074,43	0,00	0,00	3.674.545,70	608.471,27	19,85% ▲
SAFRA CARTEIRA PREMIUM FI MULTIMERCADO	2.200.664,27	0,00	0,00	2.438.122,58	237.458,31	10,79% ▲
	10.809.167,56	18.000.000,00	10.254.273,92	19.955.265,27	1.400.371,63	7,55%

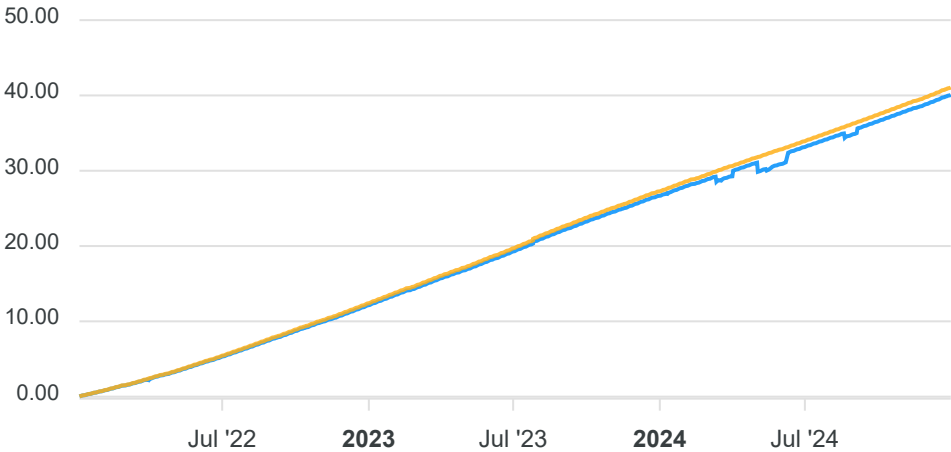
FUNDOS IMOBILIÁRIOS	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - CXRI11	1.023.678,00	0,00	0,00	857.538,00	-166.140,00	-16,23% ▼
	1.023.678,00	0,00	0,00	857.538,00	-166.140,00	-16,23%

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno \$	Retorno %
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	0,00	48.915.137,00	33.914.508,22	27.070.412,07	12.069.783,29	24,67% ▲
	0,00	48.915.137,00	33.914.508,22	27.070.412,07	12.069.783,29	80,46%

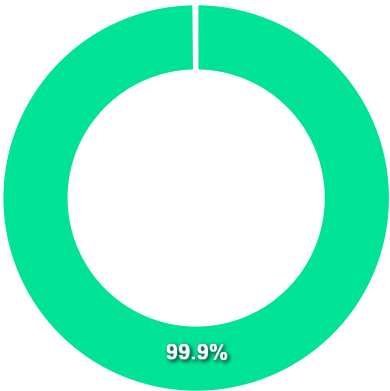
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão CAIXA DTVM
Taxa de Administração 0,20%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 253
Patrimônio Líquido Fundo 2.411.461.073,13

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso I, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Livre Soberano
Política de Investimento Investe em carteira composta por títulos de emissão do Tesouro Nacional e/ou do Banco Central do Brasil em operações finais e/ou compromissadas, lastreadas em títulos públicos federais.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,91%	10,61%	2,61%	5,25%	10,61%	24,76%	0,01%	0,03%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/09/2027	2.762.380,18	99,85	Operação compromissada
Outras Disponibilidades	4.280,77	0,15	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	4,73	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-155,90	-0,01	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Operação compromissada	2.762.380,18	99.85%
● Valores a pagar/receber	4.129,59	0.15%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

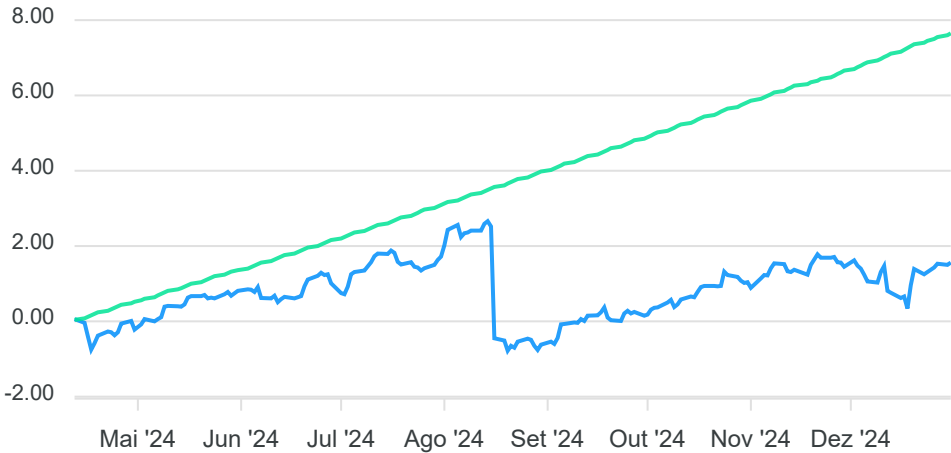
Administrador
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão
CAIXA DTVM
Taxa de Administração
0,15%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+0
Quantidade de Cotistas
94
Patrimônio Líquido Fundo
895.921.187,59

PERFIL DO FUNDO

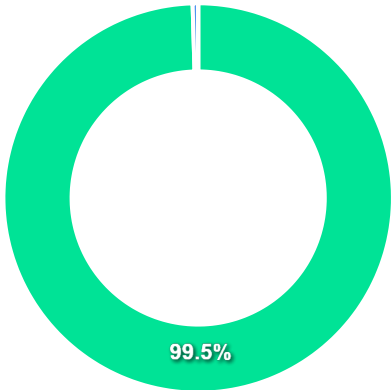
Enquadramento Resolução
Artigo 7º, Inciso I, Alínea B
Benchmark
Não definido
Classificação ANBIMA
Renda Fixa Duração Livre Soberano
Política de Investimento
Aplica seus recursos em títulos públicos federais.

COMPARATIVO 31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	0,10%	-%	1,40%	0,54%	-%	-%	1,97%	4,15%
CDI	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		



CARTEIRA DO FUNDO



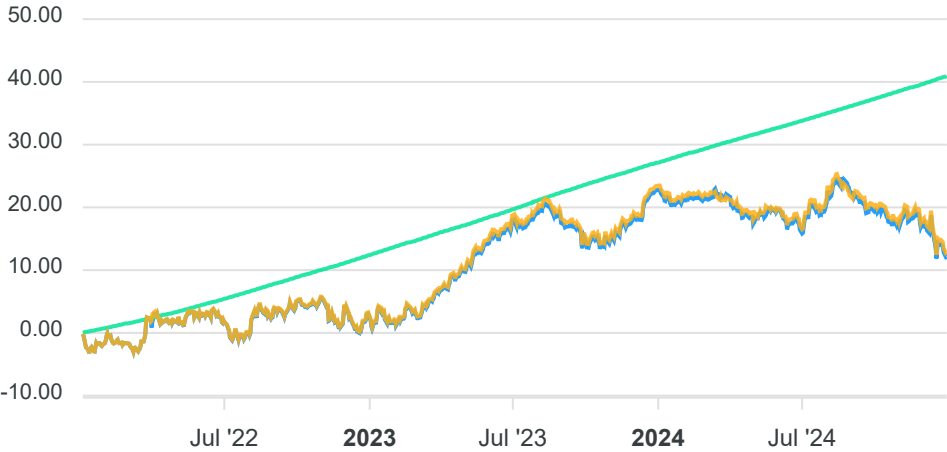
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
NTN-B - Venc.: 15/08/2026 (BRSTNCNTB4U6)	878.379,44	99,54	Títulos Federais
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2030	4.039,56	0,46	Operação compromissada
Outras Disponibilidades	10,65	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	3,64	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-21,62	0,00	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Títulos Federais	878.379,44	99.54%
Operação compromissada	4.039,56	0.46%
Valores a pagar/receber	-7,34	-0.00%

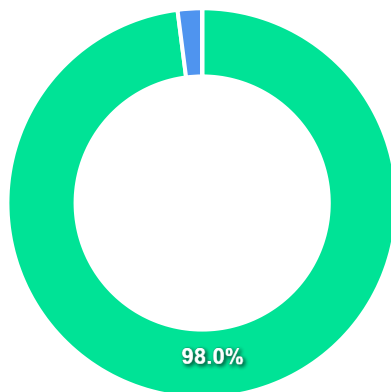
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão CAIXA DTVM
Taxa de Administração 0,20%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 238
Patrimônio Líquido Fundo 918.757.133,88

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso I, Alínea B
Benchmark IMA-B 5+
Classificação ANBIMA Renda Fixa Indexados
Política de Investimento Investe em carteira composta por títulos públicos federais, indexados a taxas prefixadas, pós-fixadas (SELIC/CDI) e/ou índices de preços.

COMPARATIVO								
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-4,31%	-8,64%	-6,10%	-3,75%	-8,64%	8,62%	6,57%	13,85%
Benchmark	-4,37%	-8,63%	-6,17%	-3,78%	-8,63%	8,98%		
CDI	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		



CARTEIRA DO FUNDO



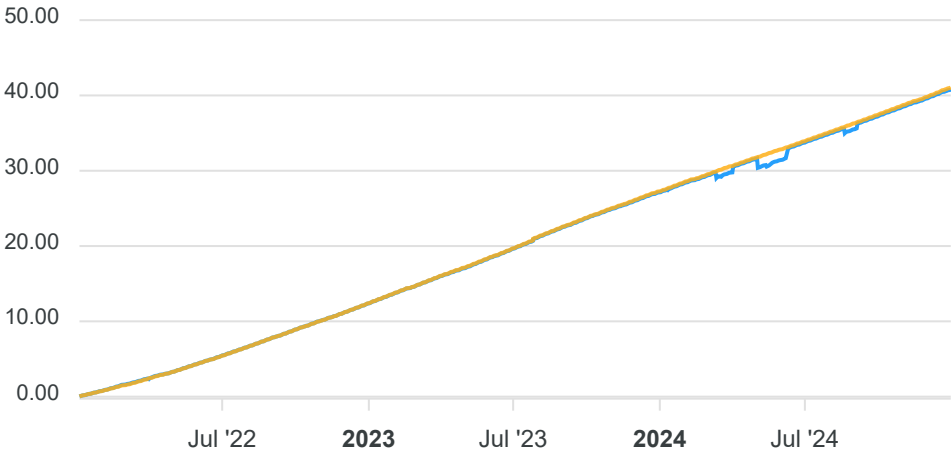
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
NTN-B - Venc.: 15/08/2050	208.828,33	19,11	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/05/2035	191.909,49	17,56	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/05/2045	134.976,33	12,35	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/05/2055	126.346,75	11,56	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/08/2030	116.293,13	10,64	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/08/2040	112.164,27	10,26	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/08/2032	68.982,14	6,31	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/08/2060	60.593,00	5,54	Títulos Federais
NTN-B - Venc.: 15/05/2033	50.670,26	4,64	Títulos Federais
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2026	22.132,25	2,03	Operação compromissada
Outras Disponibilidades	10,04	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	4,73	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-72,78	-0,01	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Títulos Federais	1.070.763,70	97.98%
Operação compromissada	22.132,25	2.03%
Valores a pagar/receber	-58,02	-0.01%

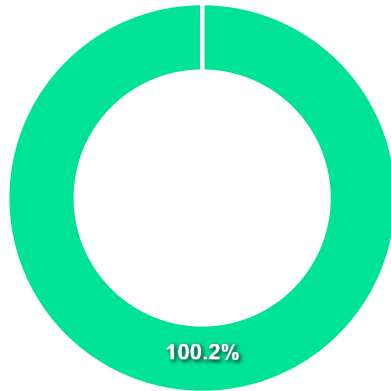
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador ITAÚ UNIBANCO S.A.
Gestão ITAÚ UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA
Taxa de Administração 0,15%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 3.277
Patrimônio Líquido Fundo 38.263.673.857,08

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso I, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Simples
Política de Investimento Aplica seus recursos em cotas de fundos de investimentos classificados como Referenciados DI, os quais investem em ativos financeiros que buscam acompanhar a variação do CDI ou da taxa Selic.

COMPARATIVO								31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	0,88%	10,78%	2,63%	5,31%	10,78%	25,13%	0,03%	0,06%
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		



CARTEIRA DO FUNDO



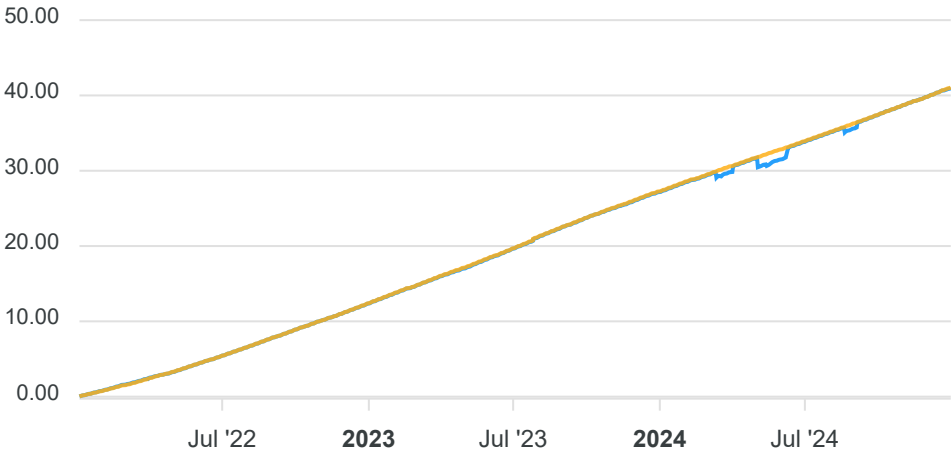
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / ITAÚ VERSO A RENDA FIXA REFERENCIADO DI ...	38.442.998,57	99,89	Outros
Cotas de Fundos / ITAÚ SOBERANO RENDA FIXA SIMPLES DISTRIB...	127.270,33	0,33	Outros
Outras Disponibilidades	534,78	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	4,72	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-84.293,65	-0,22	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Outros	38.570.268,90	100.22%
● Valores a pagar/receber	-83.754,14	-0.22%

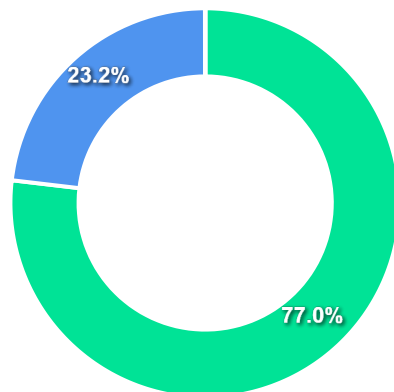
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador BANCO COOPERATIVO SICREDI S.A.
Gestão CONFEDERACAO DAS COOPERATIVAS DO SICREDI - CONFEDERACAO SICREDI
Taxa de Administração 0,15%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 3.973
Patrimônio Líquido Fundo 3.764.444.627,39

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso I, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Baixa Soberano
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 80% de seus recursos quaisquer ativos financeiros de renda fixa, diretamente ou sintetizados via derivativos.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,86%	10,88%	2,63%	5,37%	10,88%	25,31%	0,05%	0,10%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



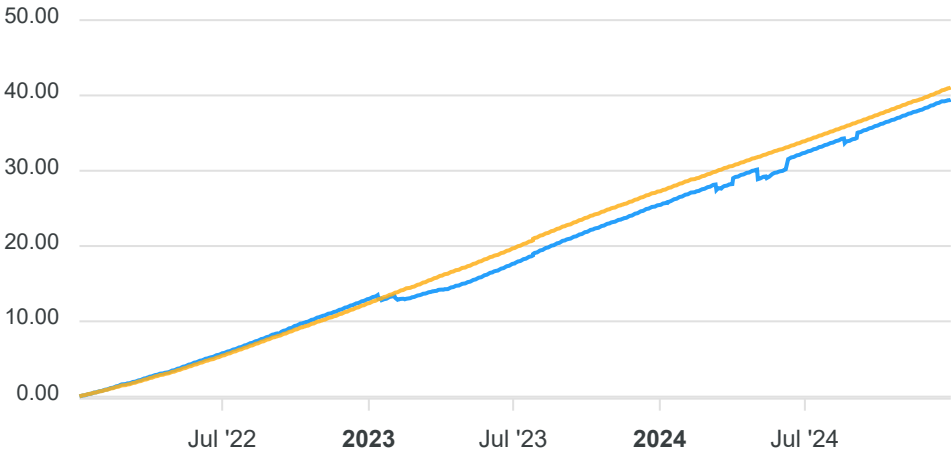
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	2.692.715,41	77.00%
● Operação comprometida	809.738,99	23.16%
● Derivativos	598,75	0.02%
● Outros	34,38	0.00%
● Valores a pagar/receber	-6.087,35	-0.17%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2025	809.738,99	23,16	Operação comprometida
LFT - Venc.: 01/03/2027	619.160,22	17,71	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2028	335.726,73	9,60	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2026	302.296,93	8,64	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2027	251.495,51	7,19	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2028	184.706,51	5,28	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/07/2026	152.977,88	4,37	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2029	137.451,90	3,93	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2025	135.630,27	3,88	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/01/2026	116.065,99	3,32	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/07/2025	74.205,76	2,12	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/04/2026	73.634,68	2,11	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2025	56.483,45	1,62	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/01/2028	55.749,26	1,59	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2029	50.731,23	1,45	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2030	42.162,54	1,21	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/01/2030	36.363,09	1,04	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/06/2030	30.129,04	0,86	Títulos Federais
LTN - Venc.: 01/07/2028	19.221,15	0,55	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2030	18.523,27	0,53	Títulos Federais
Mercado Futuro - Posições vendidas - DI1FUTN26	239,97	0,01	Derivativos
Mercado Futuro - Posições vendidas - DI1FUTF28	124,22	0,00	Derivativos
Mercado Futuro - Posições vendidas - DI1FUTF26	120,88	0,00	Derivativos
Mercado Futuro - Posições vendidas - DI1FUTJ26	97,50	0,00	Derivativos
Mercado Futuro - Posições vendidas / FUT DI1/N28	34,38	0,00	Outros
Mercado Futuro - Posições vendidas - DI1FUTN25	25,96	0,00	Derivativos
Outros Valores a receber	4,72	0,00	Valores a pagar/receber

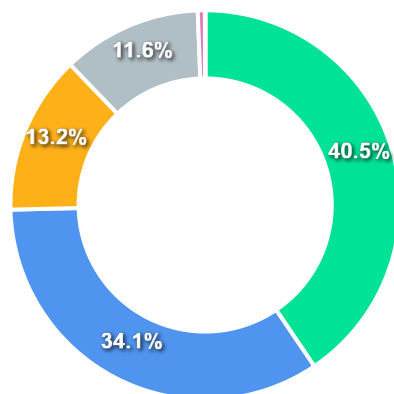
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A.
Gestão
BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A.
Taxa de Administração
0,20%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+0
Quantidade de Cotistas
291
Patrimônio Líquido Fundo
3.294.832.295,71

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 7º, Inciso III, Alínea A
Benchmark
CDI
Classificação ANBIMA
Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em ativos ou modalidades operacionais vinculados à variação do CDI. Possui, no mínimo, 80% do seu patrimônio alocado em ativos de renda fixa de baixo risco de crédito. Opera com derivativos apenas para hedge.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,78%	11,17%	2,53%	5,37%	11,17%	23,27%	0,08%	0,18%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



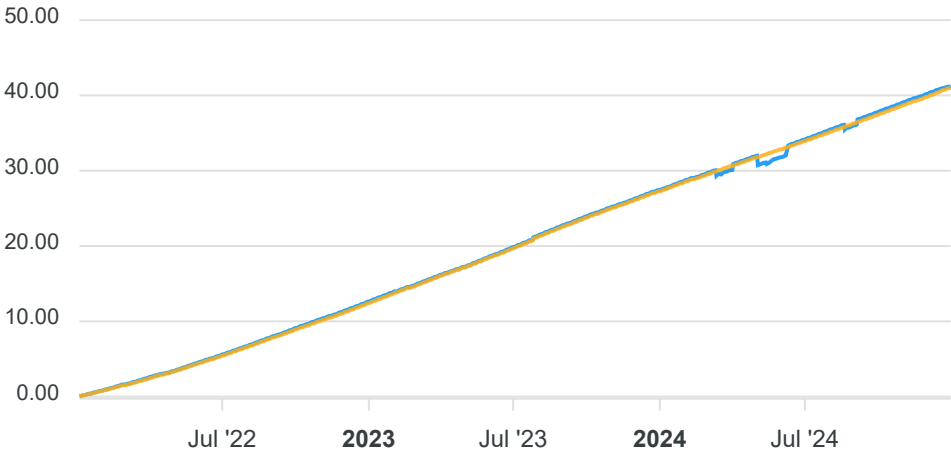
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Operação compromissada	1.356.883,32	40.54%
Títulos Federais	1.141.029,58	34.09%
Títulos Privados	441.992,31	13.20%
Debêntures	387.262,23	11.57%
Fundos de Investimento	19.598,85	0.59%
Outros	813,63	0.02%
Derivativos	-0,04	-0.00%
Valores a pagar/receber	-193,73	-0.01%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/12/2030	1.356.883,32	40,35	Operação compromissada
LFT - Venc.: 01/03/2027 (BRSTNCLF1RG5)	577.196,69	17,17	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	233.288,31	6,94	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2027 (BRSTNCLF1RH3)	167.824,74	4,99	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/06/2030 (BRSTNCLF1RQ4)	77.202,48	2,30	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2028 (BRSTNCLF1RI1)	37.066,86	1,10	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2029 (BRSTNCLF1RM3)	35.553,92	1,06	Títulos Federais
Letra Financeira - ITAÚ UNIBANCO HOLDING S.A. (60.872.504/...	32.853,12	0,98	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO BRADESCO S.A. (60.746.948/0001-12...	31.668,59	0,94	Títulos Privados
Debênture Simples - ELET24	25.515,01	0,76	Debêntures
Debênture Simples - SNGOA2	25.268,19	0,75	Debêntures
Letra Financeira - BANCO VOTORANTIM S.A. (59.588.111/0001-...	22.967,78	0,68	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO MERCEDES-BENZ DO BRASIL S.A. (60....	22.717,08	0,68	Títulos Privados
Debênture Simples - TIGR21	20.968,70	0,62	Debêntures
Debênture Simples - TIETA0	20.620,20	0,61	Debêntures
Debênture Simples - CSMGA8	20.160,27	0,60	Debêntures
Letra Financeira - BANCO ABC BRASIL S.A. (28.195.667/0001-...	20.112,30	0,60	Títulos Privados
Cotas de CRÉDITO UNIVERSITÁRIO RESP LIMITADA FIDC SÊNIOR 3...	19.598,85	0,58	Fundos de Investimento
Letra Financeira - BANCO BTG PACTUAL S.A. (30.306.294/0001...	17.613,03	0,52	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO GM S.A. (59.274.605/0001-13) - Ve...	17.090,90	0,51	Títulos Privados
Debênture Simples - AEGPA1	16.833,91	0,50	Debêntures
Letra Financeira - BANCO BTG PACTUAL S.A. (30.306.294/0001...	16.059,57	0,48	Títulos Privados
Debênture Simples - JSMLB3	15.980,05	0,48	Debêntures
Debênture Simples - CELP16	15.906,40	0,47	Debêntures
Debênture Simples - RNDNA1	15.835,42	0,47	Debêntures
Debênture Simples - RDORD9	15.637,53	0,47	Debêntures
Letra Financeira - BANCO PAN S.A. (59.285.411/0001-13) - V...	15.538,59	0,46	Títulos Privados

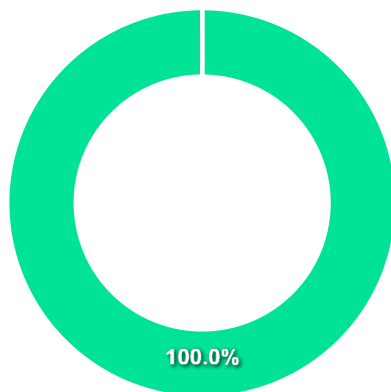
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.
Gestão BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.
Taxa de Administração 0,20%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 1.259
Patrimônio Líquido Fundo 20.140.019.415,30

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso III, Alínea A
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento Investe, no mínimo, 80% de sua carteira em cotas de fundo investimento cuja rentabilidade esteja atrelada à variação da taxa de juros doméstica e/ou de índices de preços.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,80%	10,88%	2,56%	5,36%	10,88%	25,27%	0,05%	0,12%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de BB TOP DI FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	19.994.007,74	100,00	Fundos de Investimento
Valores a pagar / Taxa Cetip	30,78	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Auditoria	7,10	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	5,21	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Ajuste_Cota_Pos	1,51	0,00	Outros
Outras Disponibilidades	0,30	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / IR_a_recolher	0,12	0,00	Outros
Valores a pagar / IOF_a_recolher	0,08	0,00	Outros
Outros Valores a receber	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa_Adm_a_Pagar	-158,68	0,00	Outros

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	19.994.007,74	100.00%
● Valores a pagar/receber	43,38	0.00%
● Outros	-156,97	-0.00%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA

Gestão
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA

Taxa de Administração
0,90%

Taxa de Performance
Não possui

Disponibilidade de Resgate
D+2 du

Quantidade de Cotistas
31

Patrimônio Líquido Fundo
254.955.294,43

PERFIL DO FUNDO

Enquadramento Resolução
Artigo 7º, Inciso III, Alínea A

Benchmark
IPCA

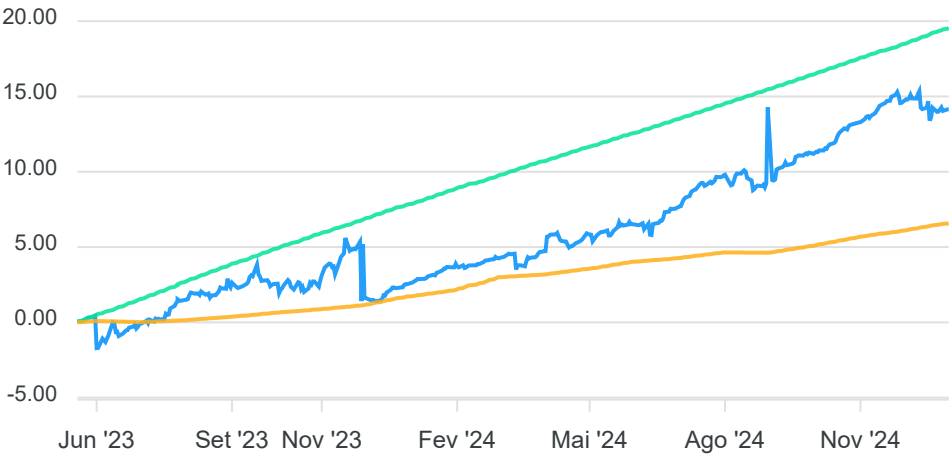
Classificação ANBIMA
Não classificado

Política de Investimento
Aplica seus recursos em ativos financeiros disponíveis nos mercados de renda fixa, derivativos e cotas de fundos de investimento, negociados nos mercados interno e externo, sendo vedada exposição de renda variável e alavancagem.

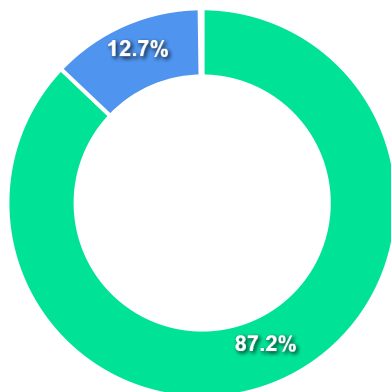
COMPARATIVO

31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-0,38%	11,32%	2,65%	6,13%	11,32%	-%	2,94%	6,19%
Benchmark	0,47%	4,78%	1,43%	2,24%	4,78%	9,63%		
CDI	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		



CARTEIRA DO FUNDO



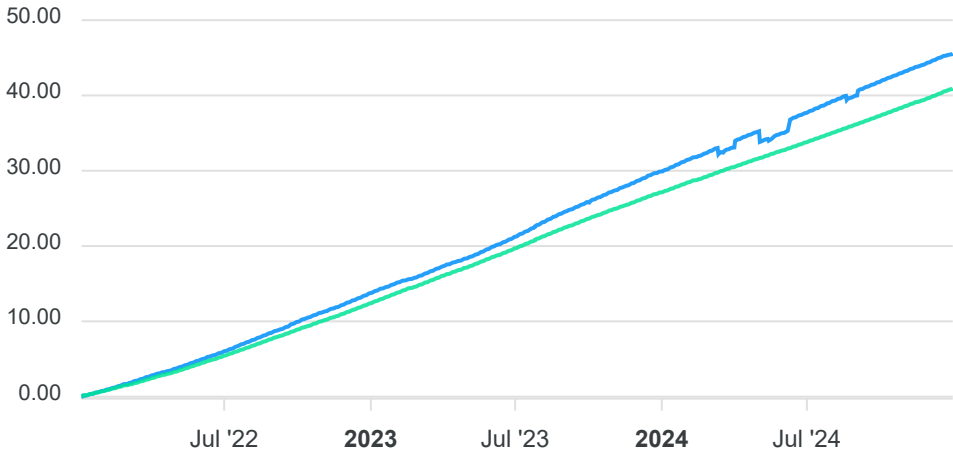
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
LTN - Venc.: 01/07/2025 (BRSTNCLTN7Z6)	220.118,93	85,72	Títulos Federais
DIFERENCIAL DE SWAP A RECEBER - IND X PRE	25.868,47	10,07	Derivativos
DIFERENCIAL DE SWAP A RECEBER - IAP X PRE	6.791,26	2,64	Derivativos
LFT - Venc.: 01/09/2026 (BRSTNCLF1RF7)	2.903,25	1,13	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2027 (BRSTNCLF1RH3)	762,14	0,30	Títulos Federais
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/09/2028	538,60	0,21	Operação compromissada
Outros Valores a receber	10,36	0,00	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	1,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-215,87	-0,08	Valores a pagar/receber

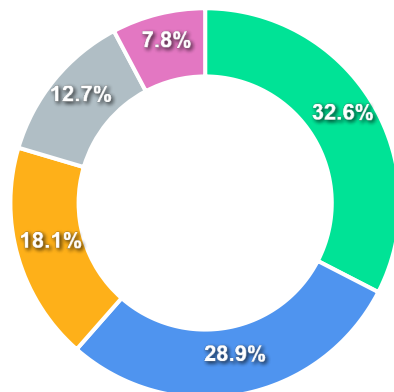
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	223.784,32	87.15%
● Derivativos	32.659,73	12.72%
● Operação compromissada	538,60	0.21%
● Valores a pagar/receber	-204,51	-0.08%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA
Taxa de Administração
0,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+20 du
Quantidade de Cotistas
145
Patrimônio Líquido Fundo
250.362.495,90

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 7º, Inciso V, Alínea B
Benchmark
Não definido
Classificação ANBIMA
Renda Fixa Duração Livre Grau de Investimento
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 80% de seus recursos em ativos de Renda Fixa, diretamente ou sintetizados através de derivativos, podendo somente investir em ativos considerados de baixo risco de crédito.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,84%	12,08%	2,67%	5,75%	12,08%	27,91%	0,09%	0,19%	
CDI	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO


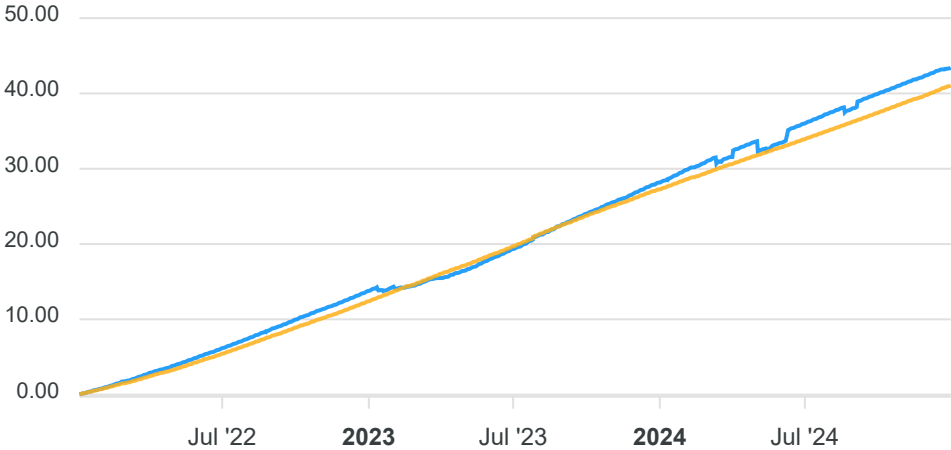
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Privados	79.130,90	32.57%
● Debêntures	70.236,38	28.91%
● Operação compromissada	44.006,82	18.11%
● Valores a pagar/receber	30.745,39	12.65%
● Títulos Federais	18.863,95	7.76%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - NTN-F - Venc.: 01/01/2025	44.006,82	18,11	Operação compromissada
LFT - Venc.: 01/03/2027 (BRSTNCLF1RG5)	9.754,82	4,01	Títulos Federais
Vendas a termo a receber - INTER CO DR1 (42.737.954/0001-2...	7.222,85	2,97	Valores a pagar/receber
Letra Financeira - ITAÚ UNIBANCO HOLDING S.A. (60.872.504/...	5.701,90	2,35	Títulos Privados
Debênture Simples - BSA318	5.245,30	2,16	Debêntures
DPGE - BANCO BARIGUI S.A. (00.556.603/0001-74) - Venc.: 27...	5.055,12	2,08	Títulos Privados
Debênture Simples - CEEBB2	4.983,09	2,05	Debêntures
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	4.899,05	2,02	Títulos Federais
DPGE - BANCO MERCANTIL BRASIL S.A. (17.184.037/0001-10) - ...	4.272,40	1,76	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO SANTANDER BRASIL S.A. (90.400.888...	3.899,61	1,60	Títulos Privados
Letra Financeira - BR PARTNERS BANCO DE INVESTIMENTO S.A. ...	3.742,55	1,54	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO BTG PACTUAL S.A. (30.306.294/0001...	3.711,12	1,53	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO GM S.A. (59.274.605/0001-13) - Ve...	3.623,77	1,49	Títulos Privados
Debênture Simples - TAEEA5	3.548,85	1,46	Debêntures
Debênture Simples - VLIDA0	3.539,31	1,46	Debêntures
Debênture Simples - UNIP26	3.490,04	1,44	Debêntures
Debênture Simples - EBENA5	3.390,80	1,40	Debêntures
Letra Financeira - BANCO DO BRASIL S.A. (00.000.000/0001-9...	3.169,97	1,30	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO SAFRA S.A. (58.160.789/0001-28) - ...	3.138,58	1,29	Títulos Privados
Debênture Simples - UNIP39	3.019,54	1,24	Debêntures
Letra Financeira - BANCO RCI BRASIL S.A. (62.307.848/0001-...	3.003,93	1,24	Títulos Privados
DPGE - BANCO AGIBANK S.A. (10.664.513/0001-50) - Venc.: 27...	2.968,73	1,22	Títulos Privados
Debênture Simples - SBSPH0	2.936,43	1,21	Debêntures
Debênture Simples - TIET19	2.670,13	1,10	Debêntures
Debênture Simples - TAEEC1	2.651,01	1,09	Debêntures
Vendas a termo a receber - MBLY3	2.606,86	1,07	Valores a pagar/receber
Debênture Simples - EQTL15	2.598,52	1,07	Debêntures

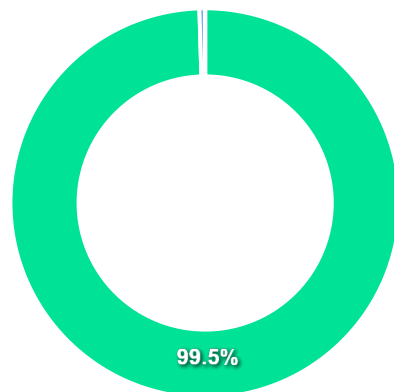
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador BANCO DAYCOVAL S.A.
Gestão DAYCOVAL ASSET MANAGEMENT ADMINISTRACAO DE RECURSOS LTDA
Taxa de Administração 0,35%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+5 du
Quantidade de Cotistas 90.704
Patrimônio Líquido Fundo 2.661.999.832,44

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso V, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento Aplica seus recursos, principalmente, em ativos de renda fixa disponíveis nos mercados financeiro e de capitais em geral.

COMPARATIVO								31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	0,73%	11,93%	2,51%	5,49%	11,93%	25,89%	0,12%	0,25%
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		



CARTEIRA DO FUNDO



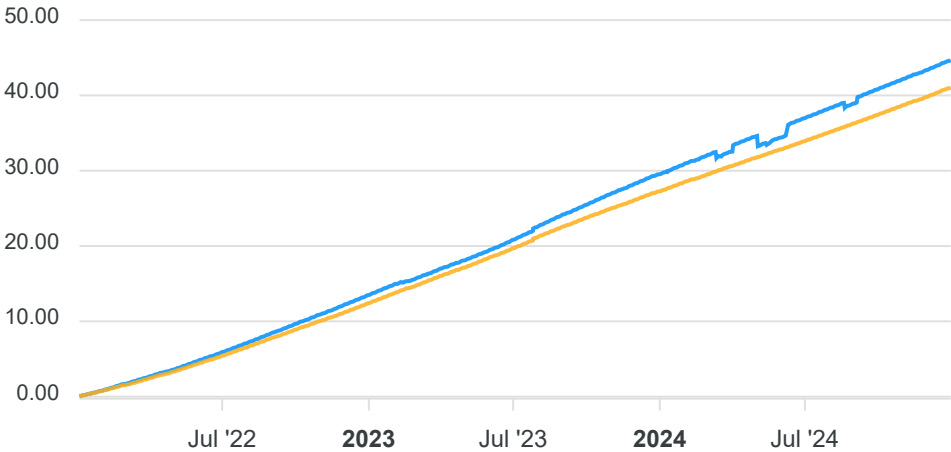
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Outros	2.848.755,71	99.53%
● Valores a pagar/receber	12.548,55	0.44%
● Operação compromissada	999,11	0.03%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / DAYCOVAL CLASSIC MASTER FUNDO DE INVESTI...	2.884.451,30	100,09	Outros
Outros Valores a receber	18.441,00	0,64	Valores a pagar/receber
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/03/2028	999,11	0,03	Operação compromissada
Outras Disponibilidades	12,79	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	6,49	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	5,05	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / IOF	3,48	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	2,97	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	0,59	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	0,27	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Custódia e Controladoria	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-17,01	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Administração	-66,51	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / IR	-83,19	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Custódia	-110,84	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / TXREBATE A PAGAR / CNPJ do emissor: 62.2...	-208,83	-0,01	Outros
Valores a pagar / Taxa de Gestão	-500,58	-0,02	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / IR	-5.145,96	-0,18	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / COTAS A RESGATAR / CNPJ do emissor: 62.2...	-35.486,76	-1,23	Outros

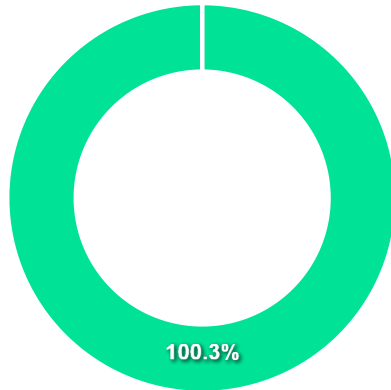
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador ITAÚ UNIBANCO S.A.
Gestão ITAÚ UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA
Taxa de Administração 0,25%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+0
Quantidade de Cotistas 1.718
Patrimônio Líquido Fundo 17.321.453.484,90

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso V, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 95% dos seus recursos em cotas de FIs e FICs da classe Renda Fixa.Os títulos privados que comporão a carteira dos Fundos Investidos deverão ser reconhecidamente de baixo risco de crédito.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,95%	11,72%	2,76%	5,67%	11,72%	27,24%	0,02%	0,04%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



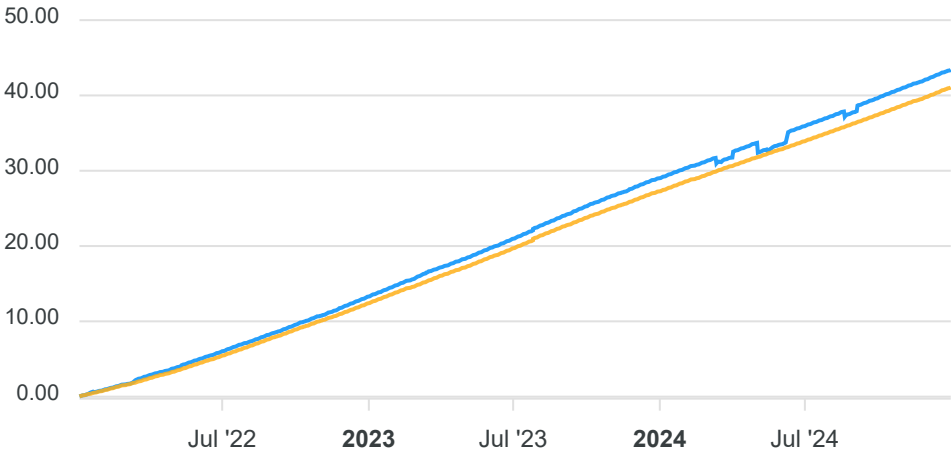
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / ITAÚ HIGH GRADE RENDA FIXA CRÉDITO PRIVA...	15.118.496,94	100,13	Outros
Cotas de Fundos / ITAÚ VERSO A RENDA FIXA REFERENCIADO DI ...	33.105,26	0,22	Outros
Outras Disponibilidades	592,68	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	4,72	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-53.134,86	-0,35	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Outros	15.151.602,20	100.35%
● Valores a pagar/receber	-52.537,45	-0.35%

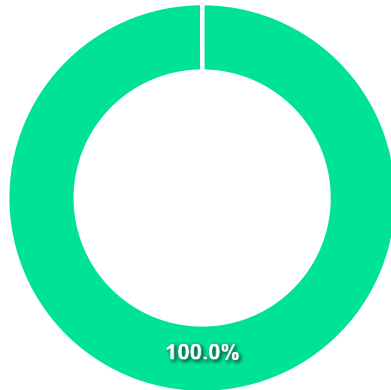
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador SAFRA SERVICOS DE ADMINISTRAÇÃO FIDUCIÁRIA LTDA.
Gestão SAFRA WEALTH DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS LTDA.
Taxa de Administração 0,25%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+1 du
Quantidade de Cotistas 2.778
Patrimônio Líquido Fundo 7.179.518.817,15

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 7º, Inciso V, Alínea B
Benchmark CDI
Classificação ANBIMA Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em cotas do SAFRA EXTRA BANCOS MASTER FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO, CNPJ: 20.441.379/0001-82.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,91%	11,18%	2,71%	5,54%	11,18%	26,42%	0,03%	0,06%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



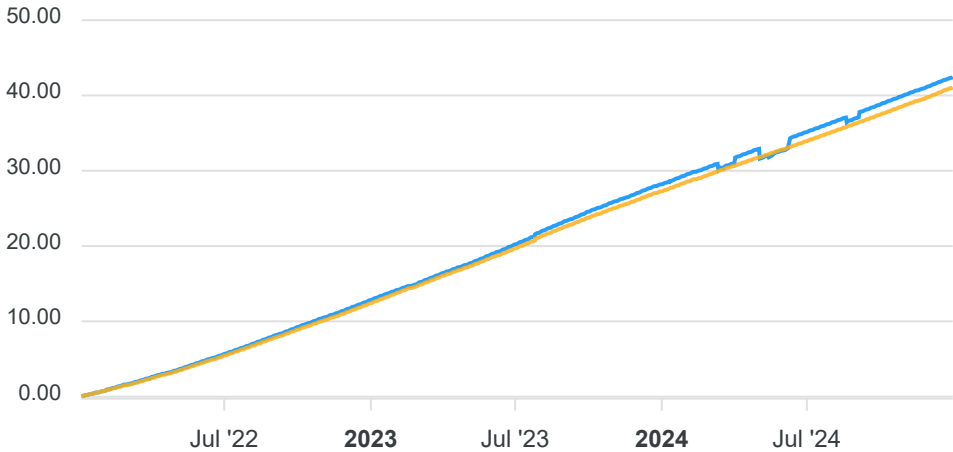
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de SAFRA EXTRA BANCOS MASTER FI RENDA FIXA CRÉDITO P...	5.549.420,26	100,04	Fundos de Investimento
Outros Valores a receber	40,64	0,00	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	3,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-1.985,50	-0,04	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	5.549.420,26	100.04%
● Valores a pagar/receber	-1.941,85	-0.04%

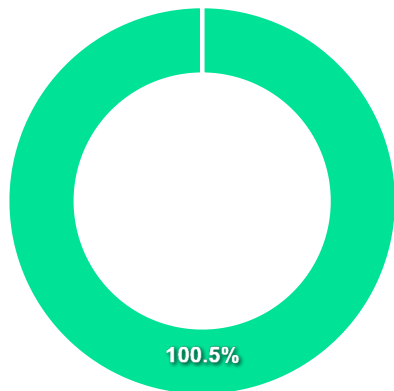
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BANCO COOPERATIVO SICREDI S.A.
Gestão
CONFEDERACAO DAS COOPERATIVAS DO SICREDI - CONFEDERACAO SICREDI
Taxa de Administração
0,30%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+1
Quantidade de Cotistas
26.943
Patrimônio Líquido Fundo
1.824.757.252,70

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 7º, Inciso V, Alínea B
Benchmark
CDI
Classificação ANBIMA
Renda Fixa Duração Baixa Grau de Investimento
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em cotas do ALOCÇÃO FI RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP, CNPJ: 21.170.372/0001-36 e do TÍTULOS PÚBLICOS ALOCAÇÃO FI RENDA FIXA LP, CNPJ: 18.990.733/0001-86.

COMPARATIVO									31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	0,89%	11,13%	2,66%	5,44%	11,13%	26,08%	0,03%	0,06%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA CRÉDITO...	1.648.882,73	90,10	Outros
Cotas de Fundos / FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA TÍTULOS...	183.059,34	10,00	Outros
Outros Valores a receber	11.717,10	0,64	Valores a pagar/receber
Cotas de Fundos / SICREDI FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA...	7.220,63	0,39	Outros
Outras Disponibilidades	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-20.724,74	-1,13	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Outros	1.839.162,71	100.49%
Valores a pagar/receber	-9.007,64	-0.49%

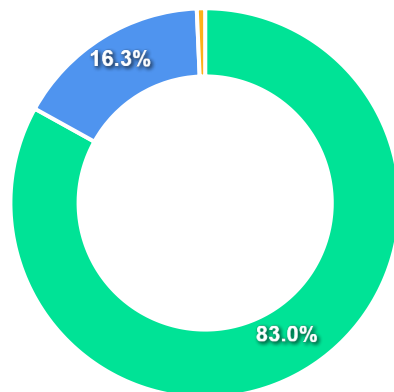
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA
Taxa de Administração
2,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+20
Quantidade de Cotistas
671
Patrimônio Líquido Fundo
405.569.918,53

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Small Caps
Política de Investimento
Aplica seus recursos, principalmente, em ações de emissão de companhias abertas de baixa e média capitalização de mercado e expressivo potencial de valorização no longo prazo, com base em uma gestão ativa e uma diversificação adequada de sua carteira.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	-1,34%	-9,61%	-4,41%	1,27%	-9,61%	26,56%	13,45%	28,33%	
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%			



CARTEIRA DO FUNDO



Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Ações	300.181,41	83.05%
● Operação compromissada	58.778,40	16.26%
● Valores a pagar/receber	2.492,70	0.69%

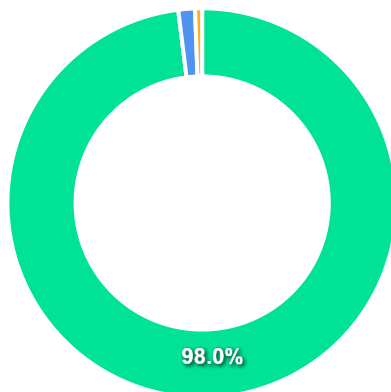
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/10/2025	58.778,40	16,26	Operação compromissada
BEMOBI TECH ON NM - BMOB3	54.800,29	15,16	Ações
VALID ON NM - VLID3	43.451,39	12,02	Ações
TUPY ON NM - TUPY3	31.997,03	8,85	Ações
FRAS-LE ON N1 - FRAS3	30.397,22	8,41	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - EZTC3	28.757,12	7,96	Ações
CRUZEIRO EDUON NM - CSED3	25.625,15	7,09	Ações
LOG COM PROPON NM - LOGG3	25.261,02	6,99	Ações
EZTEC ON NM - EZTC3	11.107,27	3,07	Ações
UNICASA ON NM - UCAS3	10.197,98	2,82	Ações
ENAUTA PART ON NM - ENAT3	8.867,49	2,45	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - TUPY3	7.794,84	2,16	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - ENAT3	6.666,97	1,84	Ações
RODOBENSIMOB ON NM - RDNI3	5.552,85	1,54	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - FRAS3	4.874,52	1,35	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - LOGG3	3.329,55	0,92	Ações
Outros Valores a receber	3.231,18	0,89	Valores a pagar/receber
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - BMOB3	942,31	0,26	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - CSED3	558,42	0,15	Ações
Outras Disponibilidades	10,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-748,47	-0,21	Valores a pagar/receber

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
BAYES CAPITAL MANAGEMENT INVESTIMENTOS LTDA.
Taxa de Administração
2,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+16 du
Quantidade de Cotistas
151
Patrimônio Líquido Fundo
195.742.197,84

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos, principalmente, em ativos de renda variável.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	-4,93%	-12,43%	-6,65%	-3,29%	-12,43%	14,37%	10,05%	21,17%	
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%			



CARTEIRA DO FUNDO


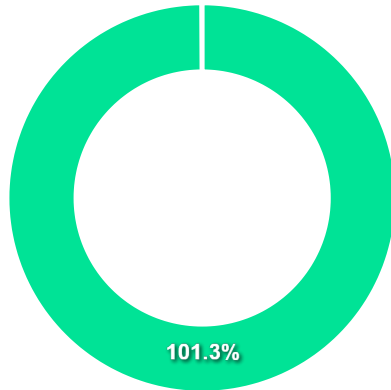
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Ações	216.904,87	98.03%
● Operação compromissada	3.054,48	1.38%
● Valores a pagar/receber	1.295,56	0.59%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
VALID ON NM - VLID3	6.046,79	2,73	Ações
CSU DIGITAL ON NM - CSUD3	5.904,96	2,67	Ações
TECHNOS ON NM - TECN3	5.843,30	2,64	Ações
CEMIG PN N1 - CMIG4	5.507,26	2,49	Ações
VIBRA ON NM - VBRR3	5.017,82	2,27	Ações
ULTRAPAR ON NM - UGPA3	4.345,94	1,96	Ações
FLEURY ON NM - FLRY3	4.339,34	1,96	Ações
DEXXOS PAR ON - DEXP3	4.209,95	1,90	Ações
CAMIL ON NM - CAML3	4.111,36	1,86	Ações
TEGMA ON NM - TGMA3	4.029,14	1,82	Ações
TAESA UNT N2 - TAEE11	3.833,95	1,73	Ações
CSNMINERACAOON N2 - CMIN3	3.707,08	1,68	Ações
POSITIVO INF ON NM - POSI3	3.648,46	1,65	Ações
MARCOPOLO PN N2 - POMO4	3.560,16	1,61	Ações
GERDAU MET PN N1 - GOAU4	3.546,28	1,60	Ações
BEMOBI TECH ON NM - BMOB3	3.499,13	1,58	Ações
KEPLER WEBER ON - KEPL3	3.490,64	1,58	Ações
LAVVI ON NM - LAVV3	3.455,46	1,56	Ações
EUCATEX PN N1 - EUCA4	3.364,61	1,52	Ações
COPASA ON NM - CSMG3	3.245,42	1,47	Ações
WIZ CO PARTICIPAÇÕES E CORRETAGEM DE SEGUROS S.A. - WIZC3	3.201,07	1,45	Ações
SANTOS BRP ON NM - STBP3	3.104,69	1,40	Ações
3TENTOS ON NM - TTEN3	3.067,17	1,39	Ações
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/03/2026	3.054,48	1,38	Operação compromissada
PORTO SEGURO ON NM - PSSA3	2.943,19	1,33	Ações
BRF SA ON NM - BRFS3	2.918,14	1,32	Ações
PROFARMA ON NM - PFRM3	2.839,32	1,28	Ações

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador INTRAG DTVM LTDA
Gestão AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA.
Taxa de Administração 2,00%
Taxa de Performance 20,00%
Disponibilidade de Resgate D+30
Quantidade de Cotistas 1.983
Patrimônio Líquido Fundo 722.480.923,50
Patrimônio Líquido Master 1.078.720.943,47
PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 8º, Inciso I
Benchmark IBX
Classificação ANBIMA Ações Livre
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 95% dos seus recursos em cotas do AZ QUEST SMALL MID CAPS MASTER FI AÇÕES, CNPJ: 11.403.884/0001-41.



CARTEIRA DO FUNDO



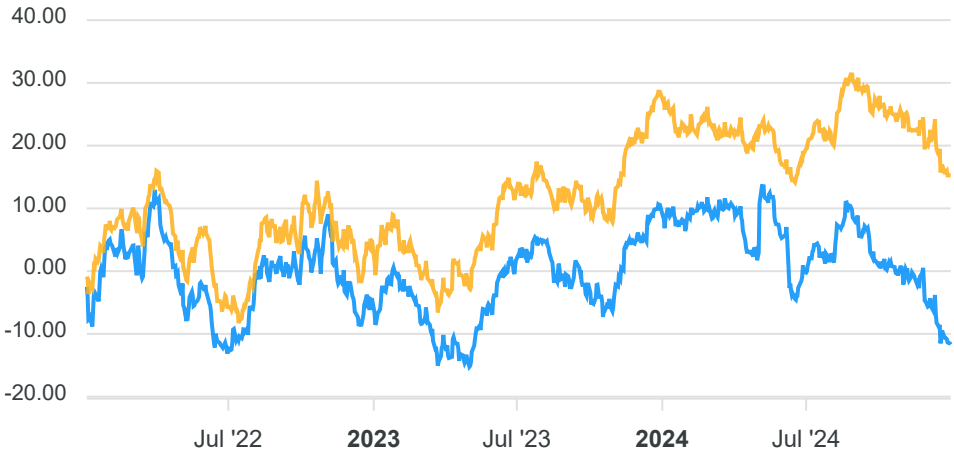
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / AZ QUEST SMALL MID CAPS MASTER FUNDO DE ...	760.946,65	101,31	Outros
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/09/2030	591,45	0,08	Operação compromissada
Outros Valores a receber	117,71	0,02	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	14,83	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-10.598,79	-1,41	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Outros	760.946,65	101.31%
Operação compromissada	591,45	0.08%
Valores a pagar/receber	-10.466,25	-1.39%

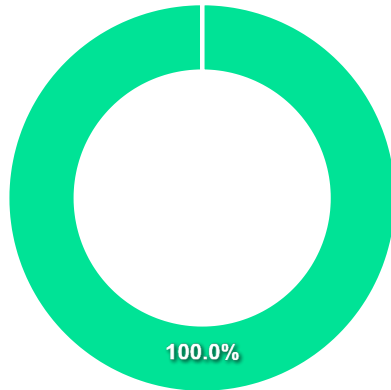
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A.
Gestão BANESTES DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIARIOS S.A.
Taxa de Administração 3,00%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+34
Quantidade de Cotistas 93
Patrimônio Líquido Fundo 70.602.571,04
Patrimônio Líquido Master 823.495.575,02

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 8º, Inciso I
Benchmark Ibovespa
Classificação ANBIMA Ações Livre
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 95% dos seus recursos em cotas do BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES, CNPJ: 11.977.794/0001-64.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	-7,25%	-20,12%	-12,58%	-11,66%	-20,12%	-7,57%	9,62%	20,26%	
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%			



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	91.279,66	99,09	Fundos de Investimento
Cotas de BANESTES INVEST FÁCIL FI RENDA FIXA SIMPLES	840,90	0,91	Fundos de Investimento
Outros Valores a receber	3,51	0,00	Valores a pagar/receber
Cotas de BANESTES LIQUIDEZ FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	0,00	0,00	Fundos de Investimento
Outros Valores a pagar	-5,45	-0,01	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	92.120,56	100.00%
● Valores a pagar/receber	-1,94	-0.00%

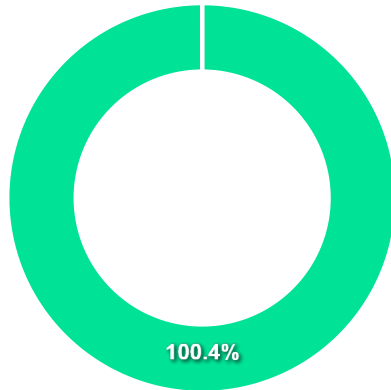
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão CAIXA DTVM
Taxa de Administração 1,72%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate D+33
Quantidade de Cotistas 148
Patrimônio Líquido Fundo 971.373.998,81
Patrimônio Líquido Master 966.884.937,74

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 8º, Inciso I
Benchmark IDIV
Classificação ANBIMA Ações Dividendos
Política de Investimento Aplica, no mínimo, 95% dos seus recursos em cotas do CAIXA VINCI VALOR DIVIDENDOS FI AÇÕES, CNPJ: 15.154.458/0001-72.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	-4,11%	-5,69%	-8,60%	-2,38%	-5,69%	16,69%	8,39%	17,66%	
Benchmark	-4,89%	-2,62%	-6,59%	0,81%	-2,62%	23,51%			
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%			



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de Fundos / CAIXA VINCI VALOR DIVIDENDOS FUNDO DE IN...	1.007.869,91	99,49	Outros
Cotas de Fundos / FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA MASTER TPF R...	5.806,80	0,57	Outros
Outros Valores a receber	4,20	0,00	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-4.092,55	-0,40	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Outros	1.013.676,72	100.40%
● Valores a pagar/receber	-4.088,35	-0.40%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

Administrador
BTG PACTUAL SERVICOS FINANCEIROS S.A. DTVM
Gestão
FATOR ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA
Taxa de Administração
1,87%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+3 du
Quantidade de Cotistas
671
Patrimônio Líquido Fundo
31.912.035,15

PERFIL DO FUNDO

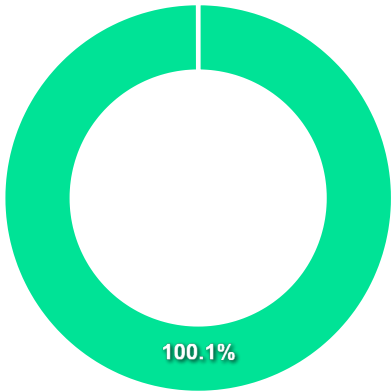
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Não definido
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em cotas do FATOR MASTER FIAÇÕES, CNPJ: 12.698.541/0001-14.

COMPARATIVO31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-4,40%	-21,27%	-11,91%	-10,98%	-21,27%	-6,28%	9,25%	19,49%
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de FATOR MASTER FIAÇÕES	41.535,03	100,07	Fundos de Investimento
Outros Valores a receber	28,22	0,07	Valores a pagar/receber
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/04/2026	11,11	0,03	Operação compromissada
Outros Valores a pagar	-67,55	-0,16	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Fundos de Investimento	41.535,03	100.07%
Operação compromissada	11,11	0.03%
Valores a pagar/receber	-39,32	-0.09%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

Administrador
BANCO DAYCOVAL S.A.
Gestão
GUEPARDO INVESTIMENTOS LTDA
Taxa de Administração
1,90%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+32
Quantidade de Cotistas
89
Patrimônio Líquido Fundo
538.250.641,38

PERFIL DO FUNDO

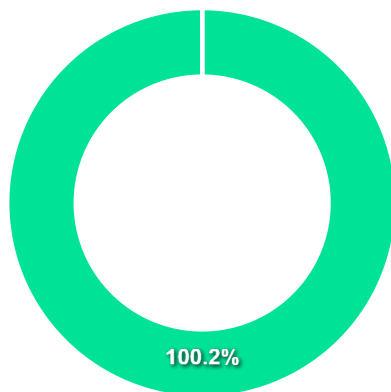
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em cotas do
GUEPARDO INSTITUCIONAL MASTER FI AÇÕES, CNPJ:
14.213.077/0001-54.

COMPARATIVO 31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-5,50%	-10,99%	-10,21%	-5,70%	-10,99%	25,90%	10,11%	21,30%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de GUEPARDO INSTITUCIONAL MASTER FIF AÇÕES	664.816,51	100,17	Fundos de Investimento
Outras Disponibilidades	81,81	0,01	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	6,46	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	0,74	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Custódia e Controladoria	0,01	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	0,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-8,07	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Performance	-13,61	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Custódia	-21,06	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Administração	-30,10	0,00	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / Taxa de Gestão	-529,30	-0,08	Valores a pagar/receber
Valores a pagar / TXREBATE A PAGAR / CNPJ do emissor: 62.2...	-584,23	-0,09	Outros

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	664.816,51	100.17%
● Valores a pagar/receber	-513,12	-0.08%
● Outros	-584,23	-0.09%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

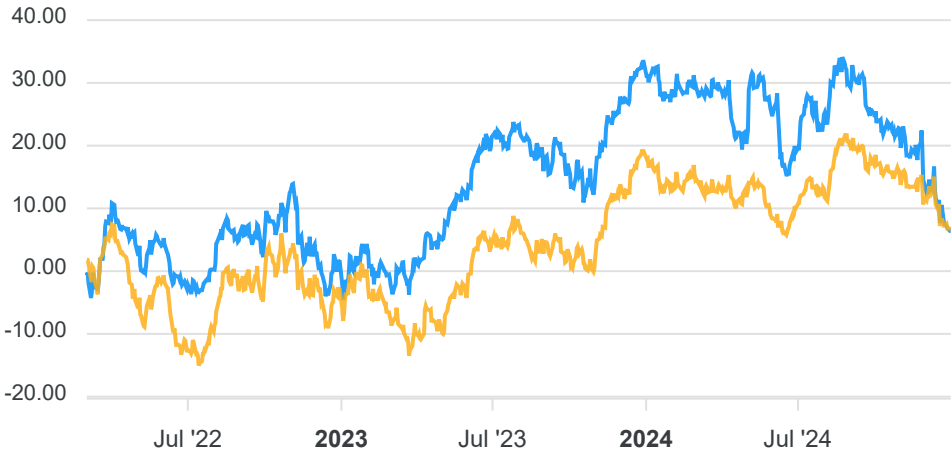
Administrador
ITAÚ UNIBANCO S.A.
Gestão
ITAÚ UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA
Taxa de Administração
1,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+23 du
Quantidade de Cotistas
13
Patrimônio Líquido Fundo
261.704.242,45

PERFIL DO FUNDO

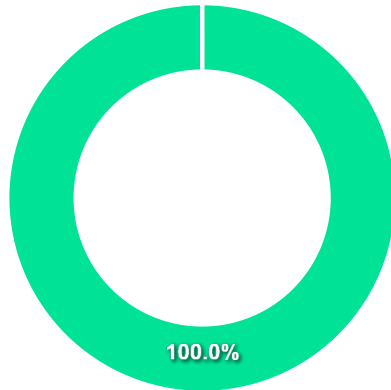
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 95% de seus recursos em cotas do ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FI AÇÕES, CNPJ: 42.814.852/0001-62.

COMPARATIVO 31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-6,73%	-20,22%	-14,91%	-10,52%	-20,22%	4,41%	11,83%	24,91%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



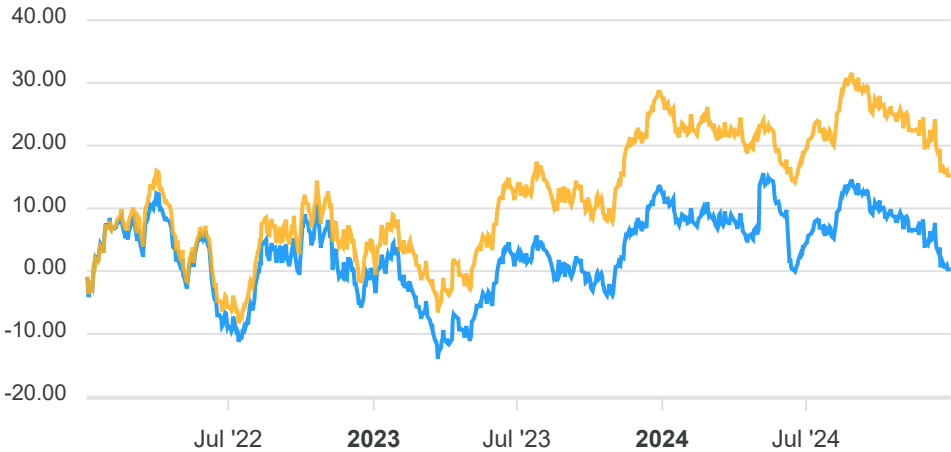
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de ITAÚ INFLATION EQUITY OPPORTUNITIES FI AÇÕES	300.788,49	99,79	Fundos de Investimento
Cotas de ITAÚ CAIXA FI AÇÕES	613,48	0,20	Fundos de Investimento
Outros Valores a receber	239,13	0,08	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	70,01	0,02	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-288,75	-0,10	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	301.401,97	99.99%
● Valores a pagar/receber	20,39	0.01%

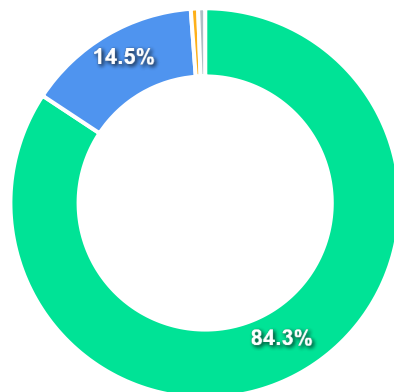
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
MONGERAL AEGON INVESTIMENTOS LTDA
Taxa de Administração
2,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+4
Quantidade de Cotistas
1.296
Patrimônio Líquido Fundo
260.988.199,11

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Índice Ativo
Política de Investimento
Aplica, no mínimo, 67% em ações admitidas à negociação em mercado organizado, bônus ou recibos de subscrição e certificados de depósito de ações, cotas de fundos de índices de ações e BDRs classificados como nível II e III.

COMPARATIVO								 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-4,10%	-11,65%	-8,77%	-3,42%	-11,65%	0,00%	8,83%	18,59%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



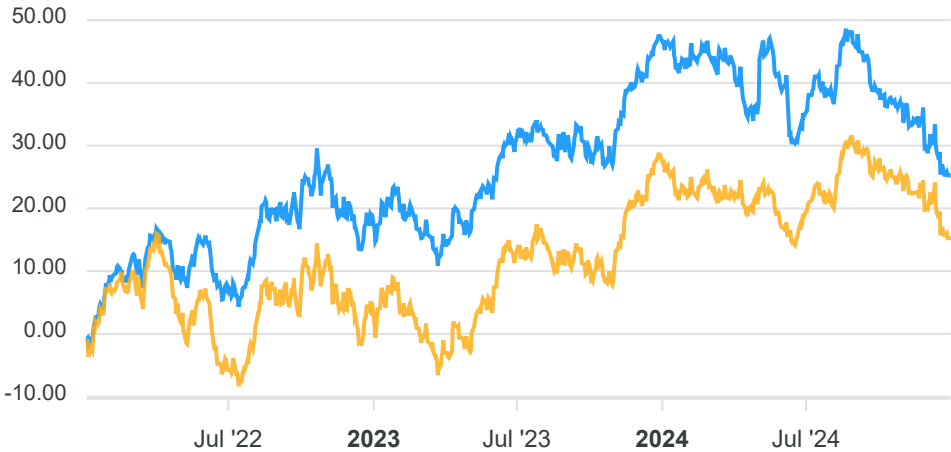
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Ações	240.938,98	84.29%
● Fundos de Investimento	41.531,00	14.53%
● Operação compromissada	1.729,97	0.61%
● Valores a pagar/receber	1.654,16	0.58%

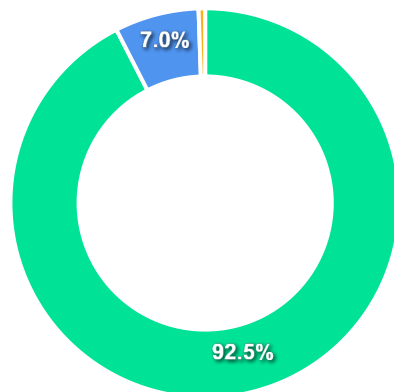
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE - BOVA11	41.531,00	14,53	Fundos de Investimento
VALE ON N1 - VALE3	34.128,00	11,94	Ações
PETROBRAS PN - PETR4	22.886,10	8,01	Ações
ITAUUNIBANCO PN N1 - ITUB4	17.997,40	6,30	Ações
PETROBRAS ON - PETR3	10.989,00	3,84	Ações
BRASIL ON NM - BBAS3	9.763,20	3,42	Ações
BRADESCO PN N1 - BBDC4	9.502,50	3,32	Ações
ELETRONBRAS ON N1 - ELET3	8.321,77	2,91	Ações
B3 ON NM - B3SA3	7.490,00	2,62	Ações
WEG ON NM - WEGE3	6.759,00	2,36	Ações
ITAUSA PN N1 - ITSA4	6.616,40	2,31	Ações
AMBEV S.A. ON - ABEV3	6.126,80	2,14	Ações
LOCALIZA ON NM - RENT3	4.700,30	1,64	Ações
BTGP BANCO UNT - BPAC11	4.422,60	1,55	Ações
REDE D OR ON NM - RDOR3	4.393,60	1,54	Ações
SUZANO PAPEL ON NM - SUZB3	4.236,90	1,48	Ações
EQUATORIAL ON NM - EQTL3	4.092,20	1,43	Ações
PETRORIO ON NM - PRIO3	3.952,95	1,38	Ações
RAIADROGASIL ON NM - RADL3	3.760,50	1,32	Ações
SABESP ON NM - SBSP3	3.693,00	1,29	Ações
EMBRAER ON NM - EMBR3	3.623,00	1,27	Ações
ULTRAPAR ON NM - UGPA3	3.475,50	1,22	Ações
VIBRA ON NM - VBBR3	3.231,00	1,13	Ações
RUMO S.A. ON NM - RAIL3	3.153,60	1,10	Ações
BBSEGURIDADE ON NM - BBSE3	3.003,90	1,05	Ações
Outros Valores a receber	2.885,43	1,01	Valores a pagar/receber
JBS ON NM - JBSS3	2.884,00	1,01	Ações

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
PLURAL INVESTIMENTOS GESTÃO DE RECURSOS LTDA.
Taxa de Administração
2,00%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+8
Quantidade de Cotistas
3.369
Patrimônio Líquido Fundo
435.870.798,80

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Valor/Crescimento
Política de Investimento
Aplica seus recursos no mercado de renda variável, podendo aproveitar oportunidades através de investimentos em outras classes de ativos financeiros disponíveis nos mercados de renda fixa, cambial, derivativos e cotas de fundos.

COMPARATIVO								 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-3,52%	-15,09%	-9,55%	-6,98%	-15,09%	5,25%	8,57%	18,05%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO


Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Ações	328.282,61	92.47%
● Operação compromissada	24.803,03	6.99%
● Valores a pagar/receber	1.932,71	0.54%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
ITAUNIBANCO PN N1 - ITUB4	31.697,39	8,93	Ações
ELETRONBRAS ON N1 - ELET3	27.052,67	7,62	Ações
VALE ON N1 - VALE3	26.339,74	7,42	Ações
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2025	24.803,03	6,99	Operação compromissada
ITAUSA PN N1 - ITSA4	20.195,98	5,69	Ações
BRASIL ON NM - BBAS3	18.197,03	5,13	Ações
CCR SA ON NM - CCRO3	17.409,84	4,90	Ações
ENERGISA UNT N2 - ENGI11	15.843,13	4,46	Ações
B3 ON NM - B3SA3	15.467,82	4,36	Ações
PETROBRAS ON - PETR3	15.428,35	4,35	Ações
RUMO S.A. ON NM - RAIL3	15.076,18	4,25	Ações
COPEL PNB N1 - CPLE6	14.764,99	4,16	Ações
BTGP BANCO UNT - BPAC11	13.230,18	3,73	Ações
SUZANO PAPEL ON NM - SUZB3	12.735,05	3,59	Ações
ALLOS ON NM - ALOS3	12.385,24	3,49	Ações
EQUATORIAL ON NM - EQTL3	11.961,33	3,37	Ações
AREZZO CO ON NM - ARZZ3	11.376,18	3,20	Ações
BBSEGURIDADE ON NM - BBSE3	10.515,10	2,96	Ações
PETROBRAS PN - PETR4	8.293,30	2,34	Ações
PETRORIO ON NM - PRIO3	8.197,17	2,31	Ações
CPFL ENERGIA ON NM - CPFE3	7.416,92	2,09	Ações
AUREN ON NM - AURE3	7.352,65	2,07	Ações
IGUATEMI S.AUNT N1 - IGTI11	7.170,20	2,02	Ações
Outros Valores a receber	2.826,35	0,80	Valores a pagar/receber
Recibo de Subscrição - EQTL9	176,17	0,05	Ações
Outras Disponibilidades	1,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-894,64	-0,25	Valores a pagar/receber

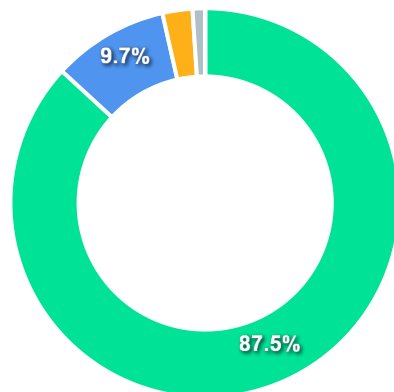
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
MOS GESTÃO DE INVESTIMENTOS LTDA
Taxa de Administração
2,00%
Taxa de Performance
20,00%
Disponibilidade de Resgate
D+10
Quantidade de Cotistas
62
Patrimônio Líquido Fundo
107.890.218,22

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 8º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos, principalmente, no mercado de renda variável, mas também poderá aproveitar oportunidades através de investimentos em outras classes de ativos financeiros disponíveis nos mercados de renda fixa, cambial, derivativos e cotas de fundos.

COMPARATIVO								
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-4,93%	-17,60%	-14,40%	-7,90%	-17,60%	14,36%	8,61%	18,13%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Ações	75.668,30	87.50%
● Fundos de Investimento	8.384,99	9.70%
● Brazilian Depositary Receipts	2.167,17	2.51%
● Operação compromissada	906,31	1.05%
● Valores a pagar/receber	-653,30	-0.76%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de MOS LONG BIASED FI MULTIMERCADO	8.384,99	9,70	Fundos de Investimento
CAMIL ON NM - CAML3	8.106,75	9,37	Ações
DIMED ON - PNVL3	7.059,48	8,16	Ações
ENEVA ON NM - ENEV3	6.249,07	7,23	Ações
B3 ON NM - B3SA3	5.885,72	6,81	Ações
M.DIASBRANCO ON NM - MDIA3	5.043,53	5,83	Ações
RUMO S.A. ON NM - RAIL3	4.533,02	5,24	Ações
ITAUUNIBANCO PN N1 - ITUB4	4.271,68	4,94	Ações
ULTRAPAR ON NM - UGPA3	4.224,03	4,88	Ações
GUARARAPES ON - GUAR3	4.023,30	4,65	Ações
ENERGISA UNT N2 - ENGI11	3.390,63	3,92	Ações
HAPVIDA ON NM - HAPV3	3.089,16	3,57	Ações
YDUQS PART ON NM - YDUQ3	2.724,91	3,15	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - ITUB4	2.275,65	2,63	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - ENEV3	2.029,31	2,35	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - RAIL3	1.951,57	2,26	Ações
MRV ON NM - MRVE3	1.947,72	2,25	Ações
MERCADOLIBRE INC - MELI34	1.937,00	2,24	Brazilian Depositary Rece...
AMBIPAR ON NM - AMBP3	1.832,79	2,12	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - B3SA3	1.818,28	2,10	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - UGPA3	1.614,81	1,87	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - MDIA3	1.257,82	1,45	Ações
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/04/2026	906,31	1,05	Operação compromissada
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - AMBP3	894,87	1,03	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - HAPV3	761,19	0,88	Ações
Ações e outros TVM cedidos em empréstimo - YDUQ3	326,81	0,38	Ações
Outros Valores a receber	255,45	0,30	Valores a pagar/receber

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

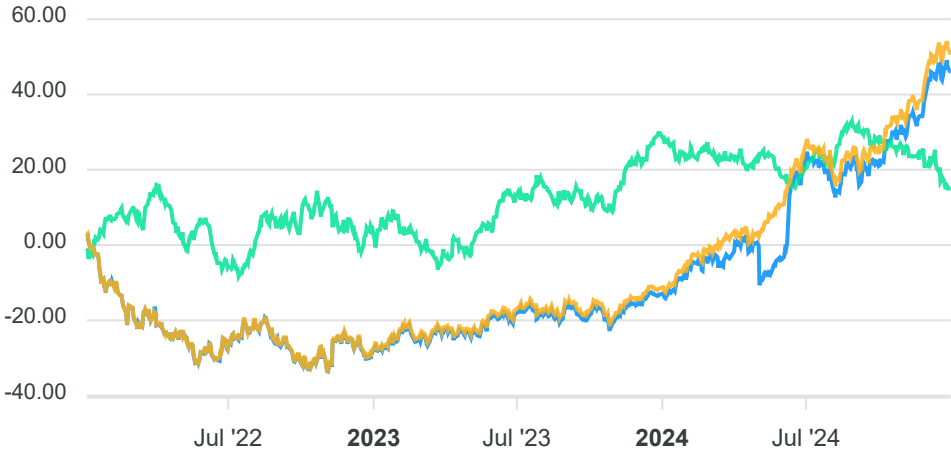
Administrador
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão
CAIXA DTVM
Taxa de Administração
0,70%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+4
Quantidade de Cotistas
455
Patrimônio Líquido Fundo
3.298.833.640,03

PERFIL DO FUNDO

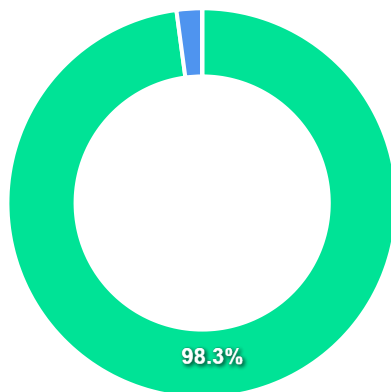
Enquadramento Resolução
Artigo 9º, Inciso III
Benchmark
Global BDRX
Classificação ANBIMA
Ações Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos em recibos de ações de empresas estrangeiras negociados no Brasil, baseando-se na análise de cenários econômico-financeiros nacionais e internacionais.

COMPARATIVO 31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	4,40%	68,28%	19,72%	20,62%	68,28%	110,22%	9,19%	19,35%
Benchmark	4,64%	70,59%	20,17%	20,93%	70,59%	115,52%		
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Brazilian Depository Receipts	3.031.589,07	98.33%
● Outros	65.542,99	2.13%
● Valores a pagar/receber	-14.190,66	-0.46%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Brazilian Depository Receipt - BDR - AAPL34	298.437,51	9,73	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - NVDC34	284.713,40	9,28	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - MSFT34	257.266,08	8,38	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - AMZO34	181.301,36	5,91	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - M1TA34	103.672,80	3,38	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - TSLA34	92.636,64	3,02	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - GOGL34	81.803,40	2,67	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - TSMC34	79.927,56	2,60	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - GOGL35	77.080,65	2,51	Brazilian Depository Rece...
Cotas de Fundos / FUNDO DE INVESTIMENTO CAIXA MASTER CONSE...	65.542,99	2,14	Outros
Brazilian Depository Receipt - BDR - LILY34	62.969,60	2,05	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - AVGO34	62.760,22	2,05	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - WALM34	62.093,47	2,02	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - JPMC34	59.434,84	1,94	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - UNHH34	46.844,47	1,53	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - EXXO34	43.715,99	1,42	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - ORCL34	42.625,92	1,39	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - MSCD34	40.693,70	1,33	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - COWC34	36.013,55	1,17	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - PGCO34	34.985,33	1,14	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - HOME34	34.116,81	1,11	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - NFLX34	31.576,08	1,03	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - BOAC34	30.818,89	1,00	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - N1VO34	29.519,99	0,96	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - SSFO34	26.734,54	0,87	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - ABBV34	25.913,43	0,84	Brazilian Depository Rece...
Brazilian Depository Receipt - BDR - CHVX34	24.710,48	0,81	Brazilian Depository Rece...

PERFIL E CARACTERÍSTICAS

Administrador
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão
CAIXA DTVM
Taxa de Administração
1,20%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+1
Quantidade de Cotistas
8.738
Patrimônio Líquido Fundo
2.100.762.128,65

PERFIL DO FUNDO

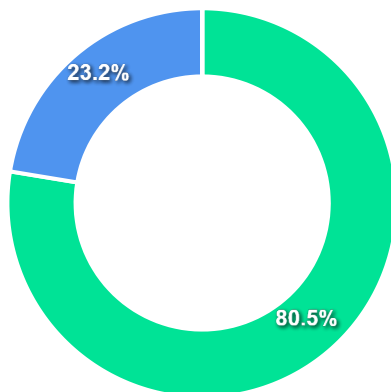
Enquadramento Resolução
Artigo 10º, Inciso I
Benchmark
MSCI ACWI
Classificação ANBIMA
Multimercados Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos nos mercados de renda fixa e renda variável, sem o compromisso de concentração em nenhum ativo ou fator de risco em especial. No mercado de renda variável, realizará operações de derivativos envolvendo contratos futuros de S&P500.

COMPARATIVO 31/12/2024

	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-1,87%	28,64%	3,69%	10,23%	28,64%	71,37%	6,52%	13,73%
Benchmark	-0,22%	48,02%	12,27%	16,86%	48,02%	64,93%		
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2026	471.150,95	22,82	Operação compromissada
LFT - Venc.: 01/03/2027 (BRSTNCLF1RG5)	421.896,15	20,43	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2026 (BRSTNCLF1RF7)	386.316,17	18,71	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2027 (BRSTNCLF1RH3)	305.813,29	14,81	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	287.800,01	13,94	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2025 (BRSTNCLF1RD2)	135.777,46	6,58	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2028 (BRSTNCLF1RI1)	64.704,16	3,13	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2025 (BRSTNCLF1RC4)	29.550,30	1,43	Títulos Federais
Outras Disponibilidades	10,32	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	9,47	0,00	Valores a pagar/receber
Mercado Futuro - Posições compradas - ISPFUTZ24	-37.309,51	-1,81	Derivativos
Outros Valores a pagar	-38.031,02	-1,84	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
Títulos Federais	1.631.857,54	80.48%
Operação compromissada	471.150,95	23.24%
Derivativos	-37.309,51	-1.84%
Valores a pagar/receber	-38.011,23	-1.87%

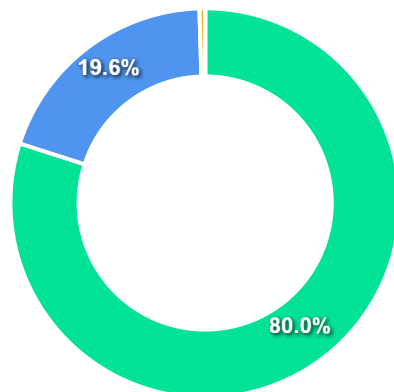
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA
Taxa de Administração
1,20%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+3 du
Quantidade de Cotistas
20
Patrimônio Líquido Fundo
126.928.689,65

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 10º, Inciso I
Benchmark
Ibovespa
Classificação ANBIMA
Multimercados Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos em diversas classes de ativos financeiros disponíveis nos mercados de renda fixa, renda variável, cambial e derivativos, negociados nos mercados interno, sem o compromisso de concentração em nenhuma classe específica.

COMPARATIVO								31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-3,31%	-9,12%	-7,07%	-2,98%	-9,12%	5,13%	8,80%	18,54%
Benchmark	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



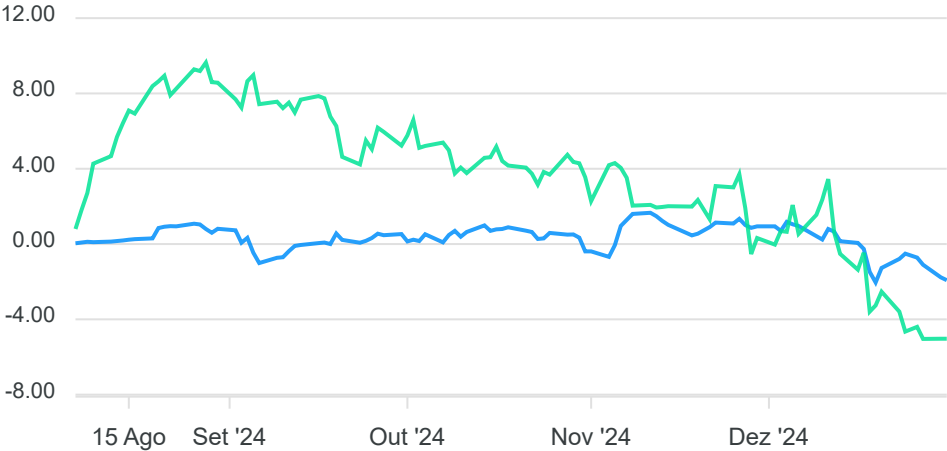
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
LTN - Venc.: 01/04/2026 (BRSTNCLTN8B5)	109.585,84	78,86	Títulos Federais
Opções - Posições titulares / 240158005	29.489,97	21,22	Outros
Opções - Posições titulares / 240158006	1.029,04	0,74	Outros
LFT - Venc.: 01/09/2026 (BRSTNCLF1RF7)	947,38	0,68	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	687,67	0,49	Títulos Federais
Operações Compromissadas - LFT - Venc.: 01/09/2029	658,73	0,47	Operação compromissada
Outros Valores a receber	6,97	0,01	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	2,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-167,59	-0,12	Valores a pagar/receber
Opções - Posições lançadas / 240158007	-3.280,84	-2,36	Outros

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	111.220,88	80.04%
● Outros	27.238,17	19.60%
● Operação compromissada	658,73	0.47%
● Valores a pagar/receber	-158,62	-0.11%

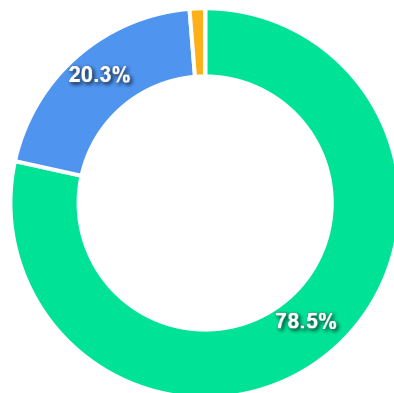
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
Gestão
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA
Taxa de Administração
1,15%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+3 du
Quantidade de Cotistas
33
Patrimônio Líquido Fundo
138.934.715,26

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 10º, Inciso I
Benchmark
Não definido
Classificação ANBIMA
Não classificado
Política de Investimento
Aplica seus recursos em ativos de diferentes naturezas, riscos e características, sem o compromisso de concentração em nenhum ativo ou fator de risco em especial.

COMPARATIVO								
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-2,83%	-%	-2,44%	-%	-%	-%	3,52%	7,40%
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO



Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
LTN - Venc.: 01/10/2026 (BRSTNCLTN8G4)	107.930,16	76,49	Títulos Federais
DIFERENCIAL DE SWAP A RECEBER - 999 X 999	28.624,00	20,29	Derivativos
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	1.928,52	1,37	Títulos Federais
Operações Compromissadas - LTN - Venc.: 01/01/2026	1.813,84	1,29	Operação compromissada
LFT - Venc.: 01/09/2027 (BRSTNCLF1RH3)	962,46	0,68	Títulos Federais
Outras Disponibilidades	2,00	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a receber	0,28	0,00	Valores a pagar/receber
Outros Valores a pagar	-162,33	-0,12	Valores a pagar/receber

Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	110.821,14	78.54%
● Derivativos	28.624,00	20.29%
● Operação compromissada	1.813,84	1.29%
● Valores a pagar/receber	-160,05	-0.11%

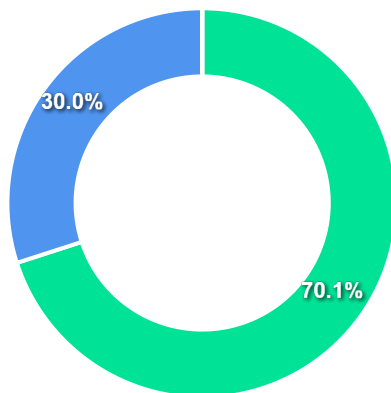
PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
SAFRA SERVICOS DE ADMINISTRAÇÃO FIDUCIÁRIA LTDA.
Gestão
SAFRA WEALTH DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS LTDA.
Taxa de Administração
0,00%
Taxa de Performance
Não possui
Disponibilidade de Resgate
D+1 du
Quantidade de Cotistas
12
Patrimônio Líquido Fundo
59.968.585,93

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 10º, Inciso I
Benchmark
CDI
Classificação ANBIMA
Não classificado
Política de Investimento
Aplica seus recursos, principalmente, em cotas do SAFRA CAMB ALOCAÇÃO FI MULTIMERCADO, CNPJ: 32.999.558/0001-19.

COMPARATIVO									 31/12/2024
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês	
Fundo	-1,42%	19,85%	3,03%	6,69%	19,85%	58,56%	5,61%	11,82%	
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%			
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%			



CARTEIRA DO FUNDO



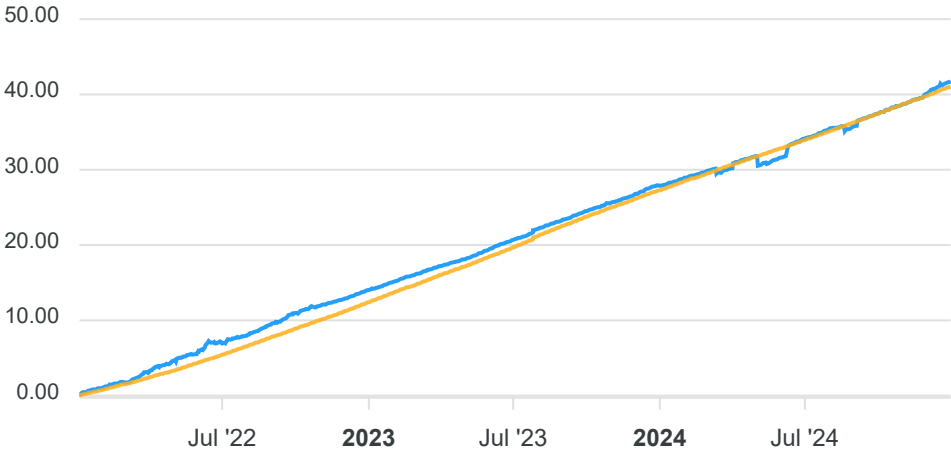
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
LTN - Venc.: 01/01/2026 (BRSTNCLTN7U7)	39.952,88	70,08	Títulos Federais
Outras aplicações / SWAP-SPX X PRE SPX	17.101,95	30,00	Outros
Outros Valores a receber	7,32	0,01	Valores a pagar/receber
Outras Disponibilidades	0,32	0,00	Valores a pagar/receber
Mercado Futuro - Posições compradas - DI1FUTF26	-0,07	0,00	Derivativos
Outros Valores a pagar	-54,87	-0,10	Valores a pagar/receber

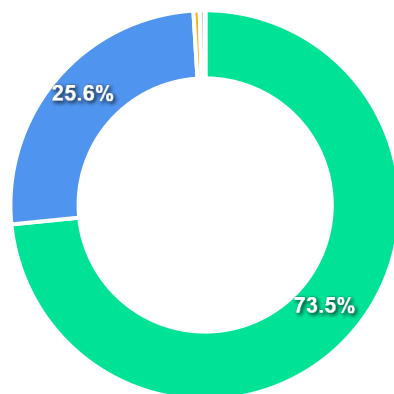
Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	39.952,88	70.08%
● Outros	17.101,95	30.00%
● Derivativos	-0,07	-0.00%
● Valores a pagar/receber	-47,23	-0.08%

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador
SAFRA SERVICOS DE ADMINISTRAÇÃO FIDUCIÁRIA LTDA.
Gestão
SAFRA WEALTH DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS LTDA.
Taxa de Administração
0,50%
Taxa de Performance
10,00%
Disponibilidade de Resgate
D+1
Quantidade de Cotistas
282
Patrimônio Líquido Fundo
606.454.437,98

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução
Artigo 10º, Inciso I
Benchmark
CDI
Classificação ANBIMA
Multimercados Livre
Política de Investimento
Aplica seus recursos em ativos e modalidades operacionais disponíveis no âmbito do mercado financeiros e de capitais, sem possuir o compromisso de concentração em nenhuma estratégia específica.

COMPARATIVO								
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	1,22%	10,79%	3,12%	5,71%	10,79%	24,06%	0,52%	1,10%
Benchmark	0,93%	10,87%	2,67%	5,37%	10,87%	25,34%		
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO


Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Títulos Federais	616.360,75	73.48%
● Títulos Privados	215.113,52	25.65%
● Ações	4.323,33	0.52%
● Fundos de Investimento	3.438,77	0.41%
● Derivativos	346,82	0.04%
● Outros	0,00	0.00%
● Valores a pagar/receber	-796,36	-0.09%

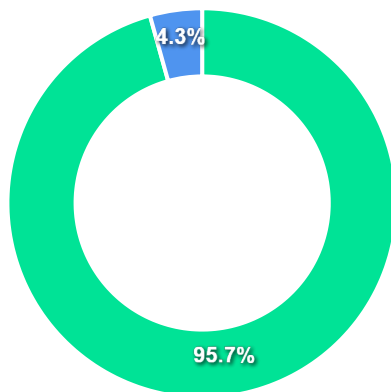
Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
LFT - Venc.: 01/09/2025 (BRSTNCLF1RD2)	238.829,46	28,47	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/03/2026 (BRSTNCLF1RE0)	174.178,47	20,77	Títulos Federais
CDB/ RDB - CAIXA ECONOMICA FEDERAL CEF (00.360.305/0001-04...	145.284,99	17,32	Títulos Privados
LFT - Venc.: 01/03/2025 (BRSTNCLF1RC4)	64.002,11	7,63	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2026 (BRSTNCLF1RF7)	61.961,63	7,39	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2024 (BRSTNCLF0008)	54.771,51	6,53	Títulos Federais
LFT - Venc.: 01/09/2027 (BRSTNCLF1RH3)	20.318,79	2,42	Títulos Federais
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	13.839,40	1,65	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO BRADESCO S.A. (60.746.948/0001-12...	13.660,26	1,63	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	6.399,49	0,76	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO BRADESCO S.A. (60.746.948/0001-12...	4.759,96	0,57	Títulos Privados
ITAUNIBANCO PN N1 - ITUB4	4.323,33	0,52	Ações
CDB/ RDB - CAIXA ECONOMICA FEDERAL CEF (00.360.305/0001-04...	3.707,58	0,44	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	3.458,91	0,41	Títulos Privados
Cotas de SAFRA ETF MULHERES NA LIDERANÇA AÇÕES INVESTIMENT...	3.438,77	0,41	Fundos de Investimento
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.403,91	0,29	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO SANTANDER BRASIL S.A. (90.400.888...	2.372,59	0,28	Títulos Privados
LFT - Venc.: 01/03/2028 (BRSTNCLF1RI1)	2.298,78	0,27	Títulos Federais
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.200,61	0,26	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.171,39	0,26	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.169,64	0,26	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.065,85	0,25	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.065,00	0,25	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	2.063,96	0,25	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	1.085,38	0,13	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	1.085,08	0,13	Títulos Privados
Letra Financeira - BANCO ITAÚ S.A. (60.701.190/0001-04) - ...	1.084,73	0,13	Títulos Privados

PERFIL E CARACTERÍSTICAS
Administrador CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Gestão CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
Taxa de Administração 1,20%
Taxa de Performance Não possui
Disponibilidade de Resgate Não se aplica
Quantidade de Cotistas 1.927
Patrimônio Líquido Fundo 105.733.496,00

PERFIL DO FUNDO
Enquadramento Resolução Artigo 11º
Benchmark IFIX
Classificação ANBIMA FII TVM Gestão Ativa
Política de Investimento Investir predominantemente em cotas de FII, buscando deter pelo menos 5% dos fundos em que investir, de modo a poder convocar e ter maior representatividade nas assembleias gerais de cotistas. Pode aplicar ainda em outros ativos permitidos a FII.

COMPARATIVO								
	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR - Mês	Volatilidade - Mês
Fundo	-4,51%	-16,23%	-17,16%	-18,17%	-16,23%	6,51%	20,20%	42,55%
Benchmark	-0,67%	-5,89%	-5,74%	-6,90%	-5,89%	8,69%		
IBOVESPA	-4,28%	-10,36%	-8,75%	-2,92%	-10,36%	9,61%		



CARTEIRA DO FUNDO


Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)
● Fundos de Investimento	129.124,26	95.67%
● Valores a pagar/receber	5.837,33	4.33%

Nome do Ativo	Vlr Ativo (mil)	Particip. (%)	Tipo Ativo
Cotas de MAXI RENDA FII - MXRF11	13.282,66	9,91	Fundos de Investimento
Cotas de RIO BRAVO RENDA EDUCACIONAL FII - RBED11	11.645,67	8,69	Fundos de Investimento
Cotas de RIO BRAVO RENDA VAREJO FII - RBVA11	8.041,16	6,00	Fundos de Investimento
Cotas de RIO BRAVO FUNDO DE FUNDOS FII - RBFF11	7.401,42	5,52	Fundos de Investimento
Cotas de BTG PACTUAL LOGÍSTICA FII - BTLG11	7.243,04	5,40	Fundos de Investimento
Cotas de RIO BRAVO RENDA CORPORATIVA FII - RCRB11	7.050,85	5,26	Fundos de Investimento
Cotas de XP MALLS FII - XPML11	6.767,23	5,05	Fundos de Investimento
Cotas de FATOR VERITÀ FII - VRTA11	6.031,29	4,50	Fundos de Investimento
Cotas de LEGATUS SHOPPINGS FII - LASC11	5.857,58	4,37	Fundos de Investimento
Disponibilidades - Títulos Públicos	5.826,64	4,35	Valores a pagar/receber
Cotas de XP LOG FII - XPLG11	5.641,90	4,21	Fundos de Investimento
Cotas de GUARDIAN REAL ESTATE FII - GARE11	5.570,29	4,16	Fundos de Investimento
Cotas de VINCI SHOPPING CENTERS FII - VISC11	5.036,07	3,76	Fundos de Investimento
Cotas de HSI MALLS FII - HSML11	4.156,07	3,10	Fundos de Investimento
Cotas de BTG PACTUAL CORPORATE OFFICE FUND FII - BRRC11	3.767,69	2,81	Fundos de Investimento
Cotas de BRESKO LOGÍSTICA RESP LIMITADA FII - BRCO11	3.734,02	2,79	Fundos de Investimento
Cotas de VINCI LOGÍSTICA FII - VILG11	3.561,84	2,66	Fundos de Investimento
Cotas de JS REAL ESTATE MULTIGESTÃO FII - JSRE11	2.849,16	2,13	Fundos de Investimento
Cotas de RIZA TERRAX FII - RZTR11	2.718,30	2,03	Fundos de Investimento
Cotas de CAMPUS FARIA LIMA FII - FCFL11	2.492,82	1,86	Fundos de Investimento
Cotas de SDI RIO BRAVO RENDA LOGÍSTICA FII - TRBL11	2.384,42	1,78	Fundos de Investimento
Cotas de TELLUS PROPERTIES FII - TEPP11	1.871,33	1,40	Fundos de Investimento
Cotas de VBI PRIME PROPERTIES FII - PVBI11	1.836,43	1,37	Fundos de Investimento
Cotas de KINEA RENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS FII - KNCR11	1.811,48	1,35	Fundos de Investimento
Cotas de VINCI IMÓVEIS URBANOS FII - VIUR11	1.536,00	1,15	Fundos de Investimento
Cotas de RBR LOG FII - RBRL11	1.340,66	1,00	Fundos de Investimento
Cotas de DAYCOVAL METROPOLIS FII - ASMT11	1.073,00	0,80	Fundos de Investimento

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

**Itapemirim-ES
Dezembro de 2024**

ÍNDICE

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL.....	4
APRESENTAÇÃO.....	5
MENSAGEM DA DIRETORIA	5
DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	6
Da estrutura organizacional.....	6
Organograma.....	9
Do controle interno.....	10
Plano de Custeio do RPPS.....	10
Plano de Benefícios do RPPS.....	10
Das reuniões realizadas no exercício.....	12
Da atualização da base cadastral dos segurados ativos.....	13
Do recadastramento dos inativos e pensionistas.....	14
DA GESTÃO DE BENEFÍCIOS	14
IPREVITA em números.....	14
DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	20
DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA.....	21
Análise dos Resultados.....	25
DA EXECUÇÃO FINANCEIRA.....	33
DA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS.....	43
Das reuniões realizadas pelo comitê de investimentos no exercício.....	49
DA PERÍCIA MÉDICA	49
DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	50
Base de Cálculo.....	50
Licitações.....	51
Contratos.....	51
DA GESTÃO PATRIMONIAL	53
Ativo circulante.....	54
Ativo não circulante.....	55
Passivo circulante e não circulante.....	55
Patrimônio líquido e resultado do exercício.....	56

DA GESTÃO ATUARIAL	57
DA GESTÃO DE PESSOAL	62
DAS PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS NO EXERCÍCIO	62
DAS METAS PRIORIZADAS PARA 2024/2026	65
DA CONCLUSÃO	66

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Itapemirim com foco em uma gestão **humana, participativa, transparente** e suportada por **tecnologia atualizada**, assegurando o compromisso com a eficiência, a sustentabilidade e o bem-estar dos servidores públicos.

Valores

O IPREVITA fundamenta sua atuação nos seguintes valores:

- **Ética:** conduzir todas as ações de maneira íntegra e responsável;
- **Valorização das pessoas:** reconhecer a importância dos servidores e segurados no centro da gestão previdenciária;
- **Segurança e tranquilidade aos segurados:** assegurar proteção e estabilidade para os beneficiários do regime;
- **Responsabilidade socioambiental:** agir com consciência e compromisso com o meio ambiente e a sociedade;
- **Melhoria contínua:** buscar excelência e inovação em todos os processos;
- **Contribuição ao desenvolvimento econômico-social:** fortalecer o município de Itapemirim por meio de uma gestão previdenciária eficiente e sustentável.

Visão

Ser reconhecido como um referencial de **equilíbrio previdenciário** no âmbito municipal, destacando-se pela eficiência, sustentabilidade e boas práticas de gestão.

Meta

Promover a **difusão da cultura previdenciária** no município de Itapemirim, fortalecendo a conscientização dos servidores e da sociedade sobre a importância da gestão responsável e sustentável do regime previdenciário.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, conforme disposto na **Lei Complementar nº 254, de 20 de outubro de 2021**, o acesso às **prestações de natureza previdenciária**. Isso inclui:

- Informar e atender de forma eficiente as demandas relacionadas à **aposentadoria e pensão**;
- Assegurar o cumprimento dos direitos no âmbito municipal da **Previdência Social**, promovendo transparência e confiabilidade na gestão previdenciária.

APRESENTAÇÃO

O presente relatório é elaborado anualmente com o objetivo de fornecer às partes interessadas informações detalhadas sobre a atuação e estratégia corporativa do **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim – IPREVITA**.

Este documento consolida os dados referentes ao exercício de **2024** e foi produzido, prioritariamente, para atender às disposições da **Instrução Normativa TCEES nº 68, de 20 de dezembro de 2020**, que regulamenta a gestão anual do Ordenador de Despesa da Unidade Gestora.

Além de atender às exigências legais, o relatório tornou-se um importante **instrumento de prestação de contas e transparência**, reunindo informações de natureza contábil, financeira, patrimonial, orçamentária, administrativa e gerencial.

A publicação deste relatório contribui diretamente para que o **Conselho Fiscal** e o **Conselho Administrativo** realizem suas análises e deliberações, conforme estabelecido pela **Lei nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**, reforçando o compromisso do IPREVITA com a governança responsável e a clareza em suas ações.

MENSAGEM DA DIRETORIA

Agradecemos profundamente o apoio e a confiança que nossos segurados depositam no **IPREVITA**.

Reconhecemos a relevância da nossa missão e trabalhamos continuamente para exercer uma **gestão responsável e de excelência**.

Estamos comprometidos em **estreitar laços** e nos manter cada vez mais próximos de nossos segurados, promovendo um **diálogo permanente** por meio de diversos canais de comunicação.

Acreditamos que é a **integração de esforços** e a **participação conjunta** que consolidam o IPREVITA como um instituto respeitado e de reconhecida reputação.

A todos aqueles com quem temos o privilégio de nos relacionar, expressamos nosso sincero agradecimento.

Boa leitura!

DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim (RPPS) foi criado pela Lei Municipal nº 1.079, de 28 de fevereiro de 1990, e tem como unidade gestora o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim (IPREVITA).

O IPREVITA foi instituído pela Lei Municipal nº 1.672, de 31 de dezembro de 2001, e posteriormente reestruturado pela Lei Municipal nº 2.539, de 31 de dezembro de 2011. Trata-se de uma entidade com **personalidade jurídica de direito público, natureza autárquica e autonomia patrimonial, administrativa e financeira**, com a missão de assegurar aos segurados e seus dependentes as prestações previdenciárias previstas em lei.

O RPPS atende aos servidores públicos titulares de cargos efetivos e seus dependentes, conforme estabelecido no **artigo 7º da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**.

Participação dos Segurados

A participação dos segurados nas instâncias decisórias do RPPS está garantida pelos **artigos 70, 74 e 81 da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**.

ESTRUTURA TÉCNICO-ADMINISTRATIVA DO IPREVITA

A estrutura técnico-administrativa do IPREVITA é composta pelos seguintes órgãos:

- **Conselho de Administração**
- **Diretoria Executiva**
- **Conselho Fiscal**

Conselho de Administração

- Regulamentado pelo **art. 69 e seguintes da Lei nº 2.539/2011**, é o órgão de **deliberação colegiada e de orientação superior do IPREVITA**.
- **Função:** Fixar as políticas e diretrizes gerais de administração.
- **Composição:** 7 membros titulares e respectivos suplentes, eleitos diretamente entre servidores ativos e inativos, e nomeados pelo Prefeito Municipal para um mandato de três anos, com possibilidade de recondução.
- **Organização Interna:** O Conselho elege seu Presidente e Secretário.
- **Competência:** Definida no **art. 71 da Lei nº 2.539/2011**.

Diretoria Executiva

- **Órgão superior de administração do IPREVITA**, regulamentado pelo **art. 76 e seguintes da Lei nº 2.539/2011**.

- **Composição:**
 - Diretor-Presidente
 - Diretor Previdenciário
 - Diretor Administrativo-Financeiro
- **Nomeação:** Os diretores são escolhidos pelos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e nomeados pelo Prefeito Municipal para mandato de três anos, admitindo-se reconduções.

Conselho Fiscal

- Regulamentado pelo **art. 82 da Lei nº 2.539/2011**, é o órgão de **fiscalização da gestão do IPREVITA**.
- **Composição:** 5 membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos diretamente entre servidores ativos e inativos, e nomeados pelo Prefeito Municipal para mandato de três anos, com possibilidade de recondução.
- **Organização Interna:** O Conselho elege seu Presidente.

Voluntariedade das Funções

Os membros dos Conselhos de Administração e Fiscal exercem suas funções **voluntariamente**, sem receber qualquer vantagem pecuniária pelo trabalho desempenhado.

Processo Eleitoral e Nomeações

Após o regular processo eleitoral, conforme o **§ 2º do art. 83 da Lei nº 2.539/2011**, os membros eleitos, titulares e suplentes, foram nomeados pelo **Decreto nº 20.032/2023**, compondo a estrutura técnico-administrativa do **IPREVITA** para o Mandato 2024/2026.

Relação de Responsáveis pelo RPPS

DIRETORIA EXECUTIVA

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Wilson Marques Paz	991.***.***-87	(28) 3529-6151	wilson@iprevita.com.br	Rua Manoel Gonçalves, 210 - Arraías - Marataízes-ES - CEP: 29.345-000	Técnico em Contabilidade
Ruiey Almeida Silva	111.***.***-06	(99) 777-9515	ruiey.s@gmail.com	Zona Rural – Capinzal – Marataízes-ES – CEP.: 29.345-000	Bacharel em Ciências Contábeis
Alexandre Roger Maciel Ribeiro	098.***.***-58	(28) 3529-6151	alexandre@iprevita.com.br	Rua Brahim Depes, 129 – Centro – Marataízes-ES – CEP: 29.345-000	Bacharel em Ciências Contábeis

CONSELHO ADMINISTRATIVO - MEMBROS EFETIVOS

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Ronildo Hilário Gomes	940.***.***-04	(28) 3529-6063	rohigomes@hotmail.com	Rua Argentino Fonseca, 385 - Centro - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Técnico em Contabilidade

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Edson Santa Rita Ramos	883.***.***-15	(28) 3529-6480	edsonsrr@iprevita.com.br	Rua Manoel Dias, 36 - Centro - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Crédito e Finanças
Adriana Paula Viana Alves	007.***.***-89	(28) 3529-5270	adrianinhapaula2009@gmail.com	Rua José Brumana, 768 - Barra de Itapemirim - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Mestrado em Educação
Vinicius Frossard de Oliveira	118.***.***-04	(28) 99882-5500	vinifrossard@hotmail.com	Rua São Marcos, 266 - Ilmenita - Marataizes - CEP: 29.345-000	Bacharel em Administração
José Carlos Rodrigues Coutinho	707.***.***-49	(28) 3529-6151	jcarlos@iprevita.com.br	Rua Antônio Vicente Rangel, 40 - Barra de Itapemirim - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Crédito e Finanças
Cleverson Hernandes Maia	111.***.***-39	(28) 3532-4949	cleverson.maxine@gmail.com	Rua do Astério, 84 - Barra de Itapemirim - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Bacharel em Comunicação Social
Auristone de Paula Viana	012.***.***-08	(28) 99913-2265	auristone@hotmail.com	Rua Aroaldo Soares, 142 - Serramar - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Médico Veterinário

CONSELHO ADMINISTRATIVO - MEMBROS SUPLENTE

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Luciana Torres Pereira	832.***.***-00	(28) 3529-6230	luciana.torres@iprevita.com.br	Rua Joaquim Pires, 20 - Santa Rita - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Licenciatura em Letras (Inglês)
José Francisco Cavalcante Gaiote	979.***.***-15	(28) 3529-6646	Zeinhoenzo123@gmail.com	Rua Azaleia, 133 - Vila - Itapemirim-ES	Técnico em Enfermagem
Cirley Moté de Souza	034.***.***-78	(28) 3529-6308	cirleym@gmail.com	Rua Dr. Aulus Vasconcelos, 288 - Vila Nova - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Bacharel em Ciências Contábeis
João Luiz Rocha da Silva	034.***.***-02	(28) 3529-6451	jluizdireito@hotmail.com	Rua Ivan Ferreira Muqui, S/N - Serramar - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Direito
Vanessa Pedra Silva	027.***.***-93	(28) 99882-7833	Vanessapedra@hotmail.com	Rua João Batista, 279 - Arraiais - Marataizes - CEP: 29.345-000	Direto, Letras e Pedagogia
Antônia Josefa Alves Jerônimo	549.***.***-63	(28) 99964-9884	anthoniaalves@iprevita.com.br	Rua Vanderleu Alves Contaifrer	Técnica em Contabilidade
Grazielle Decothe Thompson Venancio	090.***.***-56	(28) 99946-6555	gdecothe36@gmail.com	Rua Mariano Bueno, 95 bairro amarel. Cachoeiro de Itapemirim 28. 99946.6555	Pós Graduada em Enfermagem

CONSELHO FISCAL - MEMBROS EFETIVOS

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
José Alberto Bahiense Martins	797.***.***-72	(28) 3529-6308	bahiense10@hotmail.com	Rua Castelo, 377 - Barra de Itapemirim - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Licenciatura em História
Alda Maria de Souza	395.***.***-34	(28) 3529-6151	cremilda@iprevita.com.br	Rua Alda Messias da Hora, 142 - Barra de Itapemirim - Marataizes-ES - CEP: 29.345-000	Crédito e Finanças
Moisés Soares de Souza	000.***.***-80	(28) 3529-6151	moissoares.s@hotmail.com.br	Rua Azaléia, 294 - Rosa Meireles - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Técnico em Contabilidade / Técnico em Meio Ambiente

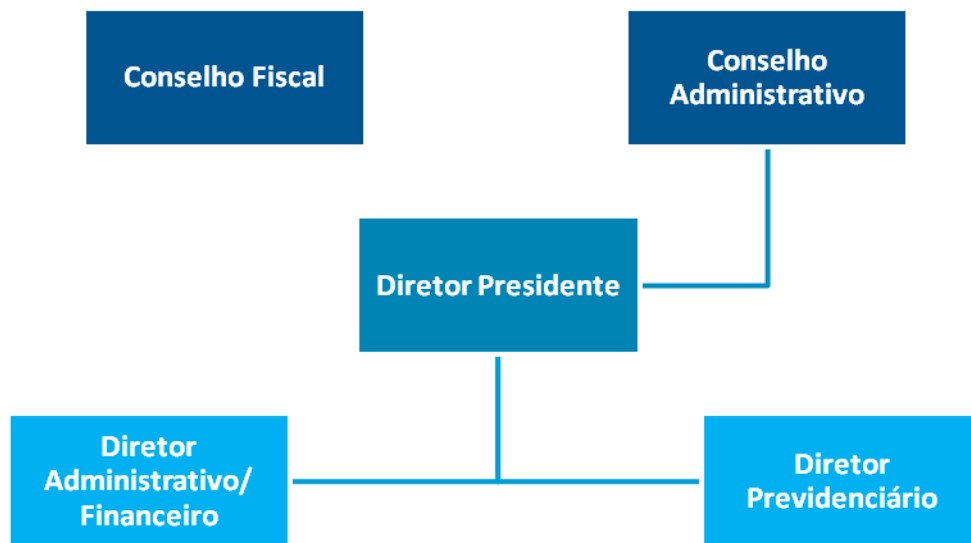
Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Janes Luiz Carneiro	745.***.***-91	(28) 3532-5308	janeslcarneiro@hotmail.com	Rua Amphilóquio de Moreno, 376 – Centro – Itapemirim-ES – CEP: 29.330-000	Técnico em Agropecuária
Camila Costa de Souza	089.***.***-08	(28) 99958-1565	Camilacosta9@hotmail.com	Rua Coronel Marcondes de Souza, 265 – Centro – Itapemirim – CEP. 29.330-00	Bacharela em Administração

CONSELHO FISCAL - MEMBROS SUPLENTE

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
Sara de Freitas Falcão	730.***.***-72	(28) 99884-5205	Sarafreitas1960@gamil.com	Rua Cris Souza Lemos, 171 – Barra do Itapemirim – Marataízes – ES – CEP: 29.345-000	Magistério
Carlos Alexandre da Silva Leal	080.***.***-73	(28) 99901-1290	Xandy-1980@hotmail.com	Wladimir Gama, s/n - Candéus - Itapemirim-ES - CEP: 29330-000	Tecnólogo em Segurança do Trabalho e Pedagogo
Jadeilson Baiense Pinto	034.***.***-52	(28) 3529-5108	prjadeilson@hotmail.com	Rua dos Pardais, 48 - Barra do Itapemirim - Marataízes-ES - CEP: 29.345-000	Bacharel em Teologia
Waldemir Pereira Gama	008.***.***-66	(28) 99999-8672	Waldemirp.contato@gmail.com	Rua Hotência, 27 – Rosa Meireles – Itapemirim-ES – CEP>: 29.330-000	Técnico em Meio Ambiente
Alexon Pereira Peçanha	074.***.***-18	(28) 99951-6504	Apecanha22@gmail.com	Rua Ademir Cardozo, 197 – Itaóca – Itapemirim-ES – CEP: 29.330-000	Ensino Médio

ORGANOGRAMA

A estrutura administrativa do IPREVITA está representada no organograma abaixo, permitindo uma visão clara da distribuição das unidades, níveis hierárquicos e setores responsáveis pela gestão do Instituto. Essa organização visa garantir a eficiência na administração e o cumprimento das atribuições institucionais.



DO CONTROLE INTERNO

O controle interno do **Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim (RPPS)** é realizado pela **Controladoria Geral do Município (CGM)**.

A CGM dispõe de um único **Controlador Geral**, nomeado pelo Prefeito Municipal, ocupando cargo em comissão. Atualmente, não existe nos quadros de pessoal um cargo de provimento efetivo para essa função.

A regulamentação da Controladoria Geral do Município ocorre por meio da **Lei Complementar Municipal nº 144, de 31 de maio de 2012**, que atribui à CGM a responsabilidade pelo controle de toda a Administração Pública Municipal. Esse controle abrange tanto a **administração direta** quanto a **indireta**, incluindo as autarquias municipais, como o IPREVITA.

Desde sua regulamentação, a CGM tem acompanhado e orientado o IPREVITA de maneira eficiente e eficaz, garantindo a observância rigorosa da legislação vigente.

PLANO DE CUSTEIO DO RPPS

As alíquotas de contribuição para o **Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim (RPPS)** obedecem aos limites estabelecidos pelos **artigos 2º e 3º da Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998**.

Atualmente, os percentuais de contribuição aplicáveis no RPPS de Itapemirim, conforme disposto no **art. 85 da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**, são os seguintes:

- **14,00%** para os **servidores ativos**, incidentes sobre a totalidade da remuneração (alterado pela Lei nº 3.255, de 22 de outubro de 2021);

- **14,00%** para os **servidores inativos e pensionistas**, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do INSS (alterado pela **Lei nº 3.255**, de 22 de outubro de 2021);
- **22,00%** para o **município**, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição normal (alterado pela **Lei nº 2.839**, de 18 de dezembro de 2014).

De acordo com o **art. 16 da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**, a base de cálculo das contribuições é constituída pelo **vencimento do cargo efetivo**, acrescido das **vantagens pecuniárias permanentes**, como os **adicionais de caráter individual** ou quaisquer outras vantagens incorporadas ou incorporáveis, conforme legislação específica.

Excluem-se da base de cálculo as parcelas **não tributáveis**, as de **caráter indenizatório** e as **temporárias**, conforme especificado nos **incisos I a X do artigo 16** da mesma lei.

PLANO DE BENEFÍCIOS DO RPPS

O **Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim (RPPS)** tem como objetivo garantir a cobertura contra os riscos a que estão sujeitos seus segurados, proporcionando benefícios que visam assegurar meios de subsistência em casos de incapacidade permanente para o trabalho, idade avançada, inatividade e morte, conforme os artigos do **artigo 40 da Constituição Federal de 1988**, alterado pela **Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019**.

De acordo com o **art. 26 da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**, o plano de benefícios do RPPS de Itapemirim abrange os seguintes pagamentos:

I – Benefícios ao Servidor:

- Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho
- Aposentadoria compulsória
- Aposentadoria por tempo de contribuição
- Aposentadoria voluntária por idade

II – Benefícios ao Dependente:

- Pensão por morte

Aposentadoria dos Servidores Públicos Municipais:

As hipóteses de aposentadoria, tempo de contribuição, cálculos dos proventos, regras de transição e pensões por morte dos segurados estão estabelecidas na **Lei Complementar nº 254, de 20 de outubro de 2021**.

I – HIPÓTESES DE APOSENTADORIA DOS SERVIDORES:

- Aposentadoria voluntária (art. 2º)
- Aposentadoria dos servidores que exercem atividades especiais (art. 3º)

- Aposentadoria do professor (art. 4º)
- Aposentadoria do servidor com deficiência (art. 5º)
- Aposentadoria por incapacidade permanente para o trabalho (art. 6º)
- Aposentadoria compulsória (art. 7º)

II – REGRAS DE TRANSIÇÃO PARA APOSENTADORIA:

- Requisitos para aposentadoria – 1ª regra geral (art. 11º)
- Requisitos para aposentadoria – 2ª regra geral (art. 12º)
- Aposentadoria dos titulares de cargo de professor – 1ª regra (art. 13º)
- Aposentadoria dos titulares de cargo de professor – 2ª regra (art. 14º)
- Cálculo de proventos – artigos 11 e 13 (art. 15º)
- Cálculo de proventos – artigos 12 e 14 (art. 16º)
- Reajustes das aposentadorias – artigos 11 e 13 (art. 17º)
- Reajustes das aposentadorias – artigos 12 e 14 (art. 18º)
- Aposentadorias dos servidores em atividades especiais (art. 19º)
- Aposentadorias de pessoas com deficiência (art. 20º)

III – PENSÃO POR MORTE:

- Beneficiários das pensões por morte do segurado (art. 21º e art. 22º)
- Perda do direito, pensão provisória, perda e cessação da qualidade de pensionista (art. 23º, art. 24º e art. 25º)
- Cálculo e reajustes das pensões (art. 26º, art. 27º e art. 28º)
- Acumulação de pensões e com outros benefícios previdenciários (art. 29º)

IV – ABONO DE PERMANÊNCIA:

- Abono de permanência (art. 30º)

DAS REUNIÕES REALIZADAS NO EXERCÍCIO

O Conselho de Administração e o Conselho Fiscal do RPPS de Itapemirim realizaram suas reuniões de acordo com o cronograma previamente estabelecido, conforme as exigências da Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013. O cronograma foi amplamente divulgado nos meios de comunicação locais e disponibilizado no site oficial do IPREVITA, no endereço <https://www.iprevita.com.br/wp-content/uploads/2024/10/Calendario-de-reuniao-retificado.pdf>, contendo informações sobre datas, horários e locais das reuniões.

Durante o exercício de 2024, foram realizadas 13 (treze) reuniões dos órgãos colegiados, sendo:

- 07 (sete) reuniões do Conselho de Administração; e
- 06 (seis) reuniões do Conselho Fiscal.

As respectivas atas dessas reuniões estão disponíveis no endereço eletrônico <https://www.iprevita.com.br/reunioes/>.

A seguir, são destacadas as principais deliberações realizadas pelos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal em suas reuniões.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração concentrou suas atividades no monitoramento da gestão do IPREVITA, acompanhando e aprovando temas relacionados a cálculos atuariais, investimentos, regularidade previdenciária, prestações de contas bimestrais, entre outros. Dentre as principais deliberações, destacam-se:

- Aprovação da minuta do Projeto de Emenda à Lei Orgânica;
- Aprovação da minuta do Projeto de Lei para alteração da Lei Complementar nº 254/2021;
- Autorização para pagamento antecipado da Gratificação Natalina (décimo terceiro salário), mediante requerimento dos segurados;
- Aprovação da Política de Investimentos para o exercício de 2025.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal concentrou suas atividades no monitoramento e na análise de processos relacionados às despesas, controle do limite da taxa de administração e processos de ressarcimento, visando garantir a regularidade dos atos administrativos. Essas análises subsidiaram a emissão do Parecer Conclusivo sobre a Prestação de Contas, a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo.

DA ATUALIZAÇÃO DA BASE CADASTRAL DOS SEGURADOS ATIVOS

A atualização da base cadastral dos segurados ativos é fundamental para a gestão eficiente da previdência e para a tomada de decisões informadas. O cenário apresentado evidencia o descumprimento da periodicidade estabelecida pelo Decreto Municipal nº 13.927/2018 e a inércia dos órgãos responsáveis em atender às disposições normativas.

Pontos a destacar:

1. **Atualização em 2018:** O censo realizado naquele ano cumpriu o objetivo de consolidar os dados dos servidores e dependentes, oferecendo uma base confiável para a gestão previdenciária.
2. **Periodicidade e previsão legal:** O Decreto prevê que o censo deve ocorrer a cada 4 anos, indicando 2023 como o ano previsto para a segunda edição.
3. **Comunicações em 2023 e 2024:** Apesar das iniciativas do IPREVITA em alertar os órgãos municipais, os mesmos não tomaram providências para executar o censo dentro do prazo estabelecido.
4. **Impactos da omissão:**

- Riscos à integridade e à precisão dos dados cadastrais, comprometendo a análise atuarial e a gestão do regime de previdência.
- Potenciais sanções por não cumprimento de normas legais, além de perda de credibilidade na gestão previdenciária.

Ações para 2025:

O IPREVITA avaliará a necessidade de:

- Reforçar as tratativas com os órgãos municipais para realização do censo.
- Estabelecer medidas mais assertivas, como articulações políticas, abertura de diálogo com o Tribunal de Contas do Estado ou adoção de instrumentos que garantam a conformidade com a legislação.
- Implementar um plano alternativo, como a realização do censo diretamente pelo IPREVITA, caso a Prefeitura e o SAAE permaneçam inertes.

DO RECADASTRAMENTO DOS INATIVOS E PENSIONISTAS

As ações de **recadastramento dos aposentados e pensionistas** do IPREVITA seguem as diretrizes estabelecidas pela **Portaria IPREVITA nº 38, de 28 de outubro de 2022**, e conforme o **art. 99-A da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011**.

Para **segurados residentes em Itapemirim ou Marataízes, com mobilidade reduzida, saúde debilitada** ou que se encontram **internados em hospitais** nessas cidades, é disponibilizado um **atendimento especial**. Este atendimento é realizado por um servidor habilitado, que efetua o recadastramento no **local indicado pelos familiares**, mediante **agendamento** com o IPREVITA. O agendamento pode ser feito pelo telefone **(28) 3529-6151** ou pelo **WhatsApp (28) 99993-7372**.

Em **2024**, foram realizados **269 recadastramentos**, sendo **01 realizados através de visitas domiciliares** e **11 por vídeoconferência**. Esse atendimento especial facilita o processo para os segurados com condições de mobilidade ou saúde que dificultam o comparecimento pessoal ao IPREVITA, promovendo a **inclusão e acessibilidade** no processo de recadastramento.

DA GESTÃO DE BENEFÍCIOS

DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA E PENSÃO POR MORTE

No exercício de 2024, foram concedidos os seguintes benefícios pelo IPREVITA:

- **Aposentadorias:**
 - 04 por Idade e Tempo de Contribuição;
 - 01 por Idade proporcional ao Tempo de Contribuição.
- **Pensões por Morte:**
 - 01 benefícios mantidos com recursos do RPPS;
 - 02 benefícios mantidos com recursos do Tesouro Municipal.

Todos os atos de concessão dos benefícios foram devidamente publicados no **Informativo Oficial do Município de Itapemirim**, conforme determinação da **Lei Municipal nº 1.928/05** e regulamentação pelo **Decreto nº 2.671/05**. Dessa forma, foi garantida a publicidade legal dos atos, atendendo à exigência do **Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCE-ES)**, conforme disposto na **Instrução Normativa TCE-ES nº 31, de 02 de setembro de 2014**.

IPREVITA EM NÚMEROS

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE SEGURADOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE ITAPEMIRIM (EXCLUÍDOS OS MANTIDOS PELO TESOURO).

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024
Ativos	1.370	1.323	1.318	1.313	1.314
Inativos	78	82	93	96	100
Pensionistas	51	52	54	62	62
TOTAL	1.499	1.458	1.465	1.471	1.476

Fonte: Estudo de Reavaliação Atuarial

Mês Base: Julho/2024

Considerações

1. **Redução do número de servidores ativos:** O número de servidores ativos apresentou uma queda gradual ao longo dos anos, passando de 1.370 em 2020 para 1.303 em 2024, o que indica menor reposição de servidores, ausência de concursos públicos.
2. **Crescimento do número de inativos:** O quantitativo de aposentados aumentou de 78 em 2020 para 100 em 2024, evidenciando o impacto do tempo de serviço e das aposentadorias concedidas no período.
3. **Estabilidade no número de pensionistas:** O número de pensionistas variou pouco, mantendo-se estável entre 2023 e 2024 (62 beneficiários).
4. **Tendência de redução do total de segurados:** O número total de segurados oscilou nos últimos anos, apresentando uma redução em relação a 2020 (1.499 segurados), estabilizando-se em 1.465 em 2023 e 2024. Essa tendência pode impactar a sustentabilidade do RPPS a médio e longo prazo, exigindo acompanhamento atuarial contínuo.

NÚMERO DE SERVIDORES MANTIDOS PELO TESOIRO

Órgão	Ativos	Inativos	Pensionistas
Prefeitura Municipal	6	62	42
Câmara Municipal	-	-	-
Autarquia SAAE	-	6	2
TOTAL	6	68	44

Fonte: Estudo de Reavaliação Atuarial

Mês Base: Julho/2024

Considerações

- Vedação de Múltiplas Unidades Gestoras:** A Constituição Federal, em seu artigo 40, § 20, incluído pela Emenda Constitucional nº 41/2003, veda a existência de mais de uma unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) em cada ente estatal. Essa vedação já constava na Lei Federal nº 9.717/1998, que estabelece normas gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- Responsabilidade do Tesouro Municipal:** Com a promulgação da Lei Municipal nº 2.166/2008, os servidores inativos e pensionistas do Poder Executivo, Legislativo e da Autarquia SAAE, que tiveram seus benefícios concedidos antes da criação do IPREVITA (31/12/2001), passaram a receber seus proventos de aposentadoria e pensão por meio do Instituto. No entanto, a responsabilidade financeira pelo pagamento desses benefícios permanece a cargo do Tesouro Municipal, conforme determina a Lei Municipal nº 2.539/2011.
- Inclusão de Servidores Estáveis no RPPS:** A Lei Municipal nº 2.539/2011, por meio do artigo 7º, inciso III, incluído pela Lei Municipal nº 2.778/2014, estendeu a condição de segurado do RPPS de Itapemirim ao servidor estável abrangido pelo artigo 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias (ADCT). Nesse caso, a responsabilidade pelo pagamento dos benefícios previdenciários também permanece com o Tesouro Municipal, conforme prevê o artigo 96-A da mesma lei.

Considerações

A separação entre segurados do RPPS e aqueles mantidos pelo Tesouro é monitorada, garantindo o correto cumprimento das disposições legais e a sustentabilidade financeira do sistema previdenciário do município.

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE ITAPEMIRIM, INCLUÍDOS OS MANTIDOS PELO TESOIRO.

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024
Aposentadoria por Invalidez	01	-	-	-	-

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024
Aposentadoria Compulsória	-	-	01	-	-
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	04	19	06	06	04
Aposentadoria por Idade	03	02	-	-	01
Pensão por Morte	11	05	07	08	03
TOTAL	19	26	14	14	08

✓ **Fonte:** Sistema de Folha de Pagamento

Considerações

1. Tendência de Redução no Número de Benefícios Concedidos

- Observa-se uma **redução no total de benefícios concedidos** nos últimos anos, passando de 26 concessões em 2021 para apenas 8 em 2024. Esse cenário estar relacionado a fatores como:
 - Adoção de regras mais restritivas após a Reforma da Previdência (EC 103/2019 C/C LC 254/2021);
 - Redução do quantitativo de servidores ativos aptos à aposentadoria;
 - Maior tempo de contribuição exigido para concessão dos benefícios.

2. Aposentadoria por Invalidez e Compulsória

- O número de concessões por invalidez tem sido **inexistente desde 2021**, devido a critérios mais rigorosos para a caracterização da incapacidade permanente.
- Já a **aposentadoria compulsória**, concedida em 2022, indica um caso pontual de servidor atingindo pelo limite de idade previsto na legislação vigente.

3. Impacto da Pensão por Morte

- A concessão de **pensões por morte caiu expressivamente** em relação a 2020, possivelmente influenciada por um menor número de óbitos de segurados (pós COVID).

4. Importância do Monitoramento Atuarial

- A redução nas concessões vem impactando **positivamente a sustentabilidade do RPPS**, reduzindo o crescimento das despesas previdenciárias no curto prazo.

Conclusão

Os dados evidenciam um cenário de redução na concessão de benefícios previdenciários no município, refletido pelas mudanças legislativas.

EVOLUÇÃO DOS VALORES DISPÊNDIDOS COM O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E MANTIDOS PELO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE ITAPEMIRIM.

Benefícios	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)	TOTAL (R\$)
Aposentadoria	5.080.587,78	5.367.000,74	7.011.509,88	8.041.584,97	7.929.359,49	33.430.042,86
Pensão por Morte	1.504.987,29	1.829.664,10	2.355.000,22	2.802.115,09	3.058.568,25	11.550.334,95

Benefícios	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)	TOTAL (R\$)
TOTAL	6.585.575,07	7.196.664,84	9.366.510,10	10.843.700,06	10.987.927,74	44.980.377,81

Fonte: 2020 a 2023 - Sistema de Folha de Pagamento / 2024 – Sistema de Contabilidade

EVOLUÇÃO DOS VALORES DISPÊNDIDOS COM O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE ITAPEMIRIM E MANTIDOS PELO TESOIRO.

Benefícios	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)	TOTAL (R\$)
Aposentadorias	5.358.400,10	5.470.705,30	6.982.237,74	7.093.095,24	8.802.309,58	33.706.748,96
Pensões por Morte	2.080.159,03	2.003.664,93	2.344.736,40	2.338.970,01	2.909.949,59	11.677.480,96
TOTAL	7.438.559,13	7.474.370,23	9.326.974,14	9.432.065,25	11.712.259,17	45.384.227,92

Fonte: 2020 a 2023 - Sistema de Folha de Pagamento / 2024 – Sistema de Contabilidade

Considerações Técnicas e Atuariais

- Tendência de Crescimento nas Despesas Previdenciárias**
 - Houve um aumento de **57% nos valores pagos entre 2020 e 2024**, passando de **R\$ 7,43 milhões para R\$ 11,71 milhões**.
- Evolução Moderada nas Aposentadorias, mas com Crescimento Acumulado**
 - O valor gasto com aposentadorias cresceu **64,3% entre 2020 e 2024**.
 - Esse aumento reflete o ingresso de novos aposentados e a aplicação de reajustes nos proventos.
- Estabilização das Pensões por Morte**
 - Diferente das aposentadorias, as despesas com pensões por morte apresentaram oscilações menores, com um crescimento de **39,9% entre 2020 e 2024**.
 - Esse comportamento estar ligado à **diminuição da concessão de novas pensões**.

Conclusão

Os dados evidenciam um crescimento progressivo das despesas previdenciárias, principalmente com aposentadorias.

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS COM REAJUSTE ATRIBUÍDOS AOS SERVIDORES ATIVOS – COM PARIDADE, INCLUÍDOS OS MANTIDOS PELO TESOIRO.

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Aposentadorias	04	19	06	04	04	37
Pensões por Morte	-	02	-	03	01	06
TOTAL	04	21	06	07	05	43

Fonte: Sistema de Folha de Pagamento

Considerações

1. **Aposentadorias com Paridade:** Benefícios concedidos a servidores ativos com direito à paridade, ou seja, que recebem reajustes iguais aos servidores da ativa. O volume de concessões variou ao longo dos anos, com um pico em 2021.
2. **Pensões por Morte:** Concessões mantiveram um padrão regular ao longo do período, refletindo a dinâmica dos falecimentos de segurados.

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS COM REAJUSTE NA MESMA DATA EM QUE DECORRER A ATUALIZAÇÃO DOS BENEFÍCIOS DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RGPS) – SEM PARIDADE, INCLUÍDOS OS MANTIDOS PELO TESOIRO.

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Aposentadorias	04	02	01	02	01	10
Pensões por Morte	11	03	07	05	02	28
TOTAL	15	05	08	07	03	38

Fonte: Sistema de Folha de Pagamento

Considerações

1. **Reajuste sem Paridade:** Os benefícios seguem o mesmo índice de reajuste aplicado pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), ou seja, não acompanham os aumentos concedidos aos servidores ativos.
2. **Tendência de Concessões:** O número de benefícios concedidos variou ao longo dos anos, com um volume maior em 2020, especialmente para pensões por morte, e uma queda progressiva até 2024.
3. **Pensão por Morte:** Representa a maioria dos benefícios concedidos dentro dessa categoria, refletindo o impacto do falecimento de segurados e a concessão de benefícios a seus dependentes.

EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS COM PENDÊNCIA DE REGISTRO JUNTO AO TCEES - AGUARDANDO PROVIDÊNCIAS NO RPPS, INCLUÍDOS OS MANTIDOS PELO TESOIRO.

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024
Aposentadoria por Invalidez	-	-	-	-	-
Aposentadoria Compulsória	-	-	-	-	-
Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição	-	-	-	-	-
Aposentadoria por Idade	-	-	-	-	-
Pensão por Morte	-	-	-	-	-

Benefícios	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL	-	-	-	-	-

Fonte: Estudo de Reavaliação Atuarial

Mês Base: Julho/2024

Considerações

1. Ausência de Pendências

- Não há benefícios concedidos com pendência de registro junto ao Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES). Isso indica que o IPREVITA tem adotado boas práticas na instrução dos processos de aposentadoria e pensão, garantindo conformidade com as exigências do órgão fiscalizador.

2. Importância do Registro Regular

- O registro dos benefícios no TCEES é essencial para a transparência e a legalidade dos atos previdenciários. A ausência de pendências demonstra que o Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim mantém sua regularidade cadastral e documental.

DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária é um mecanismo essencial para garantir o equilíbrio financeiro entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), como o IPREVITA. O processo de adesão e implementação da compensação envolve uma série de etapas regulamentadas por leis e decretos que visam assegurar que os valores devidos entre os regimes sejam corretamente compensados.

Conforme estabelecido pelo art. 85, inciso "V", da Lei Municipal 2.539/2011, a compensação financeira entre regimes previdenciários é uma das fontes de custeio do RPPS, conforme previsto na Constituição Federal. Esse mecanismo foi regulamentado por normas federais, como a Lei nº 9.796/1999 e o Decreto nº 10.188/2019, que determinam prazos e condições para adesão dos entes federativos.

A implementação da compensação previdenciária é um processo complexo, que envolve a adesão ao sistema, a formalização de termos e contratos, e a integração entre os sistemas do INSS, RPPS e a DATAPREV. Apesar dos desafios e prazos apertados, o início da operacionalização em 2024 marca um avanço significativo para o IPREVITA e garante a continuidade da sustentabilidade financeira do RPPS de Itapemirim.

DESCRIÇÃO DO PROCESSO DE ADESÃO E IMPLEMENTAÇÃO:

1. **Acordo de Cooperação Técnica (2011):** Em 2011, foi formalizado um Termo de Acordo de Cooperação Técnica entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e o Município de

Itapemirim, no qual se estabeleceu o compromisso de realizar compensações financeiras entre o RGPS e o IPREVITA.

2. **Decreto nº 10.188/2019:** Este Decreto, ao regulamentar a Lei nº 9.796/1999, estabeleceu o prazo até 31 de dezembro de 2021 para a adesão à compensação financeira, sob pena de sanções e suspensão dos pagamentos devidos pelo RGPS aos RPPS.
3. **Sistema de Compensação Previdenciária:** O Decreto transferiu à Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPTR) do Ministério da Economia a responsabilidade por criar e manter o sistema de compensação, além de garantir o processamento dos dados e a apuração dos valores devidos.
4. **Termo de Adesão e Contrato com a DATAPREV:** O Município de Itapemirim firmou o Termo de Adesão com o INSS em 15 de junho de 2021 e assinou contrato com a DATAPREV S.A., empresa responsável pela tecnologia do sistema de compensação, em 15 de fevereiro de 2022. Esses acordos são fundamentais para garantir a adesão ao sistema de compensação.
5. **Início da Operacionalização (2024):** Embora todos os contratos e adesões tenham sido firmados entre 2021 e 2022, a operacionalização efetiva da compensação previdenciária entre o INSS e o IPREVITA começou somente em janeiro de 2024. A partir dessa data, o IPREVITA passou a efetuar as compensações com o Regime Geral de Previdência Social, conforme os procedimentos previstos no sistema.

FLUXO FINANCEIRO DO COMPREV

Mês	Recebimentos (R\$)	Pagamentos (R\$)	Líquido (R\$)
Janeiro	382.213,78	-	-
Fevereiro	946.337,36	-	-
Março	120.680,31	-	-
Abril	296.942,79	-	-
Maio	140.479,73	-	-
Junho	15.852,82	-	-
Julho	15.852,82	-	-
Agosto	15.852,82	-	-
Setembro	15.852,82	-	-
Outubro	15.852,82	-	-
Novembro	16.044,35	-	-
Dezembro	606.178,79	-	-
TOTAL	2.588.141,21	-	-

DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

DAS RECEITAS ESTIMADAS

Abaixo segue a descrição detalhada das **Receitas Estimadas para o Exercício de 2024**, conforme disposto na **Lei nº 4.320/64** (Art. 2º, §1º, Inciso III):

Código	Descrição	Valor Estimado (R\$)
12150111000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Principal	9.950.487,04
12150112000	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Multas e Juros de Mora	10.000,00
12150121000	Contribuição do Servidor Civil Inativo - Principal	250.000,00
12150122000	Contribuição do Servidor Civil Inativo para o RPPS - Multas e Juros de Mora	1.000,00
12150131000	Contribuição do Servidor Civil - Pensionista - Principal	32.000,00
12150132000	Contribuição do Servidor Civil - Pensionista - Multas e Juros de Mora	1.000,00
12150141000	Contribuição Oriunda de Sentenças Judiciais – Servidor Civil Ativo - Principal	1.000,00
12150151000	Contribuição Oriunda de Sentenças Judiciais – Servidor Civil Inativo - Principal	1.000,00
12150161000	Contribuição Oriunda de Sentenças Judiciais – Servidor Civil - Pensionistas - Principal	1.000,00
12150211000	Contribuição Patronal – Servidor Civil Ativo - Principal	500,00
12150212000	Contribuição Patronal – Servidor Civil Ativo – Multas e Juros de Mora	100,00
13210401000	Remuneração dos Recursos do RPPS - Principal	200.000,00
19990301000	Compensações Financeiras entre os Regimes de Previdência - Principal	100.000,00
19990302000	Compensações Financeiras entre os Regimes de Previdência – Multas e Juros de Mora	1.000,00
19999931001	Diversas Receitas	1.000,00
72150211000	Corrente Intra-orçamentária - Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo - Principal	16.687.825,42
72150212000	Corrente Intra-orçamentária – Contribuição Patronal – Servidor Civil Ativo – Multas e Juros de Mora	10.000,00
72155111000	Corrente Intra-orçamentária - Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo – Parcelamento - Principal	1.000,00
72155112000	Corrente Intra-orçamentária - Contribuição Patronal - Servidor Civil Ativo – Parcelamento – Multas e Juros de Mora	1.000,00
79990101000	Corrente Intra-orçamentária - Aportes Periódicos para Amortização de Déficit Atuarial do RPPS - Principal	10.000.000,00
79990102000	Corrente Intra-orçamentária - Aportes Periódicos para Amortização de Déficit Atuarial do RPPS - Multa e Juros de Mora	52.527,54

- **Total Estimado da Receita: R\$ 37.302.440,00**

Fonte: LOA 2024 (Quadro Discriminativo da Receita)

DAS DESPESAS FIXADAS

Abaixo segue as despesas fixadas pelo IPREVITA para o exercício de 2024, de acordo com a LOA 2024 (Quadro Discriminativo da Despesa):

Programas Estabelecidos para 2024

Os programas do IPREVITA concentraram-se em:

1. **Pagamento de benefícios** aos segurados.
2. **Manutenção da unidade gestora**, incluindo despesas administrativas.
3. **Modernização e automatização** de rotinas e procedimentos internos.

Quadro de Detalhamento da Despesa

002002.091221852.409 – REMUNERAÇÃO DE PESSOAL ATIVO E ENCARGOS SOCIAIS DO IPREVITA

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
31900400000	Contratação por Tempo Determinado	5.000,00
31901100000	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	945.600,00
31901300000	Obrigações Patronais	5.000,00
31901600000	Outras Despesas Variáveis – Pessoal Civil	1.000,00
31909200000	Despesas de Exercícios Anteriores	10.000,00
31911300000	Obrigações Patronais - Op. Intra-orçamentárias	250.000,00
TOTAL		1.216.600,00

002002.091221852.410 – MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
31909200000	Despesas de Exercícios Anteriores	5.000,00
33900800000	Outros Benefícios Assistenciais do Servidor e do Militar	3.000,00
33901400000	Diárias - Pessoal Civil	110.000,00
33903000000	Material de Consumo	20.000,00
33903200000	Material, Bem ou Serviço Para Distribuição Gratuita	1.000,00
33903300000	Passagens e Despesas com Locomoção	10.000,00
33903500000	Serviços de Consultoria	50.000,00
33903600000	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física	100.000,00

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
33903700000	Locação de Mão de Obra	100.000,00
33903900000	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	200.000,00
33904000000	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – Pessoa Jurídica	40.000,00
33904600000	Auxílio Alimentação	150.000,00
33904700000	Obrigações Tributárias e Contributivas	5.000,00
33909100000	Sentenças Judiciais	35.000,00
33909200000	Despesas de Exercícios Anteriores	5.000,00
33909300000	Indenizações e Restituições	45.000,00
33919700000	Aporte para Cobertura de Déficit Atuarial do RPPS	5.000,00
TOTAL		884.000,00

002002.091221852.411 – AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS – TERRENO PARA CONSTRUÇÃO DA NOVA SEDE IPREVITA

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
44906100000	Aquisição de Terreno para Nova Sede	700.000,00
TOTAL		700.000,00

002002.091221852.414 – ADEQUAÇÃO E MANUTENÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS DO IPREVITA

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
44903900000	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física	5.000,00
44905200000	Equipamento e Material Permanente	150.000,00
TOTAL		155.000,00

002002.092721852.412 – PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS – APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
31900100000	Aposentadorias do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	16.487.500,00
31900300000	Pensões do RPPS e do Militar	5.050.000,00
31909100000	Sentenças Judiciais	1.500,00
31909200000	Despesas de Exercícios Anteriores	8.000,00
TOTAL		21.547.000

002002.092721852.413 – PAGAMENTO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
--------	-----------	----------------------

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
33908600000	Compensações à Regimes de Previdência	100.000,00
TOTAL		100.000,00

002002.9999799999.002 – RESERVA DE CONTIGÊNCIA

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
99999900000	Reserva de Contigência / Reserva do RPPS	13.405.093,92
TOTAL		13.405.093,92

002002.9999999999.002 - RESERVAS DO RPPS

Código	Descrição	Valor Previsto (R\$)
99999900000	Reservas de Contigência / Reserva do RPPS	8.757.246,08
TOTAL		8.757.246,08

- **Total Estimado da Despesas: R\$ 46.764.940,00**

Fonte: LOA 2024 (Quadro Discriminativo da Receita)

Análise dos Resultados

O orçamento do IPREVITA para o exercício de 2024 apresentou um déficit orçamentário de **R\$ 9.462.500,00**, conforme os valores estimados na Lei Municipal nº 3.370/2023. Esse déficit reflete a diferença entre a receita prevista de **R\$ 37.302.440,00** e a despesa fixada de **R\$ 46.764.940,00**.

Justificativas do Déficit

Responsabilidades do Tesouro Municipal:

- A responsabilidade pelo pagamento dos aposentados e pensionistas da Prefeitura e da Autarquia SAAE, cujos benefícios foram concedidos antes da criação do IPREVITA (em 31/12/2001), é atribuída ao Tesouro Municipal, nos termos do art. 96 da Lei Municipal nº 2.539/2011.
- O mesmo se aplica aos aposentados e pensionistas incluídos no RPPS de Itapemirim por força da Lei Municipal nº 2.778/2014, bem como aos servidores estáveis abrangidos pelo art. 19 do ADCT, conforme art. 96-A da Lei Municipal nº 2.539/2011.

Esses fatores justificam a existência do déficit orçamentário, pois tais despesas não são diretamente custeadas pelo IPREVITA, mas recaem sobre o orçamento municipal.

DAS RECEITAS ARRECADADAS

Conforme o **Balanco Orçamentário (Anexo 12)**, a receita arrecadada apresentou um **superávit de R\$ 3.877.476,28** (três milhões, oitocentos e setenta e sete mil, quatrocentos e setenta e seis reais e vinte e oito centavos), correspondente à diferença entre o valor estimado e o efetivamente arrecadado.

Demonstrativo da Receita Arrecadada

Discriminação	Estimada (R\$)	Arrecadada (R\$)	Diferença (R\$)
Receitas Correntes	10.550.087,04	14.925.042,25	4.374.955,21
Receitas Correntes – Operações Intraorçamentárias	26.752.352,96	26.254.874,03	-497.478,93
TOTAL	37.302.440,00	41.179.916,28	3.877.476,28

Análise

- Receitas Correntes:**
 - Compreendem **contribuições previdenciárias, transferências correntes e outras receitas vinculadas diretamente às operações do IPREVITA.**
 - A diferença positiva indica uma arrecadação acima do previsto, que estar relacionado a **maior arrecadação de contribuições previdenciárias** (servidores e ente patronal).
- Receitas Correntes – Operações Intraorçamentárias:**
 - Correspondem a **transferências internas entre o ente público e o RPPS**, como a contribuição patronal.
 - A arrecadação ficou **abaixo do estimado em R\$ 497.478,93.**
- Impacto no Planejamento Financeiro:**
 - O **superávit de R\$ 3.877.476,28** representa aproximadamente **10,40%** da receita estimada, demonstrando um resultado positivo no exercício.

Exclusões da Receita Total

Não foram contabilizadas no total da receita as **transferências do Tesouro Municipal destinadas ao pagamento de aposentados e pensionistas**, cuja responsabilidade recai sobre o município. Essas transferências incluem:

- Benefícios concedidos antes de 31/12/2001**, conforme art. 96 da Lei Municipal nº 2.539/2011.
- Benefícios de servidores estáveis incluídos no RPPS**, conforme art. 96-A da mesma lei.

Esses recursos são classificados como **Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA's)**, pois representam **entradas indiretas**, não compondo diretamente a receita orçamentária do IPREVITA.

DAS DESPESAS EXECUTADAS

A execução da despesa orçamentária gerou uma economia de **R\$ 22.237.779,32** (vinte e dois mil, duzentos e trinta e sete milhões, setecentos e setenta e nove reais e trinta e dois centavos), destacando uma diferença significativa entre os valores **previstos e liquidados**. Essa economia pode ser atribuída, principalmente, a ajustes na execução das despesas previstas.

Responsabilidades do Tesouro Municipal

- **Pagamentos Cobertos pelo Tesouro Municipal:**
 - **Aposentados e Pensionistas anteriores a 31/12/2001:** Os benefícios desses segurados da Prefeitura e do SAAE são de responsabilidade do Tesouro, conforme o art. 96 da Lei Municipal nº 2.539/2011.
 - **Servidores incluídos pelo art. 19 do ADCT:** Esses servidores estáveis foram incorporados ao RPPS de Itapemirim pela Lei Municipal nº 2.778/2014, sendo os benefícios também responsabilidade do Tesouro Municipal (art. 96-A da Lei nº 2.539/2011).

Essas despesas são contabilizadas como **variações aumentativas**, representando entradas indiretas no orçamento.

CRÉDITOS SUPLEMENTARES

Durante o exercício, foram realizados quatro créditos suplementares, totalizando R\$ 3.620.000,00 (três milhões, seiscentos e vinte reais, conforme os decretos a seguir:

Decreto	Valor (R\$)
20.414/2024.	200.000,00
20.837/2024	500.000,00
21.086/2024	1.580.000,00
21.087/2024	1.340.000,00
TOTAL	3.620.000,00

Esses créditos suplementares reforçam a flexibilidade orçamentária e foram utilizados para cobrir demandas específicas, ajustando a previsão inicial às necessidades reais do IPREVITA.

DISCRIMINAÇÃO DE DESPESAS

Embora os valores previstos e liquidados ainda não estejam detalhados individualmente, a estrutura inclui as seguintes categorias:

Discriminação	Prevista (R\$)	Liquidada (R\$)
Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos Sociais	1.216.600,00	1.021.039,04
Manutenção de Serviços Administrativos	884.000,00	805.334,73
Aquisição de Imóveis – Terreno para Nova Sede	700.000,00	-
Adequação e Manutenção das Instalações Físicas	155.000,00	-
Pagamento de Benefícios Previdenciários	21.547.000,00	22.700.186,91
Pagamento de Compensação Previdenciária	100.000,00	-

Discriminação	Prevista (R\$)	Liquidada (R\$)
Reserva de Contingência	13.405.093,92	-
Reservas do RPPS	8.747.246,08	-
TOTAL	46.754.940,00	24.526.560,68

ANÁLISE DO COMPORTAMENTO DAS RECEITAS ARRECADADAS, EVIDENCIADAS POR CATEGORIA ECONÔMICA, ORIGEM E ESPÉCIE, NOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

Discriminação	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o RPPS - Principal	4.083.439,54	21.637.185,20	14.151.882,99	15.457.017,87	17.909.038,25
Contribuição do Servidor Ativo Civil para o RPPS - Principal	5.666.474,16	7.038.851,73	8.544.670,61	9.735.828,52	11.404.845,16
Contribuição do Servidor Inativo RPPS - Principal	132.394,63	135.910,28	242.073,85	245.754,82	351.183,01
Contribuição Pensionista para o RPPS - Principal	17.009,33	17.591,49	32.215,47	35.285,55	43.186,23
Contribuição Pensionista para o RPPS – Multas e Juros	0,62	-	-	-	-
Remuneração dos Recursos do RPPS – FUNDO IMOBILIÁRIO	181.015,92	79.866,05	83.709,00	87.415,20	90.099,00
Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o RPPS – Multas e Juros	217,93	1.873.985,86	22.988,98	11.119,70	34.392,54
Contribuição do Servidor Ativo para o RPPS – Multas e Juros	16.699,31	1.500,10	-	29,11	-
Multas e Juros de Mora de Outras Contribuições	16,61	-	-	-	-
Outras Receitas – Primárias - Principal	979,04	312.435,72	53.816,37	245.489,64	413.032,23
Aportes Periódicos para Amortização de Déficit Atuarial do RPPS - Principal	-	3.048.867,13	3.089.552,35	1.238.283,27	8.175.067,81
TOTAL	10.098.247,09	34.146.193,56	26.220.909,62	27.056.223,68	38.420.844,23

Considerações:

1. **Crescimento da Contribuição Patronal:** Houve uma variação significativa na contribuição patronal ao longo dos anos, com um salto expressivo em 2021 e retomada de crescimento gradual nos anos seguintes.
2. **Contribuições dos Servidores Ativos:** Demonstraram crescimento contínuo, refletindo o aumento da base contributiva e/ou reajustes nos percentuais.
3. **Participação de Inativos e Pensionistas:** Embora de menor monta, a arrecadação de inativos e pensionistas cresceu ao longo dos anos.
4. **Rendimento de Investimentos:** A remuneração de fundos imobiliários teve pequena variação, mantendo-se relativamente estável.
5. **Aportes Periódicos:** O montante destinado à amortização do déficit atuarial oscilou consideravelmente, com aumento expressivo em 2024, indicando provável estratégia de equalização do passivo previdenciário.
6. **Multas e Juros:** A arrecadação de multas e juros apresentou volatilidade, sem padrão consistente.
7. **Tendência Geral:** A arrecadação total oscilou, atingindo seu menor patamar em 2022, mas retomando crescimento em 2023 e com expressivo aumento em 2024.

ANÁLISE DO COMPORTAMENTO DAS DESPESAS EMPENHADAS, LIQUIDADAS E PAGAS, EVIDENCIADAS POR CATEGORIA ECONÔMICA, GRUPO DE NATUREZA DA DESPESA, MODALIDADE DE APLICAÇÃO E ELEMENTO DE DESPESA, NOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

Exercício	Discriminação	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)
2020	Despesa Corrente			
	Pagamento de Pessoal e Encargos	816.660,16	816.660,16	816.660,16
	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	702.720,99	702.720,99	702.720,99
	Despesas de Exercícios Anteriores	852,62	852,62	852,62
	Obrigações Patronais – Op. Intra-orçamentárias	113.086,55	113.086,55	113.086,55
	Manutenção dos Serviços Administrativos	457.385,68	457.385,68	457.385,68
	Outros Benefícios Assistenciais	93.944,90	93.944,90	93.944,90
	Diárias - Pessoal Civil	27.800,00	27.800,00	27.800,00
	Material de Consumo	19.355,89	19.355,89	19.355,89
	Material, Bem ou Serviço para Distribuição Gratuita	2.232,00	2.232,00	2.232,00
	Serviços de Consultoria	28.848,00	28.848,00	28.848,00
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	74.156,63	74.156,63	74.156,63
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	157.405,24	157.405,24	157.405,24
	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	28.747,16	28.747,16	28.747,16
	Indenizações e Restituições	20.812,51	20.812,51	20.812,51

	Pagamento de Pessoal e Encargos	14.019.732,93	14.019.732,93	14.019.732,93
	Aposentadoria do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	10.434.586,61	10.434.586,61	10.434.586,61
	Pensões do RPPS	3.585.146,32	3.585.146,32	3.585.146,32
	TOTAL	15.370.490,85	15.370.490,85	15.370.490,85

Exercício	Discriminação	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)
2021	Despesa Corrente			
	Pagamento de Pessoal e Encargos	853.919,18	853.919,18	853.919,18
	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	716.306,98	716.306,98	716.306,98
	Despesas de Exercícios Anteriores	17.263,42	17.263,42	17.263,42
	Obrigações Patronais – Op. Intra-orçamentárias	120.348,78	120.348,78	120.348,78
	Manutenção dos Serviços Administrativos	943.583,84	943.536,74	943.536,74
	Outros Benefícios Assistenciais.	2.638,80	2.638,80	2.638,80
	Diárias - Pessoal Civil.	58.590,25	58.590,25	58.590,25
	Material de Consumo.	23.324,78	23.324,78	23.324,78
	Material, Bem ou Serviço para Distribuição Gratuita.	2.646,00	2.646,00	2.646,00
	Serviços de Consultoria.	36.268,00	36.268,00	36.268,00
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	76.308,51	76.308,51	76.308,51
	Locação de Mão de Obra	19.999,98	19.999,98	19.999,98
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica.	156.477,88	156.477,88	156.477,88
	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	28.521,34	28.521,34	28.521,34
	Auxílio Alimentação	119.718,50	119.718,50	119.718,50
	Despesas de Exercícios Anteriores	154,67	154,67	154,67
	Indenizações e Restituições	418.888,03	418.888,03	418.888,03
	Pagamento de Pessoal e Encargos	14.670.477,85	14.670.477,85	14.670.477,85
	Aposentadoria do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	10.844.848,22	10.844.848,22	10.844.848,22
	Pensões do RPPS	3.808.701,57	3.808.701,57	3.808.701,57
	Despesas de Exercícios Anteriores	16.928,06	16.928,06	16.928,06
	TOTAL	16.477.054,75	16.477.007,65	16.477.007,65

Exercício	Discriminação	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)
2022	Despesa Corrente			
	Pagamento de Pessoal e Encargos	1.012.541,58	1.012.541,58	1.012.541,58
	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	843.209,11	843.209,11	843.209,11
	Despesas de Exercícios Anteriores	5.095,15	5.095,15	5.095,15
	Obrigações Patronais – Op. Intra-orçamentárias	164.237,32	164.237,32	164.237,32
	Manutenção dos Serviços Administrativos	674.451,19	674.451,19	673.251,19
	Outros Benefícios Assistenciais.	1.649,25	1.649,25	1.649,25
	Diárias - Pessoal Civil.	108.700,00	108.700,00	108.700,00
	Material de Consumo.	17.897,48	17.897,48	17.897,48
	Serviços de Consultoria.	23.593,00	23.593,00	23.593,00
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	93.638,99	93.638,99	93.638,99
	Locação de Mão de Obra	82.486,50	82.486,50	82.486,50
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica.	164.701,02	164.701,02	163.501,02
	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	23.652,49	23.652,49	23.652,49
	Auxílio Alimentação	127.122,73	127.122,73	127.122,73
	Despesas de Exercícios Anteriores	2.015,36	2.015,36	2.015,36
	Equipamentos e Materiais Permanentes	1.680,00	1.680,00	1.680,00
	Obrigações Tributárias e Contributiva	386,60	386,60	386,60
	Indenizações e Restituições	26.927,77	26.927,77	26.927,77
	Pagamento de Pessoal e Encargos	18.692.933,82	18.692.933,82	18.136.433,51
	Aposentadoria do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	13.993.463,61	13.993.463,61	13.578.139,88
	Pensões do RPPS	4.699.470,21	4.699.470,21	4.558.293,63
	TOTAL	20.379.926,59	20.379.926,59	19.822.226,28

Exercício	Discriminação	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)
2023	Despesa Corrente			
	Pagamento de Pessoal e Encargos	1.110.701,77	1.099.358,52	1.087.852,60
	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	958.617,67	947.274,42	947.274,42
	Obrigações Patronais – Op. Intra-orçamentárias	152.084,10	152.084,10	140.578,18

Manutenção dos Serviços Administrativos	850.419,87	845.229,87	844.658,67
Outros Benefícios Assistenciais.	2.089,05	2.089,05	2.089,05
Diárias - Pessoal Civil.	121.950,00	121.950,00	121.950,00
Material de Consumo.	27.689,70	27.689,70	27.689,70
Passagens e Despesas com Locomoção.	2.316,92	2.316,92	2.316,92
Serviços de Consultoria.	71.799,00	70.609,00	70.609,00
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física.	144.357,08	144.357,08	144.357,08
Locação de Mão de Obra.	87.547,32	87.547,32	87.547,32
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica.	128.214,24	124.214,24	123.643,04
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	39.480,72	39.480,72	39.480,72
Auxílio Alimentação.	144.649,52	144.649,52	144.649,52
Obrigações Tributárias e Contributivas.	1.419,39	1.419,39	1.419,39
Despesas de Exercícios Anteriores.	99,19	99,19	99,19
Indenizações e Restituições.	78.807,74	78.807,74	78.807,74
Pagamento de Pessoal e Encargos	20.279.261,21	20.279.261,21	20.266.224,16
Aposentadoria do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	15.140.643,85	15.140.643,85	15.127.606,80
Pensões do RPPS	5.138.617,36	5.138.617,36	5.138.617,36
TOTAL	22.240.382,85	22.223.849,60	22.198.735,43

Exercício	Discriminação	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)
2024	Despesa Corrente			
	Pagamento de Pessoal e Encargos	1.021.039,04	1.021.039,04	1.005.045,34
	Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	873.075,24	873.075,24	873.075,24
	Obrigações Patronais – Op. Intra-orçamentárias	144.831,40	144.831,40	131.970,10
	Manutenção dos Serviços Administrativos	805.934,73	805.334,73	801.429,68
	Outros Benefícios Assistenciais.	3.854,74	3.854,74	3.854,74
	Diárias - Pessoal Civil.	117.600,00	117.600,00	117.600,00
	Material de Consumo.	12.702,07	12.702,07	12.702,07
	Serviços de Consultoria.	46.897,87	46.897,87	46.897,87
	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física.	145.831,19	145.831,19	145.831,19
	Locação de Mão de Obra.	89.014,44	89.014,44	89.014,44

Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica.	137.829,20	137.829,20	133.324,15
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação.	67.501,71	67.501,71	67.501,71
Auxílio Alimentação.	153.258,47	153.258,47	153.258,47
Obrigações Tributárias e Contributivas.	678,69	678,69	678,69
Despesas de Exercícios Anteriores.	1.487,68	1.487,68	1.487,68
Indenizações e Restituições.	28.906,60	28.906,60	28.906,60
Pagamento de Pessoal e Encargos	22.700.186,91	22.700.186,91	22.696.434,08
Aposentadoria do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas	16.707.339,83	16.707.339,83	16.706.351,07
Pensões do RPPS	5.968.517,84	5.968.517,84	5.968.753,77
TOTAL	24.527.160,68	24.527.160,68	24.502.909,10

Considerações:

- As despesas correntes têm apresentado crescimento ao longo dos anos, especialmente em pagamento de pessoal e encargos.
- Os serviços de consultoria e de terceiros (pessoa física e jurídica) demonstraram variação considerável entre os anos.
- O valor total liquidado e pago tem se mantido próximo do valor empenhado, indicando bom nível de execução orçamentária.
- O crescimento dos pagamentos com aposentadorias e pensões do RPPS reforça a necessidade de avaliação atuarial constante para garantir sustentabilidade financeira.

APURAÇÃO DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

Espécie	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Receita Arrecadada	10.098.247,09	33.847.551,06	26.220.909,62	27.056.223,68	41.179.916,28
Despesa Executada/Liquidada	15.370.490,85	16.477.007,65	20.379.926,59	22.223.849,60	24.527.160,68
Superávit/Déficit	-5.272.243,76	17.370.543,41	5.840.983,03	4.832.374,08	16.652.755,56

ANÁLISE DO COMPORTAMENTO DOS SALDOS DAS DESPESAS INSCRITAS EM RESTO A PAGAR, EVIDENCIADAS PELOS VALORES PAGOS E CANCELADOS DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

VALOR	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Inscritos	-	47,19	557.700,31	41.647,42	21.119,18
Pago	-	-	47,19	557.074,11	17.353,04
Cancelado	-	-	-	-	11.969,45

VALOR	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Saldo	-	47,19	557.747,50	598.721,53	50.441,67

DA GESTÃO FINANCEIRA

O valor realizado das Receitas e Despesas Orçamentárias confere com a Execução Financeira.

Houve uma **superávit de arrecadação** no montante de R\$ 3.877.476,28 (três milhões, oitocentos e setenta e sete mil, quatrocentos e setenta e seis reais e vinte e oito centavos), o que significa um excesso de aproximadamente de **10,4%**, conforme segue abaixo:

Descrição	Estimado (R\$)	Arrecadado (R\$)	Excesso (R\$)	Excesso (%)
Receita Líquida	37.302.440,00	41.179.916,28	3.877.476,28	10,4%

Considerações:

- **Superávit de Arrecadação:** O valor de R\$ 3.877.476,28 é um superávit significativo em relação à previsão de arrecadação de R\$ 37.302.440,00, representando **10,4%** a mais do que o estimado.
- **Execução Financeira:** O fato de o valor realizado (R\$ 41.179.916,28) superar o estimado (R\$ 37.302.440,00) demonstra uma boa performance na arrecadação de receitas em 2024, indicando que o desempenho financeiro foi melhor do que o previsto no orçamento.

A tabela comparativa a seguir demonstra um crescimento de aproximadamente **40,46%** entre a arrecadação de 2023 e a de 2024:

Natureza	2023 (R\$)	2024 (R\$)	Diferença (R\$)	Crescimento (%)
Contribuição	25.473.886,76	29.313.883,41	3.839.996,65	15,1%
Remuneração dos Recursos do RPPS	87.415,20	90.099,00	2.683,80	3,1%
Aporte para Amortização de Déficit Atuarial	1.238.283,27	8.175.067,81	6.936.784,54	560,0%
Outras Receitas	245.489,64	413.032,23	167.542,59	68,3%
Multas	11.148,81	34.392,54	23.243,73	208,5%
TOTAL	27.056.223,68	38.026.474,99	10.970.251,31	40,6%

Considerações:

- **Crescimento Total:** A arrecadação de 2024, com um total de R\$ 38.026.474,99, apresenta um crescimento de **40,6%** em relação a 2023 (R\$ 27.056.223,68). Esse aumento significativo é influenciado principalmente pelos **aportes para amortização de déficit atuarial** (aumento de 560%) e pelas **multas** (aumento de 208,5%).

EVIDENCIAÇÃO DOS VALORES DA RECEITA DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR E PATRONAL, POR ÓRGÃO DEVEDOR E COMPETÊNCIA DO EXERCÍCIO DE 2024.

Órgão	Servidor (R\$)	Patronal (R\$)	Total (R\$)
Prefeitura Municipal	9.986.867,28	15.693.648,72	25.680.516,00
Câmara Municipal	346.788,35	510.397,56	857.185,91
Autarquia SAAE	971.702,15	1.526.960,54	2.498.662,69
Unidade Gestora (IPREVITA)	99.487,38	143.476,02	242.963,40
TOTAL	11.404.845,16	17.874.482,84	29.279.328,00

EVIDENCIAÇÃO MENSAL DOS VALORES DEVIDOS E RECEBIDOS DE CONTRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS VINCULADOS AO IPREVITA DURANTE O EXERCÍCIO DE 2024.

PREFEITURA MUNICIPAL

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Janeiro	1.977.323,04	1.977.323,03	-0,01
Fevereiro	2.468.543,40	2.468.543,40	0,00
Março	2.163.119,51	2.163.119,64	0,13
Abril	2.183.017,78	2.183.017,78	0,00
Maio	2.127.088,54	2.127.088,58	0,04
Junho	2.130.242,69	2.130.242,73	0,04
Julho	2.131.817,71	2.131.817,72	0,01
Agosto	2.151.440,07	2.151.440,04	-0,03
Setembro	2.142.259,66	2.142.259,66	0,00
Outubro	2.133.559,32	2.133.559,21	-0,11
Novembro	2.149.926,90	2.149.926,79	-0,11
Dezembro	2.112.780,58	0,00	2.112.780,58
TOTAL	25.871.119,20	23.758.338,58	2.112.780,54

CÂMARA MUNICIPAL

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Janeiro	72.744,07	72.744,06	-0,01
Fevereiro	67.768,84	67.768,81	-0,03
Março	74.526,49	74.526,53	0,04
Abril	80.502,12	80.502,15	0,03
Maio	70.302,64	70.302,65	0,01
Junho	70.158,30	70.158,32	0,02

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Julho	71.856,17	71.856,18	0,01
Agosto	68.414,12	68.414,14	0,02
Setembro	72.481,85	72.481,84	-0,01
Outubro	76.554,46	76.554,46	0,00
Novembro	87.048,38	87.048,41	0,03
Dezembro	79.383,77	79.383,77	0,00
TOTAL	891.741,21	891.741,32	0,11

AUTARQUIA SAAE

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Janeiro	195.432,98	195.432,95	-0,03
Fevereiro	220.259,15	220.259,25	0,10
Março	204.468,40	204.468,45	0,05
Abril	215.899,96	215.899,99	0,03
Maio	211.579,89	211.579,88	-0,01
Junho	208.160,43	208.160,43	0,00
Julho	202.870,90	202.870,91	0,01
Agosto	213.874,31	213.874,28	-0,03
Setembro	212.603,71	212.603,67	-0,04
Outubro	202.749,14	202.749,11	-0,03
Novembro	197.613,56	197.613,52	-0,04
Dezembro	213.150,21	213.150,21	0,00
TOTAL	2.498.662,64	2.498.662,65	-0,13

UNIDADE GESTORA (IPREVITA)

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Janeiro	47.719,36	47.719,42	0,06
Fevereiro	53.273,75	53.273,77	0,02
Março	48.861,69	48.861,74	0,05
Abril	46.066,95	46.067,00	0,05
Maio	48.583,77	48.583,82	0,05
Junho	51.115,93	51.115,98	0,05
Julho	49.014,68	49.014,75	0,07
Agosto	50.642,58	50.642,62	0,04

Mês	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Setembro	51.399,25	51.373,32	-25,93
Outubro	50.432,04	50.458,09	26,05
Novembro	50.968,27	50.967,84	-0,43
Dezembro	54.011,26	41.149,96	12.861,30
TOTAL	602.089,53	589.228,31	12.861,38

EM RESUMO

Órgão	Valor Devido (R\$)	Valor Recebido (R\$)	Diferença (R\$)
Prefeitura Municipal	25.871.119,20	23.758.338,58	2.112.780,54
Câmara Municipal	891.741,21	891.741,32	0,11
Autarquia SAAE	2.498.662,64	2.498.662,65	-0,13
Unidade Gestora (IPREVITA)	602.089,53	589.228,31	12.861,38
TOTAL	29.863.612,58	27.737.970,86	2.125.641,90

Considerações Principais da Evidenciação Mensal de Contribuições

1. Diferença Total

- **Valores devidos:** R\$ 29.863.612,58
- **Valores recebidos:** R\$ 27.737.970,86
- **Diferença:** R\$ 2.125.641,90

2. Destaques por Órgão

- **Prefeitura Municipal:**
 - Diferença total de **R\$ 2.112.780,54**, em grande parte devido ao valor não recebido em dezembro (**R\$ 2.112.780,58**).
 - Dezembro é crítico para análise, pois o repasse pode ocorrer até o **oitavo dia útil de janeiro de 2025**, conforme o art. 18 da Lei Municipal nº 2.5329/2011.
- **Câmara Municipal:**
 - Diferença mínima de **R\$ 0,11**, demonstrando boa consistência entre os valores devidos e recebidos ao longo do ano.
- **Autarquia SAAE:**
 - Diferença de **R\$ -0,13**, resultado de pequenos ajustes contábeis, sem impacto significativo nos números gerais.
- **Unidade Gestora (IPREVITA):**
 - Diferença acumulada de **R\$ 12.861,38**, sendo o principal fator a diferença registrada em dezembro (**R\$ 12.861,30**), que também o repasse pode ocorrer até o **oitavo dia útil de janeiro de 2025**, conforme o art. 18 da Lei Municipal nº 2.5329/2011.

DA EXECUÇÃO DA DESPESA ORÇAMENTÁRIA

Para o exercício de 2024, foi **fixado** um orçamento de **R\$ 46.764.940,00** (quarenta e seis milhões, setecentos e sessenta e quatro mil, novecentos e quarenta reais) para a execução das despesas do IPREVITA.

Entretanto, a **despesa executada/liquidada** foi de **R\$ 24.526.560,68**, uma diferença explicada pela **Reserva do RPPS**, cuja finalidade é constituir as **Reservas Técnicas** necessárias para reduzir gradualmente o déficit previdenciário e assegurar o pagamento dos benefícios futuros.

Distribuição das Despesas Executadas/Liquidadas

Do total de **R\$ 24.526.560,68** executados, os valores se distribuíram da seguinte forma:

- **R\$ 1.826.373,77 - Manutenção das Atividades do IPREVITA**
- **R\$ 22.700.186,91 - Pagamento de Aposentadorias e Pensões**

Detalhamento das despesas com Manutenção das Atividades do IPREVITA:

As despesas destinadas à manutenção das atividades do Instituto contemplam os seguintes grupos:

- **Gestão de Pessoal:** Pagamento de vencimentos dos servidores ativos e à disposição, além de despesas com remuneração, férias, encargos, adiantamentos, benefícios, gratificações, auxílios, indenizações, diárias, abonos, obrigações patronais e outras despesas correlatas.
- **Manutenção da Unidade:** Engloba materiais de consumo, viagens e locomoção, capacitação de pessoal, contratação de terceiros, aquisição de equipamentos e materiais permanentes, além de gastos com ampliação, manutenção e conservação de imóveis próprios ou alugados e demais atividades essenciais para a execução dos programas previdenciários.

Considerações sobre o Pagamento de Aposentadorias e Pensões

As despesas com **Pagamentos de Pessoal e Encargos** incluem os valores pagos a aposentados e pensionistas da **Prefeitura e da Autarquia SAAE** que tiveram seus benefícios concedidos **antes da criação do IPREVITA (31/12/2001)**. Esse grupo de segurados é **de responsabilidade do Tesouro Municipal**, conforme estabelecido no **art. 96 da Lei Municipal nº 2.539/2011**.

Adicionalmente, também estão incluídos os pagamentos de aposentados e pensionistas da Prefeitura que, por força da **Lei Municipal nº 2.778/2014**, foram incorporados como segurados do **RPPS de Itapemirim**. Esse grupo contempla servidores estáveis abrangidos pelo **art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias** e também são **de responsabilidade do Tesouro Municipal**, conforme o **art. 96-A da Lei Municipal nº 2.539/2011**.

Os valores repassados pelo Tesouro para essa finalidade são contabilizados como **variações aumentativas** no orçamento do IPREVITA.

COMPARATIVO DA EXECUÇÃO DA DESPESA (2023 x 2024)

A tabela a seguir apresenta um comparativo da despesa entre os exercícios de **2023** e **2024**, evidenciando a variação percentual:

Espécie	2023 (R\$)	2024 (R\$)	Crescimento (%)
Manutenção das Atividades do IPREVITA	1.948.218,98	1.826.373,77	-6,25%
Pagamento de Aposentadorias e Pensões	20.266.224,16	22.700.186,91	+12,00%
TOTAL	22.214.443,14	24.526.560,68	+10,41%

Análise da Variação:

- Redução na Manutenção das Atividades do IPREVITA (-6,22%):**
 - A despesa com a manutenção das atividades apresentou uma leve **redução em 2024**, refletindo as **medidas de contenção de gastos administrativos**.
- Aumento nas Despesas com Aposentadorias e Pensões (+11,89%):**
- O crescimento das despesas com **aposentadorias e pensões** se deve ao **aumento no número de beneficiários**, à **concessão de novos benefícios** e à **aplicação de reajustes previdenciários**.

No geral, a **despesa total aumentou 10,29%** entre 2023 e 2024, impulsionada principalmente pelo crescimento dos gastos previdenciários.

Conclusão:

A execução orçamentária do **IPREVITA em 2024** manteve o **equilíbrio financeiro**, com um controle rigoroso das despesas administrativas e um aumento justificado nos gastos previdenciários. A constituição das **Reservas Técnicas** continua sendo uma medida essencial para garantir a **sustentabilidade do sistema** e assegurar o pagamento dos benefícios futuros aos segurados do RPPS.

ANÁLISE DOS RECURSOS FINANCEIROS DO IPREVITA EM 2024

Quanto aos recursos financeiros, o IPREVITA iniciou o exercício de 2024 com o saldo financeiro contábil de **R\$ 307.410.594,92** (trezentos e sete milhões, quatrocentos e dez mil, quinhentos e noventa e quatro e noventa e dois centavos) e finalizou com o saldo de **R\$ 364.056.622,22** (trezentos e sessenta e quatro milhões, cinquenta e seis mil, seiscentos e vinte e dois reais e vinte e dois centavos). Esse crescimento de **18,44%** no saldo financeiro reflete uma gestão eficiente e um acompanhamento rigoroso dos investimentos.

Considerações sobre o Rendimento das Aplicações

O rendimento das aplicações dos recursos do RPPS, embora **não tenha superado a meta atuarial**, teve um impacto **positivo** no saldo das contas do IPREVITA. O crescimento do patrimônio foi de **R\$**

56.646.027,04 (cinquenta e seis milhões, seiscentos e quarenta e seis mil, vinte e sete reais e quatro centavos), considerando as desvalorizações das carteiras de investimentos.

Este desempenho positivo no saldo financeiro é resultado de uma gestão prudente, com investimentos em diversas modalidades que, apesar de não atingirem a meta atuarial, conseguiram gerar uma rentabilidade satisfatória em um cenário econômico desafiador. O impacto das desvalorizações nas carteiras de investimentos foi gerido de forma a minimizar os efeitos negativos, garantindo um crescimento robusto no valor total dos recursos.

Considerações Finais

O saldo de **R\$ 364.056.622,22** ao final de 2024 evidencia a solidez financeira do IPREVITA, reforçando a segurança dos recursos do RPPS. O desempenho das aplicações, embora abaixo da meta atuarial, contribuiu positivamente para o patrimônio, o que é fundamental para o cumprimento das obrigações futuras. A gestão contínua e estratégica dos investimentos, com foco na sustentabilidade e na mitigação de riscos, permanece uma prioridade para garantir a estabilidade e o cumprimento dos objetivos financeiros do Instituto.

RENDIMENTO DAS APLICAÇÕES DO IPREVITA EM 2024

O desempenho financeiro das aplicações do IPREVITA durante o exercício de 2024 apresentou uma variação significativa entre os meses, com os recursos distribuídos entre **renda fixa**, **renda variável**, **aluguéis** e **cupom de juros**. A tabela abaixo detalha os resultados mensais, destacando o impacto das diferentes modalidades de aplicação sobre o saldo total.

RENDIMENTO DAS APLICAÇÕES – 2024

Mês	Renda Fixa (R\$)	Renda Variável (R\$)	Aluguel (R\$)	Cupom de Juros (R\$)	Saldo (R\$)
Janeiro	983.392,04	- 1.547.970,10	7.540,20	-	-557.037,86
Fevereiro	1.628.472,90	3.133.546,81	7.412,40	-	4.769.432,11
Março	1.636.408,91	1.663.168,77	7.412,40	-	3.306.990,08
Abril	1.391.403,77	- 2.438.385,24	7.412,40	-	-1.039.569,07
Maio	1.963.823,64	764.409,17	7.540,20	-	2.735.773,01
Junho	1.957.039,23	4.463.303,35	7.540,20	-	6.427.882,78
Julho	2.231.029,34	2.200.497,86	7.540,20	-	4.439.067,4
Agosto	1.352.059,71	823.497,37	7.540,20	-	2.183.097,28
Setembro	1.155.491,38	- 1.342.918,31	7.540,20	-	-179.886,73
Outubro	2.302.150,70	901.221,85	7.540,20	-	3.210.912,75
Novembro	2.243.267,92	434.685,48	7.540,20	-	2.685.493,6
Dezembro	2.366.705,80	- 880.120,83	7.540,20	-	1.494.125,17

Mês	Renda Fixa (R\$)	Renda Variável (R\$)	Aluguel (R\$)	Cupom de Juros (R\$)	Saldo (R\$)
TOTAL	21.211.245,34	8.174.936,18	90.099,00	-	29.476.280,52

Considerações

1. **Renda Fixa:** Os investimentos em **renda fixa** tiveram um desempenho positivo em diversos meses, destacando-se em **maio** (R\$ 1.963.823,64) e **dezembro** (R\$ 2.366.705,80), com um total acumulado de **R\$ 21.210.595,57** ao final do exercício. Esse valor reflete a segurança e estabilidade dos investimentos em ativos de baixo risco.
2. **Renda Variável:** Embora a **renda variável** tenha apresentado volatilidade, com algumas quedas em meses como **janeiro** (-R\$ 1.547.970,10) e **setembro** (-R\$ 1.342.918,31), também registrou resultados positivos em **junho** (R\$ 4.801.403,86) e **fevereiro** (R\$ 3.133.546,81), totalizando **R\$ 8.174.935,92** no ano. Essa variação é típica dos investimentos em ações e outros ativos de maior risco, mas com potencial para ganhos elevados.
3. **Aluguel e Cupom de Juros:** O valor do **aluguéis** foi constante, com um total de **R\$ 90.099,00** no ano, enquanto o **cupom de juros** não teve um impacto relevante, já que não houve entradas específicas ao longo do ano.
4. **Saldo Total:** O saldo total das contas do IPREVITA em 2024 foi de **R\$ 29.475.630,49**, evidenciando um crescimento substancial, especialmente impulsionado pelos meses de **junho** e **julho**, quando o saldo acumulado foi mais expressivo.

Conclusão

O ano de 2024 mostrou-se positivo para o IPREVITA em termos de rentabilidade, apesar das oscilações naturais das carteiras de renda variável. A diversificação e a gestão prudente permitiram um saldo positivo no final do exercício, com um desempenho destacável nas aplicações de renda fixa e uma recuperação sólida após meses de menor rendimento.

COMPOSIÇÃO DO SALDO FINANCEIRO DO IPREVITA EM 2024

A composição do saldo financeiro do IPREVITA no exercício de 2024 foi a seguinte:

- **Disponibilidade de Caixa:** R\$ 109.785,04
- **Investimentos e Aplicações Temporárias:** R\$ 363.946.837,18
- **Total:** R\$ 364.056.622,22

Considerações

Os números apresentados evidenciam o crescimento sólido e a boa gestão dos recursos do Instituto. O saldo financeiro de 2024 reflete não apenas o aumento patrimonial, mas também uma administração responsável, alinhada com as boas práticas de gestão pública.

- **Investimentos e Aplicações Temporárias:** A maior parte do saldo financeiro encontra-se alocada em **investimentos temporários**, o que garante rentabilidade e segurança para o cumprimento das obrigações futuras do RPPS (Regime Próprio de Previdência Social). Esses investimentos são uma medida estratégica para otimizar os recursos enquanto se preserva a liquidez necessária.
- **Disponibilidade de Caixa:** A **disponibilidade de caixa** de R\$ 109.785,04 oferece uma margem de segurança para as despesas correntes e necessidades imediatas, assegurando a continuidade das operações e a capacidade de atender a obrigações de curto prazo sem comprometer a estabilidade financeira do Instituto.

Esse cenário reafirma o compromisso do IPREVITA com a **sustentabilidade financeira**, demonstrando uma gestão que prioriza a segurança dos ativos previdenciários, ao mesmo tempo em que mantém a transparência e a responsabilidade na administração dos recursos. A estratégia de alocação adotada contribui para o equilíbrio entre rentabilidade, segurança e liquidez, visando o cumprimento das metas financeiras e a proteção dos direitos dos beneficiários do IPREVITA.

A tabela abaixo apresenta a distribuição dos recursos investidos pelo IPREVITA entre diversas distribuidoras financeiras, em valores absolutos e percentuais, considerando a data de 31 de dezembro de 2024.

Distribuidoras	Valor (R\$)	Percentual (%)
Banco Cooperativo Sicredi S.A.	4.520.322,51	1,24%
Banco Daycoval S.A.	32.548.556,25	8,94%
Banco Santander	5.836.502,59	1,60%
Banestes DTVM S.A.	57.055.172,52	15,67%
BB Gestão de Recursos DTVM S/A	61.244.649,18	16,82%
BEM DTVM	58.516.819,43	16,07%
BTG Pactual Serviços Financeiros S.A.	870.868,24	0,24%
Caixa Econômica Federal	118.953.677,71	32,67%
INTRAG DTVM S.A.	1.707.386,28	0,47%
Itaú Unibanco S.A.	9.490.466,76	2,61%
Safrá Serviços de Administração Fiduciária Ltda.	13.312.200,75	3,66%
TOTAL	364.056.622,22	100,00%

APURAÇÃO DO RESULTADO FINANCEIRO DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS

A análise da evolução dos resultados financeiros do instituto nos últimos cinco anos demonstra um crescimento contínuo dos ativos. Esse crescimento reflete a gestão eficiente dos recursos, buscando a sustentabilidade e a maximização da rentabilidade dentro dos parâmetros de segurança e solvência exigidos para a previdência.

EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS FINANCEIROS

Exercício	Valor Anterior (R\$)	Valor Atual (R\$)	Resultado (R\$)
2020	204.794.091,19	216.159.077,57	11.364.986,38
2021	216.159.077,57	232.278.201,23	16.119.123,66
2022	232.278.201,23	254.490.416,03	22.212.214,80
2023	254.490.416,03	307.410.595,18	52.920.179,15
2024	307.410.594,92	364.056.622,22	56.646.027,30

Considerações:

- Observa-se um crescimento expressivo nos últimos anos, principalmente a partir de 2023, indicando uma melhora substancial na rentabilidade dos investimentos.
- O aumento significativo do resultado financeiro entre 2022 e 2023 pode estar relacionado às estratégias de investimento adotadas, ao comportamento do mercado e às decisões da gestão.
- A evolução contínua do patrimônio evidencia a importância de manter uma gestão prudente e alinhada às diretrizes atuariais, visando garantir a sustentabilidade do sistema previdenciário.

Essa análise reforça a importância da política de investimentos e do acompanhamento contínuo dos resultados para assegurar o equilíbrio financeiro de longo prazo.

DA GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Os recursos financeiros do **IPREVITA** em **2024** foram investidos conforme as diretrizes estabelecidas pela **Resolução CMN nº 4.963**, de 25 de novembro de 2021. Essa norma orienta sobre os critérios e limites de concentração e diversificação das aplicações financeiras nos fundos administrados por instituições financeiras públicas e privadas.

DOS OBJETIVOS DAS APLICAÇÕES

Os recursos são aplicados com o máximo cuidado, visando:

- **Cumprir com a obrigatoriedade do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).**
- **Garantir estabilidade para os segurados e assegurar o pagamento futuro dos benefícios previdenciários.**

Anualmente, são estabelecidas metas de rentabilidade para as aplicações financeiras. Para o ano de **2024**, a meta atuarial foi definida como: **IPCA + juros reais de 5,18%**.

DA GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

- **Gestão própria:** A gestão dos investimentos é realizada internamente, com decisões financeiras sob responsabilidade do **Conselho de Administração**, conforme o **artigo 71, III, da Lei Municipal nº 2.539**, de 30 de dezembro de 2011.
- **Consultoria especializada:** O IPREVITA mantém um contrato com uma empresa de consultoria em investimentos que fornece demonstrativos detalhados, confirmando a capitalização eficiente de recursos para o pagamento futuro dos benefícios previdenciários.

DAS RESPONSABILIDADES PELA EXECUÇÃO DAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS E MOVIMENTAÇÃO

De acordo com o art. 77, inciso IX, da Lei Municipal nº 2.539/2011, a responsabilidade pela execução das operações financeiras e pela movimentação das contas do RPPS recai sobre os seguintes diretores:

- **Diretor-Presidente**
- **Diretor Administrativo-Financeiro**

Ambos possuem a certificação e habilitação exigidas pela Lei Federal nº 13.846, de 18 de junho de 2019, com validade até:

- **31 de agosto de 2026** (Diretor-presidente);
- **25 de julho de 2028** (Diretor- Administrativo-Financeiro).

Além disso, o Diretor-Presidente possui a Certificação CPA-10, desenvolvida pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA), válida até **29 de setembro**.

DO SISTEMA DE CONTROLE DAS APLICAÇÕES

As operações financeiras são formalizadas utilizando o **formulário Autorização de Aplicação e Resgate (APR)**, conforme estabelecido no **art. 3º, b, da Portaria MPS nº 519**, de 24 de agosto de 2011.

DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O **Comitê de Investimentos**, instituído pela **Portaria nº 11**, de 01 de agosto de 2012, é um órgão com as seguintes funções:

- **Caráter consultivo, propositivo e deliberativo.**
- Auxilia no processo decisório relacionado à execução da política de investimentos, alinhando-se às exigências da **Portaria MPS/GM nº 170**, de 25 de abril de 2012.

Composição e Estrutura

- O Comitê é composto por **cinco membros**, todos parte da estrutura Técnico-Administrativa do IPREVITA.

Histórico da Composição

- De 01/08/2012 a 10/08/2015:** O Comitê funcionava com três membros.
- A partir de 11/08/2015:** Alterações introduzidas pelas Portarias MPS nº 170 e nº 440 alteraram a composição para cinco membros, alinhando-se às novas exigências regulatórias.

Em **2024**, a composição do Comitê de Investimentos foi formalizada pela **Portaria IPREVITA nº 051/2021**.

Esse Comitê desempenha papel fundamental para garantir a aplicação eficiente e segura dos recursos, promovendo o alinhamento entre as metas financeiras, as estratégias de investimentos e os objetivos do RPPS.

DOS MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Nome	CPF	Telefone	E-mail	Endereço	Formação
José Carlos Rodrigues Coutinho	034.***.***-78	(28) 3529-6151	jcarlos@iprevita.com.br	Rua Antônio Vicente Rangel, 40 - Barra de Itapemirim - Marataízes-ES - CEP: 29.345-000	Crédito e Finanças
Alda Maria de Souza	395.***.***-34	(28) 3529-6151	cremilda@iprevita.com.br	Rua Alda Messias da Hora, 142 - Barra de Itapemirim - Marataízes-ES - CEP: 29.345-000	Crédito e Finanças
Alexandre Roger Maciel Ribeiro	098.***.***-58	(28) 3529-6151	alexandre@iprevita.com.br	Rua Brahim Depes, 129 - Centro - Marataízes-ES - CEP: 29.345-000	Bacharel em Ciências Contábeis
Cirley Moté de Souza	034.***.***-78	(28) 3529-6308	cirleym@gmail.com	Rua Dr. Aulus Vasconcelos, 288 - Vila Nova - Itapemirim-ES - CEP: 29.330-000	Bacharel em Ciências Contábeis
Maycon Alves Silva	092.***.***-82	(28) 99983-0107	maycon.sa@hotmail.com	Rua Filemon Tenório, 113 - Barra de Itapemirim - Itapemirim-ES - CEP: 29.345-000	Engenheiro Civil

Observações

- Os membros possuem formações diversificadas, como **Crédito e Finanças**, **Ciências Contábeis**, e **Engenharia Civil**, contribuindo para uma abordagem multidisciplinar na tomada de decisões.
- Todos os contatos fornecidos incluem telefone, e-mail e endereço completo, o que facilita a comunicação e acompanhamento institucional.

Participação Voluntária no Comitê de Investimentos

É importante ressaltar que os membros do **Comitê de Investimentos** atuam de forma **voluntária**, sem qualquer vínculo financeiro ou vantagem pecuniária pelo exercício de suas funções. Essa abordagem reforça o compromisso com a transparência, a ética e a imparcialidade no processo de gestão dos recursos

financeiros do **IPREVITA**, promovendo a confiança entre os segurados e todas as partes envolvidas na administração do RPPS.

EVIDENCIAÇÃO DA EVOLUÇÃO DO SALDO DOS INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS DOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

Exercício	Saldo	Variação
2020	R\$ 215.981.724,05	-
2021	R\$ 232.069.557,15	+R\$ 16.087.833,10
2022	R\$ 254.077.722,72	+R\$ 22.008.165,57
2023	R\$ 306.685.876,24	+R\$ 52.608.154,52
2024	R\$ 363.946.837,18	+R\$ 57.260.960,20

Considerações sobre a Evolução

1. **Crescimento Contínuo:** O saldo dos investimentos apresentou evolução positiva ao longo dos cinco exercícios analisados, demonstrando uma estratégia eficiente na gestão dos recursos.
2. **Destaque para 2023 e 2024:** O maior crescimento absoluto ocorreu nos últimos dois anos, com variações significativas de **R\$ 52,6 milhões** em 2023 e **R\$ 57,2 milhões** em 2024.

EVIDENCIAÇÃO DA META ATUARIAL FIXADA (IPCA + 5,18%) PARA OS INVESTIMENTOS E O PERCENTUAL EFETIVAMENTE ALCANÇADO NOS ÚLTIMOS CINCO EXERCÍCIOS.

Exercício	Meta Atuarial (%)	Rentabilidade Alcançada (%)
2020	10,62%	4,35%
2021	16,00%	-3,94%
2022	10,93%	2,94%
2023	10,00%	14,63%
2024	10,28%	9,14%

Considerações sobre o Desempenho

1. **Desafios nos anos de 2020 a 2022:**
 - Durante este período, a rentabilidade ficou abaixo da meta atuarial, com **2021 sendo o ano mais crítico** devido a um resultado negativo de **-3,94%**.
 - Esse desempenho foi fortemente impactado por fatores **macroeconômicos**, como **volatilidade dos mercados, inflação elevada e oscilações nas taxas de juros**, que foram exacerbados pela pandemia de **COVID-19** e seus efeitos econômicos globais.

2. Recuperação em 2023 e 2024:

- Em **2023**, o desempenho foi **expressivo (14,63%)**, superando a meta atuarial de **10,00%**.
- Em **2024**, a rentabilidade de **9,14%**, embora abaixo da meta atuarial de **10,28%**, ainda mostra um bom desempenho, consolidando um **cenário de recuperação** e um progresso significativo em direção ao alinhamento com os objetivos atuariais de longo prazo.

3. Pontos Importantes:

- A **meta atuarial** é definida como o **IPCA + 5,18%**, refletindo a necessidade de um retorno superior à inflação para garantir o cumprimento das obrigações previdenciárias.
- A variação da meta atuarial ao longo dos anos reflete ajustes no cenário econômico, especialmente em relação à **inflação e taxa de juros**.

ANÁLISE DO CUMPRIMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO RPPS E DO ENQUADRAMENTO DESTAS APLICAÇÕES AOS LIMITES LEGAIS ESTABELECIDOS PELO CONSELHO MONETÁRIO NACIONAL.

Em 2024, o IPREVITA cumpriu fielmente a sua política de investimentos, garantindo que todos os ativos estivessem devidamente enquadrados dentro dos limites regulamentares estabelecidos. Dessa forma, não houve qualquer desenquadramento decorrente de aplicações indevidas ou fora dos limites legais estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021. Essa estratégia reafirma o compromisso do Instituto com a segurança, a transparência e a eficiência na gestão dos recursos previdenciários.

Abaixo, apresentamos um quadro detalhado com os investimentos do IPREVITA, considerando os percentuais por artigo da referida Resolução e a estratégia adotada:

Fundos de Investimentos	Limite Resolução (%)	Estratégia (%)	Alocado (%)	Valor Alocado (R\$)
REDA FIXA (ARTIGO 7º)				
Fundos Renda Fixa 100% Títulos Públicos (Art. 7º, I, b)	100,00	49,00	21,66	78.847.004,65
FI Renda Fixa (Art. 7º, III, a)	60,00	7,00	31,64	115.160.810,84
Ativos Financeiros Bancários (Art. 7º, IV)	20,00	4,00	19,51	71.015.544,66
Fundos RF – Crédito Privado (Art. 7º, V, b)	5,00	2,00	3,95	14.373.858,95
Total			76,76	279.397.219,10
REDA VARIÁVEL (ARTIGO 8º)				
FI Ações (Art. 8º, I)	30,00	20,00	10,07	36.666.402,74
Total em Renda Variável			10,07	36.666.402,74
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR (ARTIGO 9º)				
FI Ações – BDR Nível I (Art. 9º, III)	10,00	10,00	7,44	27.070.412,07
Total			7,44	27.070.412,07

INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS (ARTIGO 10)				
FI Multimercado – Aberto (Art. 10, I)	10,00	3,00	5,48	19.955.265,27
Total em Investimentos Estruturados			5,48	19.955.265,27
FUNDOS IMOBILIÁRIOS (ARTIGO 11)				
FI Imobiliário (Art. 11)	5,00	1,00	0,24	857.538,00
Total			0,24	857.538,00
TOTAL GERAL			99,99	363.946.837,18

A adequada distribuição dos investimentos reflete a observância à política de alocação de ativos do IPREVITA, sempre pautada em critérios técnicos e estratégicos, visando à segurança e à rentabilidade do patrimônio administrado. A diversificação entre renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, estruturados e imobiliários foi planejada de modo a garantir equilíbrio e solidez financeira.

A gestão responsável dos recursos previdenciários demonstra o compromisso do IPREVITA com a transparência e a responsabilidade fiscal, assegurando a perenidade do sistema previdenciário e a proteção dos segurados.

EVIDENCIAÇÃO DA RENTABILIDADE MENSAL DE IMÓVEIS DESTINADOS A INVESTIMENTOS DO RPPS.

Não se aplica.

RELATÓRIO DETALHADO DO ÚLTIMO TRIMESTRE DO EXERCÍCIO FINANCEIRO, SOBRE A RENTABILIDADE, OS RISCOS DAS DIVERSAS MODALIDADES DE OPERAÇÕES REALIZADAS NAS APLICAÇÕES DOS RECURSOS DO RPPS E A ADERÊNCIA À POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS E SUAS REVISÕES.

Este relatório tem o objetivo de apresentar uma análise detalhada sobre a rentabilidade, os riscos das diversas modalidades de operações realizadas nas aplicações dos recursos do RPPS (Regime Próprio de Previdência Social) e a aderência à Política Anual de Investimentos do IPREVITA, considerando as revisões efetuadas ao longo do exercício de 2024.

INDICADORES DE RENTABILIDADE E RISCO – 2024

Exercício	Rentabilidade da Carteira	Rentabilidade IPCA + 5,18%	P.P. Index	VaR (Value at Risk)
2024	9,14%	10,28%	88,91%	2,04%

Considerações

- **Rentabilidade da Carteira:** A rentabilidade de **9,14%** para o exercício de 2024 demonstra um desempenho positivo da carteira, mesmo ficando abaixo da meta estabelecida de **IPCA + 5,18%**.

Esse retorno reflete uma gestão eficaz dos recursos e a aplicação de uma estratégia bem-sucedida em várias classes de ativos, proporcionando ganhos reais acima da inflação.

- **Rentabilidade IPCA + 5,18%:** A rentabilidade de **10,28%** superou a previsão de **IPCA + 5,18%**, evidenciando que a performance dos investimentos foi sólida, além do esperado, contribuindo para o fortalecimento da reserva previdenciária.
- **P.P. Index e Aderência à Política de Investimentos:** A performance do **P.P. Index** de **88,91%** indica a aderência robusta à estratégia de investimentos estabelecida, com ajustes e revisões contínuas conforme necessário. A carteira se manteve alinhada com os parâmetros definidos pela política anual de investimentos, o que garantiu a segurança e a eficiência na alocação dos recursos.
- **VaR (Value at Risk):** O **VaR de 2,04%** reflete um nível de risco controlado, significando que, mesmo em cenários adversos, a perda potencial da carteira é limitada a **2,04%**. Este valor está em conformidade com os limites de risco estabelecidos pela política de investimentos, evidenciando a gestão prudente do risco.

Em síntese, o exercício de 2024 apresentou resultados positivos em termos de rentabilidade e risco, demonstrando que a estratégia de investimentos do IPREVITA foi bem-sucedida na geração de retornos adequados e na mitigação dos riscos associados. A aderência à política de investimentos e as revisões feitas ao longo do ano asseguraram a sustentabilidade e segurança dos recursos do RPPS.

Abaixo segue tabela com as rentabilidades do IPREVITA em 2024, mês a mês, em comparação com a sua meta atuarial (IPCA + 5,18% a.a.)

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Rent. Ano
2024	-0,18%	1,54%	1,12%	-0,39%	0,81%	2,05%	1,22%	0,62%	-0,05%	0,91%	0,74%	0,41%	9,14%
IPCA + 5,18%	0,86%	1,21%	0,56%	0,82%	0,88%	0,61%	0,84%	0,42%	0,86%	1,02%	0,77%	0,94%	10,28%
Diferença (p.p.)	-1,04	0,33	0,56	-1,21	-0,07	1,44	0,38	0,20	-0,91	-0,11	-0,03	-0,53	-1,14

DAS REUNIÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos do RPPS de Itapemirim realiza reuniões mensais conforme um cronograma previamente estabelecido. Esse cronograma é divulgado em meios de comunicação locais e no site oficial do IPREVITA, em cumprimento ao disposto na **Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013**.

As informações sobre as reuniões, incluindo datas, horários e locais, podem ser acessadas diretamente no link: <https://www.iprevita.com.br/wp-content/uploads/2024/10/Calendario-de-reuniao-retificado.pdf>

Além disso, as atas das reuniões, que detalham as deliberações e discussões realizadas pelo comitê, estão disponíveis para consulta pública no endereço: <https://www.iprevita.com.br/comite-de-investimentos-2024/>

Essa transparência reforça o compromisso do IPREVITA com a governança e a gestão responsável dos recursos previdenciários.

DA PERÍCIA MÉDICA

Nos termos da **Emenda Constitucional nº 103, de 13 de novembro de 2019**, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social foi limitado às aposentadorias e à pensão por morte. A referida Emenda estabeleceu ainda que os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade deverão ser pagos diretamente pelo ente federativo e **não correrão à conta do Regime Próprio de Previdência Social** ao qual o servidor se vincula.

Com o objetivo de garantir maior agilidade e qualidade no atendimento aos servidores, o **Município de Itapemirim**, nos termos do **Pregão Presencial nº 52/2019 - Ata de Registro**, terceirizou os serviços de **Medicina do Trabalho**, designando a empresa **MEDTRAB MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO LTDA.** e seus médicos especialistas para compor a **Junta Médica Oficial do Município de Itapemirim**. O **Dr. Luiz José Cornelio Guzman - CRM/ES 4398** foi designado como médico responsável pela coordenação da junta médica, conforme o **Decreto nº 13.509/2018 combinado com o Decreto nº 15.376/2019**.

Contudo, em decorrência dessa terceirização, o **IPREVITA** tem enfrentado **dificuldades para apresentar informações detalhadas sobre as perícias médicas realizadas**, uma vez que não recebe relatórios da empresa contratada. Esta situação pode impactar negativamente a **transparência e a eficiência** no processo de gestão dos benefícios previdenciários.

Medidas Propostas

Para remediar essa situação, o **IPREVITA** tomará as seguintes medidas:

- **Reforçará a comunicação** entre o IPREVITA, a empresa terceirizada e os médicos envolvidos, a fim de assegurar o envio regular de dados e relatórios sobre as perícias realizadas.
- **Revisar os termos contratuais e regulamentações**, para assegurar que a empresa forneça os relatórios exigidos, conforme estabelecido nos **Decretos nº 13.509/2018 e nº 15.376/2019**.

Com a implementação dessas ações, espera-se:

- Melhor acompanhamento da quantidade e qualidade das perícias médicas realizadas;
- Promoção de maior transparência no processo de gestão;
- Aumento da eficiência no gerenciamento dos benefícios previdenciários do RPPS.

DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Lei Municipal nº 2.539/2011, em seu artigo 89, § 1º, fixou a taxa de administração em 2,00% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS de Itapemirim, tomando como base o exercício anterior. A norma permite, ainda, que o RPPS constitua uma reserva com as sobras do

custeio das despesas do exercício, destinando esses valores exclusivamente para os mesmos fins previstos pela taxa de administração.

BASE DE CÁLCULO

Descrição	Valores em 2023 (R\$)
Remuneração dos Servidores Ativos	109.147.239,37
Proventos de Aposentadoria	18.699.027,40
Proventos de Pensões	5.612.888,17
Total da Base de Cálculo	133.459.154,94
Percentual Fixado na Legislação do RPPS	2,00%
LIMITE MÁXIMO PARA GASTOS ADMINISTRATIVOS EM 2024	2.669.183,10

Da Observação do Limite de Gastos

Conforme demonstrado abaixo, o limite de gastos administrativos prescrito pela Lei Municipal nº 2.539/2011 foi devidamente observado no exercício de 2024.

Ano de Referência	Base de Cálculo (R\$)	Limite de Gastos Administrativos (R\$)	Despesa Administrativa Efetivada (R\$)	Sobras do Custeio (R\$)
2023 (Base de Cálculo)	133.459.154,94	-	-	-
2024 (Limite e Despesas)	-	2.669.183,10	1.826.373,77	842.209,33

Considerações

1. Cumprimento do Limite de Gastos

- A gestão administrativa do RPPS de Itapemirim demonstrou rigor no controle das despesas administrativas, permanecendo abaixo do limite máximo permitido pela legislação local. A economia de R\$ 842.209,33 (31,56% do limite) evidencia a eficiência na aplicação dos recursos administrativos.

2. Constituição de Reserva com Sobras

- Conforme permitido pela Lei Municipal nº 2.539/2011, as sobras de R\$ 842.209,33 podem ser constituídas como reserva para custear futuras despesas administrativas, fortalecendo a sustentabilidade operacional do RPPS.

3. Importância do Planejamento

- A manutenção de um controle rigoroso sobre os gastos administrativos e a constituição de reservas reforçam a capacidade do RPPS de cumprir suas obrigações legais e financeiras sem comprometer sua gestão.

DAS LICITAÇÕES

No exercício de 2024, o IPREVITA **não realizou nenhuma modalidade licitatória**.

DOS CONTRATOS

Em 2024, o **IPREVITA** administrou **17 contratos de prestação de serviços**, abrangendo diversas áreas essenciais para o funcionamento do Instituto. Abaixo, segue a relação dos contratos, discriminando o prestador, o objeto, o prazo de duração e os valores totais pagos no exercício.

RELAÇÃO DOS CONTRATOS – EXERCÍCIO 2024

Nº DO CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PRAZO DE DURAÇÃO	VALOR PAGO EM 2024 (R\$)
003/2019	E & L Produções de Softwares Ltda.	Concessão de Licença de Uso e Serviços de Suporte e Manutenção de Softwares.	12 Meses	17.805,84
004/2019	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda (ETAA).	Prestação de Serviços Técnicos na Área Atuarial.	12 Meses	12.614,00
006/2021	Força Service Ltda.	Prestação de Serviços Terceirizados de Apoio ao IPREVITA, em Atividades Operacionais e Administrativas, de Caráter Subsidiário, nas Categorias de Recepcionista e Servente de Limpeza/Conservação.	12 Meses	87.579,10
8024/2022	Dataprev S.A.	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI).	60 Meses	5.140,80
001/2023	Mais Valia Consultoria Ltda.	Prestação de Serviços de Consultoria Financeira.	12 Meses	1.329,00
002/2023	Taine Guilherme de Moreno.	Locação de Imóvel Comercial.	12 Meses	30.298,93
003A/2023	Atos Contabilidade Assessoria e Consultoria Ltda.	Prestação de serviços de orientação e apoio técnico na gestão da Unidade Gestora do IPREVITA, atendendo as exigências da Instrução Normativa TCEES nº 68/2020.	12 Meses	20.880,00
005/2023	Marataízes Piúma Iri Internet Ltda. - ME.	Prestação de Serviços de manutenção técnica e hospedagem do website oficial do IPREVITA.	12 Meses	18.360,00

Nº DO CONTRATO	CONTRATADO	OBJETO	PRAZO DE DURAÇÃO	VALOR PAGO EM 2024 (R\$)
001/2024	L. R. S. Alves - ME.	Fornecimento de Pão Francês com 50 gramas - sem manteiga.	12 Meses	3.575,99
002/2024	Penha de Souza Jamariqueli MEE.	Prestação de serviço de acesso à internet.	12 Meses	2.892,75
003/2024	E & L Produções de Softwares Ltda.	Concessão de Licença de Uso e Serviços de Suporte e Manutenção de Softwares.	12 Meses	28.689,92
004/2024	Ricardo da Silva Carvalho 09331215711.	Prestação de serviços de manutenção técnica e suporte em equipamentos de informática.	12 Meses	17.508,84
004/2024	Universalprev Software e Consultoria Ltda.	Concessão de Licença de Uso e Serviços de Suporte e Manutenção de Softwares.	12 Meses	22.467,20
005/2024	Mais Valia Consultoria Ltda.	Prestação de Serviços de Consultoria Financeira.	12 Meses	7.739,62
006/2018	Manoel Gomes Tavares	Locação de Imóvel Comercial.	12 Meses	11.745,16
007/2024	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda (ETAA).	Prestação de Serviços Técnicos na Área Atuarial.	12 Meses	2.641,80

Considerações sobre os contratos administrados em 2024

1. Diversificação dos Serviços Contratados

- Os contratos abrangeram diversas áreas essenciais para o funcionamento do IPREVITA, incluindo suporte atuarial, consultoria financeira, serviços administrativos, tecnologia da informação, manutenção de equipamentos e infraestrutura.
- A contratação de **serviços terceirizados** (como recepcionista e limpeza) reflete a necessidade de suporte operacional contínuo.

2. Investimento em Tecnologia e Suporte Técnico

- Foram mantidos contratos estratégicos com **Dataprev S.A.**, **E & L Produções de Softwares Ltda.** e **Universalprev Software e Consultoria Ltda.**, garantindo a modernização e o suporte aos sistemas de gestão previdenciária.
- O investimento em manutenção de equipamentos de informática reforça a preocupação com a eficiência operacional.

3. Otimização de Recursos e Sustentabilidade Financeira

- A locação de imóveis comerciais foi mantida, garantindo infraestrutura adequada para as atividades do Instituto.

- Serviços essenciais, como assessoria atuarial e contábil, continuam sendo contratados para garantir conformidade com as normativas vigentes.

Conclusão

A administração dos contratos em 2024 demonstrou um compromisso com a **eficiência operacional e a modernização do IPREVITA**, garantindo suporte adequado às atividades do Instituto. O equilíbrio entre **gestão de custos e qualidade dos serviços contratados** reforça a solidez da instituição e sua capacidade de atender às exigências previdenciárias e normativas.

DA GESTÃO PATRIMONIAL

Os ativos financeiros e não financeiros representam elementos essenciais no balanço patrimonial dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). A seguir, apresentam-se definições e características principais relacionadas aos ativos e passivos no contexto da execução patrimonial:

ATIVOS FINANCEIROS

Os ativos financeiros constituem recursos que não dependem de autorização orçamentária para sua realização. Eles são registrados no balanço patrimonial e representam recursos disponíveis para pagamento de obrigações ou para a manutenção das operações do RPPS.

No âmbito dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), os ativos financeiros são majoritariamente compostos por:

- **Receitas de Contribuições:** Valores provenientes das contribuições dos servidores e empregadores vinculados ao regime previdenciário.
- **Receitas Patrimoniais:** Recursos oriundos da aplicação financeira, investimentos e outras fontes não relacionadas diretamente a contribuições.

Esses recursos têm como objetivo o pagamento exclusivo de benefícios previdenciários, com exceção da taxa de administração, conforme estabelece a Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

DO ATIVO CIRCULANTE

Ativo Circulante	Valor (R\$)
Caixa e equivalentes	109.785,04
Créditos a receber	2.160.197,29
Investimentos	363.946.837,18
Estoques	6.533,97
TOTAL	366.223.353,48

Conclusão:

A composição do ativo circulante de 2024 reflete a estrutura financeira do IPREVITA, com uma significativa alocação em **investimentos** que visa garantir a sustentabilidade do instituto a longo prazo, enquanto as outras categorias de ativo circulante permanecem controladas e com valores proporcionais às suas necessidades operacionais.

Quanto aos investimentos, as informações financeiras mais relevantes foram abordadas na gestão financeira.

Quanto ao estoque, houve o ingresso, a título de material de consumo, do valor total de **R\$ 12.838,07** (doze mil, oitocentos e trinta e oito reais e sete centavos), conforme as despesas liquidadas durante o exercício.

Os ingressos no almoxarifado consideram os valores liquidados durante o exercício, e não os empenhados, conforme disposto no **art. 63, § 2º, inciso II, da Lei nº 4.320/64**.

De acordo com informações do setor responsável, as saídas foram de **R\$ 19.757,25** (dezenove mil, setecentos e cinquenta e sete reais e vinte e cinco centavos).

Assim, o saldo apurado dos bens em almoxarifado que compõem o estoque do **IPREVITA** no encerramento do exercício foi o seguinte:

Composição do Estoque

Estoques	Valor (R\$)
SALDO EM 2023	13.453,15
Entrada em Almoxarifado	12.838,07
Saída em Almoxarifado	19.757,25
SALDO EM 2024	6.533,97

DO ATIVO NÃO CIRCULANTE

O imobilizado do IPREVITA apresentou saldo de **R\$ 162.908,95** (cento e sessenta e dois mil, novecentos e oito reais e noventa e cinco centavos) no final do exercício de 2024.

A movimentação do imobilizado em 2024 foi a seguinte:

Movimentação do Imobilizado

Imobilizado	Saldo em 2023 (R\$)	Incorporações (R\$)	Saldo em 2024 (R\$)
Bens Móveis	189.934,43	-	189.934,43
Bens Imóveis	105.640,25	-	105.640,25
(-) Depreciação Acumulada	-120.736,29	-	-132.665,73

Imobilizado	Saldo em 2023 (R\$)	Incorporações (R\$)	Saldo em 2024 (R\$)
TOTAL	174.838,39	-	162.908,95

DO PASSIVO CIRCULANTE E NÃO CIRCULANTE

O passivo circulante finalizou com um saldo de **R\$ 214.356,58** (duzentos e quatorze mil, trezentos e cinquenta e seis reais e cinquenta e oito centavos), composto pelos seguintes valores: **R\$ 85.327,26** referentes a consignações a serem pagas em janeiro de 2025, **R\$ 3.905,05** referentes a fornecedores (restos a pagar) e **R\$ 125.124,27** referentes ao pagamento de benefícios previdenciários.

No passivo não circulante, estão contabilizadas as provisões matemáticas previdenciárias, que apresentaram um saldo de **R\$ 506.587.175,08** (quinhentos e seis milhões, quinhentos e oitenta e sete mil, cento e setenta e cinco reais e oito centavos).

A **provisão matemática previdenciária** corresponde à diferença entre os valores necessários para cobrir a totalidade dos compromissos futuros do plano de benefícios e as contribuições futuras correspondentes. Ou seja, trata-se do montante de recursos exigidos para garantir o pagamento dos compromissos do regime próprio de previdência social (RPPS), calculado atuarialmente a valor presente, em determinada data.

Tais provisões são apuradas por profissional legalmente habilitado, conforme determinação da **Lei nº 9.717/1998, de 27 de novembro de 1998**.

Em 2024, os valores das provisões foram atualizados conforme a **Avaliação Atuarial – Data-Base: 31/12/2024**.

DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E RESULTADO DO EXERCÍCIO

O saldo das **variações patrimoniais aumentativas (VPA's) do exercício foi negativo**, porém apresentou uma melhora significativa em relação ao resultado do exercício anterior.

No exercício de 2024, apurou-se um **resultado negativo de R\$ 298.246.279,46** (duzentos e noventa e oito milhões, duzentos e quarenta e seis mil, duzentos e setenta e nove reais e quarenta e seis centavos). O exercício encerrou-se com um **patrimônio líquido negativo de R\$ 1.330.484,43** (um milhão, trezentos e trinta mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais e quarenta e três centavos), impactado pela contabilização das provisões matemáticas previdenciárias.

Esse resultado decorre, principalmente, das **provisões matemáticas previdenciárias**, que são registradas como **variações patrimoniais diminutivas (VPD's)**, conforme demonstrado na tabela abaixo:

Posição Atual do Patrimônio Líquido

VPA's (R\$)	VPD's (R\$)	Resultado (R\$)	Ativo (R\$)	Passivo (R\$)	Patrimônio Líquido (R\$)
440.998.656,99	739.244.936,45	-298.246.279,46	505.471.047,23	506.801.531,66	-1.330.484,43

Passivo Financeiro 2024

Descrição	Valor (R\$)
Passivo Circulante	214.356,58
Créditos Empenhados a Liquidar 2024	20.519,18
RPNP a Liquidar 2025	600,00
TOTAL	235.475,76

DAS DESPESAS DE CAPITAL – VARIAÇÕES QUALITATIVAS

Descrição	Valor (R\$)
Equipamentos e Material Permanente	0,00

Em conformidade com a orientação do **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)**, foram consideradas apenas as variações qualitativas **decorrentes de receitas e despesas de capital**, levando em conta a **relevância da informação**.

Atualmente, já há um entendimento consolidado sobre os **fatos permutativos** que devem ser registrados na demonstração contábil, considerando sua materialidade e a forma adequada de apresentação.

Considerações:

- O saldo zero para Equipamentos e Material Permanente indica que, no exercício de 2024, não houve incorporações de ativos por meio de despesas de capital.

DA GESTÃO ATUARIAL

A partir da primeira Reforma da Previdência Social, estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998, a Constituição Federal passou a exigir, em seu artigo 40, o equilíbrio financeiro e atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Esse equilíbrio representa a compatibilização entre as contribuições arrecadadas e os benefícios devidos. O instrumento para aferição desse ponto de equilíbrio e cumprimento da norma constitucional é fornecido pela Ciência Atuarial. Por essa razão, o artigo 1º da Lei Federal nº 9.717/1998 estabeleceu, em seu inciso I, dentre os critérios de organização e funcionamento dos RPPS, a obrigatoriedade da realização de avaliação atuarial anual, baseada em parâmetros gerais.

O **equilíbrio financeiro** consiste na garantia de que as receitas previdenciárias arrecadadas ao longo de um ano sejam suficientes para cobrir as despesas previdenciárias executadas no mesmo período. Já o **equilíbrio atuarial** refere-se à necessidade de que as contribuições previdenciárias futuras, descontadas a valor presente, sejam adequadas para custear os benefícios futuros, também ajustados ao valor presente.

Assim, de maneira simplificada, pode-se afirmar que a arrecadação do RPPS deve ser suficiente para garantir o pagamento dos benefícios no curto e no longo prazo.

As reavaliações atuariais devem ter como data-base o último dia do exercício anterior à sua apresentação, ou seja, 31 de dezembro. Os estudos são elaborados com base em dados cadastrais posicionados entre os meses de julho e dezembro do exercício anterior e devem ser apresentados à Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia até 31 de março do ano subsequente. No caso específico do RPPS de Itapemirim, as informações cadastrais utilizadas foram tabuladas no mês de julho de 2024.

De acordo com parecer do atuário, a reavaliação atuarial do RPPS de Itapemirim, com mês base dezembro de 2024, apresentou um **superávit atuarial de R\$ 75.062.913,54** (setenta e cinco milhões, sessenta e dois mil, novecentos e treze reais e cinquenta e quatro centavos) em relação à geração atual. Esse valor corresponde à diferença entre o **Ativo Real Ajustado** (R\$ 363.946.837,18) somado aos **Outros Créditos** (R\$ 139.084.784,80) e subtraído da **Provisão Matemática** (R\$ 427.968.708,44).

Para garantir a sustentabilidade do RPPS e o equilíbrio financeiro e atuarial exigidos pela Constituição Federal, o Município de Itapemirim adotou um **plano de amortização do déficit técnico**, estabelecido pela **Lei Municipal nº 3.160/2019**. Esse plano foi elaborado conforme parecer atuarial da avaliação de 2019, com dados posicionados em agosto de 2018 e cálculo referenciado em dezembro de 2019. Na ocasião, foi identificado um déficit atuarial de **R\$ 93.225.182,96**.

O plano de amortização atualmente em vigor prevê aportes financeiros progressivos no período de **2020 a 2042**, conforme a seguinte tabela:

Ano	Aporte (R\$)	Ano	Aporte (R\$)
2020	1.009.558,65	2032	13.076.665,57
2021	2.039.308,48	2033	13.207.432,22
2022	3.089.552,35	2034	13.339.506,55
2023	4.160.597,16	2035	13.472.901,61
2024	5.252.753,92	2036	13.607.630,63
2025	6.366.337,75	2037	13.743.706,93
2026	7.501.667,98	2038	13.881.144,00
2027	8.659.068,18	2039	14.019.955,44
2028	9.838.866,22	2040	14.160.155,00
2029	11.041.394,32	2041	14.301.756,55
2030	12.819.003,60	2042	14.444.774,11
2031	12.947.193,63	2043	14.589.221,85

Esse planejamento financeiro é fundamental para garantir a solidez do regime previdenciário municipal, assegurando o pagamento dos benefícios aos segurados e a sustentabilidade do RPPS no longo prazo.

Ressalva sobre a Origem do Déficit Atuarial

É importante destacar que a origem do déficit atuarial decorre de aproximadamente **12 (doze) anos sem a constituição de reservas**, período compreendido entre **28/02/1990**, data da instituição do RPPS no Município (Lei nº 1.079/1990 – Estatuto do Servidor), e **31/12/2001**, com a vigência da Lei nº 1.672/2001, que organizou o RPPS e criou o IPREVITA.

Durante esse intervalo, o Município não efetuou a devida formação de reservas, ou seja, **não constituiu ativos garantidores suficientes** para cobrir as obrigações futuras relacionadas aos benefícios oferecidos pelo RPPS.

INFORMAÇÕES SOBRE A EMPRESA E O ATUÁRIO RESPONSÁVEL PELAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Da Empresa Contratada

A tabela abaixo apresenta os detalhes da empresa contratada para a elaboração das avaliações atuariais, incluindo os anos, o contrato firmado e os valores correspondentes:

Ano	Empresa	CNPJ	Contrato	Valor
2020	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda. (ETAA)	57.125.353/0001-35	004/2019	R\$ 15.900,00
2021	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda. (ETAA)	57.125.353/0001-35	004/2019	R\$ 15.900,00
2022	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda. (ETAA)	57.125.353/0001-35	004/2019	R\$ 15.900,00
2023	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda. (ETAA)	57.125.353/0001-35	004/2019	R\$ 15.900,00
2024	Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples Ltda. (ETAA)	57.125.353/0001-35	006/2024	R\$ 33.300,00

Do Atuário Responsável

A tabela a seguir apresenta o nome do atuário responsável e o número de registro no MIBA (Ministério da Previdência Social):

Ano	Nome do Atuário	Nº de Registro no MIBA
2020	Richard Dutzmann	935
2021	Richard Dutzmann	935
2022	Richard Dutzmann	935
2023	Richard Dutzmann	935
2024	Richard Dutzmann	935

DAS VARIAÇÕES/COMPARATIVO DO RESULTADO ATUARIAL (ATIVO E PASSIVO)

A análise das variações do resultado atuarial ao longo dos últimos cinco anos permite avaliar a evolução financeira do RPPS de Itapemirim. A comparação entre o **passivo atuarial** (obrigações futuras com benefícios) e o **ativo atuarial** (recursos disponíveis e projetados) é fundamental para garantir a sustentabilidade do regime.

PASSIVO ATUARIAL

Descrição	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Reservas matemáticas de benefícios a conceder	251.602.977,27	200.098.986,86	225.700.281,90	248.710.232,15	303.975.922,68
Reservas matemáticas de benefícios concedidos	78.070.617,45	88.516.067,23	99.816.860,04	122.144.673,36	123.992.785,68
TOTAL	329.673.594,72	288.615.054,09	325.517.141,94	370.854.905,51	427.968.708,44

ATIVO ATUARIAL

Descrição	2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Valor presente dos parcelamentos / Plano de Amortização	123.511.745,96	136.090.550,21	135.059.587,97	138.190.284,15	139.084.784,80
Patrimônio	215.981.724,79	232.943.834,10	254.077.722,72	306.685.877,24	363.946.837,18
TOTAL	339.493.470,75	369.034.384,31	389.137.310,69	444.876.161,39	503.031.621,98

RESULTADO ATUARIAL

Ano	Resultado Atuarial (R\$)	Resultado Atuarial - Sem Plano de Amortização (R\$)
2020	+9.819.876,03	-113.691.869,93
2021	+80.421.360,22	-55.671.219,99
2022	+63.620.168,75	-71.439.419,22
2023	+74.021.255,88	-64.169.028,27
2024	+75.062.913,54	-64.021.871,26

Considerações sobre as variações do resultado atuarial

1. Evolução do Passivo Atuarial

- Houve um aumento progressivo no passivo atuarial, especialmente nas **reservas matemáticas de benefícios a conceder**, que passaram de R\$ 251,6 milhões em 2020 para R\$ 303,9 milhões em 2024. Esse crescimento reflete o impacto do ingresso de novos segurados e do aumento da expectativa de vida dos beneficiários.
- As **reservas matemáticas de benefícios concedidos** também cresceram, mas em menor proporção, o que indica que o volume de concessões de aposentadorias e pensões tem se mantido relativamente estável.

2. Crescimento do Ativo Atuarial

- O patrimônio do RPPS apresentou evolução significativa, saindo de **R\$ 215,9 milhões em 2020 para R\$ 363,9 milhões em 2024**, um aumento de aproximadamente **68,5%**. Esse crescimento se deve a uma política de investimentos responsável e ao reforço das contribuições.

- O valor presente dos parcelamentos e do plano de amortização manteve-se relativamente estável, oscilando entre R\$ 123,5 milhões e R\$ 139,0 milhões no período.
- 3. **Resultado Atuarial Positivo**
 - O RPPS de Itapemirim obteve **superávit atuarial nos últimos cinco anos**, com destaque para 2021 (+R\$ 80,4 milhões), impulsionado pelo aumento patrimonial e pela adoção do plano de amortização do déficit técnico.
 - O resultado de 2024 (+R\$ 75,06 milhões) demonstra que o regime permanece equilibrado e sustentável, garantindo a segurança financeira dos segurados.
- 4. **Impacto do Plano de Amortização**
 - Sem o plano de amortização, o resultado atuarial seria negativo em todos os anos analisados, com um déficit projetado de **R\$ 64,02 milhões em 2024**. Isso demonstra a importância da estratégia adotada pelo município para reduzir o passivo atuarial e garantir a solidez do RPPS.

Conclusão

O desempenho atuarial do RPPS de Itapemirim ao longo dos últimos anos tem sido positivo, refletindo uma gestão eficiente dos ativos e uma política de financiamento equilibrada. A adoção do plano de amortização e o crescimento do patrimônio demonstram o compromisso com a sustentabilidade do regime previdenciário municipal.

DOS APORTES ATUARIAIS RECEBIDOS

Os aportes atuariais representam valores transferidos pelo ente para a cobertura da insuficiência atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) de Itapemirim, conforme estabelecido na **Lei nº 3.160/2019**.

Abaixo, apresenta-se o histórico dos valores recebidos entre os anos de 2020 e 2024.

VALORES RECEBIDOS

2020 (R\$)	2021 (R\$)	2022 (R\$)	2023 (R\$)	2024 (R\$)	TOTAL (R\$)
-	2.039.308,48	3.089.552,35	1.238.283,27	8.175.067,81	14.542.211,91

Considerações sobre os aportes atuariais recebidos

1. **Aportes destinados à cobertura da insuficiência atuarial**
 - Com advento da Lei nº 3.160/2019, **somente a Prefeitura Municipal** realiza repasses ao Instituto.
2. **Regularização de valores pendentes**
 - Em 2024, além do **aporte de R\$ 5.252.753,92** referente à competência do exercício vigente, também foi recebido o valor de **R\$ 2.922.313,89** relativo ao exercício de **2023**, que não havia sido quitado no ano anterior.
3. Esse pagamento retroativo contribuiu para minimizar impactos financeiros e reforçar o equilíbrio atuarial do Instituto.
4. **Tendência de aumento dos aportes ao longo dos anos**

- Desde **2021**, houve um crescimento gradual dos aportes atuariais, refletindo o compromisso da Prefeitura Municipal com a responsabilidade previdenciária.
- O montante recebido em **2024 (R\$ 8.175.067,81)** representa o maior aporte já realizado desde o início do período analisado.

Conclusão

Os aportes atuariais são fundamentais para garantir a sustentabilidade financeira do RPPS de Itapemirim. A regularização de valores pendentes de exercícios anteriores demonstra a necessidade de um acompanhamento contínuo para evitar déficits financeiros e manter a solidez do sistema previdenciário municipal.

DA GESTÃO DE PESSOAL

Com o objetivo de assegurar excelência no serviço público e atender à crescente demanda de natureza previdenciária, a **Lei Municipal nº 2.708, de 26 de junho de 2013**, criou o quadro próprio de servidores do **IPREVITA**, composto por meio de concurso público.

Atualmente, o quadro de pessoal do IPREVITA conta com um total de **sete servidores**, distribuídos entre cargos de provimento efetivo e terceirizados, conforme a seguir:

DO QUADRO DE PESSOAL POR PROVIMENTO EFETIVO (MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO)

- **01 Procurador Autárquico:** José Cláudio Nunes Medeiros
- **01 Contador:** Mailza Ribeiro do Nascimento Savino
- **01 Técnico em Contabilidade:** Antônia Josefa Alves Jerônimo
- **02 Escriturários:** Isabella Ribeiro Marinuzzi e Maycon Alves Silva

DO QUADRO DE PESSOAL TERCEIRIZADO

- **01 Recepcionista**
- **01 Servente de limpeza**

DAS ATRIBUIÇÕES E POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

As competências, atribuições e políticas de remuneração dos cargos efetivos estão detalhadas nos **Anexos II e III da Lei nº 2.708/2013**, combinada com a **Lei nº 3.097/2018**.

No caso dos servidores terceirizados, as respectivas atribuições e políticas de remuneração estão especificadas no **Termo de Contrato nº 006/2021**, celebrado com a empresa **FORÇA SERVICE LTDA**.

DAS PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS DURANTE O EXERCÍCIO

RENOVAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA (CRP)

Durante o exercício de 2024, o IPREVITA obteve, por **duas vezes consecutivas**, a renovação administrativa do **Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)**. Este documento, emitido pela **Secretaria de Políticas de Previdência Social do Ministério da Previdência (SPREV/MP)**, atesta a conformidade do Instituto com a **Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998**, que regula os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

O CRP é um indicador de **boa gestão previdenciária**, comprovando que o IPREVITA segue rigorosamente os critérios e exigências legais para assegurar o pagamento regular e sustentável dos benefícios previdenciários. Além disso, a certificação válida habilita o **Município de Itapemirim** a:

- Receber recursos da União, incluindo **empréstimos e financiamentos**;
- Celebrar **acordos e convênios** estratégicos para o desenvolvimento local.

O último certificado renovado, conquistado de forma administrativa, possui validade até o dia **28 de abril de 2025**.

PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E JUDICIAIS

Foram abertos **74 (setenta e quatro)** processos administrativos, destacando-se aqueles relacionados a:

- Aposentadorias;
- Requerimentos de benefícios de pensão por morte;
- Intimações, notificações e mandados judiciais;
- Perícias médicas;
- Solicitações de compras de materiais e/ou contratação de serviços;
- Outras solicitações diversas.

No âmbito do **Tribunal de Contas**, foram realizados **03 (três)** acompanhamentos de processos, com a apresentação de **contrarrazões** em pedidos de reexame.

Em relação aos **processos judiciais**, houve o acompanhamento de **21 (vinte e um)** casos, sendo os mais recorrentes aqueles relacionados a:

- Recursos de apelação;
- Contestações;
- Razões e contrarrazões em agravos de instrumento;
- Participação em audiências.

Adicionalmente, foram elaboradas **05 (cinco)** minutas de projetos de lei para análise e deliberação dos membros do **Conselho de Administração**, com posterior envio ao **Chefe do Poder Executivo Municipal**. Também foram produzidas outras minutas de **decretos, portarias, instruções normativas e resoluções**.

Por fim, destaca-se a participação do **Procurador do IPREVITA** em:

- **Duas Comissões de Tomada de Contas Especial** do Município de Itapemirim;
- **Uma Comissão para escolha e implementação da Previdência Complementar**; e,
- **Ministração de uma palestra no Encontro de Final de ano da ACIP – Associação Capixaba dos Institutos de Previdência.**

ACOMPANHAMENTO SISTEMÁTICO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS

O Comitê de Investimentos do IPREVITA realizou o acompanhamento sistemático das aplicações financeiras, visando otimizar os investimentos, maximizar os rendimentos da carteira e identificar ganhos e perdas. Além disso, aprimorou a transparência na demonstração da evolução patrimonial no site do Instituto.

Ao final do exercício, o IPREVITA acumulou um total de R\$ 364.056.622,22 em disponibilidades financeiras e ativos garantidores para o pagamento de benefícios previdenciários.

Uma parte significativa desse montante resultou da rentabilidade de 9,14% da carteira de investimentos. Apesar de abaixo da meta atuarial de 10,28% (IPCA de 5,18%), o desempenho superou as expectativas.

MUDANÇA DE SEDE DO IPREVITA

Em virtude do pedido de rescisão do Contrato de Locação nº 002/2023, formulado pelo locador, Sr. Taine Guilherme de Moreno, referente ao imóvel situado na Rua Padre Otávio Moreira, 188 – Centro de Itapemirim, o IPREVITA foi obrigado a tomar providências urgentes para assegurar a continuidade de suas atividades.

Para atender às exigências operacionais, administrativas e de atendimento ao público, o Instituto providenciou um novo espaço, localizado na **Rua Campinas, nº 96 – Bairro Jardim Paulista, Itapemirim-ES** (em frente à Rodoviária).

O novo local oferece **fácil acesso** para servidores e segurados, estando estrategicamente situado nas proximidades de órgãos municipais com os quais o IPREVITA mantém relações frequentes, o que contribui para facilitar o fluxo de trabalho e a comunicação institucional.

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO NO IPREVITA

O treinamento e a capacitação de servidores, conselheiros e diretores constituem um dos principais investimentos e compromissos estratégicos do IPREVITA. Durante o exercício de 2024, foram realizadas mais de **200 horas de capacitação**, abrangendo participações em cursos, palestras, seminários e congressos.

Dentre as ações, destacam-se:

- A participação dos Diretores, Conselheiros e Servidores no **XVII Seminário Capixaba de Previdência.**

- A realização de cursos preparatórios para **Certificação Profissional RPPS**, promovidos pela ACIP.
- A presença de Conselheiros em congressos organizados pela **ABIPEM**.

PRINCIPAIS EVENTOS COM PARTICIPAÇÃO DO IPREVITA EM 2024

Evento	Instituição	Local	Data	Carga Horária	Participantes
Curso sobre Contratações Diretas – Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021)	ACIP	Vitória/ES	27 e 28/02/2024	16h	02 Servidores, 01 Diretor e 01 Conselheiro
5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	ABIPEM	Florianópolis/SC	06 a 08/03/2024	16h	04 Membros do Comitê de Investimentos
Curso Preparatório de Certificação Profissional RPPS	ACIP	Vitória/ES	03 a 05/04/2024	24h	06 Conselheiros e 03 Diretores
XVII Seminário Capixaba de Previdência	ACIP	Guarapari/ES	21 e 22/05/2024	12h	21 Conselheiros, 03 Diretores e 05 Servidores
56º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	Belém/PA	26 a 28/06/2024	16h	02 Servidores e 02 Diretores
Questões Atuais Aplicáveis à Aposentadoria e Pensão no RPPS	ACIP	Vitória-ES	30 e 31/07/2024	16h	02 Diretores, 02 Servidores e 01 Conselheiro
Curso sobre Compensação Previdenciária (COMPREV)	ACIP	Vitória/ES	09 e 10/09/2024	12h	03 Diretores e 01 Conselheiro
12º Congresso Brasileiro de Conselheiros	ABIPEM	Aracaju-SE	06 a 08/11/2024	16h	11 Conselheiros e 01 Diretor
Investimentos para RPPS – Análise Além da Resolução 4963/2021	ACIP	Vitória-ES	18 e 19/11/2024	16h	03 Diretores e 02 Conselheiros
Encontro ACIP – Desafios RPSS (Gestão 2025)	ACIP	Domingos Martins-ES	05 e 06/12/2024	8h	03 Diretores, 04 Servidores e 10 Conselheiros

IPREVITA CUMPRE OS REQUISITOS EXIGIDOS PELO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

O IPREVITA, em conformidade com o art. 8º-B da Lei nº 9.717/1998, durante o exercício de 2024, demonstrou que os Diretores, Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como do Comitê de Investimentos, atendem aos requisitos exigidos para profissionais de Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), incluindo a obtenção da **certificação profissional**.

Essas exigências têm como objetivo garantir que os profissionais envolvidos na gestão do RPPS de Itapemirim possuam o conhecimento necessário e estejam devidamente capacitados e atualizados para administrar os recursos previdenciários com **profissionalismo, competência e responsabilidade**.

Além disso, os documentos comprobatórios de atendimento a esses requisitos passaram a integrar os critérios para emissão e renovação do **Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)**, assegurando a regularidade e a boa governança do RPPS junto aos órgãos reguladores.

DAS METAS PRIORIZADAS PARA O ANO 2025

As estratégias de ação estabelecidas para o ano de 2026 estão detalhadas no **Plano Estratégico 2024/2026** do IPREVITA. Esse planejamento tem como objetivo central o desenvolvimento de **boas**

práticas, a busca pela **melhoria contínua** e a **excelência nos resultados**, que serão mensurados por meio de indicadores e perspectivas de desempenho eficiente e equilibrado.

O Plano Estratégico também visa **orientar as ações do IPREVITA**, assegurando o cumprimento das normas legais e a observância das melhores práticas de gestão. Dessa forma, busca atender aos requisitos necessários para a manutenção e/ou elevação do **nível da certificação do Pró-Gestão RPPS**.

O documento completo pode ser acessado por meio do link:
https://www.iprevita.com.br/wp-content/uploads/2024/05/2024_2026.pdf

É importante destacar que todas as ações e metas previstas no plano estão sujeitas a revisão, com o objetivo de adequá-las às **diretrizes estratégicas** do Instituto, que incluem sua **Missão, Valores, Visão, Metas e Objetivos**.

DA CONCLUSÃO

Este relatório foi elaborado com o objetivo prioritário de atender às disposições da Instrução Normativa TCEES nº 68, de 20 de dezembro de 2020, no que se refere à Gestão Anual do Ordenador de Despesa da Unidade Gestora.

Neste contexto, apresentamos este relatório com a finalidade de cumprir os requisitos legais, demonstrando a transparência nas ações realizadas pelo IPREVITA – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim.

O relatório também se configura como mais um instrumento de prestação de contas, contribuindo para a apreciação do Conselho Fiscal, conforme estabelecido pela Lei nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

O escopo deste relatório, portanto, é reunir informações essenciais sobre o IPREVITA, abrangendo as áreas contábil, financeira, patrimonial, orçamentária, administrativa e gerencial, com o objetivo de garantir a transparência e a responsabilidade na gestão.

Esta é a prestação de contas apresentada pela Diretoria Executiva.

Itapemirim-ES, 20 de março de 2025.

WILSON
MARQUES
PAZ:99187019787

Assinado
digitalmente por
WILSON MARQUES
PAZ:99187019787
Data: 2025.03.21
10:16:58 -0300

Wilson Marques Paz
Diretor Presidente

RUIREY ALMEIDA
SILVA:11132128706

Assinado
digitalmente por
RUIREY ALMEIDA
SILVA:11132128706
Data: 2025.03.21
10:22:22 -0300

Ruirey Almeida Silva
Diretor Administrativo-Financeiro

ALEXANDRE ROGER
MACIEL
RIBEIRO:09843697758

Assinado digitalmente
por ALEXANDRE
ROGER MACIEL
RIBEIRO:09843697758
Data: 2025.03.21
10:11:51 -0300

Alexandre Roger Maciel Ribeiro
Diretor Previdenciário

PODER EXECUTIVO

GENESIS ALVES BECHARA

PREFEITO

JOCIEL DE SOUZA MOTA

VICE-PREFEITO

SECRETÁRIOS

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE INTEGRIDADE
GOVERNAMENTAL E TRANSPARÊNCIA - SIGET
NILTON CÉSAR SOARES SANTOS

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAPLAG
MÁRCIA SILVA BITENCOURT

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO REGIONAL - SEMAR
OZIEL PEREIRA DA CUNHA

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA
LUCIANO HENRIQUES

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AQUICULTURA E PESCA - SEMAP
JOCIEL DE SOUZA MOTA

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - SEMASCI
SUELY DE ANDRADE DA SILVA LIMA

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE CULTURA - SEMUC
ANTÔNIO ALVES

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL - SEMDESO
ACEDINA MARIA DE SOUZA

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SEME
GERUZA FARIAS HIPOLITO ROZA

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS - SEFIN
ALBERTO MELLO SILVA

PROCURADOR GERAL DO MUNICÍPIO - PGM
EDUARDO XIBLE SALLES RAMOS

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
RÚBIA RUFINO SALES (INTERINA)

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO
ECONÔMICO E SOCIAL - SEMDES
NILTON CESAR SOARES SANTOS (INTERINO)

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE - SEMMA
JEAN PAZ ROZA

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE - SEMUS
FELIPE AYUB FERNANDES

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE INTERIOR
RODRIGO DE ALMEIDA SILVEIRA (INTERINO)

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMUSP
FLÁVIO SERGIO MACHADO DE SOUZA

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TRANSPORTES - SEMTRA
RODRIGO DE ALMEIDA SILVEIRA

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE TURISMO - SEMTUR
MONICA PEREIRA CONCEIÇÃO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER - SEMES
SERGIO CARDOZO CAVALCANTI

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS E URBANISMO - SEMOU
RENAN CARNEIRO DA SILVA